

施設用床材

Sフロア
発売再開
しています!


sangetsu



7月号 2026/令和8年 No.590

発行所
日本室内装飾事業協同組合連合会
Japan Interior Decoration Association (JIDA)

〒105-0013
東京都港区浜松町2-6-2 浜松町262ビル2階
Tel(03)3431-2775 Fax(03)3431-4667

月刊●毎月15日発行●講読料 年間2,400円 1部200円

2026年度日ID社内検定試験

8月7日まで受検申込受付中
制度紹介用の動画を公開

日装連は、2026年度日装連インテリアデコレーター(日ID)社内検定試験の受検申込受付を、8月7日(金)まで行っている。日ID制度は、インテリア工事における提案力と施工管理力の向上を目的に昭和57年に創設した日装連独自資格。2024年度からは厚生労働大臣の認定を取得し公的資格として価値を高めている。このほど同資格のメリットや試験概要などを紹介する動画が公開された。受検検討の参考にされたい。

2026年度 日ID社内検定試験 実施スケジュール	
受検申込受付期間	6月15日(月)～8月7日(金)
学科試験事前講習(配信)	8月17日(月)～9月8日(火)
学科試験日	9月9日(水)
実技試験事前講習(配信) パス作成講座(配信)	8月17日(月)～10月23日(金)
実技試験日	10月19日(月)～10月24日(土)
合格発表日	12月10日(木)



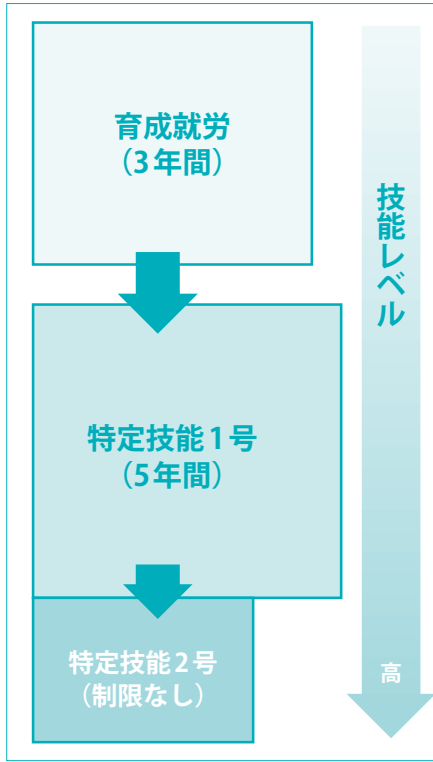
下請けから
"提案できる会社"へ
日装連インテリアデコレーターという選択
～人材・受注・単価を変える社内検定制度～

動画はこちら



新制度のスタートに向けて、今から少しずつ情報収集や社内環境の整備を進めてみてはどうだろうか。

一方、今回の改正によって、働き手の意識で会社を選び直せるようになるため、これからは外国人材からも「この会社です」と働きたい」と思われるような、良好な職場環境や受け入れ体制を整えておくことが大切になってくる。



「技能実習制度」との大きな違いは？

企業や働く外国人にとって、もっとも大きな変更点は「転籍(転職)」のルールである。これまでの技能実習制度は原則として、最初に配属された企業から別の企業へ移る(転職)することはできなかった。しかし現実には、深刻な人手不足に悩む現場を支える「労働力の確保」として機能しており、実態のズレが指摘されていた。そこで新しく創設される「育成就労制度」は、「人材の育成」と「労働力の確保」を正面から目的に掲げ、外国人材を「実習生」ではなく日本の産業を支える大切な「労働者」として正式に迎え入れるための制度となる。

「育成就労制度」の概要とスケジュール

制度スタートは2027年4月1日。働く期間は原則3年。対象となる職種は人手不足と認められる分野で、建設業(内装業を含む)も該当する。

「特定技能外国人」へのステップアップ

「育成就労制度」のもう一つの大きな特徴は、3年間の就労(育成就労)で、その先の特定技能2号にもつながりやすくなる。一方、今回の改正によって、働き手の意識で会社を選び直せるようになるため、これからは外国人材からも「この会社です」と働きたい」と思われるような、良好な職場環境や受け入れ体制を整えておくことが大切になってくる。

特集
育成就労制度
技能実習制度から移行し
2027年4月スタート

建設・内装業界の人手不足を解消する、一つの方策として注目を集めている外国人材の受け入れ。その仕組みが大きな転換期を迎えている。長年続いてきた「技能実習制度」に代わり、新たに「育成就労制度」がスタートする。施行は2027年4月1日。まもなくのタイミングに迫っている。今回は、この新しい「育成就労制度」の基本ポイントを紹介する。

「育成就労制度とは？」

これまでの「技能実習制度」は、建前としては「日本の優れた技術を母国に持ち帰ってもらう(国際貢献)」という目的で運用されてきた。しかし現実には、深刻な人手不足に悩む現場を支える「労働力の確保」として機能しており、実態のズレが指摘されていた。そこで新しく創設される「育成就労制度」は、「人材の育成」と「労働力の確保」を正面から目的に掲げ、外国人材を「実習生」ではなく日本の産業を支える大切な「労働者」として正式に迎え入れるための制度となる。

「育成就労制度」の概要とスケジュール

制度スタートは2027年4月1日。働く期間は原則3年。対象となる職種は人手不足と認められる分野で、建設業(内装業を含む)も該当する。

「特定技能外国人」へのステップアップ

「育成就労制度」のもう一つの大きな特徴は、3年間の就労(育成就労)で、その先の特定技能2号にもつながりやすくなる。一方、今回の改正によって、働き手の意識で会社を選び直せるようになるため、これからは外国人材からも「この会社です」と働きたい」と思われるような、良好な職場環境や受け入れ体制を整えておくことが大切になってくる。

主なニュース

2面 副理事長メッセージ

4面 日里協コラム66
改正建設業法 出口編2

5面 談話室
岩手組合理事長

8面 最前線探訪
北海道インテリア事業協同組合青年部

Arts & Crafts designs from
Morris Design Studio
Made under license in JAPAN

受け継ぐ、そして紡ぐ
— Morris Design Studio —




Use on web

株式会社川島織物セルコン

https://www.kawashimaselkon.co.jp
弊社ホームページの「お問い合わせ」よりメールにてご連絡ください。

川島織物セルコンは、エコ・ファースト企業に認定されました。

ECO FIRST

ショールーム showroom

東京ショールーム
〒135-0061
東京都江東区豊洲五丁目6-15
NBF 豊洲ガーデンフロント6F
TEL:03-5144-3980

大阪ショールーム
〒530-0011
大阪府大阪市北区大深町4-20
グランフロント大阪タワーA 12F
TEL:06-6733-1310

札幌ショールーム TEL:011-738-1700
広島ショールーム TEL:070-6946-2806
福岡ショールーム TEL:092-452-8118

日装連 副理事長メッセージ

組合員の課題を把握し知恵を出し合う

総務委員会
担当副理事長 関山豊光（福岡組合）



このたび、日装連副理事長及び総務委員会担当に再任致しました福岡組合の関山です。引き続き副理事長として宮本理事長をサポートし、日装連と各単組の

発展に全力で寄与してまいります。

私の担当であります総務委員会には携わって8年が経過しましたが、その間を含めて日装連の決算業務に関しては、黒字を継続しています。これはひとえに各単組及び組合員の皆様のお陰だと思ひより感謝申し上げます。

また、皆様へは組合

プダウンではなく、各県の職業能力開発部門との個別折衝の積み上げが必要だということも分かりました。

残念な結果ではありましたが、まずは我々が各単組において技能検定受検者等を増やし、発言力を向上させて行く必要があると感じた次第です。

また、私は今期より日装連リフォーム推進協議会（日リ協）の理事にも就任しましたので、日リ協の発展にも益々の発展の一助となるよう頑張っております。まずは日装連の会員数を増やす政策と同様に、日リ協の会員数の拡大が近々の課題で

ラベル業務の利便性向上を推進

防災・施工管理委員会
担当副理事長 竹内剛（広島組合）



このたび、防災・施

工管理委員会担当副理事長に再任致しました広島組合の竹内です。2期目を迎えられた宮本理事長がテーマとして「標準労務費」の活用と「法定福利費」の別枠計上の積極的な推進を掲げています。

当委員会としても、国土交通省と折衝を行うとともに「標準労務費・法定福利費」を反映させた「標準見積書」の策定、周知を行ってまいります。

日装連の
キャラクターマーク



日本室内装飾事業協同組合連合会

ですが皆様のご協力を
お願い申し上げます。

担い手不足解消と人材育成に向け
新しい業界スタイルの創造へ

青年部・次世代委員会
担当副理事長 椎津雅夫（東京組合）



各単組の皆様さま、関係団体の皆様におかれましては、いつも大変お世話になり有難うございます。今年度より引き続き副理事長を拝命いたしました。どうぞよろしくお願い致します。

先ず2年間、優先すべき施策でありました48単組の青年部の活性化の一助となり得るネットワーク構築につ

きましては、全国の理事長様のご理解を頂き、「青年部全国代表者」会議をきっかけに、単組やブロック単位での交流などが盛んにおこ

なわれており、一定の成果を得ることができました。

本年度は、引き続き人材獲得のため、高校

時代の変化に対応し持続的な発展を目指す

情報・流通委員会
担当副理事長 鈴木英治（愛知組合）



私たちが中小企業・小規模事業者を取り巻く環境は、国際情勢が混迷を深める中、加えて米国の関税政策、長引くエネルギー原材料や物価の高騰、深刻な人手不足、なかなか進まない価格転嫁、事業継承問題、カーボンニュートラル、DX対応など多くの課題が山積して

おります。

建設・内装業界においても高齢化、人手不足が顕著であり、求人倍率が平均1・25倍に達している状況に

あります。

私たちが今こそ目的をしっかりと持ち、「公益性」に基づき古くから続く「在り方」を、時代に対応した新しい「やり方」を実践しなければなりません。

内装業界は労働慣行をはじめ、いろいろな面で合理化・効率化しなければならぬところ

がみられ、近代化の遅れを感じているのは業界全体の皆さんが気づいていることだと考

えます。

資格が生かされる環境の構築へ

日ID・教育資格委員会
担当副理事長 大石伸二（大阪組合）



リアデコレーターの資格者の意義を高めること。次に、技能検定一

等資格者の価値を高めること。最後に、住宅リフォームエキスパート（増改築相談員）の資格者を増強すること。これらの資格は、一定の基準で「この仕事のスキルがある」と認める制度です。

自分自身に対して、技能レベルを客観的に確認できることも、実務経験や勉強を通じての基礎から応用までの知識を整理できる機

会にもなります。また、対外的には取引先や顧客への信頼性のアピールになります。厚労省も、検定は技能の習得意欲を高め、働く人の地位向上や業界発展に役立つことを目的として説いています。

委員会の課題は、これらの資格が日々の仕事の中で有意義に活用できる環境を構築することだと考えます。

構築にあたり、今後ともより一層の組合員様からのご意見、アドバイスのご協力をお願い申し上げます。

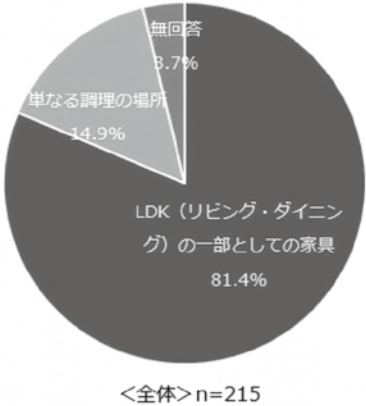
組合の目的は、「事業協同組合は、中小企業の事業において相互扶助の精神に基づいて協同して事業を行うことにより企業経営の合

まず、日装連インテ

LIXIL
キッチン
調査

8割超が
キッチンに「LDKの家具」
と回答

あなたにとって、
キッチンはどうな存在ですか？



ＬＩＸＩＬは、公式サイトにアクセスした215名を対象に「キッチンと暮らしに関する意識調査」を実施、その結果を公表した。

まず「あなたにとって、キッチンはどのような存在ですか？」という問いに対し、「LDKの一部としての家具」との回答が81・4

「心を整え、ゆったり過ごすこと」を望んでいるという深層心理が伺える結果となった。

次に、キッチンのデザインでもっとこだわりたいことについて

「何を占めるなど、実際にキッチンを利用する道としてChatGPT、Claude、Geminiなどを紹介した後、実際にAIを使用したデモンストレーションを行った。

北から南へ
クローズアップ

AI活用をテーマに講演会を開催

新潟組合



講演会の様子

新潟県室内装飾事業協同組合（坪谷敏彦理事長）は、さる6月10日に開催した第51回通常総会に合わせ、特別講演「内装業界のAI活用」の生成AI活用講座を開催した。

講演会では、まずはAIの基本情報として「生成AIとはなにか」の説明や、使用する道具としてChatGPT、Claude、Geminiなどを紹介した後、実際にAIを使用したデモンストレーションを行った。

IC資格試験
受験申込受付開始

（公社）インテリア産業協会は、「第44回インテリアコーディネーター資格試験」の受験申込受付を、7月15日（8月31日の期間で受け付ける。

受験申込はインターネットのみ対応。申込先は同協会ホームページより。まず「マイペー

日装連行事



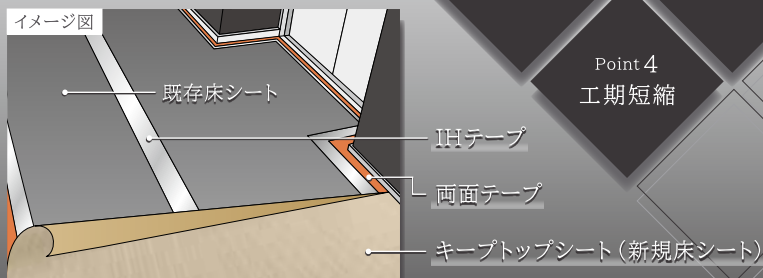
- | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 2027年1月 | 6月 |
|----------------------------|-----------------------------|----------------------|---|--|---|---------------|
| 18日〜20日【東京】登録内装仕上工事基幹技能者講習 | 16日〜18日【久留米】登録内装仕上工事基幹技能者講習 | 14日 建設マスター・ジュニアマスター顕 | 17日 常任理事会、第241回理事会、日装連理事・全国組合理事長会、講演会、懇親会 | 4日【愛知会場】防災・防火壁装講習会
11日【仙台会場】防災・防火壁装講習会
16日【福岡会場】防災・防火壁装講習会
25日〜30日【愛知】登録内装仕上工事基幹技能者講習 | 15日【大阪会場】防災・防火壁装講習会
22日【東京会場】防災・防火壁装講習会
講師養成講習会 | 4日 第61回通常総会関連 |

マンション開放廊下用防滑性床シート改修工法

ダイレクトカバー工法

既存の床材をそのままに改修するため、
普段の生活を変えず工事が可能です。
SDGsにも対応しています。

イメージ図



www.lonseal.co.jp

ロンシール工業株式会社

詳細は弊社担当営業へご相談ください。

心ときめく空間造りで、
人々の心と暮らしを豊かにします。

LIC.Co.Ltd



一步先に行く 感動品質の対応
全国 54 拠点より、高品質で温かく
親身な対応を目指します。

700 社以上の取扱いメーカー
お客様のご要望にお応えする製品や
施工に関する情報をご提供いたします。

1,000 人以上の提携技能員
経験とネットワークを駆使した工事力
質の高い内装施工を実現します。

新規お取引先様
募集中

「環境を考え快適で安全な空間創造に貢献する」
インテリアと住設・建材の総合商社

リック株式会社

カーテン・ブラインド等窓廻り、壁紙・化粧シート
床材・カーペット、家具・事務器、照明、副資材
金物、住設・建材、エクステリアその他

ウェブサイト



グリーン購入法改訂に伴い カーテン・布製ブラインドの 適合品マークの運用を統一

NIF

(一社)日本インテリア協会は、グリーン購入法改訂に伴うカーテン・布製ブラインドのグリーン購入適合品マーク・運用を、プラスチック床材と統一すると発表した。

このほど、2026年度「国等による環境物品等の調達」の推進などに関する法律(グリーン購入法)が改定され、カーテン・布製ブラインドにおいて、基準値1、2の2段階の基準が設定された。これまでの基準が「基準値2」となり、より先進的な環境基準が「基準値1」となる。



新適合品マーク

「基準値1」においては使用済み品の回収及びリサイクルのシステムを有する点が必須基準となる。それにもない、適合品マークは2023年運用開始のプラスチック床材と同一のマークとなる。令和8年4月より申請受付を開始し、各社新見本帳への切り替え等に合わせ順次実施する。

改正建設業法

コミットメント制度の導入

—— 出口編 ②

改正建設業法の一環のポイントである技能者の適正な労務費確保。その出口対策の一つとして、国交省が推奨しているのが、「コミットメント制度」の導入だ。

「コミットメント制度」とは、「下請事業者への適正な労務費の支払い」を担保するために、契約当事者間で約束・確認し合う仕組みのこと。これを個々

また、適正な労務費を支払う。

②サプライチェーン全体へ広げる

コミットメント条項には「条文A」と「条文B」の選択肢が用意されている。

条文A(基本形)は、自社だけでなく、二次下請、三次下請といった再下請負人に至るまで、同様のコミットメント契約を順次締結していくことを約束するもの。一方、条文B(緩和形)は、下請が同様の条項を導入するかどうかは個別に判断する形とし、まずは自社と

直接の下請間での適正支払いに留める。

③必要に応じた「情報開示(見える化)」

注文者(発注者や元請業者)から求められる場合、実際に適正な支払いや契約が行われているかを確認できる書類の提出に際する必要がある。

日リ協コラム 66

「期待と現実のギャップ」がクレームを生む ～インテリアリフォーム提案で気を付けたいこと～

住宅の断熱性能向上に関する提案で、「思ったほど暖かくなかった」「光熱費が下がらなかった」といった不満が生じることがあります。これは施工品質の問題というよりも、生活者が抱いた期待と実際の効果との間にギャップが生じたことが原因です。

実は、この問題はインテリアリフォームの分野でも同様に起こり得ます。私たちインテリアリフォーム事業者は、壁紙や床材、カー

インテリアリフォーム提案時の確認ポイント

- 「必ず」「絶対」「完全に」といった断定表現を使っていないか
- 商品の性能と期待できる効果を区別して説明したか
- 数値や試験データなど客観的な根拠を示したか
- 「明るい」「広く見える」など感覚的な表現だけになっていないか
- メリットだけでなく注意点や限界も説明したか
- カタログや書面で説明内容を残したか
- 完成後のイメージについてお客様と認識を共有できているか
- お客様の期待が過度に高まっていないか確認したか

という性能であり、使い方や汚れの種類によっては期待どおりの結果にならないこともあります。遮熱カーテンやハニカムスクリーン

などの省エネ素材も同様です。「夏は涼しくなります」「冷暖房費が下がります」という説明は魅力的ですが、住宅の断熱性能や日射

条件、エアコンの使用状況によって効果は大きく変わります。あたかも必ず光熱費削減につながるような説明は避けるべきでしょう。

特に注意したいのは、「感覚」に関する表現です。「明るい」「落ち着く」「高級感がある」「暖かみがある」「おしゃれ」といった評価は、人それぞれ価値観や好みが異なります。施工事例写真やサンプルを見ながら説明しても、完成後の印象が必ず一致するとは限りません。そのため、感覚的な表現だけでなく、できるだけ客観的な情報を添えて説明することが重要です。

例えば、「反射率が高く室内が明るく感じやすい」「遮熱性能試験で日射熱取得を〇%低減している」「表面強度が一般品より高い」といった数値や性能データを活用することで、生活者が冷静に判断しやすくなります。

さらに重要なのは、メリットだけでなく注視点や限界も伝えることです。「汚れに強い」「傷が付かないわけではない」「遮熱効果はあるが、エアコンが不要になるわけではない」「防音性能は向上するが、完全な遮音ではない」といった説明を事前に行うことで、完成後のトラブルを大きく減らすことができます。

近年はインターネットやSNSによって生活者が事前に多くの情報を得る時代になりました。一方で、成功事例ばかりが目立ち、実際に以上の期待を抱いて注文した多くのケースも少なくありません。

私たちが目指すべきなのは「売るための説明」ではなく「納得しただいたくための説明」です。完成時の満足度を高めるためには、商品や工事の性能を正しく伝えるだけでなく、生活者の期待値を適切にコントロールすることが欠かせません。

日リ協では、「期待以上」を実現する工事運営についても研修を行って参ります。会員皆さんでハード・ソフト両面での品質UPを目指します。



Claire ウッドブラインド クレール 2026年5月14日 発売

RENEWAL POINTS

- 01 安全性と快適さを両立した「スマートコード式」をリニューアル
- 02 多彩な機能とトレンドを捉えたスラットを拡充
- 03 遮蔽性能の向上と制作可能寸法を拡大



ha.na.ri 調光ロールスクリーン ハナリ 2026年7月1日 発売

RENEWAL POINTS

- 01 安心・安全と利便性を追求した操作方法を拡充
- 02 非住宅市場へも対応する防災生地を追加
- 03 設置性向上と製作可能寸法の拡大



Rayure 調光ロールスクリーン レコール 2026年7月1日 発売

RENEWAL POINTS

- 01 繊細なグラデーション生地「スフラ」が新登場
- 02 落ち着いた高級感のある生地をラインアップ
- 03 採光とプライバシーの微細な調整が可能

北
か
ら

日装連単組
レポート

南

Jun. 20266

て。県中央会より依頼にて
組合員25社に送付。

福 島

1日 技術研修会。プラ
スチック系床仕上げ工事1
級3名、化粧フィルム工事
1級1名、2級2名受講。
2日 技術研修会。プラ
スチック系床仕上げ工事1
級1名、化粧フィルム作業

1級1名受講。

4日 技能検定委員打合
せ会議。落合堂検定委員、
本田検定委員、数内検定委
員、佐藤検定委員が出席。

6日 福島県職業能力開
発協会「ものづくり体験教
育」講師協力。内容・内装
施工技法クロスファイリ仕
上げ製作体験。講師・もの
づくりマイスター 遠藤弘明

氏(株)梅原商会、影山信
一氏(株)創成、渡邊秀紀
氏(有)ナベ装飾。補助者・
角田専務理事。体験者数28
名。

10日 日ID・教育資格
委員会WG会に名畑理事長
が出席。

同日 福島県中小企業団
体中央会令和8年度通常総
会・表彰式に角田専務理事
が出席。表彰者・上原副理
事長(組合功労者表彰)。

16日 福島県食品産業協
議会創立50周年記念式典・
祝賀会に名畑理事長が出
席。

29日 令和8年度外国人
技能検定表装(壁装作業)
検定委員協力。2名が受検。
検定委員・数内秀和氏。

氏(株)梅原商会、影山信
一氏(株)創成、渡邊秀紀
氏(有)ナベ装飾。補助者・
角田専務理事。体験者数28
名。

同日 福島県中小企業団
体中央会令和8年度通常総
会・表彰式に角田専務理事
が出席。表彰者・上原副理
事長(組合功労者表彰)。

16日 福島県食品産業協
議会創立50周年記念式典・
祝賀会に名畑理事長が出
席。

29日 令和8年度外国人
技能検定表装(壁装作業)
検定委員協力。2名が受検。
検定委員・数内秀和氏。

氏(株)梅原商会、影山信
一氏(株)創成、渡邊秀紀
氏(有)ナベ装飾。補助者・
角田専務理事。体験者数28
名。

同日 福島県中小企業団
体中央会令和8年度通常総
会・表彰式に角田専務理事
が出席。表彰者・上原副理
事長(組合功労者表彰)。

16日 福島県食品産業協
議会創立50周年記念式典・
祝賀会に名畑理事長が出
席。

29日 令和8年度外国人
技能検定表装(壁装作業)
検定委員協力。2名が受検。
検定委員・数内秀和氏。

氏(株)梅原商会、影山信
一氏(株)創成、渡邊秀紀
氏(有)ナベ装飾。補助者・
角田専務理事。体験者数28
名。

同日 福島県中小企業団
体中央会令和8年度通常総
会・表彰式に角田専務理事
が出席。表彰者・上原副理
事長(組合功労者表彰)。

16日 福島県食品産業協
議会創立50周年記念式典・
祝賀会に名畑理事長が出
席。

29日 令和8年度外国人
技能検定表装(壁装作業)
検定委員協力。2名が受検。
検定委員・数内秀和氏。

氏(株)梅原商会、影山信
一氏(株)創成、渡邊秀紀
氏(有)ナベ装飾。補助者・
角田専務理事。体験者数28
名。

同日 福島県中小企業団
体中央会令和8年度通常総
会・表彰式に角田専務理事
が出席。表彰者・上原副理
事長(組合功労者表彰)。

16日 福島県食品産業協
議会創立50周年記念式典・
祝賀会に名畑理事長が出
席。

29日 令和8年度外国人
技能検定表装(壁装作業)
検定委員協力。2名が受検。
検定委員・数内秀和氏。

氏(株)梅原商会、影山信
一氏(株)創成、渡邊秀紀
氏(有)ナベ装飾。補助者・
角田専務理事。体験者数28
名。

同日 福島県中小企業団
体中央会令和8年度通常総
会・表彰式に角田専務理事
が出席。表彰者・上原副理
事長(組合功労者表彰)。

16日 福島県食品産業協
議会創立50周年記念式典・
祝賀会に名畑理事長が出
席。

29日 令和8年度外国人
技能検定表装(壁装作業)
検定委員協力。2名が受検。
検定委員・数内秀和氏。

氏(株)梅原商会、影山信
一氏(株)創成、渡邊秀紀
氏(有)ナベ装飾。補助者・
角田専務理事。体験者数28
名。

同日 福島県中小企業団
体中央会令和8年度通常総
会・表彰式に角田専務理事
が出席。表彰者・上原副理
事長(組合功労者表彰)。

16日 福島県食品産業協
議会創立50周年記念式典・
祝賀会に名畑理事長が出
席。

29日 令和8年度外国人
技能検定表装(壁装作業)
検定委員協力。2名が受検。
検定委員・数内秀和氏。

茨 城

4日 技能検定総合委員
会。事務局山口氏が出席。

18日 茨城県中小企業団
体中央会第71回通常総会。
24日 役員会を開催。白
田理事長、小野瀬専務理事
事務局山口氏が出席。

9日 上田理事長・事務
局において令和8年6月
組合収支状況パベル発行
売上状況の確認、打合せ。

10日 技能検定試験「壁
装」について栃木県職業能
力開発協会主催による打合
せ。事務局田島氏が出席。

11日 栃木県技能士会連
合会第60回理事会及び第48
回通常代議員会に上田理事
長が出席。

13日 技能検定試験「壁
装」トライアルを開催。1
級2名、2級1名が受講。

同日 栃木県建設業職種
別団体連絡協議会2026
年度第1回理事会・通常総
会開催。上田理事長出席。

氏(株)梅原商会、影山信
一氏(株)創成、渡邊秀紀
氏(有)ナベ装飾。補助者・
角田専務理事。体験者数28
名。

同日 福島県中小企業団
体中央会令和8年度通常総
会・表彰式に角田専務理事
が出席。表彰者・上原副理
事長(組合功労者表彰)。

16日 福島県食品産業協
議会創立50周年記念式典・
祝賀会に名畑理事長が出
席。

29日 令和8年度外国人
技能検定表装(壁装作業)
検定委員協力。2名が受検。
検定委員・数内秀和氏。

氏(株)梅原商会、影山信
一氏(株)創成、渡邊秀紀
氏(有)ナベ装飾。補助者・
角田専務理事。体験者数28
名。

同日 福島県中小企業団
体中央会令和8年度通常総
会・表彰式に角田専務理事
が出席。表彰者・上原副理
事長(組合功労者表彰)。

16日 福島県食品産業協
議会創立50周年記念式典・
祝賀会に名畑理事長が出
席。

29日 令和8年度外国人
技能検定表装(壁装作業)
検定委員協力。2名が受検。
検定委員・数内秀和氏。

氏(株)梅原商会、影山信
一氏(株)創成、渡邊秀紀
氏(有)ナベ装飾。補助者・
角田専務理事。体験者数28
名。

同日 福島県中小企業団
体中央会令和8年度通常総
会・表彰式に角田専務理事
が出席。表彰者・上原副理
事長(組合功労者表彰)。

16日 福島県食品産業協
議会創立50周年記念式典・
祝賀会に名畑理事長が出
席。

29日 令和8年度外国人
技能検定表装(壁装作業)
検定委員協力。2名が受検。
検定委員・数内秀和氏。

氏(株)梅原商会、影山信
一氏(株)創成、渡邊秀紀
氏(有)ナベ装飾。補助者・
角田専務理事。体験者数28
名。

同日 福島県中小企業団
体中央会令和8年度通常総
会・表彰式に角田専務理事
が出席。表彰者・上原副理
事長(組合功労者表彰)。

16日 福島県食品産業協
議会創立50周年記念式典・
祝賀会に名畑理事長が出
席。

29日 令和8年度外国人
技能検定表装(壁装作業)
検定委員協力。2名が受検。
検定委員・数内秀和氏。

氏(株)梅原商会、影山信
一氏(株)創成、渡邊秀紀
氏(有)ナベ装飾。補助者・
角田専務理事。体験者数28
名。

同日 福島県中小企業団
体中央会令和8年度通常総
会・表彰式に角田専務理事
が出席。表彰者・上原副理
事長(組合功労者表彰)。

16日 福島県食品産業協
議会創立50周年記念式典・
祝賀会に名畑理事長が出
席。

29日 令和8年度外国人
技能検定表装(壁装作業)
検定委員協力。2名が受検。
検定委員・数内秀和氏。

氏(株)梅原商会、影山信
一氏(株)創成、渡邊秀紀
氏(有)ナベ装飾。補助者・
角田専務理事。体験者数28
名。

同日 福島県中小企業団
体中央会令和8年度通常総
会・表彰式に角田専務理事
が出席。表彰者・上原副理
事長(組合功労者表彰)。

16日 福島県食品産業協
議会創立50周年記念式典・
祝賀会に名畑理事長が出
席。

埼 玉

1日 埼玉県中小企業団
体中央会中央支部幹事会に
大附理事長が出席。

10日 技能検定実技試験
実施にかかわる説明会、事
務局がZoom参加。

11日 令和8年度前期技
能検定第2回実技試験準備
講習会。壁装1級4名、2
級6名が受講。

12日 令和8年度前期技
能検定第2回実技試験準備
講習会。P系床1級2名、
2級1名、化粧フィルム2
級1名が受講。

同日 日本壁装協会総会
に大附理事長、出浦副理事
長が出席。

同日 埼玉県中小企業団
体中央会青年中央会第51回
通常総会、UBAフォーラ
ム及び交流懇親会。齋藤信
也氏、田邊昌史氏出席。

19日 青年部役員会開
催。会長、副会長、各委員
会委員長が出席。

同日 埼玉県技能士会通
常総会。大附理事長が出席。
30日 青年部特別研修事
業。講師・(株)フイタイム
サポート代表取締役龍竹一
生氏。

同日 大附理事長組合事
務所執務。

12日 (一社) 日本壁装
協会総会懇親会招待。渡邊
理事長が出席。

12日・13日 賛助会員(株)
ホシケン様インテリアフェ
ア2026展示会。技能士
会員・青年部員が出席。内
容・フロアタイル施工講習
会、防犯フィルム施工&強
度体験講習会、群装協技能
グランプリデモンストレー

22日 職場の女性登用の
状況(千葉県総合企画部多
様性社会推進部)。事務局
金橋直子氏(株)ヤマプラス
千葉代表が参加。

26日 第70回通常総会
計3名。田子副理事長、長
澤理事を検定委員として派
遣。

5日 技能検定実技試験
運営会議に渡邊専務理事が
出席。

11日 令和8年度防火壁
装講習会(臨時・新規)。
講師・渡邊専務理事。新規
取得1名が受講。

12日 (一社) 日本壁装
信越ブロック会理事長会議
開催。

☆4日・5日 日装連北
信越ブロック会理事長会議
開催。

10日 第51回通常総会開
催。特別講演「内装業界の
ための生成AI活用講座」。
講師・トストラボ河合里
美先生。30名が受講。

同日 懇親会開催。

15日 新潟県中小企業団
体中央会総会・セミナーに
坪合理事長が出席。

2日 けんせつジョブフ
ェス2026第1回打合
せ。沼田青年部長が出席。

11日 定例役員会・メー
カースタンの懇談会。黒坂
理事長出席。(写真①)

16日 日装連北信越プロ
ック会議について打合せ。
黒坂理事長、川西副理事長、
荒谷副理事長、平岡専務理

役3名(宮理事長、西川副
理事長、岩田専務理事)出
席。

13日 令和8年度前期技
能検定試験トライアル。壁
装5名、プラ床2名受講。

14日 令和8年度前期技
能検定試験。壁装6名、プ
ラ床2名が受検。協力者・
工事部会・石川県内装仕上
技能士会13名。

16日 石川県建設産業連
合会理事会・通常総会・講
演会に宮理事長が出席。

22日 石川県中小企業団
体中央会令和8年度表彰
式・第70回通常総会。宮理
事長、高野副理事長、高波
理事出席。受賞者(石川県
の匠育成事業)体験授業池
田町立八幡小学校)。指導
者・栗田副委員長・小石委
員。6年生が職業講話、制
作実演 体験活動後ものづ
くりマイスターと交流。

11日 技能検定架台移
動。木田副理事長他7名が
参加。

15日 令和8年度第1回
常任理事会に江口理事長他
4名が出席。

16日 岐阜県技能士会連
合会理事会・総会に萩野理
事長、副理事長3名、事務
局局長が出席。

23日 岐阜県中小企業青
年中央会総会・懇親会に鷲
見次世代委員長が出席。

長 野

3日 長野県技能士会連
合会令和8年度通常総会に
花岡技能士会会長が出席。

5日 令和8年度(前期)
技能検定水準調整会議。千
野正樹氏、花岡啓佑氏出席。

☆9日 日装連中部プロ
ック会を開催。

4日 岐阜県建設関連業
団体部会の監事依頼。江口
理事長、岐阜県中央会職員
が出席。

10日 2026年「未来
の匠育成事業」体験授業池
田町立八幡小学校)。指導
者・栗田副委員長・小石委
員。6年生が職業講話、制
作実演 体験活動後ものづ
くりマイスターと交流。

11日 技能検定架台移
動。木田副理事長他7名が
参加。

15日 令和8年度第1回
常任理事会に江口理事長他
4名が出席。

16日 岐阜県技能士会連
合会理事会・総会に萩野理
事長、副理事長3名、事務
局局長が出席。

23日 岐阜県中小企業青
年中央会総会・懇親会に鷲
見次世代委員長が出席。

27日 令和8年度次世代
委員会並びに懇親会開催。
鷲見次世代委員長他7名
江口理事長が出席。

30日 岐阜県立可児工業
高等学校実技指導を実施。
講師・萩野理事、松田理事

21日 技能検定トライア
ルを開催。壁装1級1名が
受講。(写真③)

26日 長野県内装技能向
上協議会令和8年度(前期)
定期総会に大原理事長が出
席。

2日 愛装協常任理事会
開催。

4日 愛知県中小企業団

2日 愛装協常任理事会
開催。

4日 愛知県中小企業団

2日 愛装協常任理事会
開催。

4日 愛知県中小企業団

2日 愛装協常任理事会
開催。

4日 愛知県中小企業団

2日 愛装協常任理事会
開催。

4日 愛知県中小企業団

2日 愛装協常任理事会
開催。

4日 愛知県中小企業団

2日 愛装協常任理事会
開催。

4日 愛知県中小企業団

2日 愛装協常任理事会
開催。

4日 愛知県中小企業団

2日 愛装協常任理事会
開催。

4日 愛知県中小企業団

2日 愛装協常任理事会
開催。

福 井

13日 第8回ボウリング
大会開催。参加者40名。

15日 第2回定例役員会
開催。理事長、元山副理事
長、渡辺専務理事、他8名
が出席。

26日 令和8年度前期技
能検定実技試験。壁装1級
4名、2級1名、プラ床2
級3名、化粧フィルム1級
3名受検(検定委員)壁装・
元山氏、補佐委員大井氏、
高島氏、プラ床・玉木氏、
補佐委員・寺島氏、化粧フ
ィルム・土古氏、補佐委員・
牧野氏。

29日 第1回三役会開
催。理事長、元山副理事長、
小松副理事長、渡辺専務理
事が出席。

18日 法定防火壁装施工
講習会。更新62名、新規12
名受講。講師・平岡専務理
事、富山市消防局予防課設
備係三橋係長(写真②)。

29日 令和8年度前期技
能検定会場設営。宮井理事
検定委員、補佐員出席。

30日 令和8年度前期技
能検定。検定委員・壁装吉
田幸裕氏、プラスチック系
床仕上げ工事奥氏、化粧フ
ィルム工事川口氏、補佐員・
宮井理事ほか5名。壁装1
級2名、2級2名、化粧フ
ィルム工事1級2名、プラ
スチック系床仕上げ工事1
級2名、2級3名受検。

同日 富山県建設専門工
事業団体協議会全体会議に
平岡専務理事が出席。

3日 三役会を開催。三

役3名(宮理事長、西川副
理事長、岩田専務理事)出
席。

13日 令和8年度前期技
能検定試験トライアル。壁
装5名、プラ床2名受講。

14日 令和8年度前期技
能検定試験。壁装6名、プ
ラ床2名が受検。協力者・
工事部会・石川県内装仕上
技能士会13名。

16日 石川県建設産業連
合会理事会・通常総会・講
演会に宮理事長が出席。

22日 石川県中小企業団
体中央会令和8年度表彰
式・第70回通常総会。宮理
事長、高野副理事長、高波
理事出席。受賞者(石川県
の匠育成事業)体験授業池
田町立八幡小学校)。指導
者・栗田副委員長・小石委
員。6年生が職業講話、制
作実演 体験活動後ものづ
くりマイスターと交流。

11日 技能検定架台移
動。木田副理事長他7名が
参加。

15日 令和8年度第1回
常任理事会に江口理事長他
4名が出席。

16日 岐阜県技能士会連
合会理事会・総会に萩野理
事長、副理事長3名、事務
局局長が出席。

23日 岐阜県中小企業青
年中央会総会・懇親会に鷲
見次世代委員長が出席。

27日 令和8年度次世代
委員会並びに懇親会開催。
鷲見次世代委員長他7名
江口理事長が出席。

30日 岐阜県立可児工業
高等学校実技指導を実施。
講師・萩野理事、松田理事

21日 技能検定トライア
ルを開催。壁装1級1名が
受講。(写真③)

26日 長野県内装技能向
上協議会令和8年度(前期)
定期総会に大原理事長が出
席。

2日 愛装協常任理事会
開催。

4日 愛知県中小企業団

2日 愛装協常任理事会
開催。

4日 愛知県中小企業団

2日 愛装協常任理事会
開催。

4日 愛知県中小企業団

2日 愛装協常任理事会
開催。

4日 愛知県中小企業団

山 梨

20日 令和8年度技能検
定実技試験壁装作業。検定
委員・大野理事。壁装作業
1級1名、2級2名が受検。
24日 令和8年度定時総
会(全国技能士会連合会)。
桜井理事長が出席。

事、内山理事、沼田青年部
長が出席。

18日 法定防火壁装施工
講習会。更新62名、新規12
名受講。講師・平岡専務理
事、富山市消防局予防課設
備係三橋係長(写真②)。

29日 令和8年度前期技
能検定会場設営。宮井理事
検定委員、補佐員出席。

30日 令和8年度前期技
能検定。検定委員・壁装吉
田幸裕氏、プラスチック系
床仕上げ工事奥氏、化粧フ
ィルム工事川口氏、補佐員・
宮井理事ほか5名。壁装1
級2名、2級2名、化粧フ
ィルム工事1級2名、プラ
スチック系床仕上げ工事1
級2名、2級3名受検。

同日 富山県建設専門工
事業団体協議会全体会議に
平岡専務理事が出席。

3日 三役会を開催。三

役3名(宮理事長、西川副
理事長、岩田専務理事)出
席。

13日 令和8年度前期技
能検定試験トライアル。壁
装5名、プラ床2名受講。

14日 令和8年度前期技
能検定試験。壁装6名、プ
ラ床2名が受検。協力者・
工事部会・石川県内装仕上
技能士会13名。

16日 石川県建設産業連
合会理事会・通常総会・講
演会に宮理事長が出席。

22日 石川県中小企業団
体中央会令和8年度表彰
式・第70回通常総会。宮理
事長、高野副理事長、高波
理事出席。受賞者(石川県
の匠育成事業)体験授業池
田町立八幡小学校)。指導
者・栗田副委員長・小石委
員。6年生が職業講話、制
作実演 体験活動後ものづ
くりマイスターと交流。

11日 技能検定架台移
動。木田副理事長他7名が
参加。

15日 令和8年度第1回
常任理事会に江口理事長他
4名が出席。

</



最前線
探訪

108

青年部

北海道組合



渡部裕史理事 (左) と佐野大輔氏 (右)

広島組合青年部の活動に感銘 出前授業をスタート

「北海道においても、建設・内装業界における若手の人材不足は大きな問題になっています。それを解決するた

は、北海道組合青年部を改めて取材し、日装連青年部次世代委員会の委員でもある北海道組合の渡部裕史理事(ワタベインフィル)と、および青年部の活動に主体的に携わっているワタベインフィル(株)の佐野大輔氏に、出前授業をはじめた経緯や現在の活動状況、新しい取り組み、そして今後の展望などを伺った。



全国青年部代表者会議北海道組合の発表

また地元メディアでも紹介した。

「北海道組合初となる出前授業を、小樽未来創造高等学校の2年生(22名)に対して実施した。そのきっかけとなったのが2023年開催の「全国青年部代表者会議」だった。出席した北海道組合青年

部が「全国青年部代表者会議」にて報告した内容を振り返ると、2025年2月20日に、北海道組合初となる出前授業を、小樽未来創造高等学校の2年生(22名)に対して実施した。そのきっかけとな

部メンバーが、広島組合青年部による出前授業の報告に大きな衝撃を受け、実施の検討に入ったという。その後、2024年9月に広島青年部による出前授業を見学、青年部の取り組み姿勢や学校側の理解度、就職までつながる仕組みを目の当たりにして、北海道組合でも実施すべきと判断した。



札幌工業高校での出前授業
小樽未来創造高等学校での出前授業



地元メディアで紹介

課題は青年部の体制強化 札幌をモデルに各エリアでも実施へ

その一方、出前授業を継続的に実施していくためには、青年部、さらには組合本体の組織力強化が欠かせないと渡部理事は語る。

「生徒はもちろん先生の方々の評価も高く、毎年実施していくことになりそうです。最終的にインテリア・内装業界への就業までつなげていくことが目標ですが、少なくとも十年はかかると考えています。一人でも多くの若者がこの業界に入ってもらえるよう、続けていきたいと思っています」

「生徒はもちろん先生の方々の評価も高く、毎年実施していくことになりそうです。最終的にインテリア・内装業界への就業までつなげていくことが目標ですが、少なくとも十年はかかると考えています。一人でも多くの若者がこの業界に入ってもらえるよう、続けていきたいと思っています」

専任事務局の実現に向けて 独自の収益事業を立ち上げる

「北海道の各エリアで賛同者が増えてくれば、各地で出前授業が実現できるかもしれません。そのためには、まずは札幌でモデルをつくっていききたいと思っています」とのことだ。

「資金がないからできない、ということではなく、資金を生み出せるようなアイデアを考えて実行する。一企業ではできないことも、組合という公的な組織だから可能なものもあります。青年部をそのような存在に育て、いずれば組合全体を活性化させたいと思っています」と語る渡部理事であった。

「資金がないからできない、ということではなく、資金を生み出せるようなアイデアを考えて実行する。一企業ではできないことも、組合という公的な組織だから可能なものもあります。青年部をそのような存在に育て、いずれば組合全体を活性化させたいと思っています」と語る渡部理事であった。

FINE

2026.6.25
NEW
RELEASE

どんな「好き」も、
ここにある。

WALLCOVERINGS | 2026-2029

sangetsu

Joy of Design

26-29 ファイン カタログ紹介ページへ

株式会社サンゲツ www.sangetsu.co.jp

インテリア情報アプリ

TOLI PRO

ビジネスユーザーに特化した
便利な機能がたくさん！

商品の検索のほかに、カットサンプルや
サンプル帳の請求、AIによる施工イメージ
シミュレーションなどもご利用いただけます。

いますぐ無料
ダウンロード

東リ株式会社

https://www.toli.co.jp