

sangetsu

Joy of Design

日装連新聞

4月号 2019/平成31年 No.503

発行所

日本室内装飾事業協同組合連合会
Japan Interior Decoration Association (JIDA)

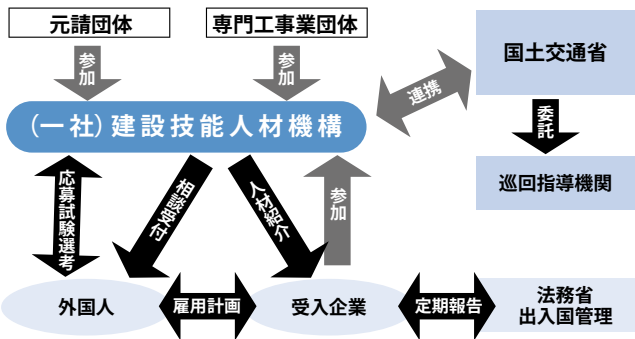
〒105-0003

東京都港区西新橋3-6-2 西新橋企画ビル8F

Tel(03)3431-2775 Fax(03)3431-4667

月刊●毎月15日発行●講読料 年間2,400円 1部200円

「(一社)建設技能人材機構」の位置付け(図1)



「(一社)建設技能人材機構」構成団体(11職・20団体)

- (一社)日本左官業組合連合会
- (一社)情報通信エンジニアリング協会
- (一社)日本型枠工事業協会
- (一社)全国建設室内工事業協会
- 日本室内装飾事業協同組合連合会
- (一社)日本機械土工協会
- (一社)日本基礎建設協会
- (一社)全国基礎工事業団体連合会
- (一社)全国コンクリート圧送事業団体連合会
- (一社)日本建設機械レンタル協会
- 全国圧接業協同組合連合会
- 日本建設インテリア事業協同組合連合会
- (公社)全国鉄筋工事業協会
- (公社)日本推進技術協会
- (一社)全国建設業協会
- (一社)日本建設業連合会
- (一社)日本道路建設業協会
- (一社)日本建設躯体工事業団体連合会
- (一社)全日本瓦工事業連盟
- 日本発破工事協会

「特定技能」外国人材受け入れ

専門工事業団体共同で (一社)建設技能人材機構を設立

新たな在留資格「特定技能」外国人の受け入れのスタートにあたり、さる4月1日、建設分野の受入機関として、一般社団法人建設技能人材機構(才賀清二郎理事長)が、日装連をはじめとする専門工事業団体11業種・20団体にて共同で設立された。技能者不足という課題解消に向け、外国人材の活用が本格的に動きはじめた。

4月に施行された「特定技能」による外国人材の受け入れは、生産性の向上や国内での人材確保に向けた取り組みを行って、必要となる人材が不足する分野に限定して、一定の技能や経験を有する外国人を受け入れるという仕組みだ。政府は介護や農業、外食業などとともに建設業を特定産業分野(14分野)に指定、国土交通省を中心に受入体制の整備を進めてきた。

国土交通省では、特に外国人材が必要な11職種を受入対象分野に選定、その一つとして内装仕上げ業も選ばれた(今後も職種

の拡大は検討される)。そして4月1日、11職種に限定した20団体(左表参照)が、適正かつ円滑な「特定技能」外国人を受け入れるための機関として一般社団法人建設技能人材機構を共同で設立したのである。

同機構では、業界団体の間の調整、外国人材の応募や資格試験の実施・選考、受入企業への紹介、入国後の技能教育や社会共生教育の実施などさまざまなサポートを一体的に行う。また共同による受入団体運営を行うことで、恵質なブローカーの排除につながる(図1参照)。

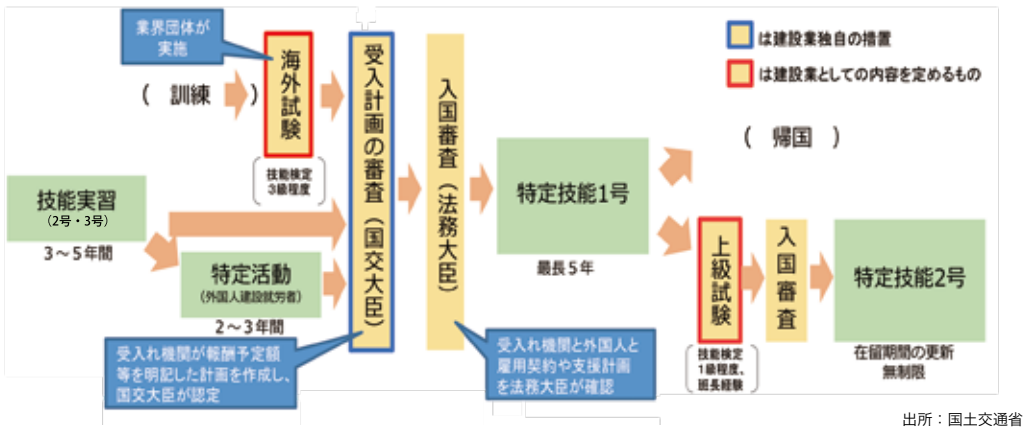
つが海外で訓練・試験を受けて直接在留資格を得る方法だ。試験レベルは技能検定3級程度だが、日本語での試験となり一定の日本語能力が試される。この試験を実施するのが建設技能人材機構である。訓練については各所で提携する現地法人が行う。

次に「特定技能2号」となるためには、技能検定1級程度の試験に合格する必要がある。「特定技能2号」となれば家族帯同も認められる。

一方、企業側が「特定技能」外国人を受け入れるためには、建設技能人材機構に参加する団体の正会員、もしくは同機構の賛助会員になる必要がある。支払う資金は同じ技術レベルの日本人技能者と同様となる。また受入企業は建設キャリアアップシステムの登録



「特定技能」外国人材受け入れイメージ(図2)



出所: 国土交通省

主なニュース

- 3面 新コラム
防災品で暮らしに安心を①
クロスワードパズル
- 4面 新連載
今さら聞けない
防火壁装ラベルの話①
建設キャリアアップシステムがスタート
- 8面 最前線探訪 33
石川県インテリア事業協同組合

TAJIMA のビニル床タイル



リアルな色彩の365アイテムは
業界No.1のラインナップ*

*2018年6月1日現在 当社調べ

複層ビニル床タイル

マティル・ウッドライン

リアルな素材の表情、サイズ展開、目地、エンボスなど
ビニル床タイルにできることをすべて見直し、
多様なニーズに応える充実のラインナップを実現しました。

よりサイズや質感にこだわった
新シリーズもラインナップ



マティルウッド



ウッドラインウッド

田島ルーフィング株式会社 TEL:03-6837-8877 www.tajima.jp

マティル ウッドライン 田島 検索

「カーペットコンシェルジュ」は、ホテル空間をはじめとする様々な用途空間に幅広く対応できるように、ウール素材などの高級・無地カーペットのカラーの変更・増色を行い、最新の明るくさわやかなカラートレンドも取り入れたロールカーペット総合見本帳です。

好評発売中

Carpet
Concierge
カーペットコンシェルジュ
vol.5

セールネットワーク
【販売】株式会社 スミノエ
http://suminoe.jp/interior

【製造】住江織物株式会社



日装連会議録

青年部・次世代委員会

日装連全国青年部長会(仮)開催へ 各組合青年部活動のPRを強化

日装連は、4月3日13時半より日装連会議室において青年部・次世代委員会を開催した。椎津担当副理事長、岡山委員長の挨拶の後、会議次第にもとづいて討議が行われた。

まず岡山委員長より2月に行われた青年部・次世代委員会WG会での内容が報告された。

全国の組合青年部(あるいは次世代委員会)で連携できるよう、まずは49組合からそれぞれ1名の青年部若手組合員が集まり「日装連全国青年部長会(仮)」開催する。目的は組合内で抱えている課題や悩みなどを話し合い、情報共有を図り、

今後の組合活動に寄与するとともに他組合青年部とのつながりを強固にしていく。そのような会を計画しており、委員会の同意があれば、4月25日の常任理事会に諮ること

が説明された。

続いて事務局より平成25年に実施した組合アンケートをもとに組合への



ヒアリングをした結果が報告された。組合に青年部(あるいは次世代委員会)があるのは、49組合中43組合(87・8%)。これは他業界等の青年部設置率からすればかなり高いレベルにある。ただし青年部がある組合でも「実質的な活動を行っていない」などの報告が多

数あったとのこと。

続いて、「日装連全国青年部長会(仮)」について審議したが、各委員一致で開催の方向で検討することが決まった。その内容についてどのようなものにしていくかの討議も行った。日時、場所、進行、討論内容、会費等検討したが、後日WG会で詰めていくこととした。

またその中で、組合によっては「青年部」と二次世代」が分かれているところもあり、今回の部長会には、どちらかが出席すべきか組合によって混乱する可能性があるとの意見も出されたが、日装連や本委員会でもどちらかを指定するのではなく、各組合で今回の会の意義を理解していただき、有望な若手を推薦していただき派遣していただくという意見でまとまり、組合理事長宛に出す案内文書にその旨を明記することを確認した。

4月25日の常任理事会後に正式に動き出す予定だが、それまでに共有できることについては、今回出席の委員が今後、組合並びにブロックで説明を行っていかねければならぬので決定できるものについて情報共有を行った。

次に平成30年度の事業報告(案)、平成31年度の事業計画(案)の確認が行われた。承認された。

またボランティア活動において、優秀なものについて本委員会でも表彰してもいいのではという意見が出されたので、今後

を指定するのではなく、各組合で今回の会の意義を理解していただき、有望な若手を推薦していただき派遣していただくという意見でまとまり、組合理事長宛に出す案内文書にその旨を明記することを確認した。

4月25日の常任理事会後に正式に動き出す予定だが、それまでに共有できることについては、今回出席の委員が今後、組合並びにブロックで説明を行っていかねければならぬので決定できるものについて情報共有を行った。

次に平成30年度の事業報告(案)、平成31年度の事業計画(案)の確認が行われた。承認された。

またボランティア活動において、優秀なものについて本委員会でも表彰してもいいのではという意見が出されたので、今後

を指定するのではなく、各組合で今回の会の意義を理解していただき、有望な若手を推薦していただき派遣していただくという意見でまとまり、組合理事長宛に出す案内文書にその旨を明記することを確認した。

4月25日の常任理事会後に正式に動き出す予定だが、それまでに共有できることについては、今回出席の委員が今後、組合並びにブロックで説明を行っていかねければならぬので決定できるものについて情報共有を行った。

建設分野特定技能外国人受け入れに関する制度説明会 (1面より)			
地整等名	日 時	会 場	
関東地方整備局	4月22日 月 13:30~15:00	さいたま新都心合同庁舎 2号館 5階 501 大会議室	
東北地方整備局	5月7日 火 13:00~14:30	仙台合同庁舎 B棟 12階 大会議室	
中国地方整備局	5月9日 木 15:00~16:30	広島合同庁舎 1号館 付属棟 2階 大会議室	
九州地方整備局	5月13日 月 10:00~11:30	第三博多偕成ビル	
四国地方整備局	5月17日 金 13:30~15:00	高松サンポート合同庁舎 北館 低層棟 2階 アイホール	
中部地方整備局	5月20日 月 13:00~14:30	桜華会館 松の間	
北陸地方整備局	5月22日 水 13:30~15:00	北陸地方整備局 4階 共用会議室	
近畿地方整備局	5月24日 金 13:30~15:00	大阪合同庁舎 第1号館 第一別館 2階 大会議室	
沖縄総合事務局	5月27日 月 14:00~15:30	那覇第二地方合同庁舎 二号館 2階 共用会議室 D・E	
北海道開発局	5月31日 金 15:00~16:30	札幌第1合同庁舎 2階 講堂	

総務委員会WG会

組合員実態調査をもとに 課題や対処法などを討議

日装連は、4月4日13時半より日装連会議室において総務委員会WG会を開催した。岡山担当副理事長、村上委員長の挨拶に続き会議次第にもとづいて討議が行われた。

事務局から、前回の総務委員会時に配布した常任理事・総務委員に意見回答を依頼した組合員実態調査結果課題の資料について、詳細に分けるよう要望があったため、その意見回答を集約した結果、課題は主に次の①～⑨の項目になったことが報告された。

①建設業許可(内装仕上工事)について【組合員実態調査問1】

②従業員数について【問8】

③後継者問題について【問12】

④事業における重要課題について【問14】

⑤元請への法定福利費請求について【問16】

⑥組合への加入目的について【問21・問24】

⑦日リ協について【問19】

⑧建設キャリアアップシステムについて【問25】

⑨登録基幹技能者につ

いて【問26】

岡山担当副理事長よりこれらの事項を今後、総務委員会(WG会)で話し合い、どの事業から取り組むか優先事項を決めていき、日装連事業として常任理事会、他の委員会に提案していくこととした。

まず①建設業許可(内装仕上工事)については、委員全員が建設業許可(内装仕上工事)を取得していることから、資格要件や提出書類、請負代金(500万円以上)についての意見や議論が行われた。結果、業種業態が多岐に渡る日装連において、取得が必ずしも必須ではないという結論に至った。

次に②従業員数については「ミラサポ」(中小企業庁委託事業として中小企業・小規模事業者の未来をサポートするサイト)を利用してはどうかと、実際に登録をしている委員より内容説明が行われた。また組合、組合員の中でこのサイトを知らない方が多くいると思わ

れるので、日装連新聞に掲載してみてもどうかという意見が出され、情報・流通委員会に提案することにした。また若い職人は携帯(スマホ)利用が当たり前なので、それに合わせた情報提供の活用を日装連HPでできないかという意見もあり、こちらもHPを担当する情報・流通委員会に提案することにした。

また職人の良さをアピールする必要があるとして、入職者を募るイメージで手を打たなければ



が行われた了承を得た。続いて、「ボランティア」活動について討議した。

各委員が現在組合で取り組んでいる事例報告を行った。事務局から組合ボランティア活動を積極的に新聞掲載するの

で報告した。

またボランティア活動において、優秀なものについて本委員会でも表彰してもいいのではという意見が出されたので、今後

を指定するのではなく、各組合で今回の会の意義を理解していただき、有望な若手を推薦していただき派遣していただくという意見でまとまり、組合理事長宛に出す案内文書にその旨を明記することを確認した。

4月25日の常任理事会後に正式に動き出す予定だが、それまでに共有できることについては、今回出席の委員が今後、組合並びにブロックで説明を行っていかねければならぬので決定できるものについて情報共有を行った。

次に平成30年度の事業報告(案)、平成31年度の事業計画(案)の確認が行われた。承認された。

またボランティア活動において、優秀なものについて本委員会でも表彰してもいいのではという意見が出されたので、今後

を指定するのではなく、各組合で今回の会の意義を理解していただき、有望な若手を推薦していただき派遣していただくという意見でまとまり、組合理事長宛に出す案内文書にその旨を明記することを確認した。

日装連行事			
4月	16日 日装連ID・教育資格委員会	17日 19日 【香川】登録内装仕上工事基幹技能者講習	18日 19日 九州ブロック会
5月	9日 登録基幹技能者試験・講習合同・テキスト編纂委員会	10日 常任理事会・第2	
6月	24日 福島組合創立50周年記念式典	31日 消防機器協会会長表彰式	7日 第53回(平成31年)通常総会
7月	3日 5日 【北海道】登録内装仕上工事基幹技能者講習	5日 日リ協総会	31日 8月2日 【東京】登録内装仕上工事基幹技能者講習
9月	4日 6日 【大阪】登録内装仕上工事基幹技能者講習	26日 28日 【沖縄】登録内装仕上工事基幹技能者講習	23日 25日 【広島】登録内装仕上工事基幹技能者講習
10月			
11月	12日 日装連理事・全国組合理事長会	13日 15日 ジャパンテックス2019	26日 28日 【宮城】登録内装仕上工事基幹技能者講習



今さら聞けない防火壁装ラベルの話

①

防災ラベルとの違いとは

運用の適正化へ向けて取り組む時期に



も多いのではないかと。そこで本紙では、『今さら聞けない防火壁装ラベル』と題して、防火壁装ラベルの基本的な話を『防火壁装の知識』（発行・壁装施工団体協議会）を参考に、また防災ラベルと比較しながら数回にわたって掲載していきたい。

◆

まずは「防火壁装ラベルを簡潔に説明する」と、内装制限のある建築物に対して、防火仕上げを行った壁や天井の防火性能を表示するために貼るラベルのことである。

は消防法で定められている。それゆえに性能を定める試験方法や防火対象建築物（内装制限のある建築物の規定）、所轄官庁なども異なっている（表を参照）。

つまり、防火壁装ラベルを貼り付ける対象となるのは「防火材料」（壁材・天井材）である。一方の「防災ラベル」は、同様に防火性能を必要とする内装仕上げに対して、防火性能がある「防災物品」（カーテン・じゅうたん）に貼り付けるものとする。

が、法律上では、そうした材料が使われたという証拠を、ラベルではなく認定書等で示せば良いことになっているのだ。しかしながら、仕上材はともかく、下地材は内装が仕上がってしまえば「防火材料」が使われているかどうか分からなくなってしまう。仕上りと下地材の両方がしっかりと「防火材料」になっていないのか確認できるのは施工者だけである。

どちらか内装仕上げの際に使用するものということから混同してしまいがちだが、両者にはかなりの違いがある。そのものも重要な違いが法律のの違いだ。「防火材料」が規定されているのは建築基準法で、「防災物品」

しかしながら問題は、自主ラベルであるがゆえに、事務手続きや運用面において、防災ラベルほどに統一化されていない面があることだ。今後、リフォーム現場の増加や化粧フィルムへの活用などによる防火壁装ラベルの用途拡大、発展を目指す上で、改めて日装連としての運用状況を整理し、適正化を明確にする時期がきているのではなからうか。

（社）日本壁装協会が自主的に制定したのが「防火施工管理ラベル」なのだ。自主ラベルとはいえない運用実績の中で、すでに消防署による防火壁装ラベルの認知度は非常に高く、消防検査では必ず確認されるものとなるなど義務化に近い状況になっている。義務ではないがもはや貼り付けは必須といえる。

建築基準法と消防法の内装制限（「防火壁装の知識」より）

材料の呼称	防火材料	防災物品
性能規格	不燃材料 準不燃材料 難燃材料	防火性能（薄手布、厚手布、じゅうたん等、合板等ごとに残炎、残じん、炭化長・面積などの数値が決められている）
対象建築物	特殊建築物等	防火対象物
対象物	壁（床面からの高さが1.2m以下の部分を除く）、および天井（天井のない場合においては屋根）の室内に面する部分	じゅうたん等の敷物類、カーテン、暗幕、布製ブラインド、展示用合板、舞台において使用する大道具用の合板、または工事用シート
法・令	建築基準法 建築基準法施行令 建築基準法施行規則	消防法 消防法施行令 消防法施行規則
所轄官庁	国土交通省	総務省消防庁

建設キャリアアップシステム

「建レコ」専用ホームページ
https://www.auth.ccus.jp/KenReco/

「建設キャリアアップシステム」本運用開始

初年度登録者100万人を目指す

建設業界が一体となって推進している「建設キャリアアップシステム」(運用主体・一般財団法人建設業振興基金)の本運用が4月1日にスタートした。「建設キャリアアップシステム」は、担い手確保に向けた技能者の処遇改善を目的に、技能者の登録は技能者として評価されるようになる。スタート時点の登録者数は、技能者が約2万人、事業者が約1万社。初年度の目標は、技能者登録100万人、事業者登録13万社。現在、就業履歴を蓄積していくためのアプリ「建レコ」がダウンロードできる専用ホームページが公開中である。元請けとして現場登録する場合は、同アプリが必要となる。

建設業界が一体となって推進している「建設キャリアアップシステム」(運用主体・一般財団法人建設業振興基金)の本運用が4月1日にスタートした。「建設キャリアアップシステム」は、担い手確保に向けた技能者の処遇改善を目的に、技能者の登録は技能者として評価されるようになる。スタート時点の登録者数は、技能者が約2万人、事業者が約1万社。初年度の目標は、技能者登録100万人、事業者登録13万社。現在、就業履歴を蓄積していくためのアプリ「建レコ」がダウンロードできる専用ホームページが公開中である。元請けとして現場登録する場合は、同アプリが必要となる。

登録内装仕上工事基幹技能者講習

人材開発支援助成金が正式決定

「計画届」不要でより簡易に

前号にて紹介した、登録内装仕上工事基幹技能者講習に活用できる助成金「人材開発支援助成金・建設労働者技能実習コース」が、平成31年度予算案成立を受けて正式に決定した。助成金の内容は概算要求と同じ。ここで改めて内容を紹介する。同助成金は講習に関する費用を助成する経費助成と、講習期間（3日間）の受講者の賃金を助成する賃金助成の2つで構成される。

助成金額は企業規模によって異なっており、日装連組合員の多くが当てはまる労働者数20人以下の事業者の場合は、経費助成が2万2500円（助成率75%）、賃金助成が2万2800円（1日7600円）、合計で4万5300円となる。

また受講者が建設キャリアアップシステム登録者の場合、賃金助成が2万5080円（1日8360円）に拡充される。さらに「生産性要件」を満たしている場合（生産性〈営業利益十人件費十減価償却費十賃料料十租税公課の合計を従業員数で割った数値〉が3年度前と比較して6%以上向上していること）は、経費助成がさらに15%分上乗せ（2万7000円）、賃金助成は1日2000円上乗せ（2万8000円）となる。

助成金の申請は、各都道府県の労働局で行う。申請書類については今回から変更となった。重要な変更は、これまで講習前（講習の3カ月前から1週間前まで）に提出する必要があった「計画届」が不要となった点。申請書類は講習後（受講修了日の翌日から2カ月以内）に必要書類（下記表参照）を提出するだけ。事前の「計画届」が不要となったことで事務作業が簡易化される。

人材開発支援助成金 建設労働者技能実習コース 助成金額例		
中小建設事業主（労働者数 20 人以下）		
〈通常〉	経費助成 22,500 円（受講料の 75%） 賃金助成 22,800 円（7,600 円／人日）	計 45,300 円
〈受講者が建設キャリアアップシステム登録者の場合〉	経費助成 22,500 円（受講料の 75%） 賃金助成 25,080 円（8,360 円／人日）	計 47,580 円
〈生産性要件を満たしている場合〉	経費助成 27,000 円（受講料の 90%） 賃金助成 28,800 円（9,600 円／人日）	計 55,800 円

申請書類チェックリスト		
＊受講修了日の翌日から 2 カ月以内		
申請書類		
1	人材開発支援助成金（建設労働者技能実習コース（経費助成・賃金助成）支給申請書	建技様式第 3 号
2	受講者名簿及び人材開発支援助成金(建設労働者技能実習コース(経費助成・賃金助成))の助成金支給申請内訳書	建技様式第 3 号別紙 1
3	事業所確認票（雇用保険被保険者数が 20 人以下で複数の適用事業所を有する場合）	建技様式第 3 号別紙 3
4	支給要件確認申立書（人材開発支援助成金建設労働者技能実習コース）	共通要領様式第 1 号
5	支払方法・受取人住所届（初めての登録又は登録内容の変更の場合のみ）	
6	生産性要件シート（生産性要件の適用を希望する場合）	
添付書類		
1	労働保険料概算・増加概算・確定保険料申告書(写)、または労働保険料等納入通知書	写し
2	中小建設事業主であることの確認できる書類（建設業許可番号が記載された書類、定款、登記事項証明書、会社案内等いずれか）	写し
3	技能実習委託契約書、または受講申込書（訓練名称・期間、受講料等が明記されたもの）	別様式第 3 号
4	実施した日ごとの科目時間数が分かる教習機関作成のカリキュラム	写し
5	雇用保険被保険者資格取得等確認通知書（事業主通知用）	写し
6	教習機関の受講料領収書	写し
7	出勤簿、タイムカード（訓練期間を含む給与支払い期間のもの）	写し
8	賃金台帳	写し
9	休日 出勤扱・振替 証明書	原本
10	就業規則、雇用契約書、休日カレンダー等、受講者の所定労働日・所定労働時間の確認できる書類	写し
11	生産性要件シートの各勘定科目の額を原本証明した証拠書類（損益計算書、総勘定元帳など）	写し



大版セラミックスラブ 「GARZAS VOL.2」新発売

ラグジュアリーな空間デザインを実現

サンゲツ



デザイン性が魅力の「GARZAS」

サンゲツは、インテリ
アの壁面や床面、家具の
面材などの装飾として使

用できる大版セラミック
スラブ「GARZAS（ガル
ザス）VOL.2」をこのほ
ど新発売した。
「GARZAS」は、セラミ

ック本来の色合いや風合
い、質感に加え、インク
ジェットプリントなどの
最先端の製造技術によっ
て表現されたデザイン性

が魅力の装飾建材。その
デザイン性とともに、最
大サイズ1・5×3・2
メートルというジョイン
ト目地を最小限に抑えら
れる大版サイズである
点、そしてキズに強い耐
摩耗性、メンテナンスし
やすい耐汚染性、耐火性・
耐熱性といったセラミッ
クならではの機能性が評
価され、2015年の発
売以来、商業施設やオフ
イス、ハイグレードレジ
デンシャルなど数多くの
現場で採用されている。
第2弾では透明釉薬



「デュオレスリム」施工イメージ

ロールスクリーン「デュオレ」リニューアル 全国14会場で新製品発表会を実施

立川ブラインド

立川ブラインド工業で
は、モダンな意匠性が人
気のロールスクリーン
「デュオレ」の生地ライ
ンナップをリニューアル
する。
ロールスクリーン「デ

ュオレ」は、生地を降ろ
したままでも採光が可能
で、プライバシーを守り
ながら光の量を調節でき
る機能性の高い調光ロー
ルスクリーン。
今回は新たに新柄「エ

クレ」「ピラ」「スキ
エ」の3柄8アイテム
で、プライバシーを守り
ながら光の量を調節でき
る機能性の高い調光ロー
ルスクリーン。
今回は新たに新柄「エ

またコンパクトな納ま
りのロールスクリーン
「デュオレスリム」には
フレームに「正面カバー」
を新たに追加、製品上部

の生地巻取り部を覆つこ
とですっきりとした意匠
性を実現した。さらに製
品下部のウェイトバーを
従来よりも小さくした。
これにより生地を巻き上
げた際も窓枠内にコンパ
クトに納まるようになっ
た。部品色は単色3色に
木目調3色を追加した。
この他、子どもの手の
届かない位置に操作チェ
ーンを束ねることができ
るオプション部品「マル
チチェーンハンガー」が
新登場した。付属のフッ

クを壁に固定し、「マル
チチェーンハンガー」を
掛けることで、壁に掛け
たまま操作が可能で小さ
な子どものいる家庭でも
安心して使用できる。
なお同社では、全国14
会場にて「2019年タチ

カワブラインド新製品発表会」を実施
する。日程・会場は表の通り。

「2019年タチカワブラインド新製品発表会」スケジュール

開催地	日程	会場
東京	5月15日(水)～16日(木)	新宿NSビル
大阪	5月22日(水)～23日(木)	OMM
さいたま	5月28日(火)	さいたまスーパーアリーナ
静岡	5月31日(金)	ツインメッセ静岡
横浜	6月4日(火)	日石横浜ホール
広島	6月7日(金)	広島県立広島産業会館
福岡	6月13日(木)～14日(金)	福岡国際会議場
高松	6月18日(火)	サンメッセ香川
金沢	6月21日(金)	金沢流通会館
名古屋	6月26日(水)～27日(木)	デザインホール(ナディアパーク)
千葉	7月4日(木)	幕張メッセ国際会議場
仙台	7月18日(木)	せんだいメディアテーク
札幌	7月23日(火)	ロイトン札幌
新潟	7月30日(火)	協同組合新潟卸センターNOCプラザ

ハニカムスクリーン「レフィーナ」新発売 「ネオフェスタ2019」23会場で開催

ニチベイ

ニチベイは、省エネ性、
安全性、意匠性をさらに
向上させたハニカムスク
リーン「レフィーナ」を
このほど新発売した。
「レフィーナ」は20
12年に登場したハニカ
ム構造のスクリーンを有
したタイプで、ハニカム

内の空気層によって断熱
性を高める機能を有して
いる。また一般的なハニ
カムスクリーンのような
正六角形ではなく、D型
ハニカムを採用すること
で、室内側のハニカムが

今回発売された新「レ
フィーナ」では、その省
エネ効果をさらに高める
「サーモブロックタイプ」
が新登場した。これは両
側面にL型フレーム、上

下に通気シールドが付い
たタイプで、壁、天井、
床との隙間を減らすこと
で空気の流入を抑え省
エネ効果がより高まる。
また操作方式は従来の
コード式、チェーン式、
ワンチェーン式に加え
安心・安全性の高いスマ
ートコード式、コードレ
ス式、電動式を新たにラ
インアップした。

なお同社では、「レフ
フィーナ」他の新製品を紹
介する商品発表会「ネオ
フェスタ2019」を全
国23会場で開催する。日
程・会場は表の通り。

談話室



ある出来事から

ある日、一人の女性が訪ねてき
ました。「私は養護学校の教諭を
しています。難しいことはわかっ
ておりますが、今度卒業予定の子
供を、ぜひあなたの会社で採用し
ていただきたい」。障害を持つ二
人の少女を採用して欲しいとの依
頼でした。

「お気持ちは分かりますが、う
ちでは無理です」とお断りしまし
た。私は悩みました。その子を雇
うのではあれば、その子たちの一
生を幸せにしてあげないといけな

い。果たして今のこの会社には、そ
れだけのことができるのかどう
か。そう考えると自信がなかった
のです。

しかし先生はあきらめず、また
やってきました。しかし私はまた
断りました。先生はあきらめずに
またやって来ます。3度目の訪問
のとき、私を悩ませていたことを
先生も理解してくれて諦めたそ
うです。

それでも帰る際に、「せめてあの
子たちに働く体験だけでもさせて

渡邊 勲

欲しい、そうでないと、この子た
ちは、働く喜びや幸せを知らない
まま、施設で死ぬまで暮らすこと
になります」とお願いされました。

先生の懸命な熱意に打たれ、7
日間だけという約束で就業体験を
させてあげることにしました。
就業体験の話がまとまると、喜
んだのは子供たちだけではありま
せんでした。先生はもうろっ、父
兄達も喜んでそうです。

会社は午前8時から午後5時ま
で。その子たちは、雨の日も風の

日も、毎朝7時には玄関に来てい
て、お父さんお母さん、さらには
心配して先生まで一緒に送ってき
たと聞きました。
親御さんは、子供たちが倒れた
り迷惑をかけていないかと見守っ
ていたそうです。
7日間の就業体験が終わる前
日、十数人の社員が私の元に集ま
り、「もしあの二人にできないこ
とがあれば私たちがカバーしま
すから、どうか正社員として採用
してください。これは社員全員の
総意です」と申し出がありました。
私はしばらく声を失いました。
言葉の代わりに何年かぶりに涙し
ました。もちろん彼女たちを採用
しました。

(北海道組合専務理事)



省エネ効果の高い「レフィーナ」

「ネオフェスタ2019」スケジュール

開催地	日程	会場
東京	4月17日(水)～18日(木)	新宿アイランドタワー
横浜	4月23日(火)～24日(水)	横浜産業ホールマリネリア
福岡	4月24日(水)～25日(木)	福岡国際会議場
長野	5月16日(木)～17日(金)	ホクト文化ホール
名古屋	5月23日(木)～24日(金)	吹上ホール
大阪	5月23日(木)～24日(金)	OMMビル
宇都宮	5月28日(火)～29日(水)	宇都宮産業展示館マロニエプラザ
京都	5月29日(水)～30日(木)	京都府総合見本市会館パレスプラザ
岡山	6月5日(水)～6日(木)	コンベックス岡山
金沢	6月10日(月)～11日(火)	金沢流通会館
静岡	6月13日(木)～14日(金)	ツインメッセ静岡
広島	6月13日(木)～14日(金)	マリーナホップ
さいたま	6月18日(火)～19日(水)	大宮ソニックシティ
鹿児島	6月19日(水)～20日(木)	かごしま県民交流センター
新潟	6月25日(火)～26日(水)	新潟コンベンションセンター
高松	6月26日(水)～27日(木)	サンメッセ香川
神戸	7月3日(水)～4日(木)	デザイン・クリエイティブセンター神戸
北九州	7月4日(木)～5日(金)	西日本総合展示場新館
千葉	7月10日(水)～11日(木)	幕張メッセ
仙台	7月11日(木)～12日(金)	仙台卸商センターサンフェスタ
熊本	7月17日(水)～18日(木)	グランメッセ熊本
府中	7月25日(水)～26日(金)	ルミエール府中
札幌	7月25日(木)～26日(金)	札幌コンベンションセンター

北
か
ら

日装連単組
レポート

南
か
ら

Mar. 2019

3

北海道ブロック

北海道

13日 理事会を開催。
新No.170。

14名が出席。
15日 ホームページ更新。

東北ブロック

青森

15日 日装連ID・教育資格委員会WG会に小林理事長が出席。
28日 第3回役員会を開催。9名が出席。(事業計画及び決算見込)。
29日 青装協(情報誌)3月号発行。

宮城

6日 役員会を開催。役員7名が出席。議題・平成30年度収支見込、総会運営、ゴルフコンペ収支報告ほか。
7日 宮城県中小企業団体中央会「組合運営実践セミナー」に事務局が出席。
8日 宮城県職業能力開発協会技能検定打合せに小野理事が出席。
11日 技能検定試験申込案内を組合員と会員に送信。
20日 平成31年度化粧フィルム技能検定打合せ。検定委員3名が出席。
25日 ホームページ更新。

岩手

19日 岩装協一人親方特別加入共済会脱会者の手続き、日額変更手続き、3月加入者1名の手続きに事務局が岩手労働局へ。
27日 岩装協一人親方特別加入共済会脱会の者手続きに事務局が岩手労働局へ。
28日 岩装協一人親方特別加入共済会3月加入者1名の手続きに事務局が岩手労働局へ。
29日 岩装協一人親方特別加入共済会3月加入者1名の手続きに事務局が岩手労働局へ。

秋田

23日 三役会議を開催。

山形

6日 平成31年度技能検定受験者募集説明会開催。安孫子事務局長が出席。

関東ブロック

茨城

12日 茨城県中小企業団体中央会理事会に畠山理事長が出席。
15日 日装連関東ブロック例会の打合せ。畠山理事長、白田副理事長、増淵相談役、小野瀬理事、山口事務局が出席。
26日 茨城県職業能力開発協会打合せ。山口事務局が出席。来年度技能士検定についての確認事項・化粧フィルム工事・プラスチック系床仕上げ作業・緑整地氏。壁装作業・久保田準人氏。
4日 一伸会役員会並びに総会に青木理事長が出席。
5日 群馬県中小企業団体中央会個別専門指導事業3回目。内容・組合事務局の雇用管理体制の整備について。出席者・社会保険労務士高橋貞範氏、群馬県中小企業団体中央会石井氏・林氏、青木理事長、治田副理事長、渡邊副理事長、橋本副理事長、高橋専務理事。同日 群馬県職業能力開発協会平成31年度前期技能検定説明会に青木技師会長が出席。
8日 日装連常任理事会に久保田理事相談役が出席。
13日 群馬県職業能力開発協会理事会に青木理事長が出席。
同日 群装協3月度理事会を開催。青木理事長、治田副理事長、船津副理事長(理事会より)、渡邊副理事長、橋本副理事長、高橋専務理事、磯田理事、櫻井博理事、久保田雅幸理事、佐藤理事、都丸理事、緑整地氏、山田理事、小澤理事、新井理事、事務局中川氏が出席。

群馬

1日 第30回技能グランプリ。出席者・青木理事長(応援)【出場者】プラスチック系床仕上げ作業・早川忍氏、倉持拓郎氏、五十嵐庸浩氏。カーペット系床仕上げ作業・緑整地氏。壁装作業・久保田準人氏。
4日 一伸会役員会並びに総会に青木理事長が出席。
5日 群馬県中小企業団体中央会個別専門指導事業3回目。内容・組合事務局の雇用管理体制の整備について。出席者・社会保険労務士高橋貞範氏、群馬県中小企業団体中央会石井氏・林氏、青木理事長、治田副理事長、渡邊副理事長、橋本副理事長、高橋専務理事。同日 群馬県職業能力開発協会平成31年度前期技能検定説明会に青木技師会長が出席。
8日 日装連常任理事会に久保田理事相談役が出席。
13日 群馬県職業能力開発協会理事会に青木理事長が出席。
同日 群装協3月度理事会を開催。青木理事長、治田副理事長、船津副理事長(理事会より)、渡邊副理事長、橋本副理事長、高橋専務理事、磯田理事、櫻井博理事、久保田雅幸理事、佐藤理事、都丸理事、緑整地氏、山田理事、小澤理事、新井理事、事務局中川氏が出席。

栃木

15日 栃木県室内装飾事業協同組合第46期第4回役員会を開催。上田理事長他理事5名、監事1名が出席。議案・平成30年度決算見通しについて。平成30年度決算役員会(会計監査含む)。第46期決算見通しについて。組合員・ラベル会長・賛助会員の動向について。第46期通常総会について。※開催日を5月20日、総会4時30分〜組合員。懇親会6時〜組合員・賛助会員。他、8議案、11項目報告、14項目回覧。全議案承認。
29日 期末棚卸。

千葉

11日 定例理事会を開催。議案・平成30年度延滞事業について。4月26日関東ブロックについて。平成30年度総会日程について。その他報告。
13日 千葉県職業能力開発協会平成30年度第2回理事会及び臨時総会を開催。議題・平成30年度収支補正予算及び平成31年度事業計画他。藤間理事長が出席。
15日 千葉県中小企業団体中央会平成30年度第3回理事会開催。議題・平成30年度事業進捗状況並びに収支状況について。藤間理事長が出席。
20日 平成30年度決算について報告。

埼玉

27日 群装協三役会を開催。青木理事長、治田副理事長、船津副理事長、渡邊副理事長、高橋専務理事が出席。
1〜2日 日装連関東ブロック前・現理事長有志会に角田理事長が出席。
8日 極東産機(株)創業70周年記念祝賀会に角田理事長が出席。
14日 第9回理事会を開催。議題・平成30年度決算見込みについて。平成30年度事業開催結果について。平成31年度事業計画について。組合員新規加入承認について。青年部来年度事業計画について他。出席者11名、欠席者5名。
19日 埼玉県職業能力開発協会理事会に角田理事長が出席。
20日 青年部第2回レクリエーション委員会対抗ボーリング大会を開催。青年部会員16名が参加。
25日 埼玉県中小企業

東京

12日 カーテン研究会を開催。「欧州発ライフスタイル・インテリアデザイン」の今。講師・奥村公子氏(アルファ・スパッチオ代表)。委員6名、事務局1名が出席写真別掲。
13日 正・副理事長会を開催。議題・3月定例理事会・議題内容の確認。理事会長、副理事長4名、事務局1名が出席。
同日 定例理事会を開催。議題・組合員等加入・脱退承認の件。2019年度予算について。60周年事業について。「壁装の知識と施工実技」研修会開催に関する件。化粧フィルム工事作業技能検定に関する件。日リ協加入促進の施策について。報告事項・第154回防火壁装・防災業務講習収支報告。経営者セミナー。各委員会・研究会報告。日装連関連報告。その他報告。理事11名、事務局2名が出席。
18日 広報委員会を開催。議題・新聞3月号の編集結果報告。新聞4月号の編集方針について。委員4名、事務局2名が出席。
同日 環境研究会を開催。議題・次年度体制について。委員4名、事務局2名が出席。
7日 化粧フィルム技能検定準備講習事業委員会。東装協4名、三装協会。東装協4名、三装協会。東装協4名、三装協会。

二多摩

7日 化粧フィルム技能検定準備講習事業委員会。東装協4名、三装協会。東装協4名、三装協会。東装協4名、三装協会。

神奈川

1日 会報誌「インテリア」神奈川組合員取材訪問。鎌倉市インテリア部様。内容・インタビュ記事取材。取材者・渡邊専務理事。
5日 平成31年度前期技能検定等個別相談会・申請書の配布。内容・受検案内・申請書等の配布、及び個別相談会。渡邊専務理事が出席。
7日 神奈川県中小企業団体中央会第2回労働委員会に渡邊理事長が出席。
同日 一般社団法人日装連リフォーム推進協議会理事会に渡邊専務理事が出席。
8日 平成31年度労働

北信越ブロック

新潟

5日 建設専門業の経営革新支援研修会に坪谷理事長、鈴木理事、樋浦理事3名が出席。
6日 個別防火壁装講習会(上越会場)開催。1名が受講。講師・小菅副理事長。
16〜17日 魚沼市ひがし保育園にてボランティア活動を実施。内容・クロス張替え作業。述べ人数7名が参加。
26日 技とにぎわいフェスタ実行委員会に事務局が参加。

富山

2日 第30回技能グランプリに森田会長が出席。壁装・青野貞昭氏、竹内浩人氏が出席。
7日 定例理事会を開催。小倉理事長が出席。決算、総会、来年度の行事について。
同日 富山県建築組合連会研修会・懇親会に沼田青年部長が出席。
12日 忠政会臨時総会に小倉理事長が出席。

石川

6日 三役会を開催。

山梨

19日 平成31年度労働保険事務組合年度更新説明会に事務局1名が出席。
22日 第3回理事会を開催。桜井理事長他6名が出席。議題・防火壁装ラベル事業所名記載について他。
28日 山梨県技能士会連合会理事会に桜井理事長が出席。



東京組合12日
カーテン研究会



カーテン研究会

[illegible]

最前線 探訪

32

静岡組合

今回訪問した、石川県インテリア事業協同組合の事務所は、県庁所在地・金沢の南部に位置する、石川県建設総合センターの5階にある。

石川組合は、昭和45年

3月現在では会員数70社、賛助会員21社の構成となっている。

加賀百万石・石川県では、平成27年に北陸新幹線が開業して、金沢・東京間が2時間半で結ばれたことによる経済効果で、ホテルの新築工事・リニューアル、マンションの新築やリノベーションなどの需要が増加したことに加えて、金沢の旧市街地に建つ古民家の再生や、民泊施設への転用も進み、全体的には活況を呈している。

加えて、昨今では、構造的な問題として、石川県では、職人が地元元屋との専属の形で直接取引することが多い。

その間屋は、大型物件については、軽鉄ボード業者の下請で受注しているから、元請にすれば、間屋に依頼すれば内装仕上げる職人まで手配できるといふ訳で、内装工事店抜きに、異業種からの安易な参入が横行しているのが実情である。

こうした中、石川組合では、賦課金や防災ラベル等の収入だけでは組織の運営が困難であり、講習会や官公庁取引の組合員受注に関わる数%の還元を加えても厳しいことから、今後、早急な組合員数の増強が不可欠であるとしている。

そこで、どうしたら組合の存在意義を示せるか、また個々人に組合のメリットをいかに感じてもらうかを考える上で、まず具体策として、昨年度には石川組合の組合員を対象に「中小企業活路開拓調査・実現化事業」「雇用管理実態調査・意識調査」を実施し、それぞれ冊子に編集して各方に配布し、問題意識の共有を図っている。

さらに、足場組立特別講習会や法定福利費別枠計上に関する講習会を実施するとともに、これらに関連して、足場代・養生費・パテ代が施工代金の中に含まれ、サービス化してしまっている現状を解消し、施工単価アップを実現するべく、日装連を通じて全国の各単組に図って、今後一致協力して問題に取り組んでいきたいとのことだ。

次世代が積極的にスキルアップ 異分野の知識も勉強

今後、いかに優秀な人材を確保するか、また、いまいる人材にいかにかスキルアップしてもらうかが、業界の将来に関わる問題である。

石川県はもとと、加賀五彩の九谷焼、加賀友禅、輪島塗といった伝統工芸品や、全国シェア99%の金箔工芸など、日本文化そのものとも言える伝統的なモノづくりが盛んな土地であるが、



石川県技能まつり

新会員を募集しています!



国土交通大臣登録の「住宅リフォーム事業者団体」をめざします

お問い合わせは 事務局 金本まで

一般社団法人 日装連リフォーム推進協議会 (略称: 日里協)

TEL: 0120-970-133 FAX: 03-6721-5389
E-mail: info@nichirikyo.com

足場代・養生費のサービス化を解消 施工単価アップを実現したい

ちなみに、石川組合では、会員のほとんどが、地元の建設業や工務店や全国展開しているゼネコンの下請型内装工事業である。リフォームなどの元請型や前売り店は少ない状況という。

積雪量が非常に多い北陸地方では、例年冬場(12月〜3月)の住宅着工を控える傾向がある。従って、経営的には、1年を通じて平均した受注が見込めないことが悩みの種であり、またその

一方で、繁忙期には職人の確保が容易ではなく、昨今の若者の職人離れもあって、石川県の内装工事業にとって、人材の確保が本当に深刻な状況であるとのこと。

今後、いかに優秀な人材を確保するか、また、いまいる人材にいかにかスキルアップしてもらうかが、業界の将来に関わる問題である。

石川県はもとと、加賀五彩の九谷焼、加賀友禅、輪島塗といった伝統工芸品や、全国シェア99%の金箔工芸など、日本文化そのものとも言える伝統的なモノづくりが盛んな土地であるが、

石川組合では、県主催の「石川の技能まつり」に毎年参加、ブースを設けて、壁紙・カーペット・塩ビタイルの施工技術を一般消費者や異業種に積極的にアピールし続けている。また、こうした機会を通じて、参加した内装士にはこうした伝統工芸に、積極的に触れ、体験してもらって、個々の感性の部分を養ってもらっているという。

ちなみに、石川組合では、業界の次の時代を担う次世代委員会には、現在28名の会員が参加しているが、世代交代で理事会の役員を兼ねるケースも徐々に増えており、組織の若返りが進みつつある点が見える話題であるとのこと。

そうした中、「青年部・次世代委員会レベルアップ講座」として、昨年には、建築の基礎から水回りの給排水工事など、普段は知る機会がない、建物の建築全体に関する

最低限の知識を得る、勉強会・座学講座も開催した(写真別掲)。

言うまでもなく、壁や床施工といった、それぞれの専門分野の腕を磨くことはもちろんなのであるが、昨今では、建設現場における人手不足を背景に、ただ指示された部分に壁紙を貼るだけ、床材を施工するだけというのではなく、躯体を含め、空間の全体像を把握しながら仕事が出来る、複数の仕事ができる「多能工」育成の動きは業界内外で進んでおり、「青年部・次世代委員会レベルアップ講座」はまさに、時宜にかなった先進的な企画であり、組合からできることと言えるだろう。

こうした専門技能者が「多能工」としてスキルアップする試みは、各人が将来、元請としてリフォームやリノベーションを受注した際にも生かされるはずで、今後が大いに楽しみだ。



石川組合の皆さん。右から2番目が宮本理事長



給排水設備



軽量鉄骨



建築大工



鋼製床材



電気設備



壁装



大版セラミック スラブ
想像を超えるGARZAS

素材の持つ迫力と重厚な質感が
価値ある空間を想像する



株式会社サンゲツ インベティプロダクツ推進室

www.garzas.jp/

