

9月号 2026/令和8年 No.592

発行所

 **日本室内装飾事業協同組合連合会**
Japan Interior Decoration Association (JIDA)

〒105-0013
東京都港区浜松町2-6-2 浜松町262ビル2階
Tel.(03)3431-2775 Fax.(03)3431-4667

月刊●毎月15日発行 ●講読料 年間2,400円 1部200円

Arts & Crafts designs from

Morris Design Studio

Made under license in JAPAN

受け継ぐ、そして紡ぐ

— Morris Design Studio —

株式会社川島織物セルコン

<https://www.kawashimaselkon.co.jp>

弊社ホームページの「お問い合わせ」よりメールにてご連絡ください。

川島織物セルコンは、
エコ・ファースト企業に
認定されました。

ショールーム showroom

■ 東京ショールーム

〒135-0061

東京都江東区豊洲五丁目6-15

NBF 豊洲ガーデンフロント6F

TEL:03-5144-3980

■ 大阪ショールーム

〒530-0011

大阪府大阪市北区大深町4-20

グランフロント大阪タワーA 12F

TEL:06-6733-1310

■ 札幌ショールーム TEL:011-738-1700

■ 広島ショールーム TEL:070-6946-2806

■ 福岡ショールーム TEL:092-452-8118

Use on web

登録内装仕上工事基幹技能者講習

東京会場で開催
日装連関連は計10名受講



東京会場の様子

日装連、全室協、ジエイシフの内装3団体で運営する登録内装仕上

「登録内装仕上工事基幹技能者」に認定されると建設キャリアアップシステムの最上位レベル（ゴールドカード）の資格が与えられる。また同技能者が在籍する会社は、経営事項審査で3点（一人当たり）の評価ポイントが加算されるメリットがある。

①8月末日時点の各種ラベルの支給実績について
事務局より8月末日時点の各種ラベル支給

議案事項

日装連は、9月10日（木）12時より日装連会議室において常任理事会を開催した。
はじめに宮本理事長より挨拶が行われ、続いて会議次第に則り討議がなされた。

全国組合理事長会、および
全国青年部代表者会議を開催へ

常任理事会

9月10日開催



日装連会議録

実績の報告がなされた。
防炎ラベルは前年同月対比122.1%、敷物ラベルについては同110.8%となり、ともに堅調に推移している結果となった。

②日ID教育資格委員会からの報告
第3回となる2026年度日装連インテリ

また壁装ラベルについては同100.7%と前年とほぼ同水準で推移をしているとした。これら3種ラベルを合計して同112.4%であることが報告された。下期に向けて、引き続き今後の動向を注視していくとした。

③地震・豪雨災害に関する支援について
今年7月に発生した熊本地震、8月の千葉豪雨そして北信越（富山・石川・福井）豪雨と立て続けに発生した災害について、収集できている範囲内での被害状況について、事務局より報告がなされた。

④11月17日開催 全国組合理事長会の開催について
今年度もJAPANTEX2026開催前日にあたる11月17日（火）に明治記念館にて開催予定の全国組合理事長会について、開催内容の議論が行われた。主に全体的なス

⑤11月18日開催 全国青年部代表者会議の開催について
全国組合理事長会翌日にあたる11月18日（水）、東京ビッグサイト会議棟101号室において開催を予定している全国青年部代表者会議について議論が行われた。

⑥日装連60周年記念式典の開催について
来年10月の開催計画を始めた60周年記念式典について、開催候補日、会場、式典内容等、また実行委員会、部会組織について議論が行われた。今後は詳細な計画とともに、周年式典を成功裏に終えられよう準備を進めていくこととした。

響から一部組合において実施時刻を変更し行ってもらうなど各組合事務局の多大なるご協力を賜り、14組合、26名が学科試験を受検し、無事に予定通り終了したことが報告された。
なお実技試験は10月19日～24日の期間でブロック会ごとに定めた日程で開催される。

下浸水などによる避難生活等、被害が出ている状況を勘案し該当組合へ支援金の送金を決めた。
④11月17日開催 全国組合理事長会の開催について
今年度もJAPANTEX2026開催前日にあたる11月17日（火）に明治記念館にて開催予定の全国組合理事長会について、開催内容の議論が行われた。主に全体的なス

全国青年部代表者会議

参加者募集
交流で新たな可能性拓く

日装連青年部・次世代委員会（椎津雅夫担当副理事長／青山和之委員長）は、恒例の「全国青年部代表者会議」を、11月18日（水）14時より、東京ビッグサイト会議棟101会議室にて開催する。
内容（変更の可能性あり）は、①組合青年部会の活動報告、②グループディスカッション、③懇親会・二次会。
参加費3000円／人。交通費は、日装連旅費規定の2分の1を組合1名分支給する。
問い合わせは、日装連事務局（03-3431-2775）まで。

お詫びと訂正

日装連新聞8月号3面に掲載しました、「2026年度・2027年度日装連委員会名簿」において、青年部次世代委員会の四国ブロック代表者に誤りがありました。正しくは、愛媛組合・宇都宮幸平様（株式会社宮表具内装）です。お詫びして訂正いたします。正しい名簿を再掲いたしますので改めてご確認ください。

2026年・2027年度
日装連 委員会 担当副理事長・委員長・委員・監事 名簿

日本室内装飾事業協同組合連合会（日装連）

委員会名	総務委員会	防災・施工管理委員会	日ID・教育資格委員会	情報・流通委員会	青年部・次世代委員会	監事会
担当副理事長	関山 豊光 （福岡） （株）関山商店	竹内 剛 （広島） （株）竹内装飾	大石 伸二 （大阪） （株）富士装飾工業	鈴木 英治 （愛知） （株）鈴木室内装飾	椎津 雅夫 （東京） （株）日本室内設備工業	
委員長	上田 孝治 （栃木） （株）東京シンコール	白石 典正 （京都） （株）白石装飾	鈴木 公和 （大阪） （株）丸和研装飾	浦口 英尚 （和歌山） （株）ユー・シート	青山 和之 （広島） （株）青山装飾	石原 猛志 （員外監事） （株）日装連監事
北海道ブロック			渡邊 勲 （北海道） （株）渡辺装飾		渡部 裕史 （北海道） （株）ワタベインフィル	
東北ブロック		中村 純也 （秋田） （株）中村産業	野口 義明 （山形） （株）野口		堀口 顕吾 （岩手） （株）材ワイス・ケーワイ	
関東ブロック	【委員長】 就任	櫻井 彰一 （山梨） （株）インテリア櫻井	大附 泰久 （埼玉） （株）オオツキ	関 好文 （三多摩） （株）テクノ大誠	倉持 拓郎 （群馬） （株）クラモチ	藤間 健史 （千葉） （株）資藤間シート装飾
北信越ブロック	黒坂 正敏 （富山） （株）黒坂正光堂		宮 利介 （石川） （株）宮善	坪谷 敏彦 （新潟） （株）マイライフ	浜本 良一 （福井） （株）浜本建装	
中部ブロック	遠藤 宏史 （静岡） （株）丸善遠藤装室	小川 勝弘 （三重） （株）内装のオガワ	吉田 英樹 （愛知） （株）ヨシダイインテリア	江口 宏康 （岐阜） （株）e-craft	杉森 則夫 （愛知） （株）卓輝美術	
近畿ブロック	中山 和重 （滋賀） （株）富士装飾	【委員長】 就任	【委員長】 就任	【委員長】 就任	谷本 孝之 （和歌山） （株）谷本りーむ	
中国ブロック	横田 晃一 （山口） （株）山口ボードセンター		杉内 勝成 （鳥取） （株）杉内		【委員長】 就任	
四国ブロック			市川 博一 （高知） （株）インテリアサービス		宇都宮幸平 （愛媛） （株）宇都宮表具内装店	織原 弘明 （徳島） （株）織原家具装飾
九州ブロック	前畑 智之 （宮崎） （株）宮崎ユニット	田中 清隆 （鹿児島） （株）昭和室内装飾	立石 安利 （熊本） （株）ドラキン産業		廣島 大樹 （熊本） （株）廣島	成良 宏典 （大分） （株）ナルヨシ装研
沖縄ブロック			竹村 孝之 （沖縄） （株）リノアークス		牧志 彩人 （沖縄） （株）蘭Design	

心ときめく空間造りで、
人々の心と暮らしを豊かにします。

LIC.Co.Ltd



一步先を行く 感動品質の対応

全国 54 拠点より、高品質で温かく親身な対応を目指します。

新規お取引先様 募集中

「環境を考え快適で安全な空間創造に貢献する」
インテリアと住設・建材の総合商社

取扱商品

カーテン・ブラインド等窓廻り、壁紙・化粧シート
床材・カーペット、家具・事務器、照明、副資材
金物、住設・建材、エクステリアその他

700 社以上の取扱いメーカー

お客様の要望にお応えする製品や
施工に関する情報を提供いたします。

1,000 人以上の提携技能員

経験とネットワークを駆使した工事力
で質の高い内装施工を実現します。

ウェブサイト

QRコード

リック株式会社

建設業全体

年齢別就労人口分布

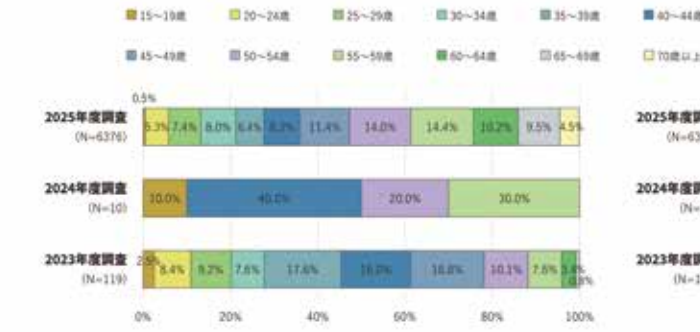


日本人と外国人の割合



日装連

年齢別就労人口分布



日本人と外国人の割合



建専連

職人の就労人数調査2026

外国人比率、初めて日本人が8割割れ
日装連は50代にボリューム

一般社団法人建設業専門団体連合会(建専連・岩田正吾会長)は、このほど「職人の就労人数調査2026(2025年度版)」の結果を発表した。同調査は、深刻化する職人の高齢化と若手不足の実態を把握するため、特定の日の就労者数を業種別に調査するもの。2023年度からスタートし今回で3回目となる。今年は2026年3月13日(金)を特定日と定めて実態を調査した。調査項目は年齢層別(5歳ごと)、男女の別、制度別の外国人比率。回答企業数は2883社(協力業者数は1万8013社)にのぼる。背景には、建設業全

て進む「担い手不足」の深刻化がある。国土交通省などの統計でも建設技能者の高齢化は繰り返して指摘されており、2024年4月に建設業へも時間外労働の上限規制が適用された、いわゆる「2024年問題」以降、現場の人手をどう確保するかは業界共通の経営課題になっている。今回の調査は、その実態を職人一人ひとりのレベルまで掘り下げて可視化した点に意味がある。

まず全体の結果から見ると、年齢層は各層おおむね10%前後で分布しており、2023年度、2024年度も概ね同様の傾向が続いている。突出した偏りがない一方で、若年層(15～19歳1.4%)、20～24歳8.9%)の薄さ、50代(50～54歳12.2%)にボリュームゾーンがある構造は変わっていない。

注目すべきは日本人と外国人の比率だ。2025年度調査では日本人が76.9%となり、初めて8割を割り込んだ。2023年度は85.2%、2024年度は81.0%だったことを踏まえると、外国人比率はこの2年でおおよそ9ポイント上昇したことになる。内訳をみても、技能実習生(13.9%)に加え、特定技能(6.8%)が着実に伸びており、

2019年に新設された特定技能制度が現場に定着しつつある様子がうかがえる。技能実習制度は2027年に「育成就労制度」へ移行することが決まっており、今後さらに外国人材の受け入れ構造が変化していくことも見込まれる。

一方、日装連所属企業の結果を見ると、様相はやや異なる。年齢層別では50～54歳(14.0%)、55～59歳(14.4%)に厚みがあり、25～29歳(7.4%)は全体調査(11.4%)より低いなど、全体よりもやや高齢化が進んだ構成になっている。内装工事という業種の性質上、

2019年に新設された特定技能制度が現場に定着しつつある様子がうかがえる。技能実習制度は2027年に「育成就労制度」へ移行することが決まっており、今後さらに外国人材の受け入れ構造が変化していくことも見込まれる。

また、回答者の業種としては、鉄筋(46.6%)、型枠(14.6%)が非常に多く、全体数値はこれらの業種の特性に引きずられている可能性がある。

鉄筋・型枠は比較的外国人材の受け入れが進んでいる職種とされ、全体調査における外国人比率の高さは、こうした業種構成の影響も反映していると考えられる。ちなみに日装連所属企業の回答数は1936件だった。

建専連は今後も本調査を継続し、経年変化を追う方針である。

日装連行事

9月

16日～18日【久留米】登録内装仕上工事基幹技能者講習
30日～10月2日【大阪】登録内装仕上工事基幹技能者講習
※各ブロック

10月

1日 青年部・次世代委員会
6日 登録基幹技能者試験・講習委員会
7日 常任理事会
同日 日装連ブロック会長会
8日 防災・施工管理委員会
14日 建設マスター・

11月

17日 常任理事会、第241回理事会、日装連理事・全国組合理事長会、講演会、懇親会
18日 青年部全国代表者会議

12月

4日【愛知会場】防災・防火壁装講習会 講師養成講習会
10日 日ID社内検定合格発表
11日【仙台会場】防災・防火壁装講習会 講師養成講習会

2027年1月

15日【大阪会場】防災・防火壁装講習会 講師養成講習会
22日【東京会場】防災・防火壁装講習会 講師養成講習会

6月

4日 第61回通常総会 関連

建設事業主のみなさまへ

建設現場の
人材確保を
もっと確かに。

建設現場労働者のための退職金制度

建退共
KENTAI KYO

建設業退職金共済制度は
建設業界のために、
国がつくった退職金制度です。

① 掛金は損金扱い! 新規加入で一部免除
② 電子ポイント方式なら手続きもカンタン!
③ 掛金は1日320円!

詳しい情報はこちら
建退共
https://www.kentaikyo.taishyokukin.go.jp/

令和9年度予算概算要求

国交省・厚労省が建設業の
人材確保・育成重視の予算を要求

国土交通省と厚生労働省は、9月4日(金)、建設業の人材確保・育成に向けた令和9年度予算概算要求の概要を発表した。

「人材確保」「人材育成」「魅力ある職場づくり」の3つを重点項目に、若者や女性の入職・定着促進、技能者の処遇改善、働き方改革、生産性向上などを一体的に進める。

建設業では、技能者のうち60歳以上が約4分の1を占める一方、29歳以下は約12%にとどまっている。両省では、建設業が引き続き「地域の守り手」として役割を果たすため、

将来を支える担い手の確保が急務と捉えている。とりわけ2024年4月に建設業へも適用された時間外労働の上限規制、いわゆる「2024年問題」以降、労働時間の長さが際立つ業種として、働き方改革と担い手確保を両輪で進める必要性が強まっている。

両省は、業界団体が技能者の処遇改善や技能の研鑽を目指す推進する「建設キャリアアップシステム(CCUS)」の普及・活用促進を共通の軸に位置づけている点も特徴だ。国交省はCCUSの導入促進と適正な雇用関

係への誘導を目的とした説明会実施などを担い、厚労省はCCUSの活用促進に取り組み建設事業主等への助成金支給や、ハローワーク利用者へのCCUS制度周知を担う形で、両省が役割分担しながら連携する体制を敷いている。

「国土と経済成長を支える建設産業の供給力強化」に29・8億円

29・8億円(令和8年度当初予算額3・5億円)を要求した。前年度比で8倍超の規模となる。

そのうち人材確保関連では、工期設定に関する実態調査や周知・啓発を行う「適正な工期設定等による働き方改革の推進」(継続)、技術者の処遇改善や担い手確保に向けた「技術者制度の合理化による技術水準と供給力の確保検討経費」(拡充)、地方公共団体の発注体制強化を支援する「地方の入札契約改善推進事業」(継続)のほか、改正建設業法に基づく「労務費に関する基準」

の実効性確保を図る「建設技能者の処遇改善の推進」(拡充)、就業有望層やその保護者への魅力発信と女性など多様な人材の活躍・定着環境整備を進める「建設業への入職促進に向けた戦略的な魅力発信」(拡充)を盛り込んだ。

人材育成関連では、新規事業として「建設産業の供給力強化事業」を新設。政府が重要施策と位置づけるリ・スキリング(学び直し)の推進と、それに密接不可分な処遇改善・生産性向上を両輪として進め、業界による供給力強化に向けた

計画的な取り組み(実証・加速化を含む)を支援する。

一方の厚労省では、「人材確保」で建設事業主等に対する助成金による支援に73億円(同71億円、拡充)を要求。雇用管理改善や人材育成に取り組む中小建設事業主等に経費・賃金の一部を助成するもので、人材確保等支援助成金、人材開発雇用助成金の3種がある。特にCCUSを活用した雇用管理改善の取り組みを支援する「人材確保等支援助成金」では、能力・経

験に応じた技能者の適切な処遇を後押しする。また、高校生や高専生と建設業界をつなぐ出前授業や現場見学会などを行う「つなぐ」化事業」に3300万円(同2900万円、継続)、医療・福祉や運輸などと並ぶ人材不足分野として建設業を含むハローワークのマッチング支援強化に68億円(同56億円、拡充)を計上した。

「人材育成」では、離転職者や新卒者など組む中小企業等を支援する「働き方改革推進支援助成金」に101億円(拡充)を要求。時間外労働の上限規制が適用される建設業等については、他業種より労働時間が長い実態

建設機械の運転技能とパソコンスキル講習等を組み合わせた「建設分野におけるハロートレーニング」に1・1億円(継続)を要求。中小企業へものづくりマイスターを派遣し実技指導を行う事業には28億円(継続)を計上した。

「魅力ある職場づくり」では、生産性向上と労働時間短縮に取り組む中小企業等を支援する「働き方改革推進支援助成金」に101億円(拡充)を要求。離転職者や新卒者など組む中小企業等を支援する「働き方改革推進支援助成金」に101億円(拡充)を要求。時間外労働の上限規制が適用される建設業等については、他業種より労働時間が長い実態

都道府県ごとに設置する「働き方改革推進支援センター」による相談・コンサルティング支援は30億円から41億円に拡充するほか、一人親方など個人事業者等の安全衛生確保支援(1・7億円)、中小専門工事業者の安全衛生活動支援(9600万円)、足場からの墜落・転落災害防止に向けた専門家診断などを行う「墜落・転落災害等防

止対策推進事業」(7800万円)も継続する。

建設業の高齢化と若年層の入職難という構造的課題は一朝一夕に解決するものではないが、CCUSを軸とした処遇の「見える化」と、働き方改革・生産性向上をセットで進める両省の姿勢は、担い手確保に向けた中長期的な布石として位置づけられそうだ。

令和9年度予算概算要求 詳細はこちら

日 装 連 コラム 68

〇〇客と離れてしまつてはもったいない
〜ひと手間掛けてニュース手紙を送ってみよう〜

インテリア工事をさせていただいたお客様のことを我々は〇〇顧客として記憶しております。「またいつか注文

が来る」と淡い期待をされていることも多いでしょう。

しかし、お客様側は特に〇〇顧客になった

つもりもなく、過去の工事業者のことは記憶から薄れてしまうことが多いようです。ならば「一度工事をした客を、自社の〇〇顧客にしてリピートしてもらう」という戦略に徹してはいかがでしょうか。

その戦略のひとつに自社の情報を簡単な手紙(＝ニュースレター)にして定期的に郵送することがあります。

そもそもリフォーム工事は「思い立った時にすぐ頼むもの」では

なく、「必要になった時に思い出してもらう」商売なので、頻繁に自社の存在を認識してもらう必要があります。

ただし、記事制作の人材や外注予算がないのが実情であるため、ぜひ無理のない形で継続できる工夫をしてみよう。

その他、忘れられ防止策として、季節の挨拶はがきや特徴的なカレンダーを送ることも効果があります。何百、何千の〇〇顧客を確保して、リピートビジネスにつなげてみてはいかがでしょうか。

日里協では定期会報誌で販売促進戦略の記事を連続掲載しています。



ニュースレターの例

〈ニュースレターの効果〉

- ◎信頼の維持：施工後も情報提供や挨拶を続けることで“長く付き合える業者”という印象が強まります
- ◎紹介案件の増加：定期的に存在をアピールすることで友人・親戚への紹介機会が増えます

〈無理なく続けられる内容例 (低コスト＆省労力)〉

- ◎記事をゼロから書くのではなく「ネタを集めて短くまとめる」形式：季節ごとのインテリアチェンジの豆知識(カビ対策、暑さ・寒さ対策、色彩変化等)
- ◎最近の工事事例紹介：写真2～3枚+短文で、文章は「〇〇市・△△様邸、壁紙張替えと収納棚造作」程度でもOK
- ◎社長やスタッフのひとこと挨拶：季節や地域行事に合わせた一言で十分。親近感が湧きます
- ◎簡単DIYや掃除のワンポイント：ホームセンターで手に入る材料でできる小技など
- ◎地元イベントや季節の話題：地域密着感を演出できます
- ◎キャンペーンや相談会の案内：インテリア製品割引や見積無料デーなど
- ◎記事制作：文章は200～300字程度の短文を数個組み合わせれば十分です。写真はスマホで撮影し、トリミングして使えば経費ゼロです

〈発行形態の工夫〉

- ◎紙(はがき・A4チラシ)：ポスト投函で確実に届く。はがき印刷なら安価
- ◎メールマガジン：紙より低コスト。ただしアドレス収集が必要
- ◎LINE公式アカウント：短文+画像で送れるので負担軽。登録してもらう工夫が必要

〈組合員リフォーム事業の支援部門〉

ご登録お待ちしております!

*登録には建設業許可並びに建築施工管理技士又は建築士免許が必須要件となっております



国土交通大臣登録「住宅リフォーム事業者団体」

お問い合わせは 事務局まで

一般社団法人 日装連リフォーム推進協議会(略称：日里協)

<https://www.nichirikyo.com>

TEL: 0120-970-133 FAX: 03-6721-5389 E-mail: info@nichirikyo.com



リフォーム向けビニル床タイル「Home VESTA」新作追加

川島織物セルコン



Home VESTA

川島織物セルコンは、賃貸リフォーム向けビニル床タイル「Home VESTA」(ホームベスタ)に新アイテムを追加した。「Home VESTA」は、本物のような質感の高いデザイン性に加え、「低価格」「高耐久性」「原状復帰のしやすさ」が特徴のビニル床材。今回発売する新アイテム(3柄5ア

アイテムを追加した。「Home VESTA」は、よりリアルな素材感を追求した新デザインとして、業界初のロングリピーターデザインを開発した。素材本来に近い自然な表情でありながら、繰り返ししの少ない柄により、限られたスペース

でも空間に視覚的な広がりをもたらす。さらに防虫・防音に対応する副資材を強化した。防虫では、保護層に虫が嫌がる成分を配合し、害虫忌避加工を施した「バリアー」を開発。防音では、下地とホームベスタの間に

接着剤・釘不要の床材「ハイブリッドフローリング」発売

サンゲツ



ハイブリッドフローリング



接着剤・釘が不要の施工方法

サンゲツは、ベルギーのユニリン社(モホークグループ)が開発・製造した新機軸の床材「ハイブリッドフローリング」の取り扱いを開始した。同商品は、ユニリン

社が開発したジョイントシステム「ユニクリック」により、接着剤や釘を使用しないフローリング工法を採用した木質床材。木材の色や節を精緻に表現したデザインと

また基材は、100%再生木材を使用したサステナブルな仕様で、世界基準の環境認証(国際EPD認証、EUエコラベルなど)をクリアしている。

その凹凸を再現する同調エンボス加工を施した高い意匠性、「ユニクリック」による高い防水性、表面にメラミン樹脂層を配するなど高い表面強度を兼ね備えている。

施工することで防音性を発揮するアンダーレイシート「サイレント・トライマット」(厚みは3種類)をラインナップした。

また基材は、100%再生木材を使用したサステナブルな仕様で、世界基準の環境認証(国際EPD認証、EUエコラベルなど)をクリアしている。

その凹凸を再現する同調エンボス加工を施した高い意匠性、「ユニクリック」による高い防水性、表面にメラミン樹脂層を配するなど高い表面強度を兼ね備えている。

キッズデザイン賞

東リ、ニチベイ、東京ブラインドが受賞



東リ「NS遮熱ガーデント」

キッズデザイン協議会が主催する「第20回キッズデザイン賞」に、東リの「NS遮熱ガーデント」、ニチベイの「ハナリ」スマートコード式、東京ブラインド

キッズデザイン賞は、「子どもたちが次の社会づくりに参加する」「子どもたちが感じる」「子どもたちが感じる」を目的として、製品・サービス・空間・活動・研究の中から優れた作品を選び、広く社会に発信していくことを目的として表彰制度。

東リの「NS遮熱ガーデント」は、優れた防汚性・遮熱性・耐候性を兼ね備えたプールサイド用の防汚性ビニル床シート。屋外を子どもが素足のまま安心して走り回れる安全性と、落ち着いた色調が子ども向け施設に調和する点が評価された。

東京ブラインド工業の「アコースティックカーテン」は、子どもに優しい音環境をつくる吸音カーテン。子どもや保育者の負担軽減効果が認められ、今回の受賞となった。



東京ブラインド工業「アコースティックカーテン」

話室



日本代表

秋田組合理事長 中村純也

元号が令和に代わってから、コロナウィルスの蔓延、ロシア・ウクライナの戦争、地震や豪雨、山火事といった災害の多発化、中東情勢の緊迫化など、業界では以前から続く作業員の高齢化、若手技術者不足に加え、資材の高騰や品薄など、我々を取り巻く環境はより一層厳しさを増しており、暗い話題が多いような気がします。

一方、明るい話題を探してみますと、スポーツ界では野球のWB C、サッカーのワールドカップ、バレーのネーションズリーグなど

世界規模の大会が多い年となりました。以前と比べアジア各国がなかなか勝ち上がれない中、日本の奮闘が感じられる結果になったような気がします。

どのスポーツにおいても私が幼少期に見ていた頃とは違い、スピード感であったり、戦術的な部分であったり格段にレベルが上がっているように思います。

このスポーツの強さには日本のアニメも関係しているのではないかと個人的には思っています。例えば昔でいえば野球は「巨人の星」

「ドカベン」、サッカーは「キャプテン翼」、バスケットは「スラムダンク」など各スポーツにおいてヒット作があります。私はあまりマンガやアニメは詳しくありませんが、長男が中学時代にバレー部に入り、その頃ちょうど流行っていたアニメが「ハイキュー」というバレーボール部を題材にしたものでした。その前年までチームすら組めない人数しかいなかったバレー部が長男の年だけでも部員が12名と、2チーム作れるぐらいの人数が入部したくらいです。

その長男と同世代が、現在のバレーボール日本代表の中心的な選手となっております。サッカーワールドカップでは決勝トーナメントで残念ながらブラジルに惜敗し、期待値が高かっただけに残念でしたが、同時期にバレーボールのネーションズリーグが行われており、予選・決勝トーナメントで13連勝としましたが、最後に連敗を喫し、残念ながら4位という結果に終わりました。

いずれにしても世界規模の大会での日本代表の活躍は国民の感情を豊かにしてくれますし、暗い話題が多い中、我々に希望や勇気を与えてくれます。2年後にはロスオリンピックも控えております。引き続き日本代表を全力で応援していきたいと思っています。

いすれにしても世界規模の大会での日本代表の活躍は国民の感情を豊かにしてくれますし、暗い話題が多い中、我々に希望や勇気を与えてくれます。2年後にはロスオリンピックも控えております。引き続き日本代表を全力で応援していきたいと思っています。

いすれにしても世界規模の大会での日本代表の活躍は国民の感情を豊かにしてくれますし、暗い話題が多い中、我々に希望や勇気を与えてくれます。2年後にはロスオリンピックも控えております。引き続き日本代表を全力で応援していきたいと思っています。

いすれにしても世界規模の大会での日本代表の活躍は国民の感情を豊かにしてくれますし、暗い話題が多い中、我々に希望や勇気を与えてくれます。2年後にはロスオリンピックも控えております。引き続き日本代表を全力で応援していきたいと思っています。

調光タテ型ブラインド「エアレ」遮熱生地を追加

立川ブラインド



調光タテ型ブラインド「エアレ」

立川ブラインド工業は、調光タテ型ブラインド「エアレ」の生地ラインナップを拡充し、このほど新発売した。

調光タテ型ブラインド「エアレ」は、カーテンのようになやわらかく美しいウェーブデザインと、外光の量を自在にコントロールできる調光機能、生地と生地の間から自由に出入りができる点などが特徴の人気アイテム。

今回の生地ラインナップの拡充では、室温の上昇を抑えられる窓まわりへの関心の高まりを受け、遮熱・ミラレーズ機能を備えた

「フリム遮熱」(全4色)、また織りの表情を生かした生地「メーレ」に新色「シルクホワイト」を追加した。



ニチベイ「ハナリ」スマートコード式

北
か
ら

日装連単組
レポート

南
か
ら

Aug. 20268

北海道ブロック

北海道

5日 理事会案内送信。
12日～14日 夏季休業。

東北ブロック

☆19日 日装連東北ブロック会議開催(リモート)。

青森

4日 理事長・事務局打ち合わせ。

岩手

6日 青年部主催による研修会。7名参加。
28日 理事長・事務局打ち合わせ。

秋田

19日 第3回理事会開催。堀口理事長、上田副理事長、徳田副理事長、高橋監事、事務局が参加。

山形

18日 壁装作業トライアル準備。組合より後藤理事、有賀監事、表具組合より3名出席。
19日 壁装作業トライアル開催。1級受検者3名、2級受検者5名が受講。

福島

3日 令和8年度外国人技能検定表装(壁装作業)検定委員協力。2名が受検。検定委員・藪内秀和氏。
22日 防火壁装フェルディタル申請システム説明会。講師(一社)日本壁装協会事務局長二瓶雅幸氏。参加者数131名(防火壁装登録177社中、124社参加)。

茨城

6日 役員会議開催。白田理事長、小野瀬専務理事、事務局山口氏が出席。
12日～14日 お盆休暇。
20日 役員会議開催。HP作成にあたり打合せ。

関東ブロック

茨城

6日 役員会議開催。白田理事長、小野瀬専務理事、事務局山口氏が出席。
12日～14日 お盆休暇。
20日 役員会議開催。HP作成にあたり打合せ。

栃木

5日 第2回青年部会議開催。8名が出席。
7日 上田理事長及び事務局において令和8年7月の組合収支

群馬

3日 群装協三役会・8月度理事会。出席者・理事18名、事務局、Zoom出席理事5名。
4日 改修工事現場

から検定員として後藤理事、補佐員として有賀監事が出席。

山形

18日 壁装作業トライアル準備。組合より後藤理事、有賀監事、表具組合より3名出席。
19日 壁装作業トライアル開催。1級受検者3名、2級受検者5名が受講。

福島

3日 令和8年度外国人技能検定表装(壁装作業)検定委員協力。2名が受検。検定委員・藪内秀和氏。
22日 防火壁装フェルディタル申請システム説明会。講師(一社)日本壁装協会事務局長二瓶雅幸氏。参加者数131名(防火壁装登録177社中、124社参加)。

茨城

6日 役員会議開催。白田理事長、小野瀬専務理事、事務局山口氏が出席。
12日～14日 お盆休暇。
20日 役員会議開催。HP作成にあたり打合せ。

栃木

5日 第2回青年部会議開催。8名が出席。
7日 上田理事長及び事務局において令和8年7月の組合収支

群馬

3日 群装協三役会・8月度理事会。出席者・理事18名、事務局、Zoom出席理事5名。
4日 改修工事現場

見学研修会。組合員7社9名が出席。内容・織物壁紙施工。
5日 日装連新聞100年企業探訪取材。場所・(株)クラモチ事務所。
6日 メルマガのNEWS LETTER No.73制作・配信。館野理事が出席。

埼玉

7日 防火壁装講習会・防災業務講習会。講師久保田副理事長。委員・永澤理事。受付・事務局中川氏。更新27名、復活2名、新規8名受講。*組合員のみ10日・12日～14日 夏期休暇。
※群馬県室内装飾事業協同組合技能士会会員グループLINE開設(ご案内)。

埼玉

19日 埼玉UBAフォーラム2026。埼玉UBA×浅沢MIYコラボレーションイベント「体験型オープンイノベーションセミナー」。田邊理事(埼玉青年中央会出向役員)が出席。

埼玉

20日 青年部第4回役員会(Zoom併用ハイブリッド)。会長、副会長、各委員会委員長が出席。
28日 大附理事長組合事務所執務。

千葉

7日 新規会員への説明会(準会員(有元木寝具店)。「防火壁装の知識」、申請書の記入方法等説明。
12日～14日 夏季休暇。
17日 【令和8年8月千葉豪雨】8月13日から翌14日にかけて千葉県を中心に発生した集中豪雨により事務局のある建物地下電気設備が浸水し停電、断水により通常業務が困難のため、藤間理事長の事務所(資)藤間シト装飾様の事務所へ一時退避し、休暇中に届いたラベル申請依頼を作成、発送。

千葉

25日 令和8年度前期技能検定本検(フラシック系床仕上げ工事作業)。検定委員・佐藤氏、青木氏、都丸氏、金子氏、今井氏、早川氏(補佐員)。1級4名、2級1名受検。
26日 令和8年度前期技能検定本検(化粧フィルム工事作業)。検定委員・渡邊氏、高橋氏、水澤氏、久保田雅幸氏。1級3名、2級2名受検。
27日 令和8年度前期技能検定本検(壁装作業)。検定委員・船津氏、櫻井氏、内田氏、福島氏、久保田隼人氏(補佐員)。1級5名、2級4名受検。

千葉

30日 青年部第52回ホリデーインまえばし協力。内田部長、高橋副部長(半日)、久保田将嗣氏、齊藤氏、治田氏、原氏、(株)ホシケン大嶋氏、葛西氏、郡司氏、齋藤氏が出席。内容「オリジナルポチ袋を作ろう」。参加者300名以上。

埼玉

19日 埼玉UBAフォーラム2026。埼玉UBA×浅沢MIYコラボレーションイベント「体験型オープンイノベーションセミナー」。田邊理事(埼玉青年中央会出向役員)が出席。

作成、発送。
19日 東金テクノスクール空間デザイン科ビニルクロス講習。学校からの要請により、1級技師を派遣。講師・志賀祐氏(有志家員インテリア)。
※令和8年度前期技能検定(千葉県職業能力開発協会)内装仕上げ施工。【壁装作業】学科試験9月6日、実技試験25日(準備・8月24日)。(フラスチック系床仕上げ工事作業)【学科試験8月30日、実技試験8月25日(準備・24日)】。【化粧フィルム工事】学科試験8月30日、実技試験9月3日(準備、9月2日)。

埼玉

19日 埼玉UBAフォーラム2026。埼玉UBA×浅沢MIYコラボレーションイベント「体験型オープンイノベーションセミナー」。田邊理事(埼玉青年中央会出向役員)が出席。

埼玉

20日 青年部第4回役員会(Zoom併用ハイブリッド)。会長、副会長、各委員会委員長が出席。
28日 大附理事長組合事務所執務。

千葉

7日 新規会員への説明会(準会員(有元木寝具店)。「防火壁装の知識」、申請書の記入方法等説明。
12日～14日 夏季休暇。
17日 【令和8年8月千葉豪雨】8月13日から翌14日にかけて千葉県を中心に発生した集中豪雨により事務局のある建物地下電気設備が浸水し停電、断水により通常業務が困難のため、藤間理事長の事務所(資)藤間シト装飾様の事務所へ一時退避し、休暇中に届いたラベル申請依頼を作成、発送。

千葉

25日 令和8年度前期技能検定本検(フラシック系床仕上げ工事作業)。検定委員・佐藤氏、青木氏、都丸氏、金子氏、今井氏、早川氏(補佐員)。1級4名、2級1名受検。
26日 令和8年度前期技能検定本検(化粧フィルム工事作業)。検定委員・渡邊氏、高橋氏、水澤氏、久保田雅幸氏。1級3名、2級2名受検。
27日 令和8年度前期技能検定本検(壁装作業)。検定委員・船津氏、櫻井氏、内田氏、福島氏、久保田隼人氏(補佐員)。1級5名、2級4名受検。

千葉

30日 青年部第52回ホリデーインまえばし協力。内田部長、高橋副部長(半日)、久保田将嗣氏、齊藤氏、治田氏、原氏、(株)ホシケン大嶋氏、葛西氏、郡司氏、齋藤氏が出席。内容「オリジナルポチ袋を作ろう」。参加者300名以上。

埼玉

19日 埼玉UBAフォーラム2026。埼玉UBA×浅沢MIYコラボレーションイベント「体験型オープンイノベーションセミナー」。田邊理事(埼玉青年中央会出向役員)が出席。

埼玉

20日 青年部第4回役員会(Zoom併用ハイブリッド)。会長、副会長、各委員会委員長が出席。
28日 大附理事長組合事務所執務。

作成、発送。
19日 東金テクノスクール空間デザイン科ビニルクロス講習。学校からの要請により、1級技師を派遣。講師・志賀祐氏(有志家員インテリア)。
※令和8年度前期技能検定(千葉県職業能力開発協会)内装仕上げ施工。【壁装作業】学科試験9月6日、実技試験25日(準備・8月24日)。(フラスチック系床仕上げ工事作業)【学科試験8月30日、実技試験8月25日(準備・24日)】。【化粧フィルム工事】学科試験8月30日、実技試験9月3日(準備、9月2日)。

埼玉

19日 埼玉UBAフォーラム2026。埼玉UBA×浅沢MIYコラボレーションイベント「体験型オープンイノベーションセミナー」。田邊理事(埼玉青年中央会出向役員)が出席。

埼玉

20日 青年部第4回役員会(Zoom併用ハイブリッド)。会長、副会長、各委員会委員長が出席。
28日 大附理事長組合事務所執務。

千葉

7日 新規会員への説明会(準会員(有元木寝具店)。「防火壁装の知識」、申請書の記入方法等説明。
12日～14日 夏季休暇。
17日 【令和8年8月千葉豪雨】8月13日から翌14日にかけて千葉県を中心に発生した集中豪雨により事務局のある建物地下電気設備が浸水し停電、断水により通常業務が困難のため、藤間理事長の事務所(資)藤間シト装飾様の事務所へ一時退避し、休暇中に届いたラベル申請依頼を作成、発送。

千葉

25日 令和8年度前期技能検定本検(フラシック系床仕上げ工事作業)。検定委員・佐藤氏、青木氏、都丸氏、金子氏、今井氏、早川氏(補佐員)。1級4名、2級1名受検。
26日 令和8年度前期技能検定本検(化粧フィルム工事作業)。検定委員・渡邊氏、高橋氏、水澤氏、久保田雅幸氏。1級3名、2級2名受検。
27日 令和8年度前期技能検定本検(壁装作業)。検定委員・船津氏、櫻井氏、内田氏、福島氏、久保田隼人氏(補佐員)。1級5名、2級4名受検。

千葉

30日 青年部第52回ホリデーインまえばし協力。内田部長、高橋副部長(半日)、久保田将嗣氏、齊藤氏、治田氏、原氏、(株)ホシケン大嶋氏、葛西氏、郡司氏、齋藤氏が出席。内容「オリジナルポチ袋を作ろう」。参加者300名以上。

埼玉

19日 埼玉UBAフォーラム2026。埼玉UBA×浅沢MIYコラボレーションイベント「体験型オープンイノベーションセミナー」。田邊理事(埼玉青年中央会出向役員)が出席。

埼玉

20日 青年部第4回役員会(Zoom併用ハイブリッド)。会長、副会長、各委員会委員長が出席。
28日 大附理事長組合事務所執務。

新取得3名が受講。
6日 令和8年度防火壁装講習会(臨時・新規)。講師・渡邊専務理事。新規取得2名が受講。
7日 中央会A1活用セミナーに渡邊専務理事が出席。
同日 中央会夏季役員懇談会に福本理事長が出席。
18日 基礎級フラスチック床仕上げ工事及び随時3級カーペット系床仕上げ工事技能検定。外国人実技試験計7名。長澤理事、田子副理事長を検定委員として派遣。
21日 中央会事務局長協会視察見学研修会。渡邊専務理事、呂田氏が参加。

新潟

3日 組合事務所「雨漏り修繕工事開始」。足場・大工・板金。8月6日修理。
26日 建専連打合せ。坪合理事長が出席。
5日 不当要求防止責任者講習会に平岡専務理事が出席。
11日～16日 夏期休暇。

新潟

28日 中央会生成A1セミナー(組合事務局対象)。事務局2名が出席。
31日 金沢市へ陳情。内容・分離発注。学校防災カーテン等の見積価格改定の要望。
宮理事、西川副理事長、錦木理事、藤田理事が出席。

新潟

4日 建設総合センター避難計画策定打合せ。事務局1名が出席。
26日 中央会課題解決型研修会(組合制度・運営編)。宮理事、西川副理事長、事務局1名が出席。

新潟

26日 基礎級フラスチック床仕上げ工事及び随時3級カーペット系床仕上げ工事技能検定。外国人実技試験計7名。長澤理事、田子副理事長を検定委員として派遣。
21日 中央会事務局長協会視察見学研修会。渡邊専務理事、呂田氏が参加。

新潟

3日 組合事務所「雨漏り修繕工事開始」。足場・大工・板金。8月6日修理。
26日 建専連打合せ。坪合理事長が出席。
5日 不当要求防止責任者講習会に平岡専務理事が出席。
11日～16日 夏期休暇。

新潟

28日 中央会生成A1セミナー(組合事務局対象)。事務局2名が出席。
31日 金沢市へ陳情。内容・分離発注。学校防災カーテン等の見積価格改定の要望。
宮理事、西川副理事長、錦木理事、藤田理事が出席。

新潟

4日 建設総合センター避難計画策定打合せ。事務局1名が出席。
26日 中央会課題解決型研修会(組合制度・運営編)。宮理事、西川副理事長、事務局1名が出席。

26日 基礎級技能検定カーテン工事。外国人実技試験計4名。矢島副理事長を検定委員として派遣。
同日 技能検定関係者振り返り会。各種検定委員、補佐員、技能士会等14名が出席。
27日 令和8年度防火壁装講習会(臨時・新規)。講師・渡邊専務理事。新規取得2名が受講。
同日 中央会A1活用セミナーに渡邊専務理事が出席。
同日 中央会夏季役員懇談会に福本理事長が出席。
18日 基礎級フラスチック床仕上げ工事及び随時3級カーペット系床仕上げ工事技能検定。外国人実技試験計7名。長澤理事、田子副理事長を検定委員として派遣。
21日 中央会事務局長協会視察見学研修会。渡邊専務理事、呂田氏が参加。

山梨

19日～22日 富士教育訓練センター講師派遣。講師・大野理事。内容・クロス施工。
25日 山梨県組合事務局打合せ。桜井理事長他が出席。

山梨

28日 中央会生成A1セミナー(組合事務局対象)。事務局2名が出席。
31日 金沢市へ陳情。内容・分離発注。学校防災カーテン等の見積価格改定の要望。
宮理事、西川副理事長、錦木理事、藤田理事が出席。

山梨

4日 建設総合センター避難計画策定打合せ。事務局1名が出席。
26日 中央会課題解決型研修会(組合制度・運営編)。宮理事、西川副理事長、事務局1名が出席。

山梨

26日 基礎級技能検定カーテン工事。外国人実技試験計4名。矢島副理事長を検定委員として派遣。
同日 技能検定関係者振り返り会。各種検定委員、補佐員、技能士会等14名が出席。
27日 令和8年度防火壁装講習会(臨時・新規)。講師・渡邊専務理事。新規取得2名が受講。
同日 中央会A1活用セミナーに渡邊専務理事が出席。
同日 中央会夏季役員懇談会に福本理事長が出席。
18日 基礎級フラスチック床仕上げ工事及び随時3級カーペット系床仕上げ工事技能検定。外国人実技試験計7名。長澤理事、田子副理事長を検定委員として派遣。
21日 中央会事務局長協会視察見学研修会。渡邊専務理事、呂田氏が参加。

山梨

19日～22日 富士教育訓練センター講師派遣。講師・大野理事。内容・クロス施工。
25日 山梨県組合事務局打合せ。桜井理事長他が出席。

山梨

28日 中央会生成A1セミナー(組合事務局対象)。事務局2名が出席。
31日 金沢市へ陳情。内容・分離発注。学校防災カーテン等の見積価格改定の要望。
宮理事、西川副理事長、錦木理事、藤田理事が出席。

山梨

4日 建設総合センター避難計画策定打合せ。事務局1名が出席。
26日 中央会課題解決型研修会(組合制度・運営編)。宮理事、西川副理事長、事務局1名が出席。

2回フェスタ委員会に加藤青年部会長出席。
27日 第1回技能委員会開催。浜本理事長、元山技能委員長、大井委員、土合委員、牧野委員が出席。

岐阜

2日 令和8年度前期技能検定実技試験。【職種】表装・壁装作業。表具組合と当組合の合同により実施。当組合より栗田検定委員と鷺見補佐員を派遣。
26日 令和8年度防火壁装講習会、防災業務講習会を開催。講師・堀防災担当委員長、福西委員、正木委員。受講者64名(全員3年間の資格を取得)。

岐阜

20日 技能検定「表装・壁装」1、2級準備作業。近藤検定員、他検定員2名、補佐員4名が出席。
21日 技能検定「表装・壁装」1、2級本試験開催。1級8名、2級1名が受検。採点終了後、検定台の解体及び会場の片付け作業及び倉庫へ搬入。近藤検定員、他検定員2名、補佐員4名が出席。
27日 2026年度第2回総務委員会開催。

岐阜

4日 WELLAOSSAタイトルカーペット施工。浜本理事長、元山副理事長、寺島氏、玉木監事、牧野氏が出席。
5日 前期技能検定学科トライアル。壁装1級3名、2級1名、プラ床2級3名、化粧フィルム1級2名、計9名が受講。
同日 青年中央会第

岐阜

28日 中央会生成A1セミナー(組合事務局対象)。事務局2名が出席。
31日 金沢市へ陳情。内容・分離発注。学校防災カーテン等の見積価格改定の要望。
宮理事、西川副理事長、錦木理事、藤田理事が出席。

岐阜

4日 建設総合センター避難計画策定打合せ。事務局1名が出席。
26日 中央会課題解決型研修会(組合制度・運営編)。宮理事、西川副理事長、事務局1名が出席。

岐阜

28日 中央会生成A1セミナー(組合事務局対象)。事務局2名が出席。
31日 金沢市へ陳情。内容・分離発注。学校防災カーテン等の見積価格改定の要望。
宮理事、西川副理事長、錦木理事、藤田理事が出席。

岐阜

4日 WELLAOSSAタイトルカーペット施工。浜本理事長、元山副理事長、寺島氏、玉木監事、牧野氏が出席。
5日 前期技能検定学科トライアル。壁装1級3名、2級1名、プラ床2級3名、化粧フィルム1級2名、計9名が受講。
同日 青年中央会第

長野

18日 次世代委員会が「内装業界状況報告会」を開催。会員、組合員10名、賛助会員2名が出席。

長野

長野

6日 検定委員、補佐員による技能検定実技試験会場設営。
同日 技能検定実技試験化粧フィルム工事作業。1級1名、2級1名が受検。検定終了後、検定員による採点会議実施。
7日 技能検定実技試験壁装。1級21名、受検者2級14名受検。検定終了後、検定員による採点会議実施。

長野

8日 技能検定実技試験フラスチック実技。1級8名、2級1名が受検。検定終了後、検定員による採点会議実施。
12日～15日 夏期休業日。
20日 第372回理事会を開催。理事7名、監事2名、事務局1名計10名が出席。

長野

20日 第372回理事会を開催。理事7名、監事2名、事務局1名計10名が出席。

長野

20日 第372回理事会を開催。理事7名、監事2名、事務局1名計10名が出席。

長野

20日 第372回理事会を開催。理事7名、監事2名、事務局1名計10名が出席。

長野

20日 第372回理事会を開催。理事7名、監事2名、事務局1名計10名が出席。

最前線 探訪

109

青年部

しまね組合



表彰式後の松尾会長（左）と三島会長（右）

しまねインテリア事業協同組合青年部は、このほど「令和8年度全国中小企業団体中央会会長表彰」を、島根県中小企業団体中央会青年部連合会会長の三島宗祐氏（しまね組合青年部副会長）が島根県知事表彰をそれぞれ受賞した。9月7日（月）に行われた「島根県中小企業団体中央会創立70周年記念式典」にて表彰式が執り行われ、しまね組合青年部の松尾謙一会長と三島宗祐会長が表彰状と記念品を受け取った。

同表彰は、中小企業の振興や組合組織の発展に寄与した個人・団体に贈られる表彰で、全国のさまざまな産業の団体の中からしまね組合青年部が選ばれた。しかも、令和4年度に続く2度目の受賞という快挙であった。

2度目となる 全国中小企業団体中央会会長表彰

「4年前の受賞から、短期間で2度目の受賞ということで、少し驚いていますが、前回の受賞時に評価された高校への出前授業は継続していますし、新しい

事業にも取り組んでいます。こうした地域に根ざした地道な取り組みが評価されたと思います」と語るのは松尾会長だ。

しまね組合青年部では、7年前から島根県立出雲工業高校インテリ学科の生徒（1・2年生）を対象とした出前授業を実施している。同高校には専用のモデルルームが設けられ、その壁面を活用して実際に壁紙を貼る施工体験と、生徒自身が商品を選びコーディネートするプランボードづくりを2日間かけて行う本格的な授業で、学校側からの評価も高

く、今では一年間のプログラムにも入っているという。

また2年前からは、松江商工会議所主催の中学生向け職業体験イベント「WAKU-WORK」への参加をスタートした。同イベントは、松江市の中学2年生を対象に市内の企業がブースを出し、職業体験を行うというもの。主に企業が出展対象だが、しまね組合青年部は団体として参加し、カーテンや内装材の廃材を活用した小物入れやファブリックパネルづくりを行った。



出前授業



WAKU-WORK

「若い人がなかなか入ってくれない、というのが実情です。現在の中心メンバーが、あと数年もすれば卒業してしまいます」

その中で、しまね組合では今年度、青年部との連携を視野に入

この他にも、島根県職業能力開発協会主催の「技能フェスティバル」にも毎年参画するなど、地域イベントには非常に積極的に取り組んでいる。

さらに、しまね組合青年部の特徴は、こうした活動をしっかりと地域に向けてPRしている点だろう。地元メディアに働きかけ、青年部の活動が地元のテレビや新聞などで取り上げられる。活動とPRをセットにすることで、青年部の取り組みが地域に広く浸透し、存在感を高めている。

「行政関連や地元関連団体のイベントには青年部として積極的に参加してきました。また中小企業団体中央会の事業活動にも協力しています。日装連関連には我々以上に精力的に事業活動されている青年部もあります。PRや地元のイベント参加なども含めて評価をいただいていると考えています」

今後、島根県の若手

積極的な活動だけでなく、PR活動、地元活動が各方面で評価を高め、今回の2度目の受賞につながったというわけだ。

「経営活性化委員会には私が参加し、青年部をはじめ、若手組合員への支援も行います。それによって青年部の存在感も高めていきたいと思っています」

さらに、長岡副理事長が、青年部の相談役となり、親会の立場から青年部の今後について一緒に考え、助言していくという。

「青年部は本当に責任感を持って活動してくれています。今回の表彰もそれが認められたということです。しかし、肝心の組合内ではその意義が伝わっていません。青年部の活躍を組合員が理解すれば、例えば息子を青年部に入れて勉強させてい、という思いにもなるはずです。そのためにも組合全体の意識改革を進めます」と青年部への全面支援の考えを示す長岡副理事長。今後は組合全体で青年部をバックアップしていくしまね組合。

「人口減少が進む島根県ですが、若手はまだたくさんいるはず。出前授業で教えてきた高校生たちも、いずれ内装業界にきてくれる可能性もあります。そうした若手のためにも、青年部を残し続けます」と語る松尾会長であった。

「経営活性化委員会には私が参加し、青年部をはじめ、若手組合員への支援も行います。それによって青年部の存在感も高めていきたいと思っています」

さらに、長岡副理事長が、青年部の相談役となり、親会の立場から青年部の今後について一緒に考え、助言していくという。

「青年部は本当に責任感を持って活動してくれています。今回の表彰もそれが認められたということです。しかし、肝心の組合内ではその意義が伝わっていません。青年部の活躍を組合員が理解すれば、例えば息子を青年部に入れて勉強させてい、という思いにもなるはずです。そのためにも組合全体の意識改革を進めます」と青年部への全面支援の考えを示す長岡副理事長。今後は組合全体で青年部をバックアップしていくしまね組合。

「人口減少が進む島根県ですが、若手はまだたくさんいるはず。出前授業で教えてきた高校生たちも、いずれ内装業界にきてくれる可能性もあります。そうした若手のためにも、青年部を残し続けます」と語る松尾会長であった。

HYBRID FLOORING

ハイブリッドフローリング VOL.1

2026.9.17
NEW
RELEASE

無垢材や突板、
シートフローリングでもない、
床材の新しい選択肢。

sangetsu
Joy of Design

ハイブリッドフローリング vol.1 デジタルカタログへ
株式会社サンゲツ www.sangetsu.co.jp



インテリア情報アプリ

TOLI PRO

ビジネスユーザーに特化した
便利な機能がたくさん！

商品の検索のほかに、カットサンプルや
サンプル帳の請求、AIによる施工イメージ
シミュレーションなどご利用いただけます。



いますぐ無料
ダウンロード



東リ株式会社
https://www.toli.co.jp