

施設用床材

Sフロア
発売再開
しています!


sangetsu

日装連新聞

6月号 2026/令和8年 No.589

発行所
 日本室内装飾事業協同組合連合会
Japan Interior Decoration Association (JIDA)

〒105-0013
東京都港区浜松町2-6-2 浜松町262ビル2階
Tel(03)3431-2775 Fax(03)3431-4667

月刊●毎月15日発行●講読料 年間2,400円 1部200円

このたびの役員改選におきまして、引き続き理事長という大役をお預かりすることとなりました。2期目を迎え、改めてその責任の重さに身の引き締まる思いでございます。組合員の皆様とともに発展できる連合会を目指し、誠心誠意努めてまいりますので、引き続き



宮本理事長あいさつ (要旨)

き、ご支援、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

さて、現在、私たち内装業界を取り巻く環境は依然として厳しい状況が続いております。中東情勢の緊迫化による原材料価格やエネルギーコストの上昇、物流費の高騰、さらには円安の長期化など、多くの要因が重なり、事業経営への影響が広がっております。

日装連では先日、全国の組合員の皆様を対象に中東情勢の影響に関するアンケート調査を実施しました。おかげさまで1100件を超える回答をいただきましたが、その中で特に印象的だったのは、

第60回 通常総会を開催 宮本理事長が再任



通常総会



佐々木国土交通副大臣

日装連は、6月5日(金)、八芳園にて、第60回通常総会を開催した。宮本外次理事長の挨拶に続き、鈴木英治副理事長を議長に選出し議案の審議に入った。

議案は、第1号議案「2025年度事業報告の承認について」、第2号議案「2025年度財産目録、貸借対照表、損益計算書の承認について」、第3号議案「2025年度剰余金処分(案)について、第4号議案「監事監査報告について」、第5号議案「2026年度事業計画(案)について」、第6号議案「2026年度収支予算(案)について」、第7号議案「2026年度経費賦課金徴収方法について」、第8号議案「理事・監事の改選および相談役の選任について」。

以上8議案すべてにおいて満場一致で可決承認された。

第8号議案の理事・監事の改選について、指名推薦制にて候補者を選任、満場一致で承認された。その後、第239回理事会にて役職を審議、宮本理事長の理事長再任が決まった。就任の挨拶で宮本理事長は、適正な価格転嫁、標準労務費の確保、法定福利費の適切な計上の3つを重点課題として取り組むと

「資材価格上昇分を十分に価格転嫁できていない」と回答された事業者が約6割に上ったことです。適正な価格転嫁が実現できなければ、事業継続も、人材確保も難しくなります。そこで日装連では先月、国土交通省を訪問し、改正建設法の趣旨に沿った価格転嫁環境の整備を求める要望書を提出いたしました。今後も業界の声を届ける活動を継続してまいります。

また、私たちの業界には価格転嫁だけでなく、技能者不足や後継者問題など、多くの課題が山積しております。若い世代には選ばれる業界となるためには、適正な労務費の確保と処遇改善を進め、安心して働き続けられる環境を整備していかなければなりません。

また議案審議に先立ち、日装連報告として、大石副理事長が今年度の日ID社内検定の概要や主旨を説明、受検者数の拡大を訴えた。椎津副理事長からはJAC支援事業の報告が行われた。

この他、今年度全国各組合にて理事長に就任した7名の新理事長が紹介された。

総会終了後は懇親会



全国組合の新理事長紹介

主なニュース	
2面	令和8・9年度日装連新役員
3面	2026年度事業計画
4面	日リ協コラム65
5面	談話室 青森組合副理事長
8面	中東情勢アンケート

宴もたけなわの中、賛助会員を代表して(株)サンゲツの松尾豊取締役役常務執行役員の中締めでお開きとなった。



一般財団法人建設業振興基金
谷脇 暁 理事長



国土交通省
佐々木 紀 副大臣



懇親会
ご挨拶



(株)サンゲツ
松尾 豊 取締役常務執行役員



公益財団法人日本防災協会
清水 洋文 理事長



一般社団法人日本インテリア協会
永嶋 元博 会長

Arts & Crafts designs from
Morris Design Studio
Made under license in JAPAN

受け継ぐ、そして紡ぐ
— Morris Design Studio —




Use on web

株式会社川島織物セルコン

<https://www.kawashimaselkon.co.jp>
弊社ホームページの「お問い合わせ」よりメールにてご連絡ください。

川島織物セルコンは、
エコ・ファースト企業に
認定されました。



ショールーム showroom

東京ショールーム
〒135-0061
東京都江東区豊洲五丁目6-15
NBF 豊洲ガーデンフロント6F
TEL:03-5144-3980

大阪ショールーム
〒530-0011
大阪府大阪市北区大深町 4-20
グランフロント大阪タワー A 12F
TEL:06-6733-1310

札幌ショールーム TEL:011-738-1700
さいたまショールーム TEL:048-658-2312
名古屋ショールーム TEL:052-300-8473
福岡ショールーム TEL:092-452-8118

令和8年度・令和9年度 日装連新役員

 副理事長 大石 伸二 (大阪)	 副理事長 竹内 剛 (広島)	 副理事長 椎津 雅夫 (東京)	 副理事長 鈴木 英治 (愛知)	 副理事長 関山 豊光 (福岡)	 理事長 宮本 外次 (石川)
 理事 黒坂 正敏 (富山)	 理事 大附 泰久 (埼玉)	 理事 渡邊 望 (群馬)	 理事 福本 幸太郎 (神奈川)	 理事 名畑 昭一 (福島)	 理事 大縄 雅義 (北海道)
 理事 藤井 武志 (香川)	 理事 浦口 英尚 (和歌山)	 理事 三宮 輝久 (兵庫)	 理事 鈴木 公和 (大阪)	 理事 遠藤 宏史 (静岡)	 理事 小川 勝弘 (三重)
 員外監事 石原 猛志	 監事 成良 宏典 (大分)	 監事 織原 弘明 (徳島)	 監事 藤間 健史 (千葉)	 理事 仲島 進功 (沖縄)	 理事 松山 哲也 (福岡)

* 第239回理事会において役職を決定



日装連事務局長 大和田謙介氏就任

第60回通常総会において、日装連事務局長に大和田謙介氏が就任した。
壇上にて宮本理事長から辞令を受け取り、事務局体制強化の指示を受けた。

日装連の
キャラクターマーク

インテリア・TORI・KAERU



日本室内装飾事業協同組合連合会

8月 18日～20日【東京】 登録内装仕上工事基 幹技能者講習	9月 16日～18日【久留米】 登録内装仕上工事基 幹技能者講習	10月 14日 建設マスター・ ジュニアマスター顕 彰式典 28日～30日【愛知】 登録内装仕上工事基	11月 17日 常任理事会、第 241回理事会、日 装連理事・全国組合 理事長会、講演会、 懇親会 18日 青年部全国代表 者会議 18日～20日 JAPPA NTEX2026
---	--	---	--

幹技能者講習



 相談役 小坂 田達朗 (大阪)	 相談役 西浦 光 (香川)
---	---

最新ニュースは
『日装連ホームページ』へ
<https://www.nissouren.jp>



- インテリア業界最新ニュース
- 行政機関からの指導・伝達
- 法律・法令
- 日装連からの情報伝達
- 日装連新聞 最新号&バックナンバー
- イベントカレンダー
- 日装連スケジュール

日本室内装飾事業協同組合連合会 (日装連)

「見える」防災・防火のある暮らし

検索

令和8年度消防機器等関係者表彰

日装連から3名が受賞



左から青木氏、日本防災協会・清水会長、大原氏、小室氏

一般社団法人全国消防機器協会(板倉秀樹会長)は、このほど令和8年度消防機器等関係者表彰式(全国消防

機器協会会長表彰)を、5月29日(金)に明治記念館・末広の間にて開催した。

は、消防機器その他消防に関する物品の製造、施工、販売等を行う業者の全国規模の団体で、公益財団法人日本防災協会を含む16団体で構成されている。

消防機器関係者表彰は、消防に関する物品の開発・普及等を通じ、消防行政の推進に寄与し、その功績が顕著であった者を表彰するものである。

今年度は日装連関連(日本防災協会推薦)から、大原善彦氏(長野組合)、青木昭夫氏(兵庫組合)、小室久人氏(長崎組合)の3名が受賞した。

2026年度事業計画

方針(概略)

原材料価格や物価の高騰、人件費の上昇、少子高齢化による労働力人口といった厳しい経済・社会情勢を踏まえ、組合・所属員企業が、組合・所属員企業が持続的に成長できる体制づくりを支援し、業界全体としての魅力向上と「選ばれる業界」を目指し、次の4テーマを柱として推進する。

①「標準労務費」の活用と「法定福利費」別枠計上の積極的な推進
適正な労務費、法定福利費の確保とその理

④「化粧品・フィルム技能検定」の周知活動と受検者の確保
本来、国家資格である技能検定は専門性の高い技能を正當に評価し、技能者の地位向上に資するものである。しかし本検定の受検者数が年々減少傾向にあることから認知度向上と受検者数の増大を推進していく。

またスキルアップの手段として検定資格取得を技能者の目指すべきひとつの指標として、建設キャリアアップシステム能力評価制度も始め自身の将来のビジョン、処遇をイメージしやすくすること、若手・新規入職者への好影響も狙う。

②「日装連リフォーム推進協議会(日リ協)PRと会員増強」
今後さらなる需要が期待されるリフォーム分野において、国土交通省の認可団体である日リ協会員の増強を図るとともに品質と信頼性を高める取組を進め

③「日装連リフォーム推進協議会(日リ協)PRと会員増強」
今後さらなる需要が期待されるリフォーム分野において、国土交通省の認可団体である日リ協会員の増強を図るとともに品質と信頼性を高める取組を進め

⑤「防火施工管理ラベルの普及促進を行い支給業務の一層の厳格化を図るため、全国の組合にて防火業務講習会と防火壁装講習会の同時開催を推奨する。

⑥「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

⑦「特定技能外国人制度の理解と活用のため、各組合及び組合員へ有益な情報発信と周知徹底を行う。

⑧「住宅リフォームエキスパート(増改築相談員)研修実施組合の研修会運営に対する支援及び情報提供を行う。

総務委員会

①2025年度決算、2026年度予算案の承認を行う。

②各委員会と情報共有し課題を収集する。内容を精査し各組合へア

③「標準労務費」基準に関する所属員の理解度を向上させる。

④「防火施工管理ラベル」に関する統一ルールへの対応、及び「防火施工管理ラベル申請システム」の導入状況の2つを目的に実施した組合アンケートから得た課題を分析し、さらなる運用の徹底を行う。

防災・施工管理委員会

①消防法、建築基準法の内装施工に関する情報を総務省消防庁、日本防災協会、国土交通省、日本壁装協会より収集し、各組合及び日装連新聞に提供する。

②防火・防火壁装ラベ

③3年に1度の防災業務講習会及び防火壁装講習会を実施する。

④「防火施工管理ラベル」の普及促進を行い支給業務の一層の厳格化を図るため、全国の組合にて防火業務講習会と防火壁装講習会の同時開催を推奨する。

⑤「防火施工管理ラベル」に関する統一ルールへの対応、及び「防火施工管理ラベル申請システム」の導入状況の2つを目的に実施した組合アンケートから得た課題を分析し、さらなる運用の徹底を行う。

日ID・教育資格委員会

①第3回「日装連インテリアデコレーター社内検定」資格試験を実施する。受検者数確保のための一つの施策として資格試験自体のPR・周知を目的とした案内パンフレットの作成と有効な活用方法について議論を行う。

②昨年度実施で見えた新たな課題や顕在する諸問題の整理と洗い出しを行い、今年度実施に向けたブラッシュアップを行う。

③技能検定「化粧品・フィルム工事作業」試験において中央職業能力開発協会並びに各都道府県能力開発協会と連携を図り、商材協力をいただくメーカー5社及び各組合からの協力を

青年部・次世代委員会

①JAPANTEX開催時に東京ビッグサイト会議棟において、「全国青年部代表者会議」を昨年引き続き開催する。参加者数増に向けて内容の充実と有効な情報発信ができるよう会議内容の検討を行う。

②組合青年部会等への活動支援の一環として、出前授業等の実施までを当委員会委員が参加・協力していくことを検討する。事業実施へ向け複数ヶ年計画で共同活動を行い、組合青年部会等へ進捗状況、課題などを報告・共有する体制を整備する。

③建設業界の重要課題である「人」をテーマに、人材確保の一助となるよう若年層への有効な業界PR方法をさまざまな角度から模索し中長期的な計画として検討を始める。

④人材不足解消を目的に募集企画等の双方向の情報共有を行う。

⑤「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

⑥「特定技能外国人制度の理解と活用のため、各組合及び組合員へ有益な情報発信と周知徹底を行う。

⑦「住宅リフォームエキスパート(増改築相談員)研修実施組合の研修会運営に対する支援及び情報提供を行う。

⑧「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

⑨「特定技能外国人制度の理解と活用のため、各組合及び組合員へ有益な情報発信と周知徹底を行う。

⑩「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

⑪「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

⑫「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

⑬「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

⑭「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

⑮「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

⑯「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

⑰「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

⑱「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

⑲「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

⑳「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㉑「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㉒「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㉓「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㉔「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㉕「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㉖「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㉗「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㉘「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㉙「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㉚「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㉛「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㉜「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㉝「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㉞「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㉟「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊱「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊲「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊳「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊴「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊵「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊶「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊷「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊸「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊹「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊺「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊻「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊼「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊽「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊾「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」の促進に努め、ワンストップ申請の周知徹底を図る。

㊿「建設キャリアアップシステム」及び「能力評価申請」

第13回 窓装飾プランナー資格試験

CBT方式にて実施 全国どこからでも受験可能

一般社団法人日本インテリア協会（永嶋元博会長）は2026年度「第13回窓装飾プランナー資格試験」、および「窓飾プランナーアシリエイト試験」を、CBT方式にて9月2日（水）～16日（水）

もっと輝く私が始まる。

WINDOW TREATMENT PLANNER ASSOCIATION

2026年度 第13回

窓装飾プランナー資格試験

受験ガイド

2026年

試験期間

9月2日(水) → 9月16日(水)

2026年

受付期間

7月15日(水) → 9月1日(火)

NIFA

一般社団法人 日本インテリア協会

に実施する。

CBT方式とは、全国約330箇所の試験センターに設置されたPC上で受験する試験方式。マークシートは画面の選択に記述式はキーボード入力となる。このCBT方式は

昨年導入されたもので、これにより全国各地でも近くの会場で日程も都合に合わせて受験することができるようになった。

受験料は一般（選択式試験＋記述式試験／130分）が1万5400円（税込）、再チャレンジは8800円（税込）。公式テキスト「窓装飾プランナーBOOK改訂第5版」（4950円／税込・送料別）は「窓装飾プランナー資格制度」ホームページから購入可能。

00円（税込）、再チャレンジ（記述式試験／40分・対象者のみ）が1万2100円（税込）、アシリエイト（選択式試験／90分・学生対象）が5500円（税込）。受験申込期間は7月15日（水）～9月1日（火）。合格発表は10月15日（木）予定。合格時認定登録料（一般・再チャレンジ）は10月15日（木）予定。合格時認定登録料（一般・再チャレンジ）は10月15日（木）予定。合格時認定登録料（一般・再チャレンジ）は10月15日（木）予定。

「第13回 窓装飾プランナー養成講座」 オンラインとリアルで開催

この「第13回 窓装飾プランナー資格試験」に対応した受験対策講座「第13回窓装飾プランナー養成講座」（主催・ウィンドウトリートメント業界活性化プロジェクト）が、オンライン、およびリアル（東京2回、大阪1回）にて開催される。

同養成講座では、選択式問題から記述式、要尺計算まですべてを網羅した「オンライン養成講座」と、記述式

問題と要尺計算に特化した「特別対策講座（リアルのみ）」の2講座で行われる。「オンライン養成講座」の実施期間は7月1日（水）～9月10日（木）。期間中はいつでも視聴が可能。受講料は2000円（税込）。一方の「特別対策講座」は東京・新宿（7月30日（木）・リリカラ本社）、大阪（8月4日（火）・ハービスPLAZA）、東京・品川（8月6日（木）・サンゲツ品川ショールーム）にて開催。受講料は3000円（税込）。「特別対策講座」に申し込むと「オンライン養成講座」の視聴も可能。なお同養成講座は、受講者の合格率が、通常の3～4割程度が5～6割にアップするなど高い成果をあげている。



申し込みはこちら

もっと輝く、
私が始まる。

WINDOW TREATMENT PLANNER ASSOCIATION

2026年度 第13回

窓装飾プランナー資格試験

試験期間

2026年

9月2日(水) → 9月16日(水)

2026年

受付期間

7月15日(水) → 9月1日(火)

2025年度より窓装飾プランナー資格試験はCBTに変わりました

NIFA

一般社団法人 日本インテリア協会

中東情勢の影響を

お客様にいかに関係するか？

日リ協コラム 65

あらゆる建築資材がナフサショックにより値上げと受注停止の事態に陥っており、それは中長期的に影響が持続すると予想されます。

◆ 内装資材は接着剤を中心に入手が制限されるとともに仕入れ価格が大幅にアップ、システムバスなどは受注停止や納期回答が得られない状態であることから、ほぼすべての工事現場に悪影響が出ています。このことはマスコミでもWEBでも生活者が知ることとなるため、むしろ「状況を包み隠さずに積極的に

開示した方が誠実さを感ずってもらえる」とする経営者がいます。「状況が落ち着いたらお客様は戻るはず」という自信も覗いています。一方で、今、対象である顧客にだけ個別説明を行えば良く、キャンセルされるようなことは行わずに、という経営者もいます。

しかし、この状況がいつまで続くか、どれだけ深刻さが増すのかが見通せない現状では、やはり自己防衛策として

リフォーム事例

お客様の声

ニュース/ブログ

Q&A

会社案内

お問い合わせ

あらいエコー住宅

先進的窓リノベ

給湯器エネ

賃貸集合給湯器エネ

中東情勢緊迫化に伴う製品供給の影響について

現在、ユニットバスをはじめとする住宅設備機器につきましてメーカー側の生産調整や部材不足等の影響により一部商品の受注停止や納期遅延が発生しております。また、今後の供給状況につきましても現時点では見通しが立っておりません。同様の影響が、塗装工事やその他の工事、ご提案内容にも及ぶ可能性があります。弊社といたしましては、可能な限り最新の情報をもとに適切なご案内とご提案を行ってまいります。お客様にはご不便・ご迷惑をおかけして大変申し訳ございませんが何卒ご理解賜りますようお願い申し上げます。

あるインテリアリフォーム工事店の会報誌に掲載された記事

不可避ではないでしょうか。

以下に、もし発信するならば気を付けたいポイントを列挙します。日リ協でも契約約款の特例条項を会員へ配布するなどしておりますが、さらに今後も会員様と共にこの難局を超えて参ります。

発信ポイント①

発信先ターゲット（契約済、見積中、見込客など）を見極め、その目的を明確に！

発信ポイント②

発信のタイミングを見計らう（資材の動向、値上げ時期、資金繰り状況など）

発信ポイント③

どこまで開示するか（すべてor一部、価格が割合or具体的単価、断言するorしない）

発信ポイント④

追加費用や工期延長の可能性やその協議の方法を極めて丁寧に

発信ポイント⑤

私たち事業者には困難な局面ですが何とか乗り切りたいところであります。キャッシュフロー対策、新規販売メニュー開発、新分野事業企画など、広域的・柔軟にAIブレンと協議されることをお奨めします。

改正建設業法

CCUSレベル別支払い

出口編①

前回までは元請企業から、労務費の原資を確保するための入口戦略を紹介してきたが、今号からは出口戦略、つまり技能者への労務費の支払いについての実効性確保策を紹介していく。

国交省が第一に掲げている施策が、建設キャリアアップシステム（CCUS）のレベル別年収支払いの促進だ。技能者の技能や経歴に応じた適正な賃金支払いを求めている。

	レベル1(単位: 万円) (標準値～目標値)	レベル2(単位: 万円) (標準値～目標値)	レベル3(単位: 万円) (標準値～目標値)	レベル4(単位: 万円) (標準値～目標値)
全 国	385～523以上	420～587以上	444～645以上	550～719以上
北海道	356～483以上	388～543以上	411～587以上	508～685以上
東北	412～559以上	449～628以上	475～680以上	588～769以上
関東	412～559以上	449～628以上	476～681以上	588～769以上
北 陸	391～532以上	427～597以上	452～657以上	559～732以上
中 部	408～555以上	446～623以上	472～685以上	584～763以上
近 畿	378～513以上	413～577以上	437～634以上	540～706以上
中 国	329～447以上	359～502以上	380～552以上	470～615以上
四 国	351～477以上	383～535以上	405～589以上	501～666以上
九州・沖縄	365～496以上	399～557以上	422～613以上	522～683以上
参考①特種作業員	404～544以上	443～612以上	449～682以上	569～744以上
参考②普通作業員	342～462以上	375～519以上	381～562以上	483～631以上



デザイン特化型壁紙見本帳「FINE」発刊 「ハーレクイン」を初収録

サンゲツ

サンゲツは、デザイン特化型の壁紙見本帳「2026―2029 FINE」を、6月25日に発刊する。

新「FINE」では、多様化するライフスタイルに対応する全77



ハーレクイン



「ヘラルボニー」とのコラボレーション壁紙

1点の多彩なラインアップを展開する。その第一の特徴が、多様な感性に響く、素材感の追求と多彩なブランド展開。

石目や織物などのリアルな素材感を追求したアクセントクロスを多数収録、またファッショナブルなブランド「ハーレクイン」を初収録した他、「ヘラルボニー」とコラボレーションした壁紙もラインアップ、マリメッコ、ディズニー、ムーミンなど多彩なブランドも収録する。

この他、不燃認定壁紙の比率を従来の31%から47%に向上、非住宅施設でもデザイン性の高い壁紙を選定できるようにになった。

さらに窯業系建材メーカー・神島化学工業とのコラボレーションにより「軒天」建材とコーディネートできる木目調壁紙を開発、屋

壁紙見本帳「WILL」発売 原点に立ち返り、使い手に寄り添う

リリカラ

リリカラは、コントラクト物件向けの「WILL」を新発売した。



+ 1 気配 Kehai

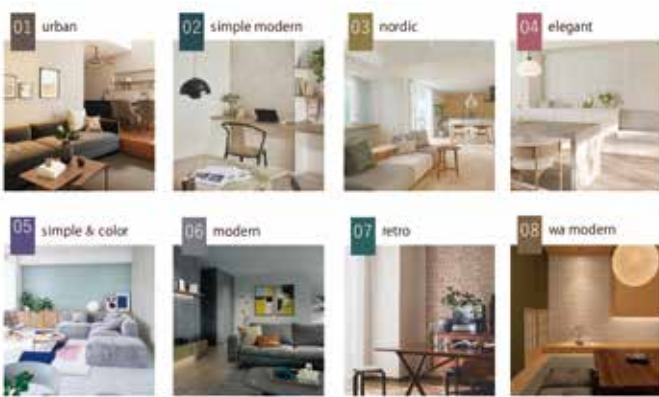
「WILL」は、2011年の創刊以来、デザインーの意志や創造性を支える見本帳として展開してきた。15周年を迎える今回の新作では、その原点に立ち返り、「自由な発想を支えること」「使い

手に寄り添うこと」を軸に、見本帳構成を刷新した。特に「欲しい色・機能・素材を網羅したラインナップ」、「トレンドを意識した配色設計」、「明度・彩度の幅を広げたカラー構成」の3点に注力する。

主なコレクションとしては「happy c」「+1 気配 Kehai」を収録する。「happy c」は、ざらざら、くしゃくしゃ、ふわふわといった素材が持つ心地よい質感を抽出し、視覚でも触覚

自分らしい空間づくりへ 壁紙見本帳「BIGACE」発刊

シンコールインテリア



essence x MOOD
8つのスタイルから直感的に選べる

でも感じられるテクスチャーとして再解釈したコレクション。

一方の「+1 気配 Kehai」は、「気配」をテーマとした抽象的な色彩と質感を用いることで解釈の余白を残し、空間に静かに寄り添うデザインを提案するコレクションで、微視する昨今の空間づくりのニーズに合わせ、自分らしいコーディネート提案を可能とする構成となっている。

そのメインとなる巻頭特集は、自分らしい空間づくりの入口を直感的に見つけられる3つの企画を提案する。

「essence x MOOD」では、8つのスタイルから直感的に選べるほか、内面ペーシ・WEBサイトと連動した施工写真やムードボードの商品をベースに、コーディネートのカスタマイズが可能。またリフォーム向けの空間提案、機能性から選ぶ「essence x FUNCTION」、多彩なアクセントカラーから選ぶ「essence x ACCENT COLOR」などを展開する。

談話室



蒼い海と格闘、そして至福の一杯

青森組合副理事長 對馬一博

私の至福の時は、夜明けと共にやってくる。マイボートを駆り、まだ薄暗い海へと滑り出す。誰に気兼ねすることもない。好きな時に竿を出し、好きな時間に帰る。これが私の流儀だ。

大体、陽が昇り切る前の9時頃には納竿する。釣りは楽しいが、その後の片付けも重労働だ。体力を使い果たす前に切り上げる「早上がり」が、長く趣味を続ける秘訣でもある。

3月にはじまり、雪が降る前の11月までが私のシーズン。春は真

鯛や根魚に心躍らせ、6月になればよいよ、あの「黒いダイヤ」――クロマグロの影を追うことになる。

近年のマグロ釣りは、かつてないほどに厳しい。船や船長の登録、釣果の報告義務は当然として、何より頭を悩ませるのは漁獲枠の制限だ。月がはじまってわずか3日足らずで枠がいっぱいになり、禁止令が出ることも珍しくない。ルールを破れば厳罰が待っている。法を守り、海を守る。それが真の釣りの姿だと自分に言い聞かせて

いる。

だが、現実には残酷だ。海面を割ってバンバン跳ねるマグロを目の当たりにしながら、指をくわえて見守るしかない悔しさは、言葉にならない。

私の限界は、30キロから70キロ。それ以上となれば一人では太刀打ちできない。巨大な跳ねを見つけても、あえて竿を置く。それが身を守る術でもある。

真夏の盛、ベタ凧の海。照りつける太陽の下で、キンキンに冷えたノンアルコールビールを喉に流

カーテンとブラインドが融合 調光スルーカーテン「スリーヌ」新発売

トソー



「スリーヌ」施工イメージ

トソーは、カーテンのようなやさらかさとブラインドの調光機能を兼ね備えた調光ス

ルーカーテン「スリーヌ」を新発売した。「スリーヌ」は、ドレープとレースが一体になった生地を、U字状にして取り付けたもの。カーテンのようなやさらかな質感と美しいカーブを保ちながら、生地を調整すること、採光から視線の遮蔽まで自在にコントロールすることができる。

また生地が一枚ずつ独立した構造になっており、製品を閉じた状態でどこからでも通り抜けることできる「ウォークスルー機能」も特徴で、リビングからテラスやウッドデッキへ、両手が塞がっていても出入りができ、屋内外をシームレスに、なぐ開放的な空間を実現する。さらにボトム周辺部品がないため、子どもやペットにも配慮した安心のチャイルドセーフティー仕様となっている。

生地は、シンパルなドレープに、表情豊かなスラブ織りレースを合わせた「ソリア」（全5色）、本感のある遮光ドレープに、シンパルなレースを組み合わせた「ルナリア」（全4色）の2シリーズをラインナップする。

北 北 北
か か か
ら ら ら
May 2026 5

日装連単組
レポート

☆13日 日装連常任
理事会開催。

☆同日 日装連第2
37回理事会を開催。

北海道ブロック

北海道

29日 理事会を開催。17
名が出席。

同日 第60回通常総会開
催。

東北ブロック

青森

1日 対馬理事長と事務
局事業運営打合せ。

8日 第1回役員会開
催。

12日 青森県建設専門工
事業団体連合会第1回幹事
会、第1回代表者会議に対
馬理事長が出席。

14日 第52回通常総会、
懇親会を開催。

15日 青森県技能士会理
事会に対馬理事長が出席。

21日 対馬理事長と事務
局事業運営打合せ。

25日 青森県職業能力開
発協会総会に対馬理事長が
出席。

出席。

岩手

8日 2026年度第1
回理事会開催。理事4名、
監事1名、事務局が参加。

12日 第51回通常総会資
料発送。

21日 補助金申請につい
て打ち合わせ。理事3名が
参加。

29日 ゴルフコンペ開
催。組合員7名、賛助会員
8名、事務局が参加。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。

同日 第51回通常総会開
催。



右・秋田組合総会

下・秋田組合懇親会



同日 懇親会開催。組合
員10名、賛助会員10名、事
務局が参加。

宮城

19日 令和8年度通常総
会開催。終了後、組合員と
賛助会員懇親会を開催。

秋田

7日 第54期通常総会議
案書を組合員に郵送。

27日 秋田県職業能力開
発協会通常総会に鈴木副理
事長が出席。

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

同日 第54期通常総会・
懇親会開催。(写真別掲)

福島

20日、29日 令和8年度
外国人技能検定表装(壁装
作業)検定委員協力。【受
検者】20日1名、29日2名。
検定委員・数内秀和氏。

22日 青年部第15回通常
総会開催。

同日 令和8年度第2回
理事会。理事8名、監事2
名、組合員5名、事務局が
出席。

同日 第57回通常総会・
懇親会開催。

同日 永年技能士表彰
式。表彰者・(株)本田インテ
リア本田裕一氏、(株)共栄渡
邊巧氏、(株)梅原商会添田和
宏氏、(株)富久屋鈴木良誠氏。
同日 新商品説明会。説
明・(株)ニチベ、(株)サンゲ
ツ東リ(株)。参加者数36名。

26日 福島県職業能力開
発協会第47回通常総会に名
煙理事長が出席。

同日 福島県技能士会連
合会令和8年度第1回理事
会・第49回通常総会・交流
会。本田裕一理事が出席。

同日 第6回令和8年度
青年部通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

同日 第52回令和8年度
通常総会開催。

埼玉

8日 埼玉県中小企業団
体中央会理事会に大附理事
長が出席。

12日 第2回理事会開
催。出席者14名。

20日 埼玉県職業能力開
発協会理事会に大附理事長
が出席。

21日 第52回通常総会
青年部第11回総会開催。講
演会・テーマ「今の組合活
動にあたっては満足ですか」。

講師・埼玉県室内装飾事業
協同組合専務理事出浦洋介
氏。

22日 群馬県組合通常総
会に大附理事長が出席。

25日 大附理事長組合事
務所執務。

27日 神奈川県組合通常
総会に本木副理事長が出
席。

28日 令和8年度前期技
能検定第1回実技試験準備
講習会。壁装1級6名、2
級4名が受講。

29日 令和8年度前期技
能検定第1回実技試験準備
講習会。P系床仕上げ1級
2名、化粧フィルム2級1
名が受講。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

同日 埼玉県職業能力開
発協会第49回通常総会に大
附理事長が出席。

千葉

7日 令和7年度東金テ
クノスクール空間デザイン
科展示装飾(壁装)実習2
年生ビニルクロス(窓付・
柄合せ)。講師・志賀裕氏、
志賀家員インテリア代表。

13日 令和7年度第51回
通常総会に内田技能士会長
が出席。

同日 一般社団法人群馬
県技能士会連合会第51回通
常総会に内田技能士会長が
出席。

31日 職業訓練法人前橋
職業訓練協会(賛助会員)
理事会及び通常総会に渡邊
理事長が出席。

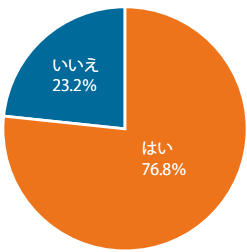
同日 職業訓練協会(賛助
会員)理事会及び通常総会
に渡邊理事長が出席。

同日 職業訓練協会(賛助
会員)理事会及び通常総会
に渡邊理事長が出席。

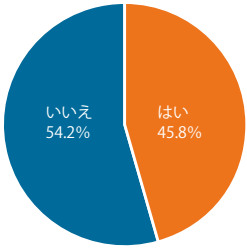
同日 職業訓練協会(賛助
会員)理事会及び通常総会
に渡邊理事長が出席。

同日 職業訓練協会(賛助
会員)

商材・資材価格の値上げは行われていますか。



事前の見積額や契約額へ値上げ分を転嫁できていますか。
(設問 1-1 で“はい”と答えた方)



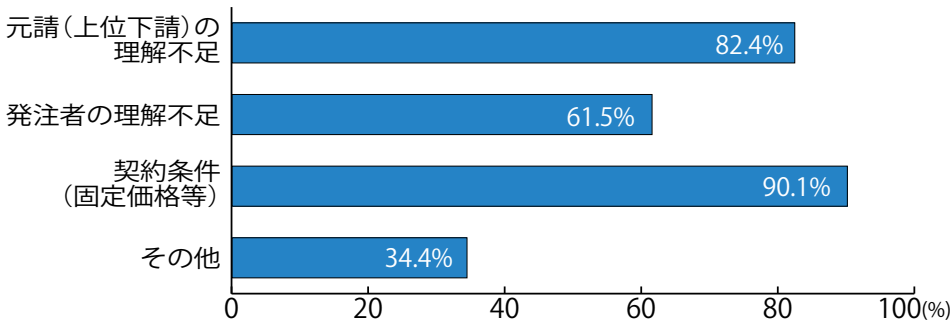
「商材・資材価格の値上げは行われているか」という設問に対し、実に76・8%の組合員が「はい」と回答した。工事の受注から

「事前の見積額や契約額へ値上げ分を転嫁できていますか」と尋ねたところ「はい」と答えたのは45・8%に留まり、過半数を超える54・2%が「いいえ」と回答した。

「価格転嫁ができない主な理由(複数回答可)」として、もっとも多かったのが「契約条件」(90・1%)であった。工事の受注から

「元請(上位下請)の理解不足」の82・4%、「発注者の理解不足」の61・5%、「契約条件(固定価格等)」の90・1%、「その他」の34・4%という結果が出た。

価格転嫁ができない主な理由は？



「商材・資材の納期遅延やその他の複合的な要因で工期の遅延はおきていますか」という設問では、「はい」が46・7%と半数近く

「元請(上位下請)の理解不足」の82・4%、「発注者の理解不足」の61・5%、「契約条件(固定価格等)」の90・1%、「その他」の34・4%という結果が出た。

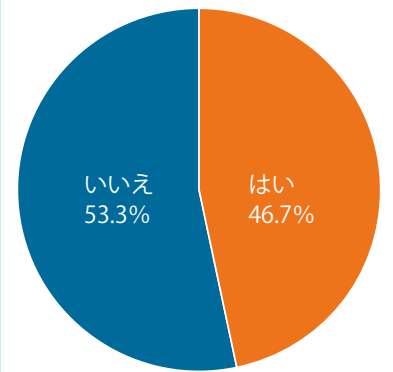
「元請(上位下請)の理解不足」の82・4%、「発注者の理解不足」の61・5%、「契約条件(固定価格等)」の90・1%、「その他」の34・4%という結果が出た。

緊急アンケート

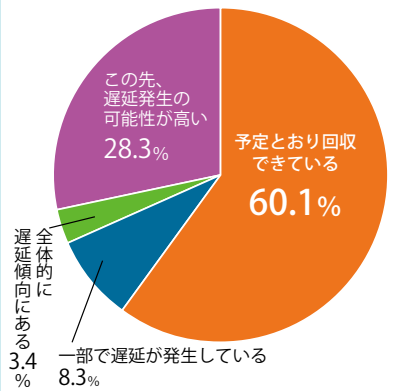
中東情勢の緊迫化に伴う
インテリア業界への
影響調査

価格転嫁と
資金繰りが課題

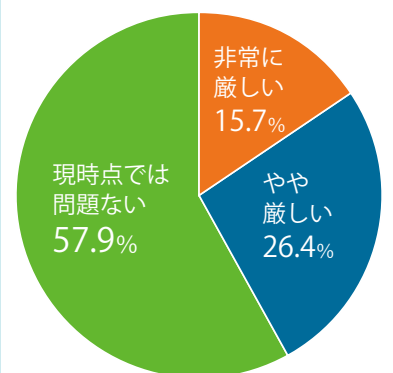
商材・資材の納期遅延やその他の複合的な要因で工期の遅延はおきていますか。



工期遅延等の影響による資金回収の状況はいかがですか。



資材価格上昇、工期遅延等による資金繰りはいかがですか。



供給不安と先行き不透明感

最後に、自由記述としての設問「その他、具体的などのような影

「問題ない(57・9%)」とする企業が過半数であるが、今後の推移次第では経営危機に直面するケースも出かねない状況だ。

「問題ない(57・9%)」とする企業が過半数であるが、今後の推移次第では経営危機に直面するケースも出かねない状況だ。

「問題ない(57・9%)」とする企業が過半数であるが、今後の推移次第では経営危機に直面するケースも出かねない状況だ。

「問題ない(57・9%)」とする企業が過半数であるが、今後の推移次第では経営危機に直面するケースも出かねない状況だ。

「問題ない(57・9%)」とする企業が過半数であるが、今後の推移次第では経営危機に直面するケースも出かねない状況だ。

「問題ない(57・9%)」とする企業が過半数であるが、今後の推移次第では経営危機に直面するケースも出かねない状況だ。

「問題ない(57・9%)」とする企業が過半数であるが、今後の推移次第では経営危機に直面するケースも出かねない状況だ。

「問題ない(57・9%)」とする企業が過半数であるが、今後の推移次第では経営危機に直面するケースも出かねない状況だ。

「問題ない(57・9%)」とする企業が過半数であるが、今後の推移次第では経営危機に直面するケースも出かねない状況だ。

AC
CURTAIN FABRICS
2026-2029

2026. 6. 4
NEW RELEASE

sangetsu
Joy of Design

26-29 AC カタログ紹介ページへ

株式会社 サンゲツ www.sangetsu.co.jp



ECOS NEO EX-2000

再生材比率
82%

※製品全体重量比

CO₂削減貢献率
61%

※パーソン原材料商品との比較



再生材比率は
国内最高水準の82%

(2026年4月現在 自社調べ)



※1 このマークが表示されている商品は日本リサイクルカーペット協会が定める基準に合致した商品に与えられる認定マークです。
※2 SuMPO EPD(マーク)は製品のライフサイクルの環境負荷を数値化し、検証・公開している透明性の高い環境情報です。

株式会社スミノインテリアプロダクツ
SUMINOE GROUP

