

日装連新聞

施設用床材
Sフロア
発売再開
しています!



sangetsu

特集 建退共

技能者の処遇改善のための重点施策に 建設キャリアアップとの連携スタート

技能者不足が深刻化する中、技能者の処遇改善は喫緊の課題となっている。その有力な対策として改めて注目を集めているのが建設業界向け退職金制度「建退共」である。現在、建設キャリアアップシステム(CCU)との自動連携開始や改正建設業法における見直しへの掛け金の別枠計上推奨など、建設業界全体で取り組みが強化されている。

「建退共」とは

「建退共」とは、「中小企業退職金共済法」という法律のもと、建設現場で働く労働者のために国が設けた退職金制度である。

建設技能者は、一つの会社で長く勤めるよりも、その現場が終わると次の現場に移動したり、短期間で勤務先が変わったりするケースも多く、個々の会社で退職金を管理することが難しい。その課題



建退共制度の全体像

を解決するために、業界全体で退職金を積み立てるといったのが「建退共」の基本理念だ。その仕組みとは、「共済証紙」を使用して掛け金を積み立てていくというものである。

まず事業主(内装工事会社等)が「建退共」に加入すると、技能者には「建設業退職金共済手帳」が交付される。それをもとに事業主は、技能者が働いた日数に応じて「共済証紙」を「建設業退職金共済手帳」に貼っていく。

仮に40年間積み立てた場合、運用利回りも含めて約426万円(掛け金の累計は約322万円/現行の運用利回りの場合)が退職金として受け取れる。事業主にとっても、支払った掛け金は、全額損金(個人事業主の場合には経費)となるなど税制上の優遇が受けられる。そして何より、福利厚生が充実している会社として、人材確保に有利に働く。

建設業界の新潮流 元請け負担と別枠計上

また、掛け金については、公共工事の場合には、国が負担しているため事業主の負担は実質ゼロになる。民間工事にしても、元請け企業によっては全額負担、あるいは一部負担という形になりつつある。ゼネコン等で組織される一般社団法人日本建設業連合会(日建連)では、今年度の重点課題として、人材確保を目的に「建退共」の掛け金を元請け企業で負担するという方針を示している。

さらに昨年12月施行の改正建設業法では、「建退共」の掛け金を見直しへ別枠計上することを求めるなど、建設業界全体で技能者の処遇改善に向けた施策の一つとして「建退共」が位置付けられた。かつての社会保険未加入対策と同様、業界全体での対応が進められているのだ。

加速するデジタル化 CCUとの連携

さらに、これまでは技能者自身が手帳に証紙を貼る必要があったが、数年前より「電子ポイント方式」が導入され自動化が推進されるなど運用の効率化も図られている。

特に注目すべきは、昨年スタートしたCCUとの自動連携だ。元請けがCCUへ連携設定することで、現場に設置されたカードリーダーにCCUカードをタッチすることで、就業履歴をもとに「建退共」の掛け金も蓄積される。

このように建設業界全体で取り組みが強化されている「建退共」。現時点で内装事業者の加入例はまだ限定的だが、だからこそ有力な差別化策にもなる。技能者の処遇改善策の一つとして導入を検討する意義は大きい。

同キャンペーンでは、CCU登録技能者が期間内に能力評価を申請する際、通常4000円の手数を同基金が全額支援する。対象となるのは、CCU技能登録(詳細型登録)が完了している(日装連)に行う。

建設キャリアアップシステム

能力評価申請手数料全額支援

キャンペーンの延長が決定

一般財団法人建設業振興基金(谷脇曉理事)は、建設キャリアアップシステム(CCU)の能力評価の申請手数料を全額支援するキャンペーンを、4月1日(水)から当面の間延長している。

主なニュース	
3面	人材開発支援助成金 シリーズ改正建設業法2
4面	日里協コラム63
5面	談話室 沖縄組合理事長
8面	最前線探訪107 中国ブロック

電動製品がさらに充実!

- フリーツスクリーン ハニカムスクリーン
- ✓ アプリで簡単、スマホ操作が登場
- ✓ 窓の近くにコンセントがなくてもOK 「バッテリー仕様」で手軽に電動化

生地をリニューアル!

- フリーツスクリーン
- ✓ 和の趣を感じるデザインの「和紙調」
- ✓ 汚れが付いても拭き取りやすい はっ水加工の「フィールクリア」
- ✓ 遮熱や遮光の生地も充実!



NEW フリーツスクリーン フィューユ・ペルレ

NEW ハニカムスクリーン ブレア

登録内装仕上工事基幹技能者講習

令和8年度「人材開発支援助成金 建設労働者技能実習コース」 賃金助成が増額に

厚生労働省は、「登録内装仕上工事基幹技能者講習」(主催・日装連、全室協、ジェイシフ)の受講に活用できる助成金制度「人材開発支援助成金 建設労働者技能実習コース」を、令和8年度も引き続き実施する。

同助成金は、講習に掛かる費用を助成する「経費助成」と講習期間(3日間)の受講者の賃金を助成する「賃金助成」の二本立てで構成されている。講習費と従業員の賃金が助成されるため負担が大幅に抑制できる。

また受講者が建設キャリアアップシステムに当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

厚生労働省は、「登録内装仕上工事基幹技能者講習」(主催・日装連、全室協、ジェイシフ)の受講に活用できる助成金制度「人材開発支援助成金 建設労働者技能実習コース」を、令和8年度も引き続き実施する。

同助成金は、講習に掛かる費用を助成する「経費助成」と講習期間(3日間)の受講者の賃金を助成する「賃金助成」の二本立てで構成されている。講習費と従業員の賃金が助成されるため負担が大幅に抑制できる。

また受講者が建設キャリアアップシステムに当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

人材開発支援助成金 建設労働者技能実習コース 助成金額例

■労働者数20人以下の場合

〈通常〉
経費助成 24,750円 (受講料の75%)
賃金助成 28,500円 (9,500円/人日)
計 53,250円

〈受講者が建設キャリアアップシステム登録者の場合〉
経費助成 24,750円 (受講料の75%)
賃金助成 31,350円 (10,450円/人日)
計 56,100円

【賃金向上助成・資格等手当助成】
経費助成 4950円・賃金助成6000円 計10,950円を上乗せ

■労働者数21人以上の場合

〈受講者が35歳未満〉
経費助成 23,100円 (受講料の70%)
賃金助成 25,650円 (8,550円/人日)
計 48,750円

〈受講者が35歳以上〉
経費助成 14,850円 (受講料の45%)
賃金助成 25,650円 (8,550円/人日)
計 40,500円

〈受講者が建設キャリアアップシステム登録者/35歳未満の場合〉
経費助成 23,100円 (受講料の70%)
賃金助成 28,215円 (9,405円/人日)
計 51,315円

〈受講者が建設キャリアアップシステム登録者/35歳以上の場合〉
経費助成 14,850円 (受講料の45%)
賃金助成 28,215円 (9,405円/人日)
計 43,065円

【賃金向上助成・資格等手当助成】
経費助成 4950円・賃金助成5250円 計10,200円を上乗せ

この助成金は、建設労働者技能実習コースの受講者に対して、講習期間中の賃金を助成するものである。また、講習期間中の経費も助成される。この助成金は、建設労働者技能実習コースの受講者に対して、講習期間中の賃金を助成するものである。また、講習期間中の経費も助成される。

この助成金は、建設労働者技能実習コースの受講者に対して、講習期間中の賃金を助成するものである。また、講習期間中の経費も助成される。この助成金は、建設労働者技能実習コースの受講者に対して、講習期間中の賃金を助成するものである。また、講習期間中の経費も助成される。

この助成金は、建設労働者技能実習コースの受講者に対して、講習期間中の賃金を助成するものである。また、講習期間中の経費も助成される。この助成金は、建設労働者技能実習コースの受講者に対して、講習期間中の賃金を助成するものである。また、講習期間中の経費も助成される。



この助成金は、建設労働者技能実習コースの受講者に対して、講習期間中の賃金を助成するものである。また、講習期間中の経費も助成される。この助成金は、建設労働者技能実習コースの受講者に対して、講習期間中の賃金を助成するものである。また、講習期間中の経費も助成される。

労働者数21名以上の場合
次に労働者数21名以上の事業者の場合であるが、「経費助成」については受講者の年齢によって異なる。

35歳未満の労働者の場合、「経費助成」は講習費の70%、35歳以上の場合は講習費の45%となる。「賃金助成」は年齢に関係なく8550円(昨年は7600円)である。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

労働者数21名以上の場合
次に労働者数21名以上の事業者の場合であるが、「経費助成」については受講者の年齢によって異なる。

35歳未満の労働者の場合、「経費助成」は講習費の70%、35歳以上の場合は講習費の45%となる。「賃金助成」は年齢に関係なく8550円(昨年は7600円)である。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。

「登録内装仕上工事基幹技能者講習」に当っては、受講者が35歳未満の場合、「経費助成」は1日1万4500円(昨年9405円)に増額される。「賃金助成」は1日1万3000円(昨年8215円)に増額される。



この助成金は、建設労働者技能実習コースの受講者に対して、講習期間中の賃金を助成するものである。また、講習期間中の経費も助成される。この助成金は、建設労働者技能実習コースの受講者に対して、講習期間中の賃金を助成するものである。また、講習期間中の経費も助成される。

国土交通省の

債権回収の不安を解消！ 下請債権保全支援事業

そんな悩みを
国の制度で解消
しましょう！！

代金を回収できるか不安...
新しい取引先で不安...
早く資金化したい...

申込先
一般財団法人
建設業振興基金

HP下部に記載のある「ファクタリング事業者一覧(PDF)」より、ご連絡をお願いします。
<http://www.kansetsu-bikin.or.jp/management/financa/clar-about.html>

「シルキー」に「ハンドル操作」が登場 「プレイス」に「下荷重仕様」を追加

立川ブラインド



シルキー「ハンドル操作」

立川ブラインド工業は、ヨコ型ブラインド「シルキー」に新たに「ハンドル操作」を追加、また間仕切「プレイス」に新仕様として「下荷重仕様」を追加する。

シルキーに加わる「ハンドル操作」は、操作コードがなく、すっきりとした意匠性のため、片手でも扱いやすく、直感的に操作できる。また少ない動作でスムーズに開閉でき、点も特徴である。小



プレイス「下荷重仕様」

さな子どもがいる家庭のダイニングやリビングなどの住宅空間に加え、クリニックや店舗などの非住宅空間にも導入しやすい仕様となっている。

一方、間仕切「プレイス」の「下荷重仕様」は、パネルの荷重を床面で支えるタイプ。従来の上吊りタイプのように天井に荷重をかける必要がなくなるため、建物条件に左右されにくく、大掛かりな

下地補強工事を行うことなく設置が可能となる。システム天井や軽量鉄骨下地などの条件においても導入しやすい。

さらに、空間に応じて自在に切り替えられる「移動収納」を追加した。全開時にはパネル同士がフラットに収まり、壁のようにしっかりと空間を仕切る一方、使用しない際にはパネルをコンパクトに収納できる。

壁紙「エレメンタム」

「iFデザインアワード2026」受賞



壁紙「ELEMENTUM」

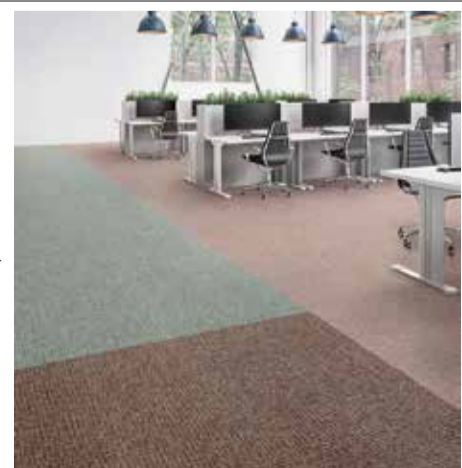
サンゲツは、壁紙において、世界的なデザインアワード「iFデザインアワード2026」(エレメンタム)にデザインアワード2026を受賞した。

「iFデザインアワード」は、ドイツ・ハノーバーを本拠地とする、世界で最も長い70年以上の歴史を持つ独立したデザイン団体「iF International Design Award」が主催している。

同賞を受賞した「ELEMENTUM」は、リサイクル糸や貝殻、焼き物の土といった自然素材を原材料に取り入れ、シンプルながらも素材本来の質感と色調にこだわった壁紙ブランド。同賞の評価基準である「理念」「造形」「機能」「差別化」「持続可能性」の5項目のうち、特に「理念」「造形」に

リサイクルタイルカーペット「ECOS」 織模様の「PX-6000」新発売

スミノエ



織模様のPX-6000

別化」において高いスコアを獲得した。なお、同社の「iFデザインアワード」受賞は3年連続計5回目。また同商品は2025年度グッドデザイン賞も受賞している。

OS(エコス)PXシリーズに織模様の「PX-6000」を追加、このほど新発売した。

「PX-6000」は、無地調に繊細な織模様を施した、汎用性の高いスタンダードなデザインのシリーズ(6配色)。表面材は、原着ポリプロピレン100%を採用し、裏材は「ECOS」リサイクルバッキングを採用、再生材比率69%製品全体重量比)、CO2削減貢献率39%(パージン原材料商品との比較)を表現している。価格は6000円/平米。

談話室

旅とライブ

趣味は仕事、と陳腐なことを言っていた時期もありましたが、最近は家族旅行が楽しみです。海外旅行と行きたいところですが、もっぱら国内旅行です。

特に思い出深いのが、北海道の雪祭りで巨大な雪像の数々は圧巻でした。また、湖の上の温度計が表示した氷点下16度には驚きました。湖の水を割った穴から釣り糸を垂らすワカサギ釣りは、寒さも忘れて家族で夢中になったものです。傍にあるお店での揚げたての

天ぷらの味は格別でした。

富士登山にも挑戦しました。あいにく台風接近の影響で風雨にうたれながらの頂上到着でした。日も暮れ、1メートル先も見えない状況でしたので、多少恐怖も覚えず宿に着いたときにはほっとしたのを覚えています。義父の誕生日でもありましたので、その日に富士山の頂上に立たせることができました。家族で励まし合い協力しあった結果でした。生前、義父は最高のプレゼントだったと喜んでいま

沖繩組合理事長 仲島進功

旅やさまざまな経験を通して共通の話題で盛り上がり、子供たちの楽しそうな様子を見るにつけ、思い出を共有することが家族の醍醐味なのだと嬉しく思います。最近孫を連れての旅と形も変わってきました。

孫たちの一番人気は東京ディズニーランドです。大好きなキャラクターと写真を撮ったり、乗り物に乗ったり、各テーマをキャラクターが回ってくるレストランに

行ったりします。でも、何と書いても大人でもつい歓声を上げてしまうパレードには、いつも興奮します。

最近フイブ等も楽しんでいます。井上陽水、吉田拓郎、小田和正など青春時代を良くも悪くも彩ってくれた往年のスターたちの歌声はあつという間にその時代へ誘ってくれます。これも使い古された言葉ですが、この表現が一番しっくりきます。

3年前に行ったアメリカの5人組のバックストリーズボーイズのライブも最高に楽しく、エネルギーをチャージ出来ました。妻との二人旅も出かけています。健康に気を付け、さまざまな景色を共に楽しみたいと思います。

「心地よさを、アップグレード」テーマに 壁紙見本帳「ルノン マークII Vol.26」発刊

ルノン



ルノンマークII



ルノンストレッチ壁紙

ルノンは、ビニル壁紙見本帳「ルノンマークII Vol.26」を発刊した。

同見本帳は、「心地よさを、アップグレード」をテーマに、これまでの暮らしをさらに

快適で豊かなものへと導く上質なインテリアづくりを提案する、全90点のビニル壁紙集。その特徴の一つが、自然に触れているような心地よさを感じるカラーと素材感。グレー

ジュ、ウォームグレー、ライトベージュ、アイボリーなど、穏やかに洗練されたニューラルカラーを中心に展開、塗り壁調・麻織物調といった自然素材を想起させる質感により、空間にやさしい温もりと奥行きをもたらす。またストレッチ、タイル調など、空間にさりげなく溶け込むアクセントデザインも採用、さらに軽量・耐クラック壁紙を42点、撥水性機能を71点にそれぞれ増点するなど、日常使いを意識した機能性を強化した。「不燃認定壁紙」も5点収録する。

なお同見本帳からストレッチ機能品を抜粋した「ルノンストレッチ壁紙」も同時発刊した。

北から南へ 日装連単組レポート

Mar. 2026

3

北海道ブロック

4日 ブロック会開催。4名が出席。6日 令和8年度前期技能検定受検申込み案内送信。

東北ブロック

4日 防火壁装施工管理者講習会を開催。3名が受講。12日 対馬理事長と事務局にて事業運営打合せ。

青森

24日 青森県技能士会理事会对馬理事長が出席。

岩手

6日 組合事務所において、第11回理事会を開催。堀口理事長、上田副理事長、徳田副理事、高橋監事、事務局が参加。

宮城

9日 第3回役員会を開催。理事7名、監事2名が出席。議題・令和7年度事業、収支について他。11日 技能検定打合せを実施。備前氏が出席。

北海道

13日 理事会案内送信。18日 監査依頼送信。19日 高校生向け出前授業。場所・北海道札幌工業高等学校建築科。同校建築科70名を対象に実施。

東北

13日 組合員宛技能検定試験案内文書を送信。30日 理事役員へ会計監査会の開催案内を送付。

秋田

5日 山形県中小企業団体中央会主催「組合運営実務セミナー」。講師・奥山亨税理士事務所所長奥山亨氏。青柳事務員が出席。

山形

6日 第210回理事会を開催。出席者・野口理事長他合わせて7名。議題・組合運営について(事業並びに会計報告)。総会について(5月15日に開催)。防火・防災講習会について(4月23日に開催)。令和8年度技能検定について。10日 各種案内を全組合員に送付。●令和

茨城

5日 白田理事長来所、執務。正組合員の申込に対する打合せと再確認。17日 茨城県中小企業団体中央会主催決算期の事務手続きセミナーに事務局山口氏が出席。

関東ブロック

26日 関東ブロック理事長会に白田理事長が出席。30日 茨城県庁管財課補修工事打合せ。県庁管財課、竹中工務店、事務局山口氏現調、打合せ。

栃木

5日 上田理事長及び事務局において令和8年2月の組合収支状況及びバレル発行、売上状況の確認、打合せを実施。9日 第53期第4回定例役員会を開催。役員8名が出席。議題・上田理事長より日装連・関東ブロックの近況報告。事務局より第53期組合決算状況見通

頼。

福島

18日 福島県建設専門工業団体連合会第25回通常総会に名畑理事長が出席。同日 福島県技能士会連合会令和7年度第2回理事会・交流会に本田技能士会会長が出席。31日 会報「県室協ニュース」第59号を発行。

茨城

14日 令和7年度法定防火壁装講習会を開催。68名が受講。16日 令和8年度前期技能検定試験の受験案内を通知。26日 日装連関東ブロック理事長会開催。【議題】日装連2026・2027年度役員・委員の推薦について。上田理事長が出席。

群馬

2月27日～3月2日 第33回技能グランプリ結果発表。【入賞者】壁装銀賞・高橋星南氏(有KYOYO)。壁装敢闘賞・内田貴士氏(みゆき内装)。2日 日装連(建専連)より、「職人の就労者数等調査」アンケート協力依頼。調査特定日→3月13日。

席。

埼玉

3日 群馬県職業能力開発協会技能検定説明会。首席が出席。佐藤理事、船津監事。11日 群装協三役会・3月度理事会を開催。渡邊理事長他11名、ZOOM出席7名、事務局が出席。組合日装連他報告、各委員会報告、確認事項、議事。14日 高崎支部会を開催。11名、事務局が出席。17日 第33回技能グランプリ入賞者報告会。【出席者】壁装銀賞・高橋星南氏、壁装敢闘賞・内田貴士氏、技能士会長内田幸春氏。26日 日装連関東ブロック会臨時理事長会開催。渡邊理事長が出席。

群馬

27日 群馬県職業能力開発協会管理棟2階ブラインド交換取り付け工事。高橋副理事長(有KYOYO)より2名が出席。同日 青年部会議を開催。8名が出席。30日 群馬建機教習所様による「高所作業車運転特別教育(10m未満)」講習のご案内を配信。

千葉

同日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(1日目)。今回担当久保副理事長、(有KYOYO)3名、インテリアミスワ(株)2名が出席。31日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(2日目)。(株)オトリ1名、(有KYOYO)2名、インテリアミスワ(株)1名が出席。

席。

埼玉

4日 中央ブロック会を開催。11名が出席。10日 第9回理事会を開催。(ZOOM併用ハイブリッド開催)。議題・令和7年度決算見込みについて。令和7年度事業開催結果について。令和8年度事業計画について。青年部活動報告について。その他。出席者12名、欠席者3名。19日 埼玉県職業能力開発協会理事会に大附理事長が出席。同日 大附理事長組合事務所執務。25日 ものつくり大学改修工事打合せ。大附理事長、出浦専務理事、齋藤理事が出席。

東京

11日 正・副理事長会を開催。椎津理事長、副理事長2名、事務局2名、合計5名が出席。内容・3月定例理事会の議題について確認。同日 3月定例理事会を開催。椎津理事長、副理事長2名、理事11名、合計14名が出席。内容・組合員加入・脱退承認の件、2026年度事業実施に関する件、第68回通常総会に関する件。第183回防火壁装・防災業務講習会開催の件、東装協ゴルフクラブ第12回大会開催の件、2026年度理事会開催日程についてを審議。第182回防火壁装・防災業務講習会収支報告。東装協一人親方特収支予算(案)並びに会費の賦課徴収方法(案)について。藤間理事長が出席。17日 千葉県職業能力開発協会令和7年度臨時総会開催。審議事項・令和7年度収支補正予算(案)について。令和8年度事業計画(案)、予算(案)について。藤間理事長が出席。

新潟

同日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(1日目)。今回担当久保副理事長、(有KYOYO)3名、インテリアミスワ(株)2名が出席。31日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(2日目)。(株)オトリ1名、(有KYOYO)2名、インテリアミスワ(株)1名が出席。

東京

11日 正・副理事長会を開催。椎津理事長、副理事長2名、事務局2名、合計5名が出席。内容・3月定例理事会の議題について確認。同日 3月定例理事会を開催。椎津理事長、副理事長2名、理事11名、合計14名が出席。内容・組合員加入・脱退承認の件、2026年度事業実施に関する件、第68回通常総会に関する件。第183回防火壁装・防災業務講習会開催の件、東装協ゴルフクラブ第12回大会開催の件、2026年度理事会開催日程についてを審議。第182回防火壁装・防災業務講習会収支報告。東装協一人親方特収支予算(案)並びに会費の賦課徴収方法(案)について。藤間理事長が出席。17日 千葉県職業能力開発協会令和7年度臨時総会開催。審議事項・令和7年度収支補正予算(案)について。令和8年度事業計画(案)、予算(案)について。藤間理事長が出席。

新潟

同日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(1日目)。今回担当久保副理事長、(有KYOYO)3名、インテリアミスワ(株)2名が出席。31日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(2日目)。(株)オトリ1名、(有KYOYO)2名、インテリアミスワ(株)1名が出席。

三多摩

26日 理事会を開催。理事11名、監事1名、合計12名が出席。内容・各委員会より。その他。同日 日装連常任理事会に宮本理事相談役(日装連理事長)が出席。同日 日装連常任理事会に宮本理事相談役(日装連理事長)が出席。

新潟

同日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(1日目)。今回担当久保副理事長、(有KYOYO)3名、インテリアミスワ(株)2名が出席。31日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(2日目)。(株)オトリ1名、(有KYOYO)2名、インテリアミスワ(株)1名が出席。

山梨

11日 全国技能士会連合会令和7年度第2回通常理事会に桜井彰一氏が出席。24日 令和8年度労働保険事務組合年度更新説明会。事務局が出席。25日 山梨県技能士会連合会令和7年度第2回理事会に桜井理事長が出席。26日 日装連関東ブロック理事長会に桜井理事長が出席。

富山

同日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(1日目)。今回担当久保副理事長、(有KYOYO)3名、インテリアミスワ(株)2名が出席。31日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(2日目)。(株)オトリ1名、(有KYOYO)2名、インテリアミスワ(株)1名が出席。

石川

26日 執行部打ち合わせ。黒坂理事長ほか4名が出席。12日 三役会を開催。議題・3月18日理事会・議案書刷新。組合パンフレット配布先。その他について。三役4名が出席。18日 第6回理事会開催。議題・各部会報告。2月未収支状況。その他、総会スケジュールについて。理事8名、監事1名、事務局職員1名が出席。同日 日装連常任理事会に宮本理事相談役(日装連理事長)が出席。

岐阜

同日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(1日目)。今回担当久保副理事長、(有KYOYO)3名、インテリアミスワ(株)2名が出席。31日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(2日目)。(株)オトリ1名、(有KYOYO)2名、インテリアミスワ(株)1名が出席。

長野

14日 県議会議員青木たかし先生新春の集いに花岡副理事長が出席。19日 中央会主催労働問題研究会に大原理事長が出席(長野会場)。同日 令和8年度前期技能検定に関する案内文書を組合員に発信。

富山

同日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(1日目)。今回担当久保副理事長、(有KYOYO)3名、インテリアミスワ(株)2名が出席。31日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(2日目)。(株)オトリ1名、(有KYOYO)2名、インテリアミスワ(株)1名が出席。

福井

17日 ふくいDX超会議2026。事務局員が出席。27日 福井県技能士会連合会第66回理事会に浜本理事長が出席。同日 福井県職業能力開発協会第97回理事会に浜本理事長が出席。

静岡

同日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(1日目)。今回担当久保副理事長、(有KYOYO)3名、インテリアミスワ(株)2名が出席。31日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(2日目)。(株)オトリ1名、(有KYOYO)2名、インテリアミスワ(株)1名が出席。

中部ブロック

10日 愛装協鈴木理事長旭日双光章祝賀会に虫賀理事長が出席。26日 日装連中部ブロック会。内容・日装連報告。次期ブロック長選出の件。日装連役員改選の件。各単組近況報告。虫賀理事長、江口副理事長、事務局が出席。26日 中部ブロック会開催。次年度中部ブロック役員改選他。鷹尾理事長、遠藤副理事

岐阜

同日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(1日目)。今回担当久保副理事長、(有KYOYO)3名、インテリアミスワ(株)2名が出席。31日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(2日目)。(株)オトリ1名、(有KYOYO)2名、インテリアミスワ(株)1名が出席。

静岡

同日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(1日目)。今回担当久保副理事長、(有KYOYO)3名、インテリアミスワ(株)2名が出席。31日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(2日目)。(株)オトリ1名、(有KYOYO)2名、インテリアミスワ(株)1名が出席。

富山

同日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(1日目)。今回担当久保副理事長、(有KYOYO)3名、インテリアミスワ(株)2名が出席。31日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(2日目)。(株)オトリ1名、(有KYOYO)2名、インテリアミスワ(株)1名が出席。

石川

同日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(1日目)。今回担当久保副理事長、(有KYOYO)3名、インテリアミスワ(株)2名が出席。31日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(2日目)。(株)オトリ1名、(有KYOYO)2名、インテリアミスワ(株)1名が出席。

長野

同日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(1日目)。今回担当久保副理事長、(有KYOYO)3名、インテリアミスワ(株)2名が出席。31日 令和7年度ポランティア活動・群馬県立聾学校(2日目)。(株)オトリ1名、(有KYOYO)2名、インテリアミスワ(株)1名が出席。

長、事務局縣氏が出席。
31日 次年度役員改選前の事前打合せ会。事前役員改選手順、改選方法の確認等、新理事選定。支部との事前協議他(6名)。遠藤副理事長、他副理事長、理事・支部長、事務局縣氏が出席。

愛知

10日 鈴木理事長旭日双光章受章祝賀会開催。鈴木理事長の叙勲受章を受けて祝賀会を開催。出席者306名。
13日 日装連常任理事会に鈴木理事長が出席。

近畿ブロック

23日 会計監査前打合せ実施。眞神税理士、中山理事長、葛畑副理事長、岩根専務理事が出席。

京都

12日 理事会を開催。理事が出席。
16日 京都府職別国保112回通常組合会。白石理事長が出席。
25日 京都ものづくりフェア実行委員会に白石理事長が出席。

大阪

3日 中央技能検定委員会。大石副理事長、森本監事が出席。
同日 令和8年度前期技能検定実施事務説明会(大阪府職業能力開発協会主催)。林田専務理事が出席。
4日 日ID社内検定実技試験作成WG会。鈴木理事長、大石

奈良

18日 理事会を開催。安田理事長、城野副理事長、松下副理事

18日 日装連情報・流通委員会新聞編集会議に鈴木理事長が出席。
26日 日装連中部ブロック会開催。内容・次期出向者の選出。ブロック会収支状況と各単組近況報告。ブロック出席者13名、愛知出席者・鈴木理事長以下4名。

三重

26日 中部ブロック会を開催。中村理事長、小川理事、事務局が出席。

滋賀

同日 組合事務局責任者合同会議(大阪府中小企業団体中央会主催)に林田専務理事が出席。
12日 化粧品フィルム技能検定メーカー5社。大石副理事長が出席。

鳥取

6日 日装連中国ブロック理事長会議に杉内理事長が出席。
17日 鳥取県中小企業団体中央会令和7年度第1回臨時総会に上森副理事長が出席。
24日 鳥取県職業能力開発協会令和7年度(第3回)理事会に杉内理事長が出席。

しまね

3日 三役会開催。三島理事長、長岡副理事長、太田副理事長、内田専務理事、事務局が出席。
6日 中国ブロック理事長会議に三島理事長が出席。
25日 理事会開催。2025年度下期事業報告・ラベル実績報告。組合員脱退について。総会開催について。その他。理事11名、監事1名、事務局計13名が出席。

兵庫

3月は通常の組合業務のみ。

長、藤井理事、池田理事、播磨理事、高田理事、古川事務局が出席。議案・日装連近畿ブロックより理事、各委員会選出の件。近畿ブロック打合わせ会議の件。今年度決算状況。次年度役員選出と辞退の承認と補充の件。その他。
24日 三役会議を開催。安田理事長、城野副理事長、会計士、古川事務局が出席。内容・今期決算報告について。

和歌山

4日 三役会議を開催。

中国ブロック

6日 「中国ブロック理事長会議」に澤田理事長が出席。
11日 三役会を組合事務局で開催し、今期の決算について話し合いをした。
19日 「職業能力開発協会第97回理事会」に藤専務理事が出席。
24日 「中央会第4回役員会」に高田副理事長が出席。

岡山

6日 「中国ブロック理事長会議」に澤田理事長が出席。
11日 三役会を組合事務局で開催し、今期の決算について話し合いをした。
19日 「職業能力開発協会第97回理事会」に藤専務理事が出席。
24日 「中央会第4回役員会」に高田副理事長が出席。

広島

6日 中国ブロック理事長会議開催(広島)。令和8・9年度日装連理事推薦者、中国ブロック会役員選出、ID検定、技能検定、ラベルWeb化の議題など。
11日 三役会開催。次期役員人事、次期事業計画など。
16日 中央会理事会

徳島

記載事項なし

10日 山口県中央会理事会(山口)へ横田理事長が出席。
27日 青年部によるボランティア活動を実施。内容「周南市今宿小学校」新1年生のランドセルロッカーの修繕。処分・廃棄される現場で余った長尺塩ビシートを活用。廃棄される建築資材の有効活用とともに、室内装飾業のPR。地元TV局3社と周南市の新聞社の取材を受ける。(写真別掲)

山口

6日 日装連中国ブロック会理事長会議(広島)へ横田理事長が出席。

四国ブロック

5日 組合60周年実行委員会(第6回)。伊藤実行委員長他7名が出席。

香川

12日 香川県中小企業団体中央会青年部正副会長会、懇親会。高橋次世代理事が出席。
19日 第3882回理事会開催。藤井理事長他10名が出席。

福岡

2日 福岡県中小企業団体中央会へ月次情報連絡票(2月分)提出。
3日 松山理事長平田専務理事が北九州支部の新規加入の組合員2社を訪問。
同日 北九州地区壁装講習会会場「ウエル戸畑」を9月17日に抽選申込み。
9日 令和8年度登録基幹技能者講習案内

愛媛

5日 組合60周年実行委員会(第6回)。伊藤実行委員長他7名が出席。

13日 日装連情報流通委員会。福岡組合から村上情報流通委員長が出席。
18日 日装連常任理事会に福岡から岡山常任理事が出席。
同日 日装連九州ブロック理事長会(リモート開催)。内容・日装連の来期改選に伴い九州ブロック内の監事、各委員会の推薦について。
23日 福岡県技能士連合会と福岡県庁訪問。松山理事長が出席。要件・福岡県知事への陳情内容について。

熊本

19日 日装連九州ブロック理事長会リモート会議。丹波理事長が出席。
21日 熊本県鉄筋工事業協同組合宮田氏黄受章祝賀会に丹波理事長が出席。
24日 熊本県技能士会連合会建設専門工事部会古崎氏旭日双光受章祝賀会。丹波理事長が出席。
25日 熊本県技能士会連合会理事会に中野副理事長が出席。

大分

2日 令和8年度前期技能検定打合せ会議。事務局員が出席。
10日 第5回理事役員会開催。理事6名、監事1名、事務局員が出席。議題・新年互礼会収支報告(承認)。令和7年度の決算見込みについて(承認)。
22日 令和8年度通常総会次第ついて(承認)。JAC負担金未納について。令和8年度前期技能検定について。令和8年度第1回理事会について。

長崎

11日 中央会青年部令和7年度第7回幹事会に小室会長が出席。
19日 九州ブロック理事長会(リモート会議)に小室理事長が出席。
23日 令和7年度長崎県職業能力開発協会第2回理事会に小室理

宮崎

2日 令和8年度前期技能検定受験案内を

鹿兒島

2日 技能グランプリ授賞式(インターネット大阪)。「カーペット系床仕上げ工事」(株式会社田中明氏(銀賞))。「プラスチック系床仕上げ工事」(株式会社古副)が受賞。

告知。
同日 令和7年度第3回理事会の案内通知(開催予定日・4月23日)。
5日 2026年度【新規】登録内装仕上げ工事基幹技能者講習の案内告知。
19日 役員会議を開催。前畑理事長他役員4名が出席。

沖縄ブロック

10日 令和8年第三回防炎防火講習会を開催。受講者・防炎壁装講習会25名、防炎業務講習会52名。
同日 外国人検定試験(壁装)が開催され、竹村孝之副理事長が検定員として参加。
17日 令和8年第四回防炎防火講習会を開催。受講者・防炎壁装講習会31名、防炎業務講習会65名。

佐賀

6日 理事長・事務局打ち合わせ。
18日 防火壁装・防炎業務講習会開催(前回出席者・新規)。
31日 青年部長・事務局打ち合わせ。

高知

3日 定例理事会を開催。議題・新規加入者について。結果・承認された。久保理事長他8名が出席。

九州ブロック

を全組合員へ発信。
12日 三役会、令和7年度第4回理事会開催。理事17名中15名が出席。内容・令和8年度通常総会(5月27日)までのスケジュール。令和7年度決算見通し。正組合員加入、退会。来期役員改選について。その他報告事項(ラベル出荷実績、支部会・能力開発協会等スケジュール他)。
同日 福岡県中小企

徳島

記載事項なし

同日 理事会を開催。理事長他理事が出席。議題・令和7年度組合決算予定額、令和8年度予算(案)について。青年部会について。各支部会・委員会報告。組合員増強について。共同受注について。その他。

熊本

19日 日装連九州ブロック理事長会リモート会議。丹波理事長が出席。
21日 熊本県鉄筋工事業協同組合宮田氏黄受章祝賀会に丹波理事長が出席。
24日 熊本県技能士会連合会建設専門工事部会古崎氏旭日双光受章祝賀会。丹波理事長が出席。
25日 熊本県技能士会連合会理事会に中野副理事長が出席。

大分

2日 令和8年度前期技能検定打合せ会議。事務局員が出席。
10日 第5回理事役員会開催。理事6名、監事1名、事務局員が出席。議題・新年互礼会収支報告(承認)。令和7年度の決算見込みについて(承認)。
22日 令和8年度通常総会次第ついて(承認)。JAC負担金未納について。令和8年度前期技能検定について。令和8年度第1回理事会について。

長崎

11日 中央会青年部令和7年度第7回幹事会に小室会長が出席。
19日 九州ブロック理事長会(リモート会議)に小室理事長が出席。
23日 令和7年度長崎県職業能力開発協会第2回理事会に小室理

宮崎

2日 令和8年度前期技能検定受験案内を

鹿兒島

2日 技能グランプリ授賞式(インターネット大阪)。「カーペット系床仕上げ工事」(株式会社田中明氏(銀賞))。「プラスチック系床仕上げ工事」(株式会社古副)が受賞。

同日 理事会を開催。理事長他理事が出席。議題・令和7年度組合決算予定額、令和8年度予算(案)について。青年部会について。各支部会・委員会報告。組合員増強について。共同受注について。その他。

熊本

19日 日装連九州ブロック理事長会リモート会議。丹波理事長が出席。
21日 熊本県鉄筋工事業協同組合宮田氏黄受章祝賀会に丹波理事長が出席。
24日 熊本県技能士会連合会建設専門工事部会古崎氏旭日双光受章祝賀会。丹波理事長が出席。
25日 熊本県技能士会連合会理事会に中野副理事長が出席。

大分

2日 令和8年度前期技能検定打合せ会議。事務局員が出席。
10日 第5回理事役員会開催。理事6名、監事1名、事務局員が出席。議題・新年互礼会収支報告(承認)。令和7年度の決算見込みについて(承認)。
22日 令和8年度通常総会次第ついて(承認)。JAC負担金未納について。令和8年度前期技能検定について。令和8年度第1回理事会について。

長崎

11日 中央会青年部令和7年度第7回幹事会に小室会長が出席。
19日 九州ブロック理事長会(リモート会議)に小室理事長が出席。
23日 令和7年度長崎県職業能力開発協会第2回理事会に小室理

宮崎

2日 令和8年度前期技能検定受験案内を

鹿兒島

2日 技能グランプリ授賞式(インターネット大阪)。「カーペット系床仕上げ工事」(株式会社田中明氏(銀賞))。「プラスチック系床仕上げ工事」(株式会社古副)が受賞。

同日 理事会を開催。理事長他理事が出席。議題・令和7年度組合決算予定額、令和8年度予算(案)について。青年部会について。各支部会・委員会報告。組合員増強について。共同受注について。その他。

熊本

19日 日装連九州ブロック理事長会リモート会議。丹波理事長が出席。
21日 熊本県鉄筋工事業協同組合宮田氏黄受章祝賀会に丹波理事長が出席。
24日 熊本県技能士会連合会建設専門工事部会古崎氏旭日双光受章祝賀会。丹波理事長が出席。
25日 熊本県技能士会連合会理事会に中野副理事長が出席。

大分

2日 令和8年度前期技能検定打合せ会議。事務局員が出席。
10日 第5回理事役員会開催。理事6名、監事1名、事務局員が出席。議題・新年互礼会収支報告(承認)。令和7年度の決算見込みについて(承認)。
22日 令和8年度通常総会次第ついて(承認)。JAC負担金未納について。令和8年度前期技能検定について。令和8年度第1回理事会について。

長崎

11日 中央会青年部令和7年度第7回幹事会に小室会長が出席。
19日 九州ブロック理事長会(リモート会議)に小室理事長が出席。
23日 令和7年度長崎県職業能力開発協会第2回理事会に小室理

宮崎

2日 令和8年度前期技能検定受験案内を

鹿兒島

2日 技能グランプリ授賞式(インターネット大阪)。「カーペット系床仕上げ工事」(株式会社田中明氏(銀賞))。「プラスチック系床仕上げ工事」(株式会社古副)が受賞。

同日 理事会を開催。理事長他理事が出席。議題・令和7年度組合決算予定額、令和8年度予算(案)について。青年部会について。各支部会・委員会報告。組合員増強について。共同受注について。その他。

熊本

19日 日装連九州ブロック理事長会リモート会議。丹波理事長が出席。
21日 熊本県鉄筋工事業協同組合宮田氏黄受章祝賀会に丹波理事長が出席。
24日 熊本県技能士会連合会建設専門工事部会古崎氏旭日双光受章祝賀会。丹波理事長が出席。
25日 熊本県技能士会連合会理事会に中野副理事長が出席。

大分

2日 令和8年度前期技能検定打合せ会議。事務局員が出席。
10日 第5回理事役員会開催。理事6名、監事1名、事務局員が出席。議題・新年互礼会収支報告(承認)。令和7年度の決算見込みについて(承認)。
22日 令和8年度通常総会次第ついて(承認)。JAC負担金未納について。令和8年度前期技能検定について。令和8年度第1回理事会について。

長崎

11日 中央会青年部令和7年度第7回幹事会に小室会長が出席。
19日 九州ブロック理事長会(リモート会議)に小室理事長が出席。
23日 令和7年度長崎県職業能力開発協会第2回理事会に小室理

宮崎

2日 令和8年度前期技能検定受験案内を

鹿兒島

2日 技能グランプリ授賞式(インターネット大阪)。「カーペット系床仕上げ工事」(株式会社田中明氏(銀賞))。「プラスチック系床仕上げ工事」(株式会社古副)が受賞。

同日 理事会を開催。理事長他理事が出席。議題・令和7年度組合決算予定額、令和8年度予算(案)について。青年部会について。各支部会・委員会報告。組合員増強について。共同受注について。その他。

熊本

19日 日装連九州ブロック理事長会リモート会議。丹波理事長が出席。
21日 熊本県鉄筋工事業協同組合宮田氏黄受章祝賀会に丹波理事長が出席。
24日 熊本県技能士会連合会建設専門工事部会古崎氏旭日双光受章祝賀会。丹波理事長が出席。
25日 熊本県技能士会連合会理事会に中野副理事長が出席。

大分

2日 令和8年度前期技能検定打合せ会議。事務局員が出席。
10日 第5回理事役員会開催。理事6名、監事1名、事務局員が出席。議題・新年互礼会収支報告(承認)。令和7年度の決算見込みについて(承認)。
22日 令和8年度通常総会次第ついて(承認)。JAC負担金未納について。令和8年度前期技能検定について。令和8年度第1回理事会について。

長崎

11日 中央会青年部令和7年度第7回幹事会に小室会長が出席。
19日 九州ブロック理事長会(リモート会議)に小室理事長が出席。
23日 令和7年度長崎県職業能力開発協会第2回理事会に小室理

宮崎

2日 令和8年度前期技能検定受験案内を

鹿兒島

2日 技能グランプリ授賞式(インターネット大阪)。「カーペット系床仕上げ工事」(株式会社田中明氏(銀賞))。「プラスチック系床仕上げ工事」(株式会社古副)が受賞。



山口組合 青年部によるボランティア活動
周南市今宿小学校 新1年生のランドセルロッカーの修繕

最前線 探訪

107

中国ブロック

日装連ブロック会の活動をレポートする「最前線探訪・ブロック編」。東北、九州に続き、今回は中国ブロックを紹介する。

日装連のブロック会活動は、組合同士の情報交換にとどまらず、建設業団体や行政とも連携しながら業界課題を広域的に捉えていく点に特徴がある。中でも中国ブロックは、そうした外部連携を積極的に進めている点で一歩進んでいる。

その具体的な取り組みと今後の展望について、3月6日にホテルグランピア広島に

て開かれた「中国ブロック会理事長会議」の場に伺い、広島組合理事長で中国ブロック会長の岡田展政会長はじめ、岡山組合・澤田昌浩理事長、鳥取組合・杉内勝成理事長、しまね組合・三島正治理事長、山口組合・横田晃一理事長の各県理事長に話を聞いた。

国交省との意見交換会を実施 内装業の課題を国と共有

「中国ブロックの会長を務めて約2年になります。組合内部の問題点はもとより、内装業界全体の課題も共有できるなど理事長同士の交流は深まっています。

「中国ブロックの会



中国ブロックの皆さん

ます。結束が強くなれば、日装連に対して有効的な働き方ができます。とにかく内装業界が良くなっていくことが私たちの共通した思いです」と語るのは、中国ブロックの岡田展政会長だ。

その中国ブロックにおいて、現在もっとも重視している取り組みが、国土交通省・中国地方整備局との意見交換会である。(一社)建設産業専門団体連合会(建専連)中国地区連合会の仲介により2024年度からスタートした会合で、内装業界が抱える課題を国に直接提言できる貴重な機会となっている。

「意見交換会ではさ

さまざまなテーマを設けて話し合いますが、特に日装連の宮本理事長が就任以来掲げている、法定福利費の別枠計上に関して、建設業界に認めてもらえるような機運を醸成していただけるよう、強く申し入れています」

また山口組合の横田理事長は、「官公需適格組合」(国や地方自治体が購入する物品や工事を、協同組合が共同で受注する制度)の立場から、公共工事における内装工事の分離発注の必要性を訴えている。

「外装工事など分離発注が実現できていく業種もありますから、不可能とは思いません。実現できれば内装業界全体に大きなメリットが生まれますから、粘り強く訴えかけていきます」と横田理事長。

一方、しまね組合の三島理事長はすでに組



国交省との意見交換会

合体でも国交省や中小企業団体中央会、建専連などに積極的に働きかけを行っているが、ブロック単位での発信の重要性を指摘する。

「単独ではどうしても一部の声になってしまいます。私としては、日装連と国交省が議論していることを、各ブロックに伝達してもらい、ブロックとしても意見具申する。そのように多層的に訴えかけ

ることで、より効果が高まるのではないのでしょうか。それに加えて、日装連には、国交省だけでなく経産省や厚労省、総務省、全国中小企業団体中央会など内装業に関わる官公庁への働きかけの強化を期待しています」と日装連への要望も含めて語る三島理事長。

意見交換会は2026年度も継続し、より踏み込んだ議論を行う予定である。

他方、内部的な活動として比重が高まっているのが「日装連インテリアデコレーター社内検定制度」の運営だ。全国的に受検者数の確保が大きな課題となっているが、中国ブロックでは試験会場を広島県と鳥取県に用意するなど利便性を高めたことで計7名の受検者を確保した(合格者は計5名。うち1級4名・2級1名/鳥取組合4名・広島組合1名)。

日ID試験(鳥取会場)

日ID・教育資格委員会の委員も務める鳥取組合の杉内理事長は、旧制度からの移行期間の最終年度に当たる2026年を一つの区切りとして、中国ブロック各県での取り組み強化を訴える。

「旧制度の資格者や若手組合員に対して、とにかく声をかけ続けたい。私自身も組合だけでなく、自社のスタッフも受検させましたし、各県が主体的に動くことが必要だと思っ

ています」

あわせて、委員としてさらに中国ブロックでは、今後の重点テーマとして「共同事業」の拡充を視野に入れているという岡田会長。

「現在、一人親方労災保険は広島組合が事業主体となり、各県の組合員にも加入いただき仕組みになっていますが、こうした共同事業をさまざまな形で進めていけないうかが検討しています。そうすることで中国エリア全体の底上げにつながると思っています」

そのきっかけとして岡田会長が期待しているのが防火壁装ラベルの電子申請システム導入に向けた取り組みだ。

中国ブロックでは、全国に先駆けて、昨年9月に「防火壁装ラベル申請システム説明会」を実施、その後、各県が歩調を合わせてシステム導入を進めている。すでに中国ブロック全県で日本壁装協会へのID登録を完了し、現在は各県の組合員登録を行っている。その過程で浮上った問題点や課題などを共有しながら、事務局同士が連携して取り組んでいるとのことだ。

また岡山組合の澤田

て資格そのものの価値向上にも取り組む考えも示した。

「先日、岡山組合で特殊壁紙の施工講習会を行いました。岡山以外の技能士にも広く受講してもらいたいと感じました。今後は、そうした研修会を開催する際には、ブロックへの告知も積極的にやりたいです。技能検定やトライアルについても、連携の余地は大きいと思います」

さらに岡田会長は、BCPの観点から事務局同士の業務連携にも言及する。

「中国ブロックの事務局がしっかりと連携できれば、仮にどこかの県で事業継続が困難になった場合でも、代わりに事務局業務を引き継ぎます。それがブロック会の意義ではないでしょうか。今後のブロック会では、こうした議論を進めていきたいと考えています」

単なる情報共有にとどまらず、機能的な連携へ。中国ブロックは現在、外部への情報発信と内部基盤の強化を両輪としながら、新しいブロック会の在り方を模索している。

ラベル説明会の様子

「共同事業」の展開を模索

ブロックが担う日ID制度
受検者拡大を訴え続ける

「共同事業」の展開を模索

「共同事業」の展開を模索

「共同事業」の展開を模索

「共同事業」の展開を模索

「共同事業」の展開を模索

「共同事業」の展開を模索

「共同事業」の展開を模索

「共同事業」の展開を模索

「共同事業」の展開を模索

「共同事業」の展開を模索

「共同事業」の展開を模索

「共同事業」の展開を模索

最新ニュースは

『日装連ホームページ』へ
<http://www.nissouren.jp>



インテリア業界最新ニュース

行政機関からの指導・伝達

法律・法令

日装連からの情報伝達

日装連新聞 最新号&バックナンバー

イベントカレンダー

日装連スケジュール

日本室内装飾事業協同組合連合会(日装連)

「見える」防災・防火のある暮らし

検索

2025年9月発売 (iD-5400・iD-5500 シリーズ)

床からECO

CO₂を削減する
カーペット!

再生材比率
63%

CO₂削減率
27%



水平循環型リサイクルタイルカーペット
エコス iD シリーズ
SUMINOE