

リアテックは2025年に
発売30周年を迎えます。

30th
Anniversary
REATEC

sangetsu

日装連新聞

9月号 2025/令和7年 No.580

発行所
日本室内装飾事業協同組合連合会
Japan Interior Decoration Association (JIDA)

〒105-0013
東京都港区浜松町2-6-2 浜松町262ビル2階
Tel(03)3431-2775 Fax(03)3431-4667

月刊●毎月15日発行●講読料 年間2,400円 1部200円

明日への提言

建設業における担い手は、専門
工事の職人です。
今年の夏は「異常な暑さ」わが
国で頻発している猛暑や豪雨など
の「異常気象」は、地球温暖化に
よって深刻化していると考えられ
ています。建設現場での熱中症リ
スクは年々高まっており、労働災
害として熱中症事故が増加傾向に
あり、建設業は特に被害が多い業
種になっています。今後も熱中症
予防対策の徹底を図っていかなく
てはなりません。

今年度の日本経済は回復と停滞の
間で揺れ動いており、物価上昇や
人手不足等の課題が続く一方で、
インバウンド需要や設備投資の増
加といった明るい兆しも見られま
すが、我々を取り巻く環境は技能
労働者の高齢化や若手入職者の減
少等、依然として厳しい環境が続
いており、建設業における担い手は専門工
事業の職人です、職人が著しく減
少している今日、人材の育成や人
材確保が次の成長に向けて絶対不
可欠であり技能労働者の生活安定
と技術、技能を後世に伝えていく
取り組みをして行かなくては明日
はないと考えております。

三重県室内装飾事業協同組合
理事長 中村武久

問われる、組合の存在意義

方、以前うちの青年部にも高齢
化の波が押し寄せて来ていると述
べられておりました。それでも組
合事業の多角化や、情報化対応に
います。



東北ブロック会での説明会



日本壁装協会
二瓶事務局長



椎津副理事長

「特定技能外国人制度」
について

まず現状として、2
024年時点で特定技
能1号は約3万800
0人、2号は200人
を超え、技能実習生
を含めると外国人材は
10万人規模に上ってい
る。出身国はベトナム

が圧倒的に多く、特に
内装分野で活躍する人
材が目立つという。
同制度には2つのル
ートがある。1つは技
能実習生を経て、実習
を良好に修了した者が
試験免除で1号資格を
取得する「切替ルー
ト」。もう一つは、現
地での技能評価試験と
日本語能力試験(N4
以上)に合格し、直接
在留資格を得る「試験
合格ルート」である。
1号は在留期間5年
で家族帯同は不可だ
が、2号に移行すれば
更新回数に制限がな
く、配偶者や子どもの
帯同も認められる。こ
れにより長期的に日本
で働き、生活基盤を築
くことが可能になる。
受け入れ企業には、
建設キャリアアップシ
ステムへの登録、適正
賃金の確保、国交大臣
指定の研修実施、雇用
契約の内容を外国人が

は青年部のチカラを最も必要とし
ております。
それとともに、当組合では、毎
年毎年、僅かではありますが、会
員減少が続いており、このままでは
将来的な存続が不安視されます。
ジャブが今少しづつ効いてきて
いるのかと感じると同時に、今、
組合の存続意義が問われているの
ではないかと感じております。い
ま一度原点に立ち返って、会員が
魅力やメリッを感じるような組合
改革を、皆で考えていきたいと思
います。

椎津副理事長は、制
度概要を解説したあと、
同制度が単なる人材受
け入れ枠ではなく、建
設業の労働力確保と技
能水準の維持を両立さ
せる仕組みであること
を改めて示した。制度
の持続性を高めるには、
現場での定着支援と人
材育成の充実が不可欠
であると結んだ。

な近畿ブロック
会、中部ブロック会
も同様の説明会を実施
する予定である。

「防火壁装ラベル申請システム」説明会開催 制度の周知と普及促進を図る

日装連では、「特定技
能外国人制度」、および
「防火壁装ラベル申請
システム」の周知と普
及促進を目的に、各ブ
ロックにて組合向けの
説明会を実施。さる8
月22日(金)には、東北
ブロック会主催、9月
5日(金)には中国ブ
ロック主催の説明会が
開催された。

「特定技能外国人制
度」の説明は、日装連
の椎津副理事長(東北
ブロック)と竹内副理
事長(中国ブロック)

が講師を務め、国内に
おける外国人就労の現
状と課題、外国人雇用
に関連した法制度など
が説明された。一方の
「防火壁装ラベル申請
システム」は、一般社
団法人日本壁装協会の
二瓶事務局長を講師に
招き、電子申請の概要
と導入までの手順など
が解説された。

同制度には2つのル
ートがある。1つは技
能実習生を経て、実習
を良好に修了した者が
試験免除で1号資格を
取得する「切替ルー
ト」。もう一つは、現
地での技能評価試験と
日本語能力試験(N4
以上)に合格し、直接
在留資格を得る「試験
合格ルート」である。
1号は在留期間5年
で家族帯同は不可だ
が、2号に移行すれば
更新回数に制限がな
く、配偶者や子どもの
帯同も認められる。こ
れにより長期的に日本
で働き、生活基盤を築
くことが可能になる。
受け入れ企業には、
建設キャリアアップシ
ステムへの登録、適正
賃金の確保、国交大臣
指定の研修実施、雇用
契約の内容を外国人が

同制度の運営の中核
を担うのが一般社団法
人建設技能人材機構
(JAC)である。適正
就労管理や教育訓練、
職業紹介、広報活動を
行い、外国人材の受け
入れを支えている。
日装連は、「試験合
格ルート」で直接在留
資格を得る為、JAC
より認定を受けた技能
講習と効果測定を、ベ
トナム・ハノイにて日
本語教育と実技研修を
組み合わせた5カ月間
のプログラムで実施を
している。

その一方で課題も残
る。現状の合格率はま
だまだ低いため、受験
者のレベルアップと講
師育成が急務となっ
ている。

今後、課題対応と
ともに、試験合格者と
採用企業のマッチン
グ、採用までの一連の
作業を行う事業事務局
設置を検討し、同制度
の浸透を図る。

「特定技能外国人制度」
について

まず現状として、2
024年時点で特定技
能1号は約3万800
0人、2号は200人
を超え、技能実習生
を含めると外国人材は
10万人規模に上ってい
る。出身国はベトナム

が圧倒的に多く、特に
内装分野で活躍する人
材が目立つという。
同制度には2つのル
ートがある。1つは技
能実習生を経て、実習
を良好に修了した者が
試験免除で1号資格を
取得する「切替ルー
ト」。もう一つは、現
地での技能評価試験と
日本語能力試験(N4
以上)に合格し、直接
在留資格を得る「試験
合格ルート」である。
1号は在留期間5年
で家族帯同は不可だ
が、2号に移行すれば
更新回数に制限がな
く、配偶者や子どもの
帯同も認められる。こ
れにより長期的に日本
で働き、生活基盤を築
くことが可能になる。
受け入れ企業には、
建設キャリアアップシ
ステムへの登録、適正
賃金の確保、国交大臣
指定の研修実施、雇用
契約の内容を外国人が

は青年部のチカラを最も必要とし
ております。
それとともに、当組合では、毎
年毎年、僅かではありますが、会
員減少が続いており、このままでは
将来的な存続が不安視されます。
ジャブが今少しづつ効いてきて
いるのかと感じると同時に、今、
組合の存続意義が問われているの
ではないかと感じております。い
ま一度原点に立ち返って、会員が
魅力やメリッを感じるような組合
改革を、皆で考えていきたいと思
います。

椎津副理事長は、制
度概要を解説したあと、
同制度が単なる人材受
け入れ枠ではなく、建
設業の労働力確保と技
能水準の維持を両立さ
せる仕組みであること
を改めて示した。制度
の持続性を高めるには、
現場での定着支援と人
材育成の充実が不可欠
であると結んだ。

な近畿ブロック
会、中部ブロック会
も同様の説明会を実施
する予定である。

な近畿ブロック
会、中部ブロック会
も同様の説明会を実施
する予定である。

な近畿ブロック
会、中部ブロック会
も同様の説明会を実施
する予定である。

FELTA

VOL.5

new era of : FELTA

simple / emotional space.

ショールーム showroom

■東京ショールーム
〒135-0061
東京都江東区豊洲5-6-15
NBF豊洲ガーデンフロント6F
TEL:03-5144-3980

■大阪ショールーム
〒530-0011
大阪府大阪市北区大深町4-20
グランフロント大阪タワーA12F
TEL:06-6733-1310

■さいたまショールーム TEL.048-658-2312
■名古屋ショールーム TEL.052-300-8473
■京都ショールーム TEL.075-330-0087
■福岡ショールーム TEL.092-452-8118

川島織物セルコンは、
エコ・ファースト企業に
認定されました。

ECO
FIRST

QRコード

FELTA
Use on web

株式会社川島織物セルコン

https://www.kawashimaselkon.co.jp

弊社ホームページの「お問い合わせ」よりメールにてご連絡ください。

株主総会
2025年9月15日(月)

2025年度

日装連インテリアデコレーター社内検定試験

学科試験を全国11会場で実施



近畿ブロック会場



福島組合会場

日装連・日ID・教育資格委員会（大石伸二担当副理事長／鈴木公和委員長）は、2025年度「日装連インテリアデコレーター社内検定」の「学科試験」（1級・2級）を9月10日、全国11会場にて実施、計18名（1級11名・2級7名）が受験した。

「日装連インテリアデコレーター制度」は、インテリア工事における企画設計力と施工管理能力、顧客接遇力の向上を目的に昭和57年に創設された日装連独自の資格。2024年度からは厚生労働大臣の認定を取得し、「日装連インテリアデコレーター社内検定」として再スタートした。新制度では「学科試験」と「実技試験」の結果で合否を判定する。また難易度によって1級・2級に分類される。今回実施した「学科試験」は10月20日～25

日装連インテリアデコレーター社内検定

学科試験受験者（組合別）

組合	1 級	2 級	組合	1 級	2 級
北海道	1	0	石 川	1	3
山 形	1	0	愛 知	1	0
福 島	2	1	三 重	1	0
埼 玉	1	0	京 都	1	0
東 京	0	1	大 阪	2	0
神奈川	0	1	鳥 取	0	1
			合 計	11名	7名

日（主催ブロックで日程が異なる）に行われる予定。

なお、これまでの「日装連内装士資格者」に

ついては、新制度スタートから3年間（2026年度まで）、「学科試験」が免除されている。「実技試験」は、「日装連内装士資格者」を含めて全国組合で計46名が受験を予定している。

◆ 前述の事項に加え、その他複数の事項について慎重に審議がなされ、最後に宮本理事長より締めのご挨拶を頂戴し16時10分に閉会となった。

【出席者】 宮本外次（理事長・石川）、関山豊光（副理事長・福岡）、鈴木英治（副理事長・愛知）、椎津雅夫（副理事長・東京）、竹内剛（副理事長・広島）、大石伸二（副理事長・大阪）、小坂田達朗（専務理事・大阪）、大和田謙介（事務局・日装連）

報告・審議事項

日装連は、9月11日（木）12時30分より日装連会議室において常任理事会を開催した。はじめに宮本理事長より挨拶が行われ、続いて会議次第に則り討議がなされた。

①9月10日時点の各種ラベルの支給実績について 防災ラベルは前年同月比63.2%となり、上期全体を通してラベル値上げによる昨年度末の駆け込み需要の影響が大きく反映される結果となった。今後は10月以降の下期の動向を注視していくよう指示がなされた。続いて数物ラベルは96%で前年を少し割り込む実績だった。壁装ラベルについては前年対比101.2%とほぼ前年同水準で推移していることが報告された。

これらを合計しラベル全体で前年対比76.4%となり、防災ラベル

の落ち込みが色濃く反映される結果となった。

②各委員会報告について ・総務委員会 前回の常任理事会で報告があった8月26日の中央職業能力開発協会（JAVADA）への訪問に関する結果が報告された。各組合で実施されている技能検定の実態改善や使用商材の選定に関するルールの一掃などについて申し入れを行い、今後継続して協議を進めていくこととした。

・日ID・教育資格委員会 今年度第2回日装連インテリアデコレーター社内検定試験の最終受験者が1級・2級合わせて46名となったこと

とが報告された。

また前日の10日に全国一斉で学科試験が滞りなく実施されたことがあわせて報告された。

・青年部・次世代委員会 昨年度に引き続き11月19日に開催される青年部全国代表者会議についての進捗状況が報告された。昨年度の参加者減少を踏まえ、今年度は余裕をもったスケジュールで出欠確認を行うなど、参加者増大へ向け準備を進めていることとした。

なお正式な開催案内は9月22日以降で全組合へ向け発出予定としていることも報告された。

審議事項

①全国組合理事長会の開催について

②日装連創立60周年記念式典について

日装連の

キャラクターマーク



日本室内装飾事業協同組合連合会

KLASS 建築業界にピッタリなクラウドツール

お好きなデザイン作れます！
見積・請求書作成なら



IT導入補助金の申し込み
お気軽にご相談ください！

【随時受付中！】



IT導入補助金
受付中！

2025年 IT導入補助金 （第2次終了時点）

採択率100%!

申請手続きも確かな実績で安心サポート！

KLASS株式会社 TEL: 03-6660-8830 E-mail: info@goolip.jp Goolipを検索

〈組合員リフォーム事業の支援部門〉

ご登録お待ちしております！

*登録には建設業許可並びに建築施工管理技士又は建築士免許が必須要件となっております



国土交通大臣登録「住宅リフォーム事業者団体」

お問い合わせは 事務局まで

一般社団法人 日装連リフォーム推進協議会 (略称：日リ協)

https://www.nichirikyo.com

TEL: 0120-970-133 FAX: 03-6721-5389 E-mail: info@nichirikyo.com

令和6年雇用動向調査結果 厚生労働省

建設業への入職者は29万4000人
入職超過率は+1.7ポイント

厚生労働省は、さる8月26日に令和6年雇用動向調査(主要産業)の結果を公表した。同調査は、建設業を含む主要16産業における入職・離職の状況とその事情などを調査し、産業・規模・職業・地域間の移動などの実態を明らかにすることを目的に行われている。同調査によると、令和6年(1月～12月)1年間の入職者数は計74万73700人、離職者数は71万95300人で、入職者が離職者を27万8400人上回った。

就業形態別には、一般労働者は入職者数433万7800人、離職者数423万1700人で入職者が離職者を10万6100人上回った。パートタイム労働者は入職者数31万5900人、離職者数29万6300人で入職者が離職者を1万9600人上回った。また入職率は17万2300人上回った。

建設業については、入職者数29万4000人、離職者数25万3000人で、入職者が離職者を4万1000人上回った。また入職率は11.7%、離職率は10.0%で入職超過率は1.7ポイントのプラスとなった(昨年はマイナス0.1ポイント)。

なお離職理由は、「個人的理由」(結婚・出産・育児・介護・看護)及び「その他の個人的理由」(経営上の都合・「出向」及び「出向元への復帰」の合計)によるものは0.88%で、前年と比べると0.1ポイント低下した。

年初の常用労働者数に対する割合である入職率は14.8%、離職率は14.2%で、0.6ポイントの入職超過となっている。産業別には、入職者数は「卸売業、小売業」がもっとも多く、次いで「宿泊業、飲食サービス業」、「医療、福祉」が多い。一方の離職者数は「卸売業、小売業」がもっとも多く、次いで「医療、福祉」、「宿泊業、飲食サービス業」が多い。「出向」及び「出向元への復帰」の合計によるものは0.88%で、前年と比べると0.1ポイント低下した。

建設業については、入職者数29万4000人、離職者数25万3000人で、入職者が離職者を4万1000人上回った。また入職率は11.7%、離職率は10.0%で入職超過率は1.7ポイントのプラスとなった(昨年はマイナス0.1ポイント)。

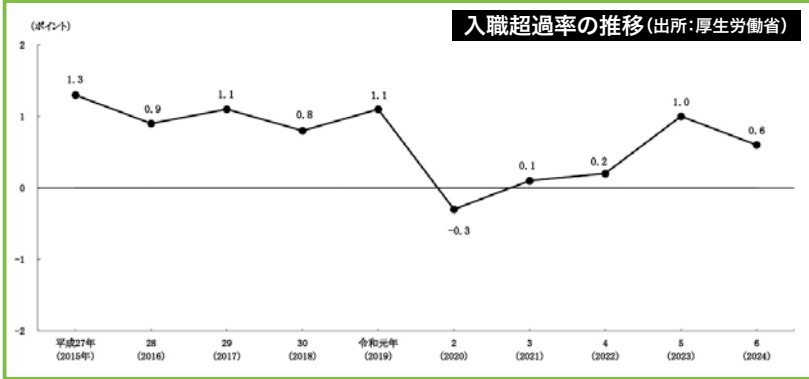
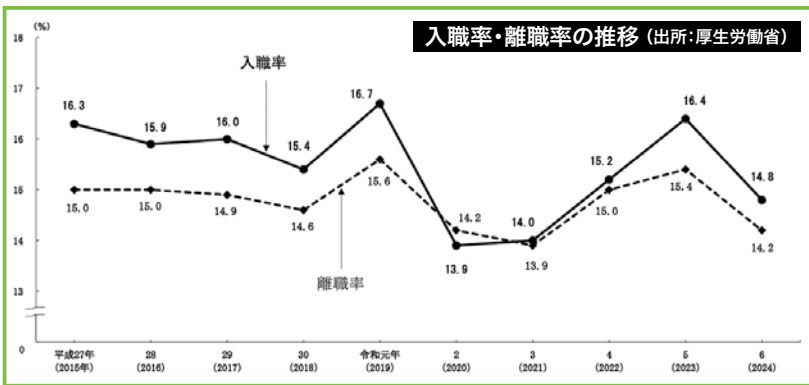
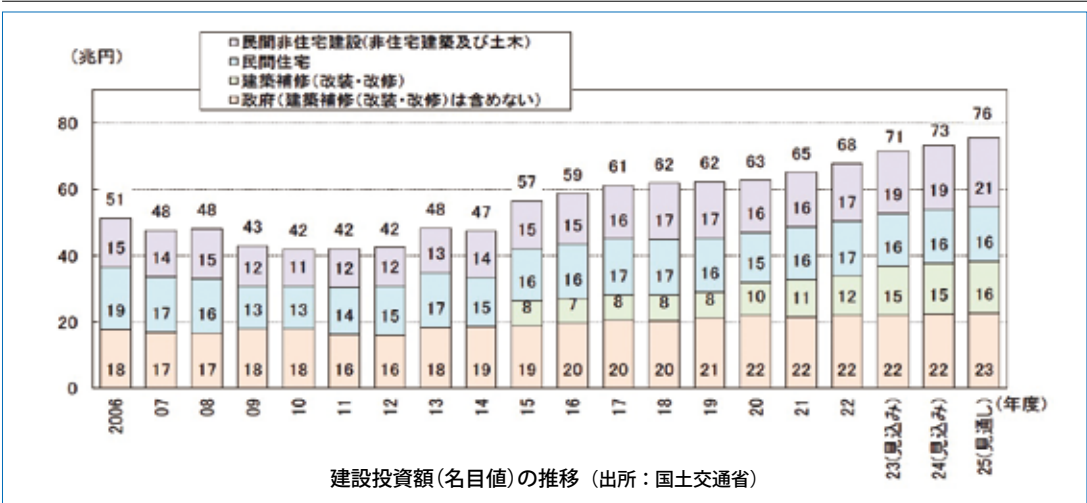
なお離職理由は、「個人的理由」(結婚・出産・育児・介護・看護)及び「その他の個人的理由」(経営上の都合・「出向」及び「出向元への復帰」の合計)によるものは0.88%で、前年と比べると0.1ポイント低下した。

令和7年度 建設投資見通し 国土交通省

建設投資の総額は75兆5700億円
住宅投資は計16兆7800億円

国土交通省は、このほど令和7年度(2025年度)建設投資見通しを発表した。「建設投資見通し」とは、国内の全建設活動について出来高ベースの投資額を推計したものである。また官民合わせた住宅投資は16兆7800億円の見通し。

令和7年の建設投資の総額は75兆5700億円(前年比3.2%増)となる見込み。そのうち政府投資が25兆2100億円(同0.7%増)、民間投資が50兆3600億円(同4.5%増)となっている。民間投資のうち、住宅建築投資は16兆3600億円(同1.2%増)、非住宅建設投資は20兆9500億円(同8.7%増)、建築補修(改装・改修)投資が13兆500億円(同2.5%増)が見込まれている。



登録内装仕上工事基幹技能者講習

大阪会場で開催
日装連関連は2名受講



大阪会場

日装連、全室協、ジエイシフの内装3団体で運営する登録内装工事基幹技能者推進協議会は、2025年度初となる「登録内装仕上工事基幹技能者講習」の大阪会場を9月8日(水)～17日(金)の10日にエル・おおさかにて開催した。受講者は56名(うち日装連関連は2名)だった。同講習会は、このあと岡山会場(10月15日(水)～17日(金)／会場・岡山国際交流センター)、神奈川会場(12月3日(水)～5日(金)／会場・神奈川中小企業センタービル)で行われる予定。受講料は3万6300円(税込・テキスト代込)。

第44回 JAPANTEX 2025

11月19日～21日、東京ビッグサイトで開催



一般社団法人日本インテリア協会(NIF・永嶋元博会長)は、日本最大級の国際インテリア見本市「第44回 JAPANTEX 2025 INTERIOR TREND SHOW」を11月19日(水)～21日(金)の3日間、東京ビッグサイト南1・2ホールにて開催する。

今年「幸せを紡ぐインテリア空間」をテーマに、川島織物セルコン、サンゲツ、シンコーインテリア、SUMINOE、立川ブラインド工業、東リ、トーン、ニチベイ、リリカラ、東亜コルク、YKK AP など正会員・賛助会員をはじめ約210社が出展し最新のインテリア製品を展示する。

注目の主催者企画「インテリア・トレンド・スクエア」は、国内外ブランド展示エリア、インテリア産業協会との共同企画「ウィンドー・パラダイス」は、川島織物セルコンによる大阪万博特別展示など3つの展示ゾーンとカフェで構成される。その中でメインとなる「ウィンドー・パラダイス」では、窓装飾ブランドとインテリアコーディネーターのダブル資格を保有する2名の「マドワツカイ」の競演により、「そこでクラスタたちの幸せの物語」をテーマにコーディネート提案を行う。

また毎年人気のセミナー・トークショーでは、会期初日に昨年好評だったハイムテキスタイルアンバサダーの南村弾氏によるトレンドセミナー「ハイムテキスタイルトレンドレビュー」が行われる。この他、昨年に続き会場の床にはタイルカーペットを施工、会期終了後はゴミとして排出するのではなく、NIF会員各社のリサイクルシステムにより資源・製品へと循環する。

日リ協コラム 56

OB客と離れてしまつてはもったいない
ひと手間掛けてニュース手紙を送ってみては

インテリア工事をさせていただいたお客様のことを我々はOB客として記憶しており、「またいつか注文が来る」と淡い期待をしていることも多いでしょう。しかし、お客様側は特にOB顧客になつたつもりもなく、過去の工事業者のことは記憶から薄れてしまうことが多いようです。

その戦略のひとつに自社の情報を簡単な手紙(ニュースレター)にして定期的に郵送することがあります。そもそもリフォーム工事は「思い立った時にすぐ頼むもの」ではなく、「必要になった時に思い出してもらう」商売なので、頻繁に自社の存在を認識してもらう必要があります。

ただし、記事制作の人材や外注予算がないのが実情であるため、ぜひ無理のない形で継続できる工夫をしてみよう。

その他、忘れられ防止策として、季節の挨拶はがきや特徴的なカレンダーを送ることも効果があります。何百何千のOB顧客を確保して、リピートビジネスにつなげてみてはいかがでしょう。

日リ協では定期会報誌で販売促進戦略の記事を連続掲載しています。

〈ニュースレターの効果〉

- ◎忘れられ防止：名刺や契約書を探すよりも、最近届いた便りやメールから思い出すケースが多いです
- ◎信頼の維持：施工後も情報提供や挨拶を続けることで“長く付き合える業者”という印象が強まります
- ◎紹介案件の増加：定期的に存在をアピールすることで友人・親戚への紹介機会が増えます

〈無理なく続けられる内容例 (低コスト&省労力)〉

- ◎記事をゼロから書くのではなく「ネタを集めて短くまとめる」形式：季節ごとのインテリアチェンジの豆知識(カビ対策、暑さ・寒さ対策、色彩変化等)
- ◎最近の工事事例紹介：写真2～3枚+短文で、文章は「〇〇市・△△様邸、壁紙張替えと収納棚造作」程度でもOK
- ◎社長やスタッフのひとこと挨拶：季節や地域行事に合わせた一言で十分。親近感が湧きます
- ◎簡単DIYや掃除のワンポイント：ホームセンターで手に入る材料でできる小技など
- ◎地元イベントや季節の話題：地域密着感を演出できます
- ◎キャンペーンや相談会の案内：インテリア製品割引や見積無料デーなど
- ◎記事制作：文章は200～300字程度の短文を数個組み合わせれば十分です。写真はスマホで撮影し、トリミングして使えば経費ゼロです

〈発行形態の工夫〉

- ◎紙(はがき・A4チラシ)：ポスト投函で確実に届く。はがき印刷なら安価
- ◎メールマガジン：紙より低コスト。ただしアドレス収集が必要
- ◎LINE公式アカウント：短文+画像で送れるので負担軽。登録してもらう工夫が必要

建設業事業主の方へ

従業員を
守れる会社が
これから、きっと強くなる!

建設現場労働者のための退職金制度

建退共
KENTAIKYO

建設業退職金共済制度は、
建設業界の人と企業の未来を見据え、
国がつくった退職金制度です。

掛金は損金扱い! 新規加入で一部免除

電子ポイント方式なら手続きもカンタン!

一人親方も任意組合で加入できる!

詳しい情報はこちら ▶

建退共

https://www.kentaikyotaisyokukin.go.jp/



建設業退職金共済制度

独立行政法人 勤労者退職金共済機構 建設業退職金共済事業本部
〒170-8055 東京都豊島区東池袋1-24-1 TEL.03-6731-2866



「ファブリーズカーテン」新発売 機能十カラー・デザイン性を追求

アスワン

アスワンは、アメリカ・P&G社が展開する「ファブリーズ」ブランドとライセンス契約を行ない企画・開発した業界初となるカーテンシリーズ「ファブリーズ」を、このほど新発売した。同シリーズは、全点「ファブリーズ」基準の高い抗菌・防臭機能を有するカーテンシリーズ。



「Pure Harmony」



「Pure Harmony」とドレープのコーディネート提案

「rmoney」、トレンドカラーを取り入れた無地や遮光カーテンなどの厚地シリーズ「Draperies」、刺繍や遮熱などの薄地シリーズ「Sheer」など3カテゴリーを展開する。特に「Pure Harmony」と「Draperies」のコーディネート性が追求されている。

総アイテム数は30柄77アイテム（全点ウォッシュアップル）。

「ベネウッド スマートグリップ」で「キッズデザイン賞」受賞

トソー



ベネウッド スマートグリップ

トソーは、今年6月に発売したウッドブラインド「ベネウッド スマートグリップ」において、「第19回キッズデザイン賞」（主催・特定非営利活動法人キッズデザイン協議会）の「子どもたちの安全・安心に貢献するデザイン部門」を受賞した。

「ベネウッド スマートグリップ」は、ルー

リサイクルタイルカーペット「ECOS」iD-5400・5500 新発売

スミノエ



iD-5500

スミノエ インテリアプロダクツは、水

イルカーペット「ECOS（エコス）」iDシリーズにiD-5400・iD-5500を9月25日に新発売する。

同シリーズは、表面

アスワンは、新作ラ

「2025-2026 RUG COLLECTION」 多彩なラインナップ展開

アスワン

アスワンは、新作ラグコレクションカタログ「2025-2026 RUG COLLECTION」を新発売した。

同カタログは、多彩な素材・製法・デザインで仕上げたアスワンオリジナルのインポートラグとして、伝統的なデザインをモダンにアレンジした「ウィルトン織ラグ（オリエンタルクラシック）」、北欧テイストや幾何柄、

話室 談話室

非日常

福岡組合副理事長 吉本祐治

夏は、ウェイクボード・ボートサーフィン・スキューバダイビング、冬は、スノーボード。合間に仕事のお付き合いでゴルフ。休日は天候が悪くない限り家には居ない感じです。

ただなんですよね。没頭している時は、いろんな悩みや考え事を忘れてリフレッシュ出来てくると思います。

はじまりは、水上バイクに乗りたくて船舶免許を取得してからです。水上バイクの仲間が船を購入してウェイクボードをするように

なり、同じ頃にスキーからスノーボードに転向し、スキューバダイビングのライセンスを取得し、パドルは嫌いだっただけボートサーフィンなら面倒なローカルルールや離岸流の危険もないのではじめました。



SUMINOEは、今年7月よりJR新大阪駅構内に看板広告を掲出した。掲載期間は来年7月31日まで。



ウィルトン織ラグ

プレミアムラグ

中部ブロック

岐阜

19日 防災担当委員
会、富田委員長、堀副
委員長、福西委員、正
木委員が出席。
20日 令和7年度防
火壁装講習会、防災業
務講習会を開催。講師・
福西委員、正木委員、
富田防災担当委員長、
堀副委員長。受講者53
名(全員3年間の資格
を取得)。
1日 組合パソコン
の新規入替作業。キャ
ノッサ、事務局縣氏
が出席。
21日 表装・壁装作
業技能検定準備作業。
鷹尾理事長が出席。
22日 表装・壁装作
業技能検定実技検定。
鷹尾理事長(技能検定
検定員)、事務局縣氏
(最終確認作業)。

近畿ブロック

滋賀

2日 令和7年度技
能講習会準備。
3日 令和7年度技
能講習会(壁装1級・
2級)。
9日 令和7年度技
能講習会(化粧フィ
ム1級・2級)。
23日 令和7年度技
能検定準備。
24日 令和7年度技
能検定。(写真別掲)

愛知

8日 技能検定実技
試験設営。検定委員、
補佐員による会場設
営。
同日 技能検定実技
試験化粧フィルム工事
作業。2級1名が受検。
9日 技能検定実技
試験壁装実技。1級15
名、2級12名が受検。
検定終了後、検定員に
よる採点会議を実施。
11日 技能検定実技
試験プラスチック実
技。1級4名、2級3
名が受検。検定終了後、
検定員による採点会議
を実施。
13日、15日 夏期休

京都

2日 ものづくり体
験教室。林技能士会会
長他が出席。
7日 理事会を開
催。理事が出席。
25日 ものづくり体
験教室。林技能士会会
長他が出席。

大阪

5日 日装連教育資
格委員会。鈴木理事長、
大石副理事長が出席。
6日 青年部6月部
会開催。小坂田部会長
他部会員(21名)、鈴
木理事長、大石副理事
長、林田専務理事が出
席。
9日 令和7年度前
期技能検定「プラスチ
ック床仕上げ工事作
業」「壁装」実技試験。
プラスチック系床仕上
げ1級10名、2級4名、
壁装1級20名が受検。
10日 令和7年度前
期技能検定「壁装」実
技試験。1級6名、2
級14名が受検。
12日、15日 組合事
務局休業。
26日 大阪府中小企

三重

27日 愛装協納涼ま
つり。組合員及び賛助
会員を対象に懇親会を
開催。135名が参加。
6日 青年部会開
催。アートウェーブ説
明会。床材やタイルカ
ーペットへの文字・図
柄入れ加工について。
22日 壁装技能検定
学科試験講習会。

奈良

2日 夏休み親子も
のづくり教室。技能士
会メンバーと親子9組
が参加。かこバックと
ペン立てづくり。
9日 技能検定トラ
イアル準備。技能士会
メンバーと検定委員メ
ンバーが出席。
11日 技能検定トラ
イアル実施。壁装1級
6名、化粧フィルム1
級1名が受講。
27日 理事会を開
催。安田理事長、城野
副理事長、松下副理事
長、山口専務理事、山
口(恵)理事、藤井理事
池理事、播磨理事、高田
理事、古川事務局出席。
18日 (和歌山県中
小企業青年中央会によ

兵庫

業団中央会役員会に
鈴木理事長が出席。
27日 愛装協納涼ま
つり。組合員及び賛助
会員を対象に懇親会を
開催。135名が参加。
6日 青年部会開
催。アートウェーブ説
明会。床材やタイルカ
ーペットへの文字・図
柄入れ加工について。
22日 壁装技能検定
学科試験講習会。



滋賀組合 技能検定

中国ブロック

鳥取

20日 中央会東部支
部会に杉内理事長が出
席。
5日 島根県火災共
済協同組合代理所事務
担当者会議に事務局が
出席。
21日 2025年度
技能検定試験振り返
り。検定委員、補佐員
計6名が出席。
20日 三役会を書面
にて行い、協力会員が
1社、新規で加入承認
された。
23日 技能検定の学
科トライアル講習を実
施、講師1名と受講者
4名が参加。

しまね

28日 防火壁装・防
災業務講習会(広島会
場)。受講者25名。濱
本副理事長ほか4名が
参加。
28日 三役会開催。
岡田理事長ほか6名が
参加。
31日 技能検定学科
試験(内装仕上)(広島・
福山)。受検者4名。

岡山

20日 技能検定実技
試験。受検者14名。岡
田理事長ほか4名試験
官にて参加。
8日 教育情報委員
会開催。濱本副理事長
ほか4名が参加。
21日 広報・渉外委
員会開催。平副理事長
ほか3名が参加。
27日 防火壁装・防
災業務講習会(広島会
場)。受講者80名。濱
本副理事長ほか4名が
参加。
28日 防火壁装・防
災業務講習会(福山会
場)。受講者25名。濱
本副理事長ほか4名が
参加。
28日 三役会開催。
岡田理事長ほか6名が
参加。
31日 技能検定学科
試験(内装仕上)(広島・
福山)。受検者4名。

広島

2日 技能検定実技
試験。受検者14名。岡
田理事長ほか4名試験
官にて参加。
8日 教育情報委員
会開催。濱本副理事長
ほか4名が参加。
21日 広報・渉外委
員会開催。平副理事長
ほか3名が参加。
27日 防火壁装・防
災業務講習会(広島会
場)。受講者80名。濱
本副理事長ほか4名が
参加。
28日 防火壁装・防
災業務講習会(福山会
場)。受講者25名。濱
本副理事長ほか4名が
参加。
28日 三役会開催。
岡田理事長ほか6名が
参加。
31日 技能検定学科
試験(内装仕上)(広島・
福山)。受検者4名。

山口

2日 技能検定実技
試験。受検者14名。岡
田理事長ほか4名試験
官にて参加。
8日 教育情報委員
会開催。濱本副理事長
ほか4名が参加。
21日 広報・渉外委
員会開催。平副理事長
ほか3名が参加。
27日 防火壁装・防
災業務講習会(広島会
場)。受講者80名。濱
本副理事長ほか4名が
参加。
28日 防火壁装・防
災業務講習会(福山会
場)。受講者25名。濱
本副理事長ほか4名が
参加。
28日 三役会開催。
岡田理事長ほか6名が
参加。
31日 技能検定学科
試験(内装仕上)(広島・
福山)。受検者4名。

徳島

四国ブロック

徳島

22日、23日 技能検
定トライアル(22日講
習・23日自主訓練)。
壁装2級1名、プラス
チック系床仕上げ2級
3名が受検。
24日 技能検定実技
試験。壁装2級1名、
プラスチック系床仕上
げ2級3名が受検。
31日 技能検定学科
試験。プラスチック系
床仕上げ2級3名が受
検。同日 青年中央会主
催交流懇親会開催(納
涼会)。井戸青年部長
が出席。

香川

高知

5日 西讃支部会開
催。10名が出席。
6日 高松西支部会
開催。12名が出席。
7日 中讃支部会開
催。10名が出席。
12日、15日 組合事
務局夏季休業。
20日 高松東支部会
開催。11名が出席。
26日 定例四役会を
開催。久保理事長他4
名が出席。
30日 熱中症等講習
会2回目。『熱中症対
策及び防災防止の為の
講習会』。講師・片岡
労働安全コンサルタント。
17名が参加。

愛媛

8日 中央会中予支
部役員会、支部会、支
部経営研究会に須川理
事長が出席。
10日 技能検定(実
技)トライアル。床(プ
ラスチック系床仕上げ
2級2名、壁装3名が
受検。

福岡

1日 福岡県中小企
業団体中央会へ月次情
報連絡票(7月分)提
出。
5日 日装連ヘイン
テリアデコレーター受
検者名簿を提出、今年
度は福岡組合から1級
受検者が1名のみ。
8日 日装連インテ
リアデコレーター実技
試験を10月24日に決
定、会場予約。
同日 令和7年度技
能検定試験(8月18日

九州ブロック

24日 技能検定(実
技)試験。【床(フラス
チック系床仕上げ2級
2名受検。(検定委員)
西岡哲男氏、松田和昭
氏、水田佳孝氏。【壁装
3名受検。(検定委員)
藤井義人氏、内満幸氏、
智竜二氏、(補佐)須
川卓二氏、伊東誠氏。
同日 日装連関山副
理事長が中央職業能力
開発協会技能検定部を
訪問。
27日 日装連インテ
リアデコレーター試験
の、実技試験会場通知
書、実技試験委員リス
ト提出。
29日 福岡県中小企
業団体中央会へ四半期
景況調査(7・9月分)
提出。

佐賀

1日 SAGAもの
スゴフェスタ出展用材
準備。青年部7名が
参加。
20日 理事長・事務
局打合せ。
21日 青年部・事務
局打合せ。
23日 SAGAもの
スゴフェスタ1日目。
青年部9名が参加。
24日 SAGAもの
スゴフェスタ2日目。
青年部13名が参加。
27日 プラ床・壁装
検定学科トライアル実
施。プラ床1級2名、
壁装2級1名、1級3
名が受検。
31日 学科試験実
施。プラ床1級2名、
化粧フィルム2級1名
が受検。

長崎

22日 喜多専務理事
と理事会について打ち
合せ。
25日 技能検定プラ
スチック系床トライア
ル。2級2名が受講。
26日 技能検定プラ

大分

1日 成良理事長・
事務局業務打合せ。
19日 技能検定表装
壁装作業の実技試験開
催。首藤・山本・安東
検定委員が出席。
1日 成良理事長・
事務局業務打合せ。
19日 技能検定表装
壁装作業の実技試験開
催。首藤・山本・安東
検定委員が出席。

1日 令和7年度壁
装作業実技検定試験を
開催。1級5名、2級
2名が受検。検定員・
竹村孝之氏、徳田和希
氏、仲島拓哉氏。
8日 令和7年度プ
ラスチック系床仕上げ
工事作業実技検定試験
を実施。
同日 技能検定実技
試験。1級11名、2
級1名が受検。検定員・
竹村孝之氏、飯田宗之
氏。
19日 令和7年度化
粧フィルム実技検定試
験を開催。1級2名が
受検。検定員・岸良博
和氏、仲島敬氏、上原
永勝氏、和希氏、仲島
拓哉氏。

沖縄ブロック

沖縄

鹿児島

宮崎

熊本

熊本

21日 技能検定プラ
スチック系床仕上げ工
事作業の実技試験開
催。後藤・和田・指原
検定委員が出席。
21日 技能検定プラ
スチック系床仕上げ工
事作業の実技試験開
催。後藤・和田・指原
検定委員が出席。
22日、3日 技能検
定トライアル開催。壁
装1級6名が受講。
4日 防災防火壁装
講習会講師派遣依頼訪
問(市都市整備部建築
行政課)。中村副理事
長、秦副理事長訪問。
13日、15日 事務局
夏季休暇。
25日 伝票書類・会
計帳簿等点検確認。藤
原専務理事が出席。
同日 防火壁装施工
管理者・防災業務講習
会開催案内の送付。
28日 役員会開催。
三役員、青年部会長、
事務局が出席。
同日 通帳残高及び
帳簿残高の照合確認
(7月分)。秦監事が出
席。
29日 技能検定実技
試験(壁装)。5名が
受検。

熊本

21日 技能検定プラ
スチック系床仕上げ工
事作業の実技試験開
催。後藤・和田・指原
検定委員が出席。
22日、3日 技能検
定トライアル開催。壁
装1級6名が受講。
4日 防災防火壁装
講習会講師派遣依頼訪
問(市都市整備部建築
行政課)。中村副理事
長、秦副理事長訪問。
13日、15日 事務局
夏季休暇。
25日 伝票書類・会
計帳簿等点検確認。藤
原専務理事が出席。
同日 防火壁装施工
管理者・防災業務講習
会開催案内の送付。
28日 役員会開催。
三役員、青年部会長、
事務局が出席。
同日 通帳残高及び
帳簿残高の照合確認
(7月分)。秦監事が出
席。
29日 技能検定実技
試験(壁装)。5名が
受検。

最前線 探訪

102

山形組合

前回、当コーナーに

いただいた。

て山形組合を紹介したのは、今から7年前の2018年11月号のこと。当時、理事長就任3年目の野口義明理事長をはじめとする理事長の方々に、山形県内の市場動向や組合の現状、課題などを語って

おかれている。組合員数も減少傾向が続き、当時は62社で活動していた。その中でも高齢者向けリフォーム、不動産ビジネスなど独自の取り組みで奮闘する組合員もいたが、全体的には組合事業はなかなか活性化せず課題を抱えていた。その打開策の一つとして掲げていたのが青年部の立ち上げだった。

今回、7年ぶりに野口理事長に取材し、山形組合の現状と今後の事業方針について伺った。

4年前に青年部を設立 若い力で組合が活性化

「前回の取材時から進展したことといえば、やはり青年部を設立したこと。それまでは、なかなか新しい事業ができてい

きた。組合事業の活性化とともに、次世代に組合を継承していく上でも大きな変化になったと思

前回の2021年。約1年間の準備期間を経て、部員数28名でスタートした。その後も継続的に部員を募集、現在31名で活動を行っている。

山形組合の現在の組合員数は67社。親会と比較してもかなりの大規模な組織として運営されている。

「青年部設立にあたっては、50歳までという年齢的な条件はつけましたが、組合員の社員、賛助会員、あるいは組合員ではない一人親方の若手職人も含めて、幅広く募集しました。

その活動は年一回の勉強会がベースとなっている。技能検定に関する特別講座をはじめ、時流を捉えた「駆け込みインボイス講習会」、さらに昨年は酒田市に遠征し、理事である(株)ブルーの齊藤氏を講師に招いて「(株)ブルーさんから学ぶ将来の内装業」と題したビジネス研究会を泊まりがけで行った。この他にも、部員から要望があったテーマを取り上げて随時研修会を実施するという。青年部には職人だけでなく、営

業・施工管理を担う人材が多いため、経営的なテーマが取り上げられることが多い。そのため親会合同の研修会になることもあるそう

「青年部の活動が非常に活性化していて、とても頼もしいです」

青年部を軸に組合事業の活性化を図る野口理事長であるが、次の課題は、この盛り上がり

その障壁の一つとなっているのが山形県特有の地理的な問題だ。山形県は村山地区(山形市中心)、置賜地区(米沢市中心)、最上地区(新庄市中心)、庄内地区(酒田市、鶴岡市他)という4つのエリアに分かれているが、山が多い地形や、それにもない交通網も限定されるなど各エリアで経済圏が独立して

おり、相互の交流が少なく、組合活動を一体的に行うことが難しい状態となっている。昨年の青年部の研修会を酒田市で実施したのも、エリアを超えた交流を促すことが一つの目的になっていたわけ

そこで野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「現在は、どうして



トライアルの様子

ね。総会は親会と同じに行い、懇親会は合同で行うのですが、今や青年部の方が参加人数も多く、盛り上がり

「資格というのは、必要性を感じれば自然と受検する人は増えていくものだと思っ

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。

「次で野口理事長は、支部制の導入を目指している。