

sangetsu

Joy of Design

日装連新聞

8月号 2018/平成30年 No.495

発行所 日本室内装飾事業協同組合連合会
Japan Interior Decoration Association (JIDA)

〒105-0003 東京都港区西新橋3-6-2 西新橋企画ビル8F
Tel(03)3431-2775 Fax(03)3431-4667
月刊●毎月15日発行●講読料 年間2,400円 1部200円

特集

技能者不足と外国人材の活用

「外国人技能実習制度」「外国人建設就労者受入事業」に続き

新しい受け入れ制度創設へ

建設技能者の高齢化が進み近い将来の担い手不足が見込まれる中、中長期的な担い手確保が建設業界全体の大きな課題となっている。若年入職者の伸び悩みといった現状にあって、関心度が高まっているのが外国人材の活用である。現在、「外国人技能実習制度（法務省、および厚生労働省所管）」「外国人建設就労者受入事業（国土交通省所管）」によって外国人技能者が就労しているが、さらに政府は新たな外国人材の受入制度の創設を決定するなど、その活用の幅は広がってきた。そこで今回は、国土交通省土地・建設産業局建設市場整備課労働資材対策室への取材を踏まえ、建設業における外国人技能者の活用の現状と最新の動向をレポートする。（4面関連記事）

まずは建設技能者数の推移であるが、1997年の455万人をピークに減少を続け、2010年の331万人で一旦底打ちして2017年までは横ばいが続いている。一見して安定しているようにも感じるが中身は危

機的で、年齢階層別にみると65歳以上の技能者が全体の約4分の1を占める81万1000人、一方29歳以下の若者は36万6000名と約1割にとどまっている。このままの状態であれば、横ばいだった建設技

能者数は大幅に減少してしまうだろう。そうした問題への対処策として、やはり第一の選択となるのが若者の担い手確保だ。そのために国交省、および建設業界では、社会保険加入、賃金アップ、週休2日制導

入、さらにそれらを効率的に進めるための建設キャリアアップシステムの導入といった施策を先行してきたわけだが、少子化という中で他産業との人材の奪い合いは必至で、容易には進まないのが実情である。

そこで次の一手として期待されているのが外国人材の活用だ。外国人材の活用として、もっとも知られているのが「外国人技能実習制度」だ。1993年に制度化されたもので、開発途上国の外国人に日本の技能知識を習得してもらい、3年間（昨年11月からは最長5年間に改正）の実習期間の後に帰国し、その国の経済発展を担ってもらうという国際協力の一環の事業である。

近年は建設業での増加が顕著で2011年度と昨年度の比較で約5・4倍まで拡大している。ちなみに国別の技能実習生（建設分野）は、ベトナム人、フィリピン人が増加しており、中国人は人数こそ多いが横ばいが続いている。また職種別では「内装仕上げ施工」は5番目に多い。ただし軽天・ボードやカーテンの縫製加工が中心で、壁紙施工を意味する「表装」が少ないことから、まだまだ内装工事業においてはその活用が実情だ。

もう一つの外国人材を活用する制度が、2015年度からスタートした「外国人建設就労者受入事業」である。これは東日本大震災の復興や東京オリンピックに向けて建設需要が一時的に増大していくことを見込み、2015年～2022年度末の期間限定で外国人就業者を受け入れるというものである。技能実習修了者3年以内、実習生ではなく技術を身に付けた即戦力として活躍してもらう制度だ。即戦力のため賃金も日本人と同等となる。このように現行法を組み合わせることで、5年～8年間在留できるようなるわけだ。

さらに5年の在留期間の間に、より専門性の高い技能を有すると認められた外国人には、ワンランク上の在留資格（期間延長）への移行も検討されている。

その一方、新制度移行後の「外国人建設就労者受入事業」の扱いについては未定という。新制度の創設には法改正が必要とのことだが、詳細が決定するのは、早くも2019年初め以降になる見込みである。いずれにしても内装業界は、ゼネコン関連の大型物件だけでなく、住宅やリフォームなどでも、技能者不足が深刻化しつつあるのは疑いようのない事実である。企業規模の大小にかかわらず、外国人材の活用は、今うちにも検討していく必要がある。

ナム人、フィリピン人が増加しており、中国人は人数こそ多いが横ばいが続いている。また職種別では「内装仕上げ施工」は5番目に多い。ただし軽天・ボードやカーテンの縫製加工が中心で、壁紙施工を意味する「表装」が少ないことから、まだまだ内装工事業においてはその活用が実情だ。

もう一つの外国人材を活用する制度が、2015年度からスタートした「外国人建設就労者受入事業」である。これは東日本大震災の復興や東京オリンピックに向けて建設需要が一時的に増大していくことを見込み、2015年～2022年度末の期間限定で外国人就業者を受け入れるというものである。技能実習修了者3年以内、実習生ではなく技術を身に付けた即戦力として活躍してもらう制度だ。即戦力のため賃金も日本人と同等となる。このように現行法を組み合わせることで、5年～8年間在留できるようなるわけだ。

さらに5年の在留期間の間に、より専門性の高い技能を有すると認められた外国人には、ワンランク上の在留資格（期間延長）への移行も検討されている。

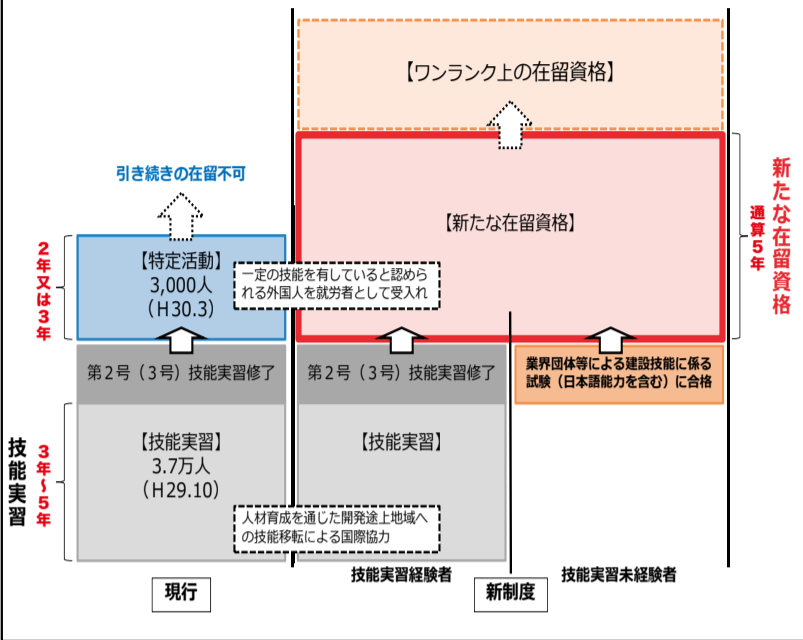
その一方、新制度移行後の「外国人建設就労者受入事業」の扱いについては未定という。新制度の創設には法改正が必要とのことだが、詳細が決定するのは、早くも2019年初め以降になる見込みである。いずれにしても内装業界は、ゼネコン関連の大型物件だけでなく、住宅やリフォームなどでも、技能者不足が深刻化しつつあるのは疑いようのない事実である。企業規模の大小にかかわらず、外国人材の活用は、今うちにも検討していく必要がある。

その一方、新制度移行後の「外国人建設就労者受入事業」の扱いについては未定という。新制度の創設には法改正が必要とのことだが、詳細が決定するのは、早くも2019年初め以降になる見込みである。いずれにしても内装業界は、ゼネコン関連の大型物件だけでなく、住宅やリフォームなどでも、技能者不足が深刻化しつつあるのは疑いようのない事実である。企業規模の大小にかかわらず、外国人材の活用は、今うちにも検討していく必要がある。

その一方、新制度移行後の「外国人建設就労者受入事業」の扱いについては未定という。新制度の創設には法改正が必要とのことだが、詳細が決定するのは、早くも2019年初め以降になる見込みである。いずれにしても内装業界は、ゼネコン関連の大型物件だけでなく、住宅やリフォームなどでも、技能者不足が深刻化しつつあるのは疑いようのない事実である。企業規模の大小にかかわらず、外国人材の活用は、今うちにも検討していく必要がある。

その一方、新制度移行後の「外国人建設就労者受入事業」の扱いについては未定という。新制度の創設には法改正が必要とのことだが、詳細が決定するのは、早くも2019年初め以降になる見込みである。いずれにしても内装業界は、ゼネコン関連の大型物件だけでなく、住宅やリフォームなどでも、技能者不足が深刻化しつつあるのは疑いようのない事実である。企業規模の大小にかかわらず、外国人材の活用は、今うちにも検討していく必要がある。

新制度創設による外国人材キャリアパス(イメージ)



「外国人技能実習制度」だ。1993年に制度化されたもので、開発途上国の外国人に日本の技能知識を習得してもらい、3年間（昨年11月からは最長5年間に改正）の実習期間の後に帰国し、その国の経済発展を担ってもらうという国際協力の一環の事業である。

近年は建設業での増加が顕著で2011年度と昨年度の比較で約5・4倍まで拡大している。ちなみに国別の技能実習生（建設分野）は、ベトナム人、フィリピン人が増加しており、中国人は人数こそ多いが横ばいが続いている。また職種別では「内装仕上げ施工」は5番目に多い。ただし軽天・ボードやカーテンの縫製加工が中心で、壁紙施工を意味する「表装」が少ないことから、まだまだ内装工事業においてはその活用が実情だ。

もう一つの外国人材を活用する制度が、2015年度からスタートした「外国人建設就労者受入事業」である。これは東日本大震災の復興や東京オリンピックに向けて建設需要が一時的に増大していくことを見込み、2015年～2022年度末の期間限定で外国人就業者を受け入れるというものである。技能実習修了者3年以内、実習生ではなく技術を身に付けた即戦力として活躍してもらう制度だ。即戦力のため賃金も日本人と同等となる。このように現行法を組み合わせることで、5年～8年間在留できるようなるわけだ。

さらに5年の在留期間の間に、より専門性の高い技能を有すると認められた外国人には、ワンランク上の在留資格（期間延長）への移行も検討されている。

その一方、新制度移行後の「外国人建設就労者受入事業」の扱いについては未定という。新制度の創設には法改正が必要とのことだが、詳細が決定するのは、早くも2019年初め以降になる見込みである。いずれにしても内装業界は、ゼネコン関連の大型物件だけでなく、住宅やリフォームなどでも、技能者不足が深刻化しつつあるのは疑いようのない事実である。企業規模の大小にかかわらず、外国人材の活用は、今うちにも検討していく必要がある。

その一方、新制度移行後の「外国人建設就労者受入事業」の扱いについては未定という。新制度の創設には法改正が必要とのことだが、詳細が決定するのは、早くも2019年初め以降になる見込みである。いずれにしても内装業界は、ゼネコン関連の大型物件だけでなく、住宅やリフォームなどでも、技能者不足が深刻化しつつあるのは疑いようのない事実である。企業規模の大小にかかわらず、外国人材の活用は、今うちにも検討していく必要がある。

2018年7月23日新発売
リアルな色彩の365アイテムは業界No.1のラインナップ
マティル・ウッドライン リニューアル
リアルな素材の表情、サイズ展開、目地、エンボスなどビニル床タイルにできることをすべて見直し、多様なニーズに応える充実のラインナップを実現しました。
www.tajima.jp

最長10年間在留可能にワンランク上の在留資格も検討

しかしながら、これら現行制度だけで全産業的にさらに深刻化していく人手不足に対応することができない、というのが政府の見解である。

そこで今年2月、安倍首相がさらなる外国人受け入れのための制度改正を指示、6月に策定された「経済財政運営と改革の基本方針2018」(骨太の方針)において、外国人材を受け入れるための新たな在留資格の創設が決定されたのだ。さる7月24日には、関係閣僚による初会合が首相官邸で行われ、各メディアで一斉に報じられたため、存知の読者も多いのではないかと。

制度の詳細はまさにこれからの議論ということになるわけだが、受け入れられる業種として建設業が指定されるのはほぼ間違いない。

おおよかな制度設計としては、受入れ業種で適切に働くために必要な知識・技能、および日本語能力を有することが確認された者について、最長5年間の在留資格を与え、この間に技能実習修了者については、必要な技能・日本語水準を満たしているものとする方向であり、技能実習期間を含めると最長10年間在留することができるようになる。

主なニュース

- 2面 各組合新理事長紹介
- 3面 コラム インテリア解体新書 149 新企画 クロスワードパズル
- 4面 日装連インテリアデコレーター資格検定試験概要
- 8面 最前線探訪 25 富山県インテリア事業協同組合

ASWAN The Feeling of AUTHENSE EDITION 8
ここに響く、美しいカーテン
アスワン株式会社 本社/〒550-0015 大阪市西区南堀江1丁目11番1号 TEL 06-6532-0171代 URL http://www.aswan.jp
東京/TEL 03-5439-5415代 大阪/TEL 06-6745-2188代 福岡/TEL 092-292-6310代
広島/TEL 082-245-0141代 名古屋/TEL 052-918-8411代 7アソビ北九州/TEL 011-731-9777代

全国各組合 新理事長紹介

新潟県室内装飾事業協同組合

坪谷敏彦
つばや としひこ



昭和36年8月6日生
趣味 ゴルフ

当組合が抱える最大の課題である組合員減少問題をはじめ、建設業界全体の将来を担う担い手の確保、育成、週休2日制実施、労務単価上昇等の課題の改善など問題は山積しておりますが、微力ながら新理事の皆様と共に組合として取り組んでいきたいと思っております。

東京室内装飾事業協同組合

椎津雅夫
しいづ まさお



昭和38年1月23日生
趣味 旅行

ラグビーワールドカップ、東京オリンピック・パラリンピックと大きなイベントが続ぎ、建築需要もピークを迎えます。東京組合は業界の課題に取り組み、組合員へのサービスの充実を図り、その役割を担っていく所存です。ご支援お願い致します。

群馬県室内装飾事業協同組合

青木園衛
あおき くにえ



昭和21年1月6日生
趣味 ゴルフ・麻雀

理事長就任後は、三役会・理事会の出席率も良く、議論も活発で組合を変えようという思いが伝わってきます。私の抱負としては、宝積の精神を持って次世代の後任を育て、スムーズな組合運営が出来るように相互扶助の気持ちで頑張っていきたいと思っております。

北海道インテリア事業協同組合

大縄雅義
おおなわまさよし



昭和23年8月12日生
趣味 テニス、ゴルフ、囲碁、旅行、孫の成長

札幌支部長を12年務め私なりに業界を盛り上げようと努力してきました。過去を振り返ると、元気で明るいニュースがたくさんありました。皆が働いているインテリア業界を再び元気で幸福になる職場にすることが私の使命と思っております。

滋賀県室内装飾事業協同組合

中山和重
なかやまかずしげ



昭和38年6月11日生
趣味 旅行・飛行機に乗ること

理事長を拝命して早や3カ月。手探り状態の中、何とか役目を務めています。理事も若返り、青年部、技能士会も活発に活動してくれており、大変いいスタートが切れたと感じています。これからは、今まで以上に魅力ある組合に変えて行けるように努力します。

岐阜県室内装飾事業協同組合

橋本賢治
はしもと けんじ



昭和23年2月17日生
趣味 旅行・ゴルフ

第48回通常総会において理事長に就任致しました。歴代の理事長役員が長きに渡って築き上げてきた歴史を大事にし、組合員一同改革しながら魅力ある組合そして若い人達が頑張れば報われる業界を目指して努力してゆきます。ご支援よろしくお願ひ申し上げます。

福井県インテリア事業協同組合

岡山隆昭
おかやまたかあき



昭和40年7月5日生
趣味 旅行

スローガンとして、人材を育成し「福井県の内装業の価値を創造しよう」を掲げています。重点目標は、会員のための組合づくりをすることです。原点にもどり、社会的地位の向上や時代の流れにあった内装業の魅力創造していきたく思っています。

富山県インテリア事業協同組合

小倉孝之
おくら たかゆき



昭和32年9月6日生
趣味 登山

今年度より実施予定の地元高等学校への出前講座をはじめとし、従来の組合活動にもまして組合員皆様の積極的な参加をお願いし、充実した組合運営を行い、また青年部活動に対しても全面的にバックアップし、魅力ある組合づくりに役員一同取り組んでまいります。

鳥取県インテリア事業協同組合

上森英史
うえもりひでふみ



昭和31年5月24日生
趣味 ゴルフ

第6代目理事長を拝命しました上森英史です。諸先輩方が積み上げてこられた歴史を大切にしながら、将来に向けてさらに深めていく所存です。改めて、専門技術の質の向上を目指すことで、組合員の地位向上と地域での社会貢献を果たします。

兵庫県室内装飾事業協同組合

青木昭夫
あおき あきお



昭和26年4月8日生
趣味 天体観測、釣り、ゴルフ

今年度より理事長を仰せつかりました青木昭夫です。私自身クロスや床の職人ですが建物内部見るところほとんど私達の仕事でありながら単価や評価は低いまです。装飾業界の地位向上のために少しでもお役に立ちたいと思っております。

大阪室内装飾事業協同組合

大石伸二
おおいし しんじ



昭和33年10月14日生
趣味 ドライブ

このたび小坂田前理事長の後を受け継ぎ、大役を仰せつかることとなりました。つきましては皆様のご助言を仰ぎ、特に若い世代の方々の意見を聞き、業界の発展と地位向上のため、誠意をこめて、一生懸命取り組んでいきます。

京都室内装飾協同組合

細井太造
ほそい たいぞう



昭和28年5月14日生
趣味 映画鑑賞と楽器演奏

組合員の増強が急務であり、組合の必要性を再認識してもらうため、日装連の活動を、次代を担う人材に周知徹底し、防災ラベル会員への勧誘強化、並びに充実しつつある技能士会との連携を図り双方メリットのある事業を推進し魅力ある組合を目指してまいります。

大分県室内装飾事業協同組合

清松英哲
きよまつひであき



昭和23年1月10日生
趣味 音楽鑑賞(1970年代洋楽)、ゴルフ

当組合最大の目標でありました組合員増強は、歴代理事長のご尽力で100社前後を維持できています。しかし中には面識のない組合員もいます。組合活動にもっと参加していただけるような催し物や勉強会を考え、組合員のための組合を今一度目指してまいります。

福岡県室内装飾事業協同組合

村上浩二
むらかみ こうじ



昭和28年9月28日生
趣味 ゴルフ

このたび、福岡組合の第10代理事長を拝命いたしました。私ども組合は昭和40年創立以来、この55年間一度の赤字も出すことなく、順調にやっています。先輩諸氏が築かれた輝かしい歴史を汚すことなく今後も積極的な組合を目指していきたく思っています。

高知県室内装飾事業協同組合

久保浩二
くぼ こうじ



昭和41年11月4日生
趣味 ゴルフ

このたび、高知県室内装飾事業協同組合の理事長を拝命いたしました久保浩二でございます。重責に身の引き締まる思いですが、組合を盛り上げるべく頑張っておりますので、よろしくお願ひ致します。

しまねインテリア事業協同組合

三島正治
みしま しょうじ



昭和35年2月22日生
趣味 バスケットボール(する)、スポーツ観戦(見る)、掃除(トイレとココロ)

日装連全組合員の皆様と、内装業界が抱えるすべての課題に前を見据えて取り組んでいけたらと思います。勉強や経験で培ってきた知識を最大限に活かそうとする意識を出せば、知恵ある業界(集団)になります。明るく元気に楽しく、何よりも仲良くお願ひ致します。

「ものづくり・匠の技の祭典 2018」 東京内装仕上技能士会が 技能デモンストレーション実施

東京都主催の「ものづくり・匠の技の祭典 2018」(会期・8月8日〜10日/会場・東京国際フォーラム)に、今年も東京内装仕上技能士会(飯



ステージバックの施工実演



完成後の様子

島島会長)が参加し、恒例のステージバック張替実演を行った。同祭典は、「伝統と革新」をテーマに、各地から集まった日本のものづく

り。住関連では、内装をはじめ、表具、大工、石工、左官、板金、建具、椅子張り、寝具、タイルなどの技術が紹介された。昨年引き続き内装業界の代表として出展した東京内装仕上技能士会は、内装仕上関連の技術や製品、およびそれらの住空間における重要性などを分かりやすく紹介したほか、施工技術に応用したワークショップを行った。そして会期2日目は、同祭典の目玉企画であるステージイベントにも東京内装仕上技能士会

が登壇、「ステージバック張替実演」と題して、ステージバックに貼られていた壁紙をデジタルプリント壁紙に貼り替える技能デモンストレーションが行われた。昨年は美しい富士山を表現したデジタルプリント壁紙だったが、今年も明治維新150周年を記念して、かつての東京駅と現在の東京駅の夜景をデザインしたデジタルプリント壁紙を、左右のステージバックに對比させるように施工した。また簡単に剥がせる新開発の壁紙を活用し、白い壁紙を剥がすと、裏側に隠れていたデザインが現れるという演出も行われた。特別に表現、さらに剥がすと「ものづくり・匠の技の祭典2018」の文字が登場、会場を大いに盛り上げた。

お詫びと訂正

日装連新聞6月号1面記事「第52回通常総会を開催」におきまして、記事で、および写真キャプションにて、「トヨポリマー(株)二宮ひとみ社長のご紹介のところ、誤って東洋ポリマー(株)としてしまいました。正しくはトヨポリマー(株)です。大変ご迷惑をお掛けしました。お詫びして訂正いたします。

インテリア解体新書

149

インテリア文化研究所 本田 榮一

加えるところ5000億円の4番打者だ。また内装仕様を決める設計段階でも室内面積が大きく、目録の先に

た1990年度と2017年度の価格別構成比からわかる通り、価格競争が激化した結果、低価格帯の利益率の薄いま

減した(資料3)。その結果「貧乏暇なし」の例えのように、多忙だが儲からない企業体質に落ち込んでいる。現状から脱却するには、商品構成が金太郎飴のように各社酷似の量産ビニルでは

利益率の高い中高級品を目的意識的に販売する必要がある。現在、日本の壁紙業界が直面する課題は5点(資料4)ある。

1 1点目は東京オリンピック後、新築需要の急減が確実なだけにリフォーム需要開拓に全力を傾注

壁紙業界が直面する5課題



日本インテリアアファリックス協会(NIFA)は、毎年、『市場規模の策定』という市場レポートを発表し、壁紙・床材・窓装飾の3商品群を分析している。NIFAはメーカー団体なので集計数字はメーカー出荷金額で、施工費は含まれていない。NIFA資料を見る限り、壁紙の金額規模は床材(塩ビ床材+カーペット)やカーテンなどの窓装飾品におよばないが、施工費や経費などを

NIFA資料は17年度の壁紙出荷金額が未発表なので、17年度の実績を10年前の数字と比較すると、床材と窓装飾の売上金額は2倍マイナスだが、壁紙は伸びている(資料1)。しかし数量と金額の推移を指数換算して考察すると、数量は順調だが金額は1990年度対比で36%も落ち込んで

いる(資料2)。乖離した理由はインテリア文化研究所が作成した

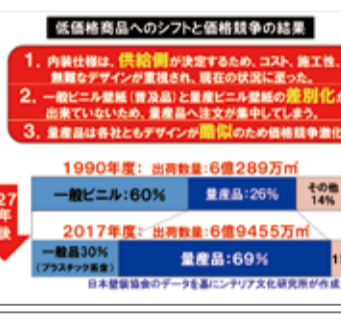
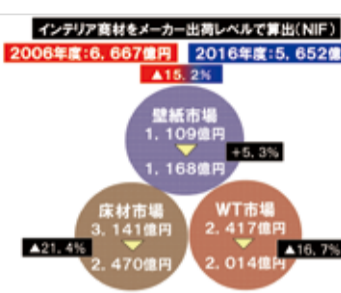
1 内装仕様は、供給側が決定するため、コスト、施工性、無難なデザインが重視され、現在の状況に至った。2. 一般ビニル壁紙(普及品)と量産ビニル壁紙の差別化が出来ていないため、量産品へ注文が集中してしまう。3. 量産品は各社ともデザイン類似のため価格競争激化

2 2点目は輸出の振興である。日装連組合員への直接的メリットは少ないが、メーカーの企業体質が強まることによる間接

3 3点目は契約価格をアップさせる努力が必要だ。そのためには単なる「お題目」ではなく、アップさせるための具体的な商材が必要である。

4 4点目は手数料が、顧客の信頼を失墜させるクレームを減らすことだ。床材や窓装飾品と比べて壁紙クレームは多い。なかでも多いのは「ふくれ

5 5点目は大幅に不足している施工職人を確保・育成することだ。そのためには施工しやすい壁紙の開発が必要になる。以上の5点を克服するための唯一無二の妙案は、現在、業界あげて開発しているフリース壁紙の一刻も早い市場への投入である。残された時間が殆ど無い事を肝に銘じなければならぬ。



資料1

資料2

資料3

資料4

壁紙業界の5課題

タテのカギ

- 1 対立する二者の間で、どちらにもつきかねて苦しむこと
- 2 現在のミャンマーを舞台にした物語。1956年と85年に2回映画化された
- 3 タテ○○○
- 4 漆を塗り重ねて作る工芸品
- 5 取り組むべきことが

ヨコのカギ

- 1 元素記号はH。無臭無色の気体で、燃やせば酸素と結びついて水になります
- 2 美容術を施すことを職業とする人。国家試験による資格取得を必要とする
- 3 首都はアンカラです。気性の激しい馬。暑さがやわらぎ過ぎやすい季節。日本の国旗。網地を作っている糸と糸とのすき間

タテのカギ

- 6 リフォーム需要開拓には、リフォームを考慮した壁紙が必要不可欠。
- 7 フリース壁紙は世界標準になった。従来の蒸打紙では輸出が困難。
- 8 販売価格アップには、フリースを採用したという大層な名が必要。

ヨコのカギ

- 9 無臭の気体で、燃やせば酸素と結びついて水になります
- 10 美容術を施すことを職業とする人。国家試験による資格取得を必要とする
- 11 首都はアンカラです。気性の激しい馬。暑さがやわらぎ過ぎやすい季節。日本の国旗。網地を作っている糸と糸とのすき間

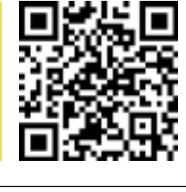
タテのカギ

- 12 横に歩きます。ならば、ずわい:
- 13 両膝裏を両手で刈り、肩で押しながら重心を崩して、後方に倒す技
- 14 熟す前に収穫するりんご。または熟しても赤くならないりんご
- 15 ○○○の花嫁。○○内海
- 16 予定していた以外の者が不意に参加すること

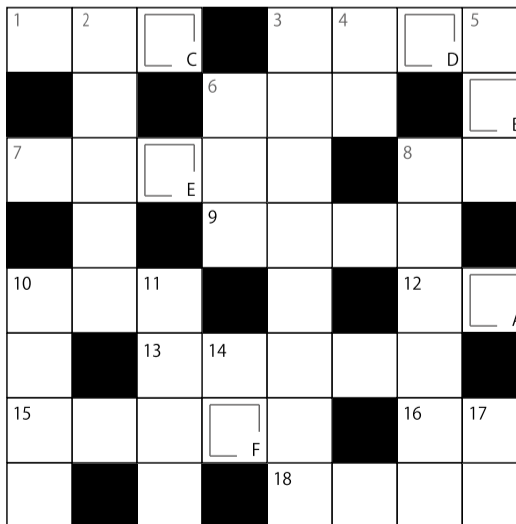
ヨコのカギ

- 17 最後にも演じる人。語源は寄席
- 18 予定していた以外の者が不意に参加すること

クイズの答えをお送りいただいた方の中から抽選で5名様にQUOカード3,000円分をプレゼントいたします。当選者は商品の発送をもって発表いたします。応募締切:9月10日(月) 応募方法: PCの場合 http://www.nissouren.jp/oubo/mail_form201808.htm : スマホの場合 右のQRコードより応募ください



答え:



クロスワードパズルを解いて、A~Fのワードを入れてください

Answer line with boxes labeled A, B, C, D, E, F.

クロスワードパズルのコーナー

平成30年度(第36次) 日装連インテリアデコレーター資格検定試験

10月5日(金)に全国一斉に実施

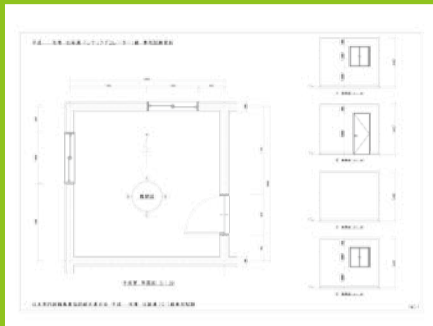
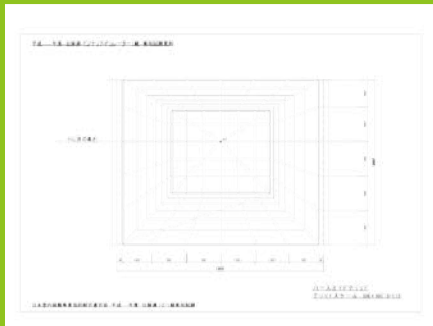
受験申込は8月31日(金)まで

日装連は、来る10月5日(金)午後1時30分～3時30分、平成30年度(第36次)日装連インテリアデコレーター資格検定試験を、全国一斉に実施する。

今年度は厚生労働大臣認定資格化を目指す一環として、名称を「内装士」から「日装連インテリアデコレーター(ID)」に変更して行われる。また試験の検定試験。また試験制度についても、昨年からの「実技試験」のテーマを「リビング」から「子供部屋」に変更して実施している(左図を参照)。

その試験概要であるが、まず受験資格は、日装連の組合員、およびその組合員企業の従事者、または日装連都道府県所属組合の賛助会員、およびその従事者、日装連所属員と関連のある事業者およびその従事者で、組合の推薦を受け実務経験年数を有する者。必要な実務経験は学歴、課程によって異なり、たとえばインテリア関連課程の場合は卒業後1年以上(高等学校は2年以上)、普通課程は大学、3年制短期大学(夜間除く)は卒業後2年、

実技試験のテーマ「子供部屋」



2年制短期大学、高等専門学校、専修学校・専門課程、高等学校が3年以上となる。またインテリアに関する実務のみの場合は5年以上の経験が必要となる。ただし、一・二級建築施工管理技士、インテリアコーディネーター、一・二級建築士など関連資格保有者は実務経験年数を問わない。

試験内容は「学科試験」と「実技試験」の2つ。「学科試験」の問題数は50問。「実技試験」はテーマ「子供部屋」に基づくプレゼンテーションボード作成、コンセプト、積算書、工程表の作成も必要となる。受験申込は8月31日(金)までに、「日装連インテリアデコレーター」検定申請書「実務経歴書」および6カ月以内に撮影した自身のカラー写真を所属組合に提出すること。受験料は1万円(消費税込み)。

合格発表は11月15日(木)。合格者を所属組合に通知する他、日装連ホームページに掲載する。また日装連新聞11月号に合格者名を掲載する予定。合格者は所属組合への登録手続きが必要。登録手続期限は12月21日(金)。資格登録期間は2019年4月1日～2022年3月31日までの3年間。

なお「実技試験」(プレゼンテーションボード作成)の優秀作品は理事長表彰(2名・賞金2万円)、「日装連ID・教育資格委員会委員長表彰」(2名・賞金1万円)として表彰される。発表は合格発表時に組合を通じて通知する。

日装連会議録

日リ協

11月20日に設立総会を開催 会員募集を継続実施中

一般社団法人日装連リフォーム推進協議会(略称「日リ協」)は7月30日13時30分より日装連会議室において第一回理事会を開催した。国土交通省所管の「住宅リフォーム事業者団体」の登録を目指し、日装連の別組織として設立し、今回がはじめての理事会となる。

最初に小坂田会長より、登録までの道のりは厳しいが、会員の為、日装連の為に努力を積み重ねて行きたいと挨拶があった。小坂田会長が議長に選出され議題にはいった。まず、事務局より非常勤事務局員の配置、登記後の経過報告、賛助会員募集状況が報告され、了解を得た。

次に、副会長選任、理事会運営規約、体制並びに業務分掌、平成30年度スケジュール、倫理綱領、入退会規程等が審議された。副会長には西浦光氏が選任された。また体制として、広報・情報と研修・交流の二つの委員会設置を決めるなど各審議事項が承認された。

続いて協議事項に入り、

外国人材受け入れ実例

日本室内設備工業(株) 椎津雅夫社長

外国人材の受け入れについて、実際の内装上業の事情とどのようなものか。すでに2014年11月から外国人材の活用をスタートしている、日装連副理事長(東京室)

現在、同社で就労している外国人はベトナム人のみ男性7名。すべて「外国人技能実習制度」を使って採用した人材だ。そのうち第一期生の2名については、昨年からは外国人建設就労者受入事業によって再入国は身につくという。

昨年「外国人技能実習制度」が2年延長されたが、同社では実習生の技能が3年の実習期間を経てすでに一人前というところもあり、その技能に見合う待遇として、「外国人建設就労者受入事業」を選択したとのことだ。

「外国人の方々、総じて真面目で、仕事も一生懸命やってくれています。これからも重要な人材確保の方法だと考えています。今後新しい外国人材の受け入れ制度がはじまりますが、その動向には注目しています」とのことだ。



事業基本計画、平成30年度事業計画、設立総会内容が検討された。この中で具体的計画として、今年度のジャパネットス初日の11月20日午後から、設立総会(記念フォーラム)を実施するが、13時30分から設立総会を開始し、その後記念フォーラムを実施することを決めた。

次回理事会を10月12日開催することを決め散会となった。

今後、日リ協事務局では、日装連各組合で募集・推薦をしていただいた会員候補の約120社の皆様に入会申込書、設立総会の案内等を送付する予定であるが、会員募集は継続して行っているため、日装連へ問い合わせたい。

【出席者】

小坂田達朗(会長、大阪)、西浦光(理事、香川)、和田則雄(理事、福岡)、遠藤宏史(理事、静岡)、清水雅文(監事、鳥取)、渡邊英和(事務局、神奈川)、金本幾夫(理事事務局、押谷昭継(事務局)



「人生は、後半戦がおもしろい。」これは、ある大手企業の広告だ。

あることがすべてのはじまりだ。友人に声をかけられたら動ける体ならば喜んで出かけよう。健康だ

潮流

よく遊びよく学ぶ。好奇心も行動力もどちらもたぐさず持っている。そんな大人が増えていきます。仕事を長年してきたこれからは、誰かのためより自分のためにやりたいこと、あきらめていたことにもっと時間を使っていた

いつでもプラス思考で

當眞嗣秀

ある。好奇心は毎日楽しく彩られてくれる。歳をとると友達が少なくなるのはしょうがない。健康で

一日一日を悔いなく生きたい。見られないけど、空にはいい風が吹いている。

欲張らない、欲張りすぎない生き方が大切なかもしれない。人生はうまくできている。心と体は切っても切れない。夢を持つ。もう歳だからといわず希望を持つて歩いていこう。

(沖繩組合理事長)

登録内装仕上工事基幹技能者講習

久留米会場・鹿児島会場・東京会場にて開催



久留米会場



鹿児島会場



東京会場

日装連、全室協、ジェインの3団体で運営する登録内装仕上工事基幹技能者推進協議会は、登録内装仕上工事基幹技能者講習会の久留米会場を7月11日～13日に久留米ビジネスプラザにて、鹿児島会場を7月25日～27日に鹿児島県青少年会館にて、東京会場を8月1日～3日に日本消防会館にて開催した。

久留米会場の参加者数は計41名、うち日装連関係が6名、鹿児島会場の参加者は計49名、うち日装連関係が1名、東京会場は計78名、うち日装連関係が11名だった。

今回行われた講習会の結果は、8月29日開催の登録基幹技能者試験講習委員会にて合否判定する予定となっている。

なお今後の予定は、大阪会場(9月12日～14日)、エルおおさか、神奈川会場(11月12日～14日)、日建学院横浜校、静岡会場(11月27日～29日)、グランシップ静岡となっている。

業界情報 アラカルト



カーテン見本帳

「セ・ラ・ヴィ edit・6」新発売

多様化するライフスタイルに対応

アスワン

アスワンは、オーダーカーテン見本帳「セ・ラ・ヴィ edit・6」を新発売した。現代人の暮らし方は、



「#Nostalgie」

家族構成や仕事のスタイル、趣味といったものに よって多様化している。新「セ・ラ・ヴィ」では、「Tasty my own days」(味わいのある暮らし、ここから。)をコンセプトに、こうしたさまざまなライフスタイルを持つユーザーにアプローチするためモダン系「PLAY MODERN」(3シリーズ)、ナチュラル系「LIVE NATURAL」(2シリーズ)、エレガント系「MAKE ELEGANCE」(2シリーズ)、カジュアル系「ENJOY CASUAL」(2シリーズ)の4つのテイストを軸に、さらに細分化させて9つのシリーズを展開する。中でもメインとなるのが「PLAY MODERN」の「#Nostalgie」。どこか懐かしさを感じさせる雰囲気デザインに、ニュアンスカラーでモダン空間を演出している。また「LIVE NATURAL」の「#Stylish」も大胆なヘリンボーン柄やトレンド感のあるシダの葉をあしらったデザインなどリラックス空間にマッチするシリーズとして注目のシリーズである。

カーテン「ULife」新発売

コンセプトは「テクスチャー」

スミノエ



「ULife」の施イメージ

材の質感といった生命のエネルギーに満ちた素材感を追求したもの。そのコンセプトの下、新カテゴリーとして「ecru」(エクリュ)が登場した。「ecru」はフランス語で「生成り」という意味で、その名前通り、ナチュラル感、素材感が際立つシリーズとなっている。からみ織や縦編み、意匠系を縦横にたくみにつかうなどして立体感と凹凸感を表

シリーズとして「キギ」を投入した。企業やブランドのオートディレクションを手掛けるデザイン会社「キギ」によるシリーズで、かわいらしさの中に毒のあるユニークなデザインをプリントやゴブラン織りなど製法にもこだわって仕上げた。デザインはスミノエオリジナルとなっている。総アイテム数は209柄436アイテム。防炎比率69%、ウォッシュアップ率100%。

話室

詫び寂びの寒暖を感じる

今泉昭博

同じ愛おしき亡人の供養をする寺院の質感と「骸を灰にする火葬場の内装の質感の差は、幾度となく感じたことがある。

この質感の差を極めて少し温かみのある火葬場の空間をつくれな

粛々と進む時間を過ごす間の和ら

火葬場は東京都など一部地域で

二チペイは、プリント

9月3日に新発売する。

単に操作ができる。

壁紙見本帳「TSクロス2018-2021」新発売

火葬場は親族の肉体と最後にお別れするところだから、もう少し柔味のある内装にできないだろうか。ほとんどがタイルや石張りの床、壁面は石張りか塗装仕上げ、照明なども意匠性がなく、この上なく冷たい雰囲気を感じるのはなおさら悲観がのしかかる。

もちろん高温で火葬するのだから火葬炉の廻りは耐火構造が当然必要になり、台車を通るところは硬質の床材でなければならぬが、告別ホールや拾骨室、また控室や遺族の通行動線などにはもう少し親族を癒す空間にできるような気がする。春夏秋冬の四季折々のデザインや質感・明度も上げて

着いていて、静寂で厳しい雰囲気

火葬場は東京都など一部地域で

二チペイは、プリント

9月3日に新発売する。

単に操作ができる。

壁紙見本帳「TSクロス2018-2021」新発売



和風生地を拡充

プリーツスクリーン「もなみ」

安心・安全機能を充実

二チペイ

二チペイは、プリントスクリーン「もなみ」をモナルチェンジ、デザインと機能性を充実させ、

9月3日に新発売する。

単に操作ができる。

壁紙見本帳「TSクロス2018-2021」新発売

日装連行事

Calendar of events for the Japanese Textile Association (日装連) from August to December 2018, including meetings, seminars, and exhibitions.

Advertisement for 'TSクロス2018-2021' wallpaper catalog, highlighting its 5 functional features for home use.

北から南へ

日装連単組
レポート

July 2018 7

北海道

北海道ブロック

3日 理事会を開催。12名が出席。
6日 日装連第206回理事会に大綱理事長が出席。
11日 技能検定学科トライアル案内発送。
17日 ホームページ更新No.162。
21～22日 前期技能検定実技トライアル(化粧フィルム工事)実施。15名が受講。
28～29日 前期技能検定実技試験(化粧フィルム工事)実施。

青森

東北ブロック

1日、7日 技能検定床仕上げ(化粧フィルム)9名が受講。講師・一戸重夫氏。補助員・細野理事長、徳田副理事長、堀口理事。
11日 化粧フィルム工事作業検定試験の見積もりについて職業能力協会と細野理事長、徳田副理事長とで岩手県職業能力協会にて話し合い。
19日 化粧フィルム工事作業検定試験。組合受検者5名。検定委員・広内学氏、道又寿夫氏、佐藤勝氏。補佐員・堀口頭

岩手

5～6日 化粧フィルム工事作業講習会開催。9名が受講。講師・一戸重夫氏。補助員・細野理事長、徳田副理事長、堀口理事。
11日 化粧フィルム工事作業検定試験の見積もりについて職業能力協会と細野理事長、徳田副理事長とで岩手県職業能力協会にて話し合い。
19日 化粧フィルム工事作業検定試験。組合受検者5名。検定委員・広内学氏、道又寿夫氏、佐藤勝氏。補佐員・堀口頭

宮城

4日 プラスチック系床仕上げ技能検定。1級2名、2級2名が受検。
6日 日装連理事会に菊池理事長が出席。
10～11日 化粧フィルム工事作業検定。1級14名、2級9名が受検。
24日 東北建専連總會、東北地方整備局との意見交換会に佐々木副理事長が東北ブロック会として出席。
4日 技能検定・壁装作業トライアルを実施。1級4名、2級1名が受講。
13日 技能検定・カーペット系床仕上げトライアル。1級1名が受

アルを実施。1級2名、2級4名が受検。
18日 県中小企業団体青年中央会通常総会・交流懇談会に中村副理事長(青年部長)が出席。
6日 プラスチック系床仕上げトライアル開催。1級2名、2級1名が受講。
11日 化粧フィルム工事作業勉強会開催。技能検定受検者5名、組合員企業から2名が参加。野口理事長他4名出席。
12日 「ものづくりフェスタ in 山形2018」説明会。安孫子事務局長が出席。
17日 技能検定プラスチック系床仕上げ実技試験準備。田中氏、佐藤氏、武田氏、事務局安孫子氏出席。
18日 技能検定プラスチック系床仕上げ実技試験。1級3名、2級2名が受検。検定委員・田中氏、検定補佐員・武田氏、事務局安孫子氏。同日 平成30年度山形県中小企業団体事務局協議会通常総会ならびに情報交換会に安孫子事務局長が出席。
31日 山形県中小企業団体中央会へ総会関係書類を提出の為、安孫子事務局長が訪問。
同日 第10回青年部総会開催。会員12名、来賓他3名が出席。
24日 会報「窓」ニューズ第35号発行、送付。
27日 理事会を開催。同日 第4回周年特別委員会開催。
同日 県北支部支部会(兼喜賀)。

山形

6日 プラスチック系床仕上げトライアル開催。1級2名、2級1名が受講。
11日 化粧フィルム工事作業勉強会開催。技能検定受検者5名、組合員企業から2名が参加。野口理事長他4名出席。
12日 「ものづくりフェスタ in 山形2018」説明会。安孫子事務局長が出席。
17日 技能検定プラスチック系床仕上げ実技試験準備。田中氏、佐藤氏、武田氏、事務局安孫子氏出席。
18日 技能検定プラスチック系床仕上げ実技試験。1級3名、2級2名が受検。検定委員・田中氏、検定補佐員・武田氏、事務局安孫子氏。同日 平成30年度山形県中小企業団体事務局協議会通常総会ならびに情報交換会に安孫子事務局長が出席。
31日 山形県中小企業団体中央会へ総会関係書類を提出の為、安孫子事務局長が訪問。
同日 第10回青年部総会開催。会員12名、来賓他3名が出席。
24日 会報「窓」ニューズ第35号発行、送付。
27日 理事会を開催。同日 第4回周年特別委員会開催。
同日 県北支部支部会(兼喜賀)。

茨城

12日 富山理事長、増渕理事相談役組合事務所執行、打ち合わせ及び茨城ブロック会理事長の報告。
20日 化粧フィルム工事作業検定。5台到着。茨城県職業能力開発協会にて荷受け、検定担当者と打ち合わせ。
25日 理事会・役員会を開催。
26日 床プラスチックトライアル。1級3名、2級1名が受講。
28日 化粧フィルムトライアル。1級1名が受

栃木

7日 栃装協技能検定準備講習会(床仕上げ作業)。1級3名、2級4名が受講。
9日 栃装協技能検定準備講習会(壁仕上げ作業)。1級7名、2級5名が受講。
18日 技能検定実技試験会場設営(壁仕上げ作業)実施。鈴木正一氏、山中芳美氏、坂本竹男氏他表具内装士会3名が出席。
19日 技能検定実技試験・採点(表装・壁装)。1級6名、2級4名が受講。
同日 第1回組合等青年部代表者会議。栃装協

より青年部福田会長、上田理事長が出席。
20～21日 平成30年度技術・資源フォーメーション支援事業第3回・4回研修。坂本事務局長が出席。
3日 群馬県中小企業団体青年協議会第2回理事会等。内容・群馬県産業経済部訪問、理事会・懇親会。倉持理事(同会副会長)が出席。
6日 日装連常任理事会・理事会に久保田理事相談役が出席。
同日 群馬県立近代美術館「ウィリアム・モリスと英国の壁紙展」の内覧会・レセプションに高橋専務理事が出席。
9日 群装協だよりNo.55発行。
10日 日装連より、中央技能検定委員会内装仕上げ施工(カーペット系床仕上げ工事作業)。青木理事長が出席。
11日 群装協7月度理事会。青木理事長他20名が出席。
13日 群装協第7回ボウリング大会。組合員・賛助会員計52名が参加。優勝・高橋徳寿氏(株)サンゲツ。準優勝・橋本浩一氏(有)橋本内装)。第3位・町田泰弘氏(株)ニチベイ。
24日 月末処理。青木理事長、高橋専務理事、渡邊副理事長が出席。
5日 ニチベイ商品発表会「ネオフェスタ2018」に角田理事長が出席。
10日 第3回理事会開催。出席者14名、欠席2名。

群馬

同日 新旧役員歓迎会。新旧理事・旧監事20名が参加。
12日 青年部第1回研修セミナー。テーマ「今の世の中、ほめる人が結果を出せる」。青年部会員、組合員、賛助会員、他27名が参加。
18日 青年部第3回役員会開催。嶋村会長他青年部役員・各委員長12名が出席。
19日 トソー新製品展示会WINDOW FAIR ASHION FAIR 2018に角田理事長が出席。
同日 埼玉建設産業担い手確保・育成ネットワーク第1回幹事会に事務局が出席。
27日 2018年タチカワプラインド新製品発表会に角田理事長が出席。
3日 千葉県職業能力開発協会通常総会に藤間理事長が出席。
5日 立川プラインド工業(株)展示会に藤間理事長、事務局が出席。
12日 平成30年度第1回防災業務、防火壁装講習会。講師・白鳥伍朗氏。受講者・76名(更新58名、新規18名)。
24日 理事会を開催。

千葉

同日 新旧役員歓迎会。新旧理事・旧監事20名が参加。
12日 青年部第1回研修セミナー。テーマ「今の世の中、ほめる人が結果を出せる」。青年部会員、組合員、賛助会員、他27名が参加。
18日 青年部第3回役員会開催。嶋村会長他青年部役員・各委員長12名が出席。
19日 トソー新製品展示会WINDOW FAIR ASHION FAIR 2018に角田理事長が出席。
同日 埼玉建設産業担い手確保・育成ネットワーク第1回幹事会に事務局が出席。
27日 2018年タチカワプラインド新製品発表会に角田理事長が出席。
3日 千葉県職業能力開発協会通常総会に藤間理事長が出席。
5日 立川プラインド工業(株)展示会に藤間理事長、事務局が出席。
12日 平成30年度第1回防災業務、防火壁装講習会。講師・白鳥伍朗氏。受講者・76名(更新58名、新規18名)。
24日 理事会を開催。

埼玉

同日 新旧役員歓迎会。新旧理事・旧監事20名が参加。
12日 青年部第1回研修セミナー。テーマ「今の世の中、ほめる人が結果を出せる」。青年部会員、組合員、賛助会員、他27名が参加。
18日 青年部第3回役員会開催。嶋村会長他青年部役員・各委員長12名が出席。
19日 トソー新製品展示会WINDOW FAIR ASHION FAIR 2018に角田理事長が出席。
同日 埼玉建設産業担い手確保・育成ネットワーク第1回幹事会に事務局が出席。
27日 2018年タチカワプラインド新製品発表会に角田理事長が出席。
3日 千葉県職業能力開発協会通常総会に藤間理事長が出席。
5日 立川プラインド工業(株)展示会に藤間理事長、事務局が出席。
12日 平成30年度第1回防災業務、防火壁装講習会。講師・白鳥伍朗氏。受講者・76名(更新58名、新規18名)。
24日 理事会を開催。

同日 新旧役員歓迎会。新旧理事・旧監事20名が参加。
12日 青年部第1回研修セミナー。テーマ「今の世の中、ほめる人が結果を出せる」。青年部会員、組合員、賛助会員、他27名が参加。
18日 青年部第3回役員会開催。嶋村会長他青年部役員・各委員長12名が出席。
19日 トソー新製品展示会WINDOW FAIR ASHION FAIR 2018に角田理事長が出席。
同日 埼玉建設産業担い手確保・育成ネットワーク第1回幹事会に事務局が出席。
27日 2018年タチカワプラインド新製品発表会に角田理事長が出席。
3日 千葉県職業能力開発協会通常総会に藤間理事長が出席。
5日 立川プラインド工業(株)展示会に藤間理事長、事務局が出席。
12日 平成30年度第1回防災業務、防火壁装講習会。講師・白鳥伍朗氏。受講者・76名(更新58名、新規18名)。
24日 理事会を開催。

東京

同日 新旧役員歓迎会。新旧理事・旧監事20名が参加。
12日 青年部第1回研修セミナー。テーマ「今の世の中、ほめる人が結果を出せる」。青年部会員、組合員、賛助会員、他27名が参加。
18日 青年部第3回役員会開催。嶋村会長他青年部役員・各委員長12名が出席。
19日 トソー新製品展示会WINDOW FAIR ASHION FAIR 2018に角田理事長が出席。
同日 埼玉建設産業担い手確保・育成ネットワーク第1回幹事会に事務局が出席。
27日 2018年タチカワプラインド新製品発表会に角田理事長が出席。
3日 千葉県職業能力開発協会通常総会に藤間理事長が出席。
5日 立川プラインド工業(株)展示会に藤間理事長、事務局が出席。
12日 平成30年度第1回防災業務、防火壁装講習会。講師・白鳥伍朗氏。受講者・76名(更新58名、新規18名)。
24日 理事会を開催。

神奈川

同日 新旧役員歓迎会。新旧理事・旧監事20名が参加。
12日 青年部第1回研修セミナー。テーマ「今の世の中、ほめる人が結果を出せる」。青年部会員、組合員、賛助会員、他27名が参加。
18日 青年部第3回役員会開催。嶋村会長他青年部役員・各委員長12名が出席。
19日 トソー新製品展示会WINDOW FAIR ASHION FAIR 2018に角田理事長が出席。
同日 埼玉建設産業担い手確保・育成ネットワーク第1回幹事会に事務局が出席。
27日 2018年タチカワプラインド新製品発表会に角田理事長が出席。
3日 千葉県職業能力開発協会通常総会に藤間理事長が出席。
5日 立川プラインド工業(株)展示会に藤間理事長、事務局が出席。
12日 平成30年度第1回防災業務、防火壁装講習会。講師・白鳥伍朗氏。受講者・76名(更新58名、新規18名)。
24日 理事会を開催。

二多摩

同日 新旧役員歓迎会。新旧理事・旧監事20名が参加。
12日 青年部第1回研修セミナー。テーマ「今の世の中、ほめる人が結果を出せる」。青年部会員、組合員、賛助会員、他27名が参加。
18日 青年部第3回役員会開催。嶋村会長他青年部役員・各委員長12名が出席。
19日 トソー新製品展示会WINDOW FAIR ASHION FAIR 2018に角田理事長が出席。
同日 埼玉建設産業担い手確保・育成ネットワーク第1回幹事会に事務局が出席。
27日 2018年タチカワプラインド新製品発表会に角田理事長が出席。
3日 千葉県職業能力開発協会通常総会に藤間理事長が出席。
5日 立川プラインド工業(株)展示会に藤間理事長、事務局が出席。
12日 平成30年度第1回防災業務、防火壁装講習会。講師・白鳥伍朗氏。受講者・76名(更新58名、新規18名)。
24日 理事会を開催。

同日 新旧役員歓迎会。新旧理事・旧監事20名が参加。
12日 青年部第1回研修セミナー。テーマ「今の世の中、ほめる人が結果を出せる」。青年部会員、組合員、賛助会員、他27名が参加。
18日 青年部第3回役員会開催。嶋村会長他青年部役員・各委員長12名が出席。
19日 トソー新製品展示会WINDOW FAIR ASHION FAIR 2018に角田理事長が出席。
同日 埼玉建設産業担い手確保・育成ネットワーク第1回幹事会に事務局が出席。
27日 2018年タチカワプラインド新製品発表会に角田理事長が出席。
3日 千葉県職業能力開発協会通常総会に藤間理事長が出席。
5日 立川プラインド工業(株)展示会に藤間理事長、事務局が出席。
12日 平成30年度第1回防災業務、防火壁装講習会。講師・白鳥伍朗氏。受講者・76名(更新58名、新規18名)。
24日 理事会を開催。

山梨

同日 新旧役員歓迎会。新旧理事・旧監事20名が参加。
12日 青年部第1回研修セミナー。テーマ「今の世の中、ほめる人が結果を出せる」。青年部会員、組合員、賛助会員、他27名が参加。
18日 青年部第3回役員会開催。嶋村会長他青年部役員・各委員長12名が出席。
19日 トソー新製品展示会WINDOW FAIR ASHION FAIR 2018に角田理事長が出席。
同日 埼玉建設産業担い手確保・育成ネットワーク第1回幹事会に事務局が出席。
27日 2018年タチカワプラインド新製品発表会に角田理事長が出席。
3日 千葉県職業能力開発協会通常総会に藤間理事長が出席。
5日 立川プラインド工業(株)展示会に藤間理事長、事務局が出席。
12日 平成30年度第1回防災業務、防火壁装講習会。講師・白鳥伍朗氏。受講者・76名(更新58名、新規18名)。
24日 理事会を開催。

北信越ブロック

同日 新旧役員歓迎会。新旧理事・旧監事20名が参加。
12日 青年部第1回研修セミナー。テーマ「今の世の中、ほめる人が結果を出せる」。青年部会員、組合員、賛助会員、他27名が参加。
18日 青年部第3回役員会開催。嶋村会長他青年部役員・各委員長12名が出席。
19日 トソー新製品展示会WINDOW FAIR ASHION FAIR 2018に角田理事長が出席。
同日 埼玉建設産業担い手確保・育成ネットワーク第1回幹事会に事務局が出席。
27日 2018年タチカワプラインド新製品発表会に角田理事長が出席。
3日 千葉県職業能力開発協会通常総会に藤間理事長が出席。
5日 立川プラインド工業(株)展示会に藤間理事長、事務局が出席。
12日 平成30年度第1回防災業務、防火壁装講習会。講師・白鳥伍朗氏。受講者・76名(更新58名、新規18名)。
24日 理事会を開催。

新潟

同日 新旧役員歓迎会。新旧理事・旧監事20名が参加。
12日 青年部第1回研修セミナー。テーマ「今の世の中、ほめる人が結果を出せる」。青年部会員、組合員、賛助会員、他27名が参加。
18日 青年部第3回役員会開催。嶋村会長他青年部役員・各委員長12名が出席。
19日 トソー新製品展示会WINDOW FAIR ASHION FAIR 2018に角田理事長が出席。
同日 埼玉建設産業担い手確保・育成ネットワーク第1回幹事会に事務局が出席。
27日 2018年タチカワプラインド新製品発表会に角田理事長が出席。
3日 千葉県職業能力開発協会通常総会に藤間理事長が出席。
5日 立川プラインド工業(株)展示会に藤間理事長、事務局が出席。
12日 平成30年度第1回防災業務、防火壁装講習会。講師・白鳥伍朗氏。受講者・76名(更新58名、新規18名)。
24日 理事会を開催。

同日 新旧役員歓迎会。新旧理事・旧監事20名が参加。
12日 青年部第1回研修セミナー。テーマ「今の世の中、ほめる人が結果を出せる」。青年部会員、組合員、賛助会員、他27名が参加。
18日 青年部第3回役員会開催。嶋村会長他青年部役員・各委員長12名が出席。
19日 トソー新製品展示会WINDOW FAIR ASHION FAIR 2018に角田理事長が出席。
同日 埼玉建設産業担い手確保・育成ネットワーク第1回幹事会に事務局が出席。
27日 2018年タチカワプラインド新製品発表会に角田理事長が出席。
3日 千葉県職業能力開発協会通常総会に藤間理事長が出席。
5日 立川プラインド工業(株)展示会に藤間理事長、事務局が出席。
12日 平成30年度第1回防災業務、防火壁装講習会。講師・白鳥伍朗氏。受講者・76名(更新58名、新規18名)。
24日 理事会を開催。

石川

同日 新旧役員歓迎会。新旧理事・旧監事20名が参加。
12日 青年部第1回研修セミナー。テーマ「今の世の中、ほめる人が結果を出せる」。青年部会員、組合員、賛助会員、他27名が参加。
18日 青年部第3回役員会開催。嶋村会長他青年部役員・各委員長12名が出席。
19日 トソー新製品展示会WINDOW FAIR ASHION FAIR 2018に角田理事長が出席。
同日 埼玉建設産業担い手確保・育成ネットワーク第1回幹事会に事務局が出席。
27日 2018年タチカワプラインド新製品発表会に角田理事長が出席。
3日 千葉県職業能力開発協会通常総会に藤間理事長が出席。
5日 立川プラインド工業(株)展示会に藤間理事長、事務局が出席。
12日 平成30年度第1回防災業務、防火壁装講習会。講師・白鳥伍朗氏。受講者・76名(更新58名、新規18名)。
24日 理事会を開催。

福井

同日 新旧役員歓迎会。新旧理事・旧監事20名が参加。
12日 青年部第1回研修セミナー。テーマ「今の世の中、ほめる人が結果を出せる」。青年部会員、組合員、賛助会員、他27名が参加。
18日 青年部第3回役員会開催。嶋村会長他青年部役員・各委員長12名が出席。
19日 トソー新製品展示会WINDOW FAIR ASHION FAIR 2018に角田理事長が出席。
同日 埼玉建設産業担い手確保・育成ネットワーク第1回幹事会に事務局が出席。
27日 2018年タチカワプラインド新製品発表会に角田理事長が出席。
3日 千葉県職業能力開発協会通常総会に藤間理事長が出席。
5日 立川プラインド工業(株)展示会に藤間理事長、事務局が出席。
12日 平成30年度第1回防災業務、防火壁装講習会。講師・白鳥伍朗氏。受講者・76名(更新58名、新規18名)。
24日 理事会を開催。

岐阜

同日 新旧役員歓迎会。新旧理事・旧監事20名が参加。
12日 青年部第1回研修セミナー。テーマ「今の世の中、ほめる人が結果を出せる」。青年部会員、組合員、賛助会員、他27名が参加。
18日 青年部第3回役員会開催。嶋村会長他青年部役員・各委員長12名が出席。
19日 トソー新製品展示会WINDOW FAIR ASHION FAIR 2018に角田理事長が出席。
同日 埼玉建設産業担い手確保・育成ネットワーク第1回幹事会に事務局が出席。
27日 2018年タチカワプラインド新製品発表会に角田理事長が出席。
3日 千葉県職業能力開発協会通常総会に藤間理事長が出席。
5日 立川プラインド工業(株)展示会に藤間理事長、事務局が出席。
12日 平成30年度第1回防災業務、防火壁装講習会。講師・白鳥伍朗氏。受講者・76名(更新58名、新規18名)。
24日 理事会を開催。

同日 新旧役員歓迎会。新旧理事・旧監事20名が参加。
12日 青年部第1回研修セミナー。テーマ「今の世の中、ほめる人が結果を出せる」。青年部会員、組合員、賛助会員、他27名が参加。
18日 青年部第3回役員会開催。嶋村会長他青年部役員・各委員長12名が出席。
19日 トソー新製品展示会WINDOW FAIR ASHION FAIR 2018に角田理事長が出席。
同日 埼玉建設産業担い手確保・育成ネットワーク第1回幹事会に事務局が出席。
27日 2018年タチカワプラインド新製品発表会に角田理事長が出席。
3日 千葉県職業能力開発協会通常総会に藤間理事長が出席。
5日 立川プラインド工業(株)展示会に藤間理事長、事務局が出席。
12日 平成30年度第1回防災業務、防火壁装講習会。講師・白鳥伍朗氏。受講者・76名(更新58名、新規18名)。
24日 理事会を開催。

長野

同日 新旧役員歓迎会。新旧理事・旧監事20名が参加。
12日 青年部第1回研修セミナー。テーマ「今の世の中、ほめる人が結果を出せる」。青年部会員、組合員、賛助会員、他27名が参加。
18日 青年部第3回役員会開催。嶋村会長他青年部役員・各委員長12名が出席。
19日 トソー新製品展示会WINDOW FAIR ASHION FAIR 2018に角田理事長が出席。
同日 埼玉建設産業担い手確保・育成ネットワーク第1回幹事会に事務局が出席。
27日 2018年タチカワプラインド新製品発表会に角田理事長が出席。
3日 千葉県職業能力開発協会通常総会に藤間理事長が出席。
5日 立川プラインド工業(株)展示会に藤間理事長、事務局が出席。
12日 平成30年度第1回防災業務、防火壁装講習会。講師・白鳥伍朗氏。受講者・76名(更新58名、新規18名)。
24日 理事会を開催。

静岡

同日 新旧役員歓迎会。新旧理事・旧監事20名が参加。
12日 青年部第1回研修セミナー。テーマ「今の世の中、ほめる人が結果を出せる」。青年部会員、組合員、賛助会員、他27名が参加。
18日 青年部第3回役員会開催。嶋村会長他青年部役員・各委員長12名が出席。
19日 トソー新製品展示会WINDOW FAIR ASHION FAIR 2018に角田理事長が出席。
同日 埼玉建設産業担い手確保・育成ネットワーク第1回幹事会に事務局が出席。
27日 2018年タチカワプラインド新製品発表会に角田理事長が出席。
3日 千葉県職業能力開発協会通常総会に藤間理事長が出席。
5日 立川プラインド工業(株)展示会に藤間理事長、事務局が出席。
12日 平成30年度第1回防災業務、防火壁装講習会。講師・白鳥伍朗氏。受講者・76名(更新58名、新規18名)。
24日 理事会を開催。

同日 新旧役員歓迎会。新旧理事・旧監事20名が参加。
12日 青年部第1回研修セミナー。テーマ「今の世の中、ほめる人が結果を出せる」。青年部会員、組合員、賛助会員、他27名が参加。
18日 青年部第3回役員会開催。嶋村会長他青年部役員・各委員長12名が出席。
19日 トソー新製品展示会WINDOW FAIR ASHION FAIR 2018に角田理事長が出席。
同日 埼玉建設産業担い手確保・育成ネットワーク第1回幹事会に事務局が出席。
27日 2018年タチカワプラインド新製品発表会に角田理事長が出席。
3日 千葉県職業能力開発協会通常総会に藤間理事長が出席。
5日 立川プラインド工業(株)展示会に藤間理事長、事務局が出席。
12日 平成30年度第1回防災業務、防火壁装講習会。講師・白鳥伍朗氏。受講者・76名(更新58名、新規18名)。
24日 理事会を開催。

同日 新旧役員歓迎会。新旧理事・旧監事20名が参加。
12日 青年部第1回研修セミナー。テーマ「今の世の中、ほめる人が結果を出せる」。青年部会員、組合員、賛助会員、他27名が参加。
18日 青年部第3回役員会開催。嶋村会長他青年部役員・各委員長12名が出席。
19日 トソー新製品展示会WINDOW FAIR ASHION FAIR 2018に角田理事長が出席。
同日 埼玉建設産業担い手確保・育成ネットワーク第1回幹事会に事務局が出席。
27日 2018年タチカワプラインド新製品発表会に角田理事長が出席。
3日 千葉県職業能力開発協会通常総会に藤間理事長が出席。
5日 立川プラインド工業(株)展示会に藤間理事長、事務局が出席。
12日 平成30年度第1回防災業務、防火壁装講習会。講師・白鳥伍朗氏。受講者・76名(更新58名、新規18名)。
24日 理事会を開催。

近畿ブロック
3日 日装連近畿ブロック青年部・次世代委員
会開催。内容：岡田装飾
金物(株)の工場見学。青木
副理事長、岩根理事が出
席。

4日 県中央会主催組
合代表者会議に中山理事
長が出席。

9日 三役会・第3回
理事会を開催。9名が出
席。

14日 青年部・技能士
会による技能検定の補
佐員養成を開催。6名が
出席。

18日 滋賀県立高等技
術専門学校(草津校舎) 2
名来訪。中山理事長が対
心。

21日 技能検定に向け
た技能講習会開催。12名
が受講。

25日 日装連リフォー
ム推進協議会スタートの

滋賀
18日 ホームページリ
ニューアル打ち合わせ。
事務局藤氏が出席。

24日 ホームページ
リニューアル打ち合わせ。
事務局藤氏が出席。

26日 平成30年度第1
回理事会を開催。村上理
事長他理事12名、監事2
名事務局藤氏が出席(定
足数を満たす)。

愛知
1日 技能検定学科ト
ライアル(プラスチック
ク)。1級9名、2級11
名の計20名が受講。

6日 日装連常任理事
会・理事会に鈴木理事長
が出席。

同日 愛知県技能士会

連合会技能ブラザ出張者
会議。杉森副理事長出席。

7日 技能検定トライ
アル(壁装作業)実施。
1級17名、2級4名の計
21名が受講。

8日 技能検定トライ
アル(壁装作業)実施。
1級17名、2級5名の計
22名が受講。

11日 日装連情報・流
通委員会に鈴木理事長が
出席。

12日 愛知県中小企業
共済組合代理所会議に伊
藤事務局次長が出席。

14日 技能検定実技ト
ライアル(カーペット)
実施。1級2名が受講。

21日 技能検定トライ
アル(プラスチック作

業)。1級10名、2級13
名の計23名が受講。

22日 技能検定トライ
アル(プラスチック作業)
実施。1級10名、2級12
名が受講。

29日 技能検定トライ
アル(木質作業)実施。
1級5名が受講。

30日 納涼まつりに組
合員14名、賛助会員
52名等計171名が参
加。

31日 壁装施工団体協
議会通常総会に川瀬前理
事が出席。

三河
3日 ネクストワン委
員会。議題：親睦ボリー
ング大会組合せ。

10日 三役会を開催。
11日 日装連情報・流
通委員会に高柳理事長が
出席。

22日 豊橋地区中小企
業団体連絡協議会親睦ホ
ーリング大会。ネクスト
ワン会員9名が参加。

24日 理事会を開催。

三重
6日 技能検定実技試
験実施。検定委員・早川
理事、山添保氏。

同日 日装連理事会に
中村理事長が出席。

18日 第315回理事
会開催。理事4名、監事
2名、事務局1名の計7
名が出席。

中国ブロック
1日 技能検定実技ト
ライアル実施。壁装作業
1級4名、2級4名、プ
ラスチック系床仕上げ工
事作業1級1名、2級1
名が受講。

26日 理事会を開催。
9名が出席。

6月30、31日 技能検
定事前実技トライアル実
施。

7、8日 技能検定実
技試験。壁装1級8名、
2級2名、化粧フィルム
1級4名、2級1名、プ
ラスチック床仕上げ1級
1名が受講。

28日 しまねインテリ
ア事業協同組合東部支部
総会開催。

岡山
3日 第255回理事
会。

香川
4日 情報委員会開
催。内容：「香装協ニユ
ース」編集会議。情報委
員 3名が出席。

16日 技能検定講師講
習会。壁装・床・化粧フ
ィルム講師4名が出席。

18、22日 ミヤンマー

人内装工事実習生視察旅
行(ミヤンマー ヤンゴ
ン)。原理事長他4名が
参加。

26日 中讃支部会開
催。8名が出席。

27日 第312回理事
会開催。原理事長他8名
が出席。

30日 西讃支部会開
催。7名が出席。

7日 技能検定トライ
アル実技(化粧フィル
ム)。14名が受講。

21日 技能検定トライ
アル学科(ブラ床、木質
床、壁装)。14名が受講。

24日 理事会を開催。
17名が出席。

5日 広報委員会(I
AえひめNo.88第1回編集
会議)開催。中川委員他
10名が出席。

6日 日装連第206
回理事会に中村理事長が
出席。

11日 愛媛県中小企業
団体中央会東支支部総会
中央会会長表彰伝達式。
組合経営功労者(参加者
/受賞者) 三好理事。
28日 被災地支援活
動。中村理事長、武智專
務理事、鈴木常務理事他
2名が出席。

25日 広報委員会(I
AえひめNo.88第2回編集
会議)開催。中川委員他
7名が出席。

26日 中小企業A1・
IoT対応セミナーに中
村理事長が出席。

鳥取
会開催。理事12名、監事
2名、事務局2名が出席。

26日 中讃支部会開
催。8名が出席。

27日 第312回理事
会開催。原理事長他8名
が出席。

18日 高装協広報委員
会を開催。市川広報委員
長他2名が出席。

23日 技能検定トライ
アル講師の為の講習会を
開催。講師・壁装、プラ
スチック系各1名が出
席。壁装8名、プラスチ
(写真別掲)

山口
6日 中小企業団体中
央会青年部総会に河内慶
治理事が出席。

28日 防災業務講習
会、壁装講習会開催。27
名が出席。

29日 化粧フィルム工
事作業検定受検者事前練
習会開催。2名が参加。

広島
3日 総務委員会を開
催。金行委員長他3名が
出席。

7日 技能検定トライ
アル実技(化粧フィル
ム)。14名が受講。

21日 技能検定トライ
アル学科(ブラ床、木質
床、壁装)。14名が受講。

24日 理事会を開催。
17名が出席。

5日 広報委員会(I
AえひめNo.88第1回編集
会議)開催。中川委員他
10名が出席。

6日 日装連第206
回理事会に中村理事長が
出席。

11日 愛媛県中小企業
団体中央会東支支部総会
中央会会長表彰伝達式。
組合経営功労者(参加者
/受賞者) 三好理事。
28日 被災地支援活
動。中村理事長、武智專
務理事、鈴木常務理事他
2名が出席。

25日 広報委員会(I
AえひめNo.88第2回編集
会議)開催。中川委員他
7名が出席。

26日 中小企業A1・
IoT対応セミナーに中
村理事長が出席。

高知
3日 定例理事会を開
催。久保理事長他9名が
出席。

12日 高装協教育委員
会を開催。川上教育委員
長他2名が出席。

18日 高装協広報委員
会を開催。市川広報委員
長他2名が出席。

23日 技能検定トライ
アル講師の為の講習会を
開催。講師・壁装、プラ
スチック系各1名が出
席。壁装8名、プラスチ
(写真別掲)

福岡
4日 技能検定トライ
アル。11名が受講。講師・
辻忠明氏。

6日 常任理事会・理
事会に関山理事長、村上
理事長が出席。

9日 青年部総会開
催。20名が出席。

11日 技能検定化粧フ
ィルムトライアル。受検
生8名が受講。講師・植
野真氏。

12日 拡大三役会を開
催。西浦日装連前理事長、
関山日装連副理事長、村
上福岡理事長、廣瀬福岡
副理事長、和田理事、上
尾専務理事が出席。

20日 顧問鬼木誠衆議
院議員政経フォーラムに
村上理事長、和田理事が
出席。

21日 佐藤(株)操業
100周年記念式典祝賀
会に村上理事長、上尾専
務理事が出席。

24日 法定防火壁装施
工管理者講習会・防火業
務講習会。145名が受
講。講師・日本防炎協会
九州事務所所長古賀信次

ツク系6名が受講。

24日 定例四役会を開
催。久保理事長他4名が
出席。

28日 高知市立石立保
育園にてボランティア活
動を実施。内容：2階教
室クロス貼替。関田施工
委員長他13名が出席。

同日 平成30年度青年
中央会組合青年部まつり
「土曜夜市」に参加。内容：
カーテン布地及びアイス
クリーム等の販売。西村
青年部長他10名が出席。
(写真別掲)

九州ブロック
氏。福岡県室内装飾事業
協同組合副理事長廣瀬信
義氏。

25日 技能検定トライ
アル(カーペット)
チック系床・カーペット
系床試験準備。プラスチ
ック系床17名、カーペッ
ト系床7名が出席。

26日 技能検定トライ
アル(カーペット)
チック系床・カーペット
系床試験。プラスチッ
ク系床17名、カーペッ
ト系床7名が受講。

27日 青年部ゴルフ大
会。16名が参加。

30日 日装連リフォー
ム推進協議会理事会に和
田理事が出席。

佐賀
3日 技能検定試験フ
ィルム講師4名が出席。

12日 増改築相談員講
習会テキスト講師宛に郵
送。

17日 事務所夏季休暇
閉鎖案内文書発送。

21日 技能検定トライ
アル(カーペット)系床
仕上げ工事試験実施。プ
ラスチック系床仕上げ工
事1級及び壁装1級のト
ライアル実施。

1級3名が受講。

24日 理事長と事務局
長業務打合せ。

8日 技能検定トライ
アル(ブラ床)第1回。
11日 熊本県技能士会
連合会理事会に中野理事
長が出席。

12日 防火業務講習
会・防火壁装講習会。

15日 技能検定トライ
アル(ブラ床)第2回。
20日 青年部総会・懇
親会実施。青年部9名、
組合員1名、賛助会員12
名、事務局が参加。

22日 技能検定トライ
アル(ブラ床)第3回。

29日 技能検定トライ
アル(ブラ床)第4回。

同日 技能検定トライ
アル(化粧フィルム)第
2回。

2日 技能士連合会通
常総会に古市副理事長が
出席。

同日 技能実行委員
会に古市副理事長が出
席。

14日 プラスチック技
能検定。溝添検定委員・
田中検定委員・古木検定
委員が出席。1級2名、
2級1名が受講。

21日 (株)佐藤創業百周
年記念祝賀会開催。清松
理事長が出席。

29日 技能検定試験壁
装作業トライアル実施。
1級3名、2級1名が受
講。

宮崎
10日 職業養成訓練座
学。【講師】壁装・中村

鉄兵氏、床仕上げ・福永
裕幸氏。

14、15日 技能検定ト
ライアル。プラスチッ
ク系床仕上げ・1級4名、2
級3名。カーペット系床
仕上げ・1級2名、2級
1名が受講。

18、19日 技能検定実
技試験壁装。1級8名、
2級6名が受講。

19日 理事・賛助会
議・懇親会開催。賛助会
員14名、組合員8名が出席。

23日 宮崎県商工振興
(協)総代会。松本理事
長が出席。

31日 平成30年度職業
養成訓練前期閉校式に松
本理事長が出席。

2日 技能士連合会通
常総会に古市副理事長が
出席。

同日 技能実行委員
会に古市副理事長が出
席。

14日 プラスチック技
能検定。溝添検定委員・
田中検定委員・古木検定
委員が出席。1級2名、
2級1名が受講。

21日 (株)佐藤創業百周
年記念祝賀会に月野理事
長が出席。

27日 技能実行委員
会に溝添理事が出席。

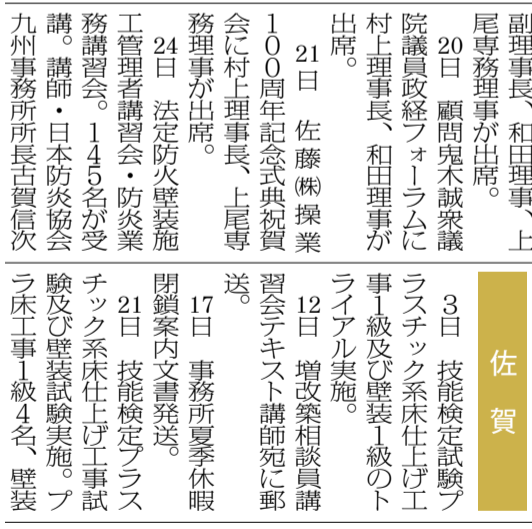
28日 壁装技能検定に
浅里指導員が出席。1級
6名、2級3名が出席。

沖縄
6日 日装連理事会に
賞賛副理事長が出席。
25日 平成30年度技能
検定壁装作業準備講習会
を開催。1級9名、2級
2名が受講。

26、27日 平成30年度
技能検定壁装作業実技試
験を開催。検定員・仲島
進功副理事長、竹村孝之
理事、徳田和希氏。1級
9名、2級2名が受講。



高知組合 青年中央会組合青年部まつり
「土曜夜市」参加の様子





富山組合



前列中央が小倉理事長

富山県は、日本の47都道府県でも、持ち家率が全国1位、住宅の床面積も最も広く、昔から住まい作りにお金をかける価値観が強いなど、住生活の面で最も恵まれた県とされている。この背景には、女性が結婚してもそのまま仕事を続けることが多く、世帯当たりの所得が全国トップクラスであることも大きい。

また、市町村によっては、乳幼児の医療費無料化や第3子への祝い金百万円支給、幼稚園・保育園の整備により待機児童ゼロ、保育園は0歳から預かってくれ、共稼ぎの親のために延長保育もあるなど、他県より充実した子育て支援策が得られることに加えて、親世帯・祖父母世帯との同居・近居によるサポートも受けられることが支えになっているようだ。

だがそれでも近年は、著しい少子高齢化により、子供が少なくなっているのは他県と同様である。

ちなみに、いまから44年前の1974年に設立された富山組合の組合員数は、現在正会員1,333社であるが、15年ほど前の最盛期には1,900社あったそうだ。多くは後継者不在が原因で廃業、自然消滅したという。

親の職業を子供が継ぐことが当たり前だった頃は時代が違っているので、仕方ない面もあるのだが、内装工事業界の未来を担うべき若手世代の育成が、目下の大きな課題であるという。

事業継承に向けた準備に まず会計管理の勉強会

さて今回は、猛暑の中、組合事務所にて、新執行部の皆さんにお集まり頂き、組合としての現状や課題などについて、忌憚のないご意見をお聞きした。

富山組合では、先ごろ開催された定時総会において、平成30年度の役員改選が実施され、新しい執行部が次のように選出された。

(以下敬称略)理事長 小倉孝之(尚インターリアのオケラ) / 副理事長(富山支部) 川西信行(尚インターリアシンエイ) / 副理事長(奥西支部) 哲弘(尚苗加(のうか) 哲弘(尚苗加インターリア) / 副理事長(新川支部) 金井勝則(金井インターリア) / 専務理事 平岡靖規(睦装飾) / 青年部長 沼田秀和(沼田置内装飾)

なお、組合組織は大きく富山支部(54社)、奥西支部(49社)、新川支部(30社)という3支部の体制で構成され、他に賛助会員が16社となっている。

年齢構成で見ると、富山組合では、創業者世代が半数以上を占め、まだまだ現役で頑張っている一方で、2代目は3分の1程度。平均年齢はクロスが50歳以上、床が55歳以上と高齢化が進んでいる。跡を継ぐべき中年世代は「自分はいつまで経っても若手だ」と言っている、現場が忙しいのと、

「美人女性講師を招聘しますので、出席率が高くなるものと大いに期待しています(笑)」とのことだ。また今後、若い人材を業界にリクルートするべく、県内の工業高校への出前授業を企画している。これは、内装組合だけでは難しい面もあるため、建築関連の他業種の組合と合同で、県の教育委員会と実施に向けて調整を進めている。



首相官邸の見学

「いまでも大工になりました。内装工事も見えます。内装工事、仕事を覚えてもらうことが一番だと考えています。内装・左官・塗装などは、仕上りの実感が得られる、やりがいではトップクラスの魅力ある仕事。いわば建築のエッセンスです。これまでは、アビリティが不足していました。激しい時代だけに、内装工事業界においても、そうした時代における仕事のあり方が、若い世代に問われている」とのこと。

また、需要先別でも、組合員の構成は、ゼネコン下、ハウジング、リフォーム、エンドユーザー直など、それぞれであることから、従来の枠にとらわれない、多種多様な技能研修が必要になっている。

もちろん前記の出前授業のような試みは、将来にわたって、長期的な視点で取り組んでいく由。

「自分たちの会社も大事だが、いまは業界として若手の育成と後継者対策を



ヤヨイ化学の工場見学

「いまでも大工になりました。内装工事も見えます。内装工事、仕事を覚えてもらうことが一番だと考えています。内装・左官・塗装などは、仕上りの実感が得られる、やりがいではトップクラスの魅力ある仕事。いわば建築のエッセンスです。これまでは、アビリティが不足していました。激しい時代だけに、内装工事業界においても、そうした時代における仕事のあり方が、若い世代に問われている」とのこと。

また、需要先別でも、組合員の構成は、ゼネコン下、ハウジング、リフォーム、エンドユーザー直など、それぞれであることから、従来の枠にとらわれない、多種多様な技能研修が必要になっている。

もちろん前記の出前授業のような試みは、将来にわたって、長期的な視点で取り組んでいく由。

「自分たちの会社も大事だが、いまは業界として若手の育成と後継者対策を



ヤヨイ化学の工場見学

「いまでも大工になりました。内装工事も見えます。内装工事、仕事を覚えてもらうことが一番だと考えています。内装・左官・塗装などは、仕上りの実感が得られる、やりがいではトップクラスの魅力ある仕事。いわば建築のエッセンスです。これまでは、アビリティが不足していました。激しい時代だけに、内装工事業界においても、そうした時代における仕事のあり方が、若い世代に問われている」とのこと。

また、需要先別でも、組合員の構成は、ゼネコン下、ハウジング、リフォーム、エンドユーザー直など、それぞれであることから、従来の枠にとらわれない、多種多様な技能研修が必要になっている。

もちろん前記の出前授業のような試みは、将来にわたって、長期的な視点で取り組んでいく由。

「自分たちの会社も大事だが、いまは業界として若手の育成と後継者対策を

「いまでも大工になりました。内装工事も見えます。内装工事、仕事を覚えてもらうことが一番だと考えています。内装・左官・塗装などは、仕上りの実感が得られる、やりがいではトップクラスの魅力ある仕事。いわば建築のエッセンスです。これまでは、アビリティが不足していました。激しい時代だけに、内装工事業界においても、そうした時代における仕事のあり方が、若い世代に問われている」とのこと。

また、需要先別でも、組合員の構成は、ゼネコン下、ハウジング、リフォーム、エンドユーザー直など、それぞれであることから、従来の枠にとらわれない、多種多様な技能研修が必要になっている。

もちろん前記の出前授業のような試みは、将来にわたって、長期的な視点で取り組んでいく由。

「自分たちの会社も大事だが、いまは業界として若手の育成と後継者対策を



技能向上セミナー

NEW RELEASE

お気に入りの壁紙が見つかる一冊

リザーブ1000 WALLCOVERINGS 2018-2020.s

RéSERVE

sangetsu
Joy of Design

株式会社サンゲツ www.sangetsu.co.jp

同時発売

リフォームに最適な壁紙と床材のセレクション
サンゲツ
リフォームセレクション
2018-2020

壁からはじまるお部屋づくり
ROOM STYLING
アクセントクロス
セレクション
2018-2020.s

U Life

ユーライフ カーテン見本帳 vol.9

好評発売中

U Life vol.9 のデザインコンセプトはテクスチャー。表面の凹凸、奥行き、重なりなどの立体感、複雑な天然素材の質感など、生命のエネルギーに満ちた素材感を目指しました。

セールズネットワーク
【販売】 株式会社 スミノエ
http://suminoe.jp/interior

【製造】 住江織物株式会社