

リアテックは2025年に
発売30周年を迎えます。

30th
Anniversary
REATEC

sangetsu

日装連新聞

1月号 2025/令和7年 No.572

発行所
日本室内装飾事業協同組合連合会
Japan Interior Decoration Association (JIDA)

〒105-0013
東京都港区浜松町2-6-2 浜松町262ビル2階
Tel(03)3431-2775 Fax(03)3431-4667

月刊●毎月15日発行●講読料 年間2,400円 1部200円

迎春 2025



令和7年の新春を迎え、謹んで年頭のご挨拶を申し上げます。旧年中は当連合会事業へ格別のご支援とご協力を賜りましたことに厚く御礼申し上げます。

たのではないのでしょうか。一方、建設業界を取り巻く環境へ目を向けますと近年続く資材価格の高騰や燃料費の上昇、物価高、円安の状況は今なお続いており、ウクライナ侵襲、コロナ禍など様々な要因でもたらされた影響は現在も色濃く残っております。加えて社会全体の問題として少子高齢化の影響から「労働者・担い手」の不足が叫ばれており、例外に漏れず建設業界にとっても非常に大きく、喫緊の課題となっております。

さらには昨年4月より建設業も適法対象となった働き方改革関連法の施行による「時間外労働の上限規制」が労働者不足を抱える事業者にとって追い打ちのように重くのしかかってきております。

これらの状況に対し、国土交通省が行う様々な取り組み、施

策に当連合会と致しましてもしっかりと対応していきたいと考えております。

また上述した現在の厳しい環境の中で幾多の困難を乗り越えるために組合員の皆様がしっかりとした企業体力を持つことも必要不可欠だと感じております。その施策の一つとして2018年に国土交通省が示した法定福利費を内訳明示した見積書、いわゆる標準見積書の普及を改めて推進するとともに、安全衛生費や労務費等を正確に反映し、安定した事業の継続、強いては労働者の賃金確保へ繋げていき、今よりもさらに魅力ある業界として「若手・新規」入職者が増えるよう取り組みを進めて参りますので、皆様の積極的なご協力を賜りますと幸いです。

さらには(一社)建設技能人材機構(JAC)の支援事業を活用し、2年前よりスタートさせたベトナム現地での研修コースにて外国人技能者の育成に取り組む、特定技能外国人制度のもと外国人労働者が適材適所で雇用され、人材不足解消の一助となるよう本年も事業を進めて参ります。

この他、当連合会独自の取り組みの1つ目として長年進めて参りました「日装連インテリアデコレーター資格」が昨年度末にようやく厚生労働省より社内検定資格として認定されました。これを受け昨年中に実施初年度としての試験を無事終えることができたこと、ひとえに組合・ブロック、他関係者の皆様の多大なるご尽力の賜物とさせていただきます。

結びとなりますが、現在我々を取り巻く環境は決して平坦ではございません。この難局を乗り越えるべく組合精神のもと全国の組合理事長をはじめとした組合員・関係各所の皆様と共に協力し合い、業界の発展と技能者の処遇改善を図れるよう努力して参る所存でございます。

皆様方のこの一年が更なる飛躍の年となりますようお祈り申し上げます。新年のご挨拶とさせていただきます。

組合精神で難局を乗り越える



ともに、皆様のお力添えをもちまして新しい年を迎えることができましたことに深く感謝申し上げます。また昨年の総会を経て理事長職拝命から初めての新年を迎え、心新たにしている所でございます。

昨年を振り返りますと令和6年の元日、私の地元、石川県をまさかの大地震が襲い、特に能

登半島での被害は大きく未だ完全復旧に至っていないのが現状でございます。改めまして被災されました方々へ心よりお見舞い申し上げます。この他にも全国各地で地震や大雨等の自然災害による被害が相次ぎ、皆様にとりまして、いつ何時有事が起きるのか予測できないことを改めて痛感させられた1年だった

厚く御礼申し上げます次第でございます。この資格をさらに価値あるものにできるよう担当委員会を中心に議論を行い、次回の試験実施へ向け準備を進めて参ります。是非、全国の組合員の皆様の積極的な受験申込をお待ちしております。

また2つ目として国土交通省認定の住宅リフォーム事業者団体である(一社)日装連リフォーム推進協議会(日リ協)の活動にも一層注力をして参ります。是非日リ協へ入会いただき、国土交通省認定の優良リフォーム事業者として、さらには当連合会の根幹をなす事業の1つでもある防災・防火壁装ラベルを並行して活用し、他のリフォーム業者よりもさらに「安心・安全な暮らし」が提供できるような提案の幅を広げ、ご自身のビジネスに役立てていただくと幸いです。

理事長 宮本 外次

日本室内装飾事業協同組合連合会

年頭所感

主なニュース

- 2・3面 関連省庁・団体年頭のご挨拶
- 4面 日リ協コラム48
談話室 鳥取組合理事長
- 8面 最前線探訪94 大阪組合

FELTA

VOL.5

new era of : FELTA
simple / emotional space.

株式会社川島織物セルコン

https://www.kawashimaselkon.co.jp
弊社ホームページの「お問い合わせ」よりメールにてご連絡ください。

ショールーム showroom

<p>■東京ショールーム 〒135-0061 東京都江東区豊洲5-6-15 NBF豊洲ガーデンフロント6F TEL:03-5144-3980</p>	<p>■大阪ショールーム 〒530-0011 大阪府大阪市北区大深町4-20 グランフロント大阪タワーA12F TEL:06-6733-1310</p>	<p>■さいたまショールーム TEL.048-658-2312 ■名古屋ショールーム TEL.052-300-8473 ■京都ショールーム TEL.075-330-0087 ■福岡ショールーム TEL.092-452-8118</p>
--	--	---

川島織物セルコンは、
エコ・ファースト企業に
認定されました。

ECO FIRST

2025年 年頭のご挨拶

6つの繊維産業政策を産学官で推進

経済産業省 製造産業局生活製品課長 高木 重孝氏



令和7年の年頭にあたり、謹んで新春のお慶び申し上げます。令和6年は、ポストコロナの社会・経済が活を取り戻しつつある一方で、人手不足やそれに伴う生産能力の低下、後継者や十分な人手が確保できず、廃業に追い込まれる企業が見られるとともに、

大手繊維メーカーが繊維事業の撤退を発表するなど繊維産業にとって依然として厳しい年となりました。他方で、ITやDXを活用した生産性の向上、下請取引の適正化や海外を含めた新たな販路の開拓などにより、収益が改善した繊維企業もありました。また、昨年1月に発生した能登半島地震に際し、毛布、テントシート、衣類などの支援物資の供給にご協力いただきましたことにお礼申し上げます。

製造を生み出す力として期待されています。令和7年は、繊維・アパレル業界にとって新たな挑戦の年になると考えています。我が国の繊維産業が創造する素晴らしい価値を更に高め、次世代に引き継いでいくため、業界が一丸となって解決すべき課題に果敢に立ち向かえるように、経済産業省としても今後、6つの繊維産業政策を産学官の力を結集して推進してまいります。

第一に、サステナビリティへの対応です。人手不足への対応を進める一方で、企業の経営力向上も重要な課題です。欧州等の一部のアパレル企業では、既に先行的に人権や環境に配慮した製品作りを打ち出しており、国際社会においてサステナビリティ確保に向けた法整備や対応等が進展する中、今後、我が国の繊維企業がグローバルに産業競争力を維持・強化していくためには、企業による環境配慮や人権尊重に向けた取組が不可欠となっています。

また、令和6年6月の繊維企業がグローバルに産業競争力を維持・強化していくためには、企業による環境配慮や人権尊重に向けた取組が不可欠となっています。経済産業省では、国内外の繊維製品における環境配慮設計の動向を踏まえ、繊維製品の環境配慮設計項目および評価基準について整理した「繊維製品の環境配慮設計ガイドライン」を令和6年3月に策定しました。今後も欧州等との制度調和を見据え、引き続き環境配慮設計のJIS(国際規格)およびISO(国際規格)およびISO(国際規格)化に取り組んでいきます。

我が国の繊維産業は、これまで厳しい国際競争で培われてきた技術力、繊細さや表現力により日々の暮らしの質をより良くし、生活文化の発展に貢献することができている。日本の繊維産業の宝である職人の卓越した技術、芸術性、創造性は世界からも高く評価され、革新的な製品を生み出す力として期待されています。

また、令和6年6月の繊維企業がグローバルに産業競争力を維持・強化していくためには、企業による環境配慮や人権尊重に向けた取組が不可欠となっています。経済産業省では、国内外の繊維製品における環境配慮設計の動向を踏まえ、繊維製品の環境配慮設計項目および評価基準について整理した「繊維製品の環境配慮設計ガイドライン」を令和6年3月に策定しました。今後も欧州等との制度調和を見据え、引き続き環境配慮設計のJIS(国際規格)およびISO(国際規格)およびISO(国際規格)化に取り組んでいきます。

また、令和6年6月の繊維企業がグローバルに産業競争力を維持・強化していくためには、企業による環境配慮や人権尊重に向けた取組が不可欠となっています。経済産業省では、国内外の繊維製品における環境配慮設計の動向を踏まえ、繊維製品の環境配慮設計項目および評価基準について整理した「繊維製品の環境配慮設計ガイドライン」を令和6年3月に策定しました。今後も欧州等との制度調和を見据え、引き続き環境配慮設計のJIS(国際規格)およびISO(国際規格)およびISO(国際規格)化に取り組んでいきます。

また、令和6年6月の繊維企業がグローバルに産業競争力を維持・強化していくためには、企業による環境配慮や人権尊重に向けた取組が不可欠となっています。経済産業省では、国内外の繊維製品における環境配慮設計の動向を踏まえ、繊維製品の環境配慮設計項目および評価基準について整理した「繊維製品の環境配慮設計ガイドライン」を令和6年3月に策定しました。今後も欧州等との制度調和を見据え、引き続き環境配慮設計のJIS(国際規格)およびISO(国際規格)およびISO(国際規格)化に取り組んでいきます。

また、令和6年6月の繊維企業がグローバルに産業競争力を維持・強化していくためには、企業による環境配慮や人権尊重に向けた取組が不可欠となっています。経済産業省では、国内外の繊維製品における環境配慮設計の動向を踏まえ、繊維製品の環境配慮設計項目および評価基準について整理した「繊維製品の環境配慮設計ガイドライン」を令和6年3月に策定しました。今後も欧州等との制度調和を見据え、引き続き環境配慮設計のJIS(国際規格)およびISO(国際規格)およびISO(国際規格)化に取り組んでいきます。

また、令和6年6月の繊維企業がグローバルに産業競争力を維持・強化していくためには、企業による環境配慮や人権尊重に向けた取組が不可欠となっています。経済産業省では、国内外の繊維製品における環境配慮設計の動向を踏まえ、繊維製品の環境配慮設計項目および評価基準について整理した「繊維製品の環境配慮設計ガイドライン」を令和6年3月に策定しました。今後も欧州等との制度調和を見据え、引き続き環境配慮設計のJIS(国際規格)およびISO(国際規格)およびISO(国際規格)化に取り組んでいきます。

また、令和6年6月の繊維企業がグローバルに産業競争力を維持・強化していくためには、企業による環境配慮や人権尊重に向けた取組が不可欠となっています。経済産業省では、国内外の繊維製品における環境配慮設計の動向を踏まえ、繊維製品の環境配慮設計項目および評価基準について整理した「繊維製品の環境配慮設計ガイドライン」を令和6年3月に策定しました。今後も欧州等との制度調和を見据え、引き続き環境配慮設計のJIS(国際規格)およびISO(国際規格)およびISO(国際規格)化に取り組んでいきます。

また、令和6年6月の繊維企業がグローバルに産業競争力を維持・強化していくためには、企業による環境配慮や人権尊重に向けた取組が不可欠となっています。経済産業省では、国内外の繊維製品における環境配慮設計の動向を踏まえ、繊維製品の環境配慮設計項目および評価基準について整理した「繊維製品の環境配慮設計ガイドライン」を令和6年3月に策定しました。今後も欧州等との制度調和を見据え、引き続き環境配慮設計のJIS(国際規格)およびISO(国際規格)およびISO(国際規格)化に取り組んでいきます。

また、令和6年6月の繊維企業がグローバルに産業競争力を維持・強化していくためには、企業による環境配慮や人権尊重に向けた取組が不可欠となっています。経済産業省では、国内外の繊維製品における環境配慮設計の動向を踏まえ、繊維製品の環境配慮設計項目および評価基準について整理した「繊維製品の環境配慮設計ガイドライン」を令和6年3月に策定しました。今後も欧州等との制度調和を見据え、引き続き環境配慮設計のJIS(国際規格)およびISO(国際規格)およびISO(国際規格)化に取り組んでいきます。

また、令和6年6月の繊維企業がグローバルに産業競争力を維持・強化していくためには、企業による環境配慮や人権尊重に向けた取組が不可欠となっています。経済産業省では、国内外の繊維製品における環境配慮設計の動向を踏まえ、繊維製品の環境配慮設計項目および評価基準について整理した「繊維製品の環境配慮設計ガイドライン」を令和6年3月に策定しました。今後も欧州等との制度調和を見据え、引き続き環境配慮設計のJIS(国際規格)およびISO(国際規格)およびISO(国際規格)化に取り組んでいきます。

また、令和6年6月の繊維企業がグローバルに産業競争力を維持・強化していくためには、企業による環境配慮や人権尊重に向けた取組が不可欠となっています。経済産業省では、国内外の繊維製品における環境配慮設計の動向を踏まえ、繊維製品の環境配慮設計項目および評価基準について整理した「繊維製品の環境配慮設計ガイドライン」を令和6年3月に策定しました。今後も欧州等との制度調和を見据え、引き続き環境配慮設計のJIS(国際規格)およびISO(国際規格)およびISO(国際規格)化に取り組んでいきます。

また、令和6年6月の繊維企業がグローバルに産業競争力を維持・強化していくためには、企業による環境配慮や人権尊重に向けた取組が不可欠となっています。経済産業省では、国内外の繊維製品における環境配慮設計の動向を踏まえ、繊維製品の環境配慮設計項目および評価基準について整理した「繊維製品の環境配慮設計ガイドライン」を令和6年3月に策定しました。今後も欧州等との制度調和を見据え、引き続き環境配慮設計のJIS(国際規格)およびISO(国際規格)およびISO(国際規格)化に取り組んでいきます。

また、令和6年6月の繊維企業がグローバルに産業競争力を維持・強化していくためには、企業による環境配慮や人権尊重に向けた取組が不可欠となっています。経済産業省では、国内外の繊維製品における環境配慮設計の動向を踏まえ、繊維製品の環境配慮設計項目および評価基準について整理した「繊維製品の環境配慮設計ガイドライン」を令和6年3月に策定しました。今後も欧州等との制度調和を見据え、引き続き環境配慮設計のJIS(国際規格)およびISO(国際規格)およびISO(国際規格)化に取り組んでいきます。

また、令和6年6月の繊維企業がグローバルに産業競争力を維持・強化していくためには、企業による環境配慮や人権尊重に向けた取組が不可欠となっています。経済産業省では、国内外の繊維製品における環境配慮設計の動向を踏まえ、繊維製品の環境配慮設計項目および評価基準について整理した「繊維製品の環境配慮設計ガイドライン」を令和6年3月に策定しました。今後も欧州等との制度調和を見据え、引き続き環境配慮設計のJIS(国際規格)およびISO(国際規格)およびISO(国際規格)化に取り組んでいきます。

また、令和6年6月の繊維企業がグローバルに産業競争力を維持・強化していくためには、企業による環境配慮や人権尊重に向けた取組が不可欠となっています。経済産業省では、国内外の繊維製品における環境配慮設計の動向を踏まえ、繊維製品の環境配慮設計項目および評価基準について整理した「繊維製品の環境配慮設計ガイドライン」を令和6年3月に策定しました。今後も欧州等との制度調和を見据え、引き続き環境配慮設計のJIS(国際規格)およびISO(国際規格)およびISO(国際規格)化に取り組んでいきます。

労務費の適切な行き渡りに取り組む

国土交通省 建設振興課長 城麻実氏



性を高めるもので、建築工事には欠かせない大変重要な工種であり、暮らしの安全と豊かさにつながります。貴連合会におかれては、登録内装仕上工事基幹技能者の育成やインテリアデコレーターの育成など優秀な技能者の確保・育成に取り組んでおられ、建設業界のためのこうした熱心な取組に改めて敬意を表します。

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

また、昨年6月には第三次・担い手3法が成立いたしました。国土交通省としては、この法律に基づき、適正な労務費の確保と行き渡りを図り、資材高騰を担う若者から選ばれた魅力的な産業となっていくことが重要です。昨年4月には新たな時間外労働の上限規制

日装連の キャラクターマーク



日本室内装飾事業協同組合連合会

ツールの紹介を行うとともに、通商交渉・二国間協力等に加え、日本製品の価値の向上に向けた環境整備に取り組むなど、海外市場開拓やインバウンド需要の獲得に向けた取組を支援してまいります。経済産業省としては、繊維産業の皆様と密に意見交換を図りながら、これまでに述べたような様々な施策を総動員し、創意工夫をもって前向きかつ意欲的に取り組む事業者の皆様方を応援してまいります。御支援を賜りますようお願い申し上げます。本年は大阪・関西万博の開催年であり、既に開催まで3ヶ月を切っています。「未来社会の実験場」として、最先端の技術が集結し、新たな産業の誕生・成長の機会になることを期待しています。最後に、日本室内装飾事業協同組合連合会を始め、我が国の繊維産業が大きな変革の時代を乗り越え、飛躍する一年になることを祈念して、新年の挨拶とさせていただきます。

技能五輪を契機に技能尊重の機運高める

厚生労働省 人材開発統括官付 能力評価担当参事官 安達 佳弘氏



新年を迎え、謹んでお慶び申し上げます。貴連合会におかれては、内装仕上げ施工職種等に関する「技能検定試験」の実施への御協力を、人材開発行政への多大なる御理解と御協力をいただき

建設業の持続的な発展に向け尽力する

一般財団法人建設業振興基金 理事長 谷脇 暁氏



2025年の新春を迎え、謹んで年頭のご挨拶を申し上げます。昨年、第三次担い手3法の成立、時間外労働の上限規制が建設業に適用されたことによる長時間労働の是正や週休2日などの働き方改革の推進、また、建設現場だけでなくパ

認定し、若年技能者に対する実技指導を行う事業を実施しております。「内装仕上げ施工職種」でも約280名の方々に活動いただいていると承知しています。この場を借りて厚く御礼申し上げます。投資がますます重要となります。このため厚生労働省では、次世代を担う若者の技能習得や技能尊重の機運醸成を図っていくことが重要と考えております。例を申し上げますと、高い技能・経験を有する技能者を「ものづくりにマイスター」として

た一年となりました。しかしながら、長引く円安の影響による建設資材の価格高騰や深刻化する将来の担い手不足など建設業界を取り巻く状況は依然として厳しいものがあります。とりわけ担い手の確保・育成は待ったなしの最重要課題であり、建設業界が一体となった取り組みが不可欠です。1975年7月の設立以来、建設産業の振興を目的に掲げ、多くの建設産業団体や関係機関の皆様のご支援とご協力のもと債務保証等の金融支援、建設産業団体や建設企業の経営基盤を強化するための経営改善支援や情報化推進支援(CI-NEET)、建築及び電気工事施工管理技術検定や建設業経理士検定

「だからこそ」の給与水準の実現へ

一般社団法人建設産業専門団体連合会 会長 岩田 正吾氏



新年明けましておめでとうございます。日本室内装飾事業協同組合連合会の皆様には、建専連の事業活動に対し格別のご理解と御礼申し上げます。益々の御健勝と御活躍を祈念いたしまして、新年の御挨拶とさせていただきます。

住宅への防災品普及にも努める

公益財団法人日本防災協会 理事長 安藤 俊雄氏



建設業界は、時間外労働の上限規制の経過措置がなくなり、職人の就労時間を適法に管理するため、建設現場の作業行程の見直しが不可欠です。施工優先で十分な対応は出てきていません。世の中の「働き方改革」への意識変化を敏感に捉えて早急な職場環境の整備が必要となっていきます。加えて、生産年齢人口が年々減少している中、高齢者の引退とともに外国人材の登用も増えてきています。昨年の国内人材の登用では、給与額を上げてでも休暇条件等の劣後のため応募は減り、外国人材へ向けては、提示する給与条件額は他国より低い状況となっております。こうした中、建専連

あり、きつい労働環境であることは変わりありません。しかし、だからこそこの給与というものがあって良いと考えています。これまで通り安値競争を続けていくのではなく、「標準労務費」に相応する効率化や安全対策を進めていくことが、危険で

900人前後の方が亡くなり、逃げ遅れによる空機事故が真っ先に思われます。素早い避難が生存に繋がったとニュースで言われ、火災の成長を抑制し、初期消火や避難のための貴重な時間を生み出すべく、18分かつております。御存知のように、日本室内装飾事業協同組合連合会の会員の皆様におかれましては、平素から防災の重要性を深く認識され、その品質の維持向上や防災品の普及拡大、防災思想の浸透にご尽力いただいております。ここに衷心より敬意を表します。併せて、当協会の事業に対しまして格別のご支援を賜っておりますことに厚く御礼申し上げます。さて、昨年を振り返り、

日装連行事

1月	22日	日ID・教育賞格委員会【リモート】
2月	13日	防災・施工管理委員会
4月	6日	常任理事会、理事会、第59回通常総会、講演会、日装連総会、懇親会
5月	4日	日装連協議会
5月	30日	消防機器協会会長表彰式典
11月	18日	常任理事会、理事会、日装連理事・全国組合理事長会、講演会、懇親会
11月	19・21日	JAPAN TEX2025



日ID社内検定合格者発表

1級50名、2級14名が合格

日装連日ID・教育資格委員会（大石伸二担当副理事長・鈴木公和委員長）は、このほど「2024年度日装連インターネットアデコレーター社内検定」の合格者を発表した。

1級の合格者数は50名（合格率51%）、2級の合格者数は14名（合格率82%）だった。県別の合格者数は左表の通り。詳細（合格者受験番号等）はQRコードにて。



組合別合格者数			組合別合格者数		
組合名	1級	2級	組合名	1級	2級
北海道	2	1	愛知	2	2
青森	0	-	三重	1	1
岩手	2	0	滋賀	1	-
山形	2	5	京都	5	1
福島	3	-	大阪	0	-
群馬	3	-	兵庫	3	-
埼玉	2	-	和歌山	0	-
東京	3	1	鳥取	4	1
神奈川	1	1	岡山	1	-
山梨	1	-	広島	3	-
富山	0	0	山口	1	-
石川	1	-	福岡	8	1
岐阜	0	-	熊本	1	-
合計		50	14		



趣味と挑戦の日々

鳥取組合理事長 杉内勝成

2年半前、私は大型バイクの免許を取得しました。それまでは「いつか乗ってみたいな」と思っていただけのバイク。しかし、大型免許を手にした瞬間、世界が一気に広がりました。

愛車はハーレービッドソン。週末には時間を見つけてはツーリングに出かけています。エンジン音を感じながら風を切るあの感覚は、言葉では言い表せないほど爽快です。特に自然の中を走ると、普段の生活では感じられない開放感が得られます。

また、インドアな楽しみも忘れていません。ネットフリックスで映画やアニメを鑑賞するのが好きで、ジャンルを問わず色々な作品を楽しんでいます。最近ハマった作品は、壮大な世界観のファンタジー系アニメ。バイクでのツーリングと違い、静かに物語に没れるのが心地よい時間です。

さらに、地元のある水ノ山へ登るのも趣味の一つ。四季折々の自然を体感しながら山頂を目指す。日々の疲れがリセットされる気がします。運動不足になり

日リ協コラム ④8

Z世代を戦力化する7つのポイント

インターネットリフォームは作り手の自己満足よりも、生活者がどれだけ満足するかが最も重要です。多様なニーズと人生の経験値が高い生活者への対応で、Z世代（1990年代後半〜2010年代初頭生まれ）の社員を戦力化するには、彼らの特性や価値観を理解し、それに応じた環境やアプローチを整えることが重要でしょう。戦力化のポイント...

① **明確な目標と意義の共有**
Z世代は仕事において「社会的意義」や「個人の成長」を重視する傾向があります。まずはリフォーム工事が住まいや暮らしを改善し、持続可能な社会に貢献することを認識してもらいます。また業務ごと（現場管理、営業、設計企画等）に具体的なゴールを設定し、個々の役割や達成感を実感できるようにします。

② **テクノロジー活用**
Z世代はデジタルネイティブであり、最新技術に親和性があります。業務管理や顧客対応で使いやすいデジタルツールを活用し、さらにInstagramやTikTokなどのSNSで、リフォーム事例を共有し、マーケティングやブランド発信に貢献してもらいます。

③ **フィードバックの迅速化**
Z世代は継続的なフィードバックを好み、定期的なミーティングを行い、進捗や課題を共有し改善点をすぐに伝えます。個人やチームの成果をデータやレポートで分かりやすく示すなど、成果の可視化も効果的です。

④ **柔軟な働き方**
Z世代は仕事とプライベートのバランスを重視します。リモートワークを導入し、設計や顧客対応など、オンラインで可能な業務は柔軟に対応します。また、現場の状況に応じて柔軟に勤務時間を調整できる仕組みを整えることも必要かも知れません。

⑤ **キャリア開発と学びの場を提供**
Z世代は自己成長やスキルアップへの関心が高いです。研修プログラムを充実して、デザインや施工管理に関する専門知識の研修を提供し、建築施工管理技士やリフォーム関連の資格取得を支援する制度を導入します。

⑥ **チームワークと多様性の促進**
Z世代は協力的で多様な働き方を受け入れる文化を好みます。上司や他部門との壁を取り除き、オープンでフラットな関係を築くこともベテラン社員とのペアリングで経験を共有し、双方のスキルアップを図ります。

⑦ **インセンティブと報酬**
Z世代は努力や成果が公正に評価されることを求めます。顧客満足度や担当工場の成功に基づくボーナスを設定するなど、成果主義での報酬制度とし、物件ごとの達成をチーム全体で祝う文化をつくることも効果的です。

◆ Z世代の強みを活かして、自社の成長とブランド強化につなげてみましょう。

今さら聞けない 防火壁装ラベルの話⑨

石こうボードにも指定された種類がある

前回（2024年9月号）の当コーナーにて、防火壁装ラベルの重要性と、その下地には「大臣が指定した材料」と「大臣が認めた材料」の2種類があることを説明した。今回は、その「大臣が指定した材料」を紹介したい。

右表が建設省告示第1400号「不燃材料を定める件」で示される全17材料、および同第1401号「準不燃材料を定める件」で示される1402号「難燃材料」を定める件で示された材料である。

ちなみに、もっとも馴染み深い「石こうボード」については、現在防水タイプや化粧タイプなどさまざまな種類が発売されているが、それらすべてが「大臣が指定した材料」に該当するわけではない点には留意が必要だ。指定された石こうボードは、「BG・R」と「BG・F」の2種類のみとなっている。一般的にボードの裏側に表示されているため確認しておきたい。また施工済みで目視できない場合は現場監督などから必ず確認しておきたい。

●不燃材料	●準不燃材料	●難燃材料
コンクリート れんが 瓦 陶磁器質タイル 繊維強化セメント板 厚さが3ミリメートル以上のガラス繊維混入セメント板 厚さが5ミリメートル以上の繊維混入ケイ酸カルシウム板 鉄鋼 アルミニウム 金属板 ガラス モルタル しっくい 石 厚さが12ミリメートル以上のせっこうボード ロックウール グラスウール板	厚さが9ミリメートル以上のせっこうボード 厚さが15ミリメートル以上の木毛セメント板 厚さが9ミリメートル以上の硬質木片セメント板 厚さが30ミリメートル以上の木片セメント板 厚さが6ミリメートル以上のパルプセメント板	難燃合板で厚さが5.5ミリメートル以上のもの 厚さが7ミリメートル以上のせっこうボード

ワークを導入し、設計や顧客対応など、オンラインで可能な業務は柔軟に対応します。また、現場の状況に応じて柔軟に勤務時間を調整できる仕組みを整えることも必要かも知れません。

⑤ **キャリア開発と学びの場を提供**
Z世代は自己成長やスキルアップへの関心が高いです。研修プログラムを充実して、デザインや施工管理に関する専門知識の研修を提供し、建築施工管理技士やリフォーム関連の資格取得を支援する制度を導入します。

⑥ **チームワークと多様性の促進**
Z世代は協力的で多様な働き方を受け入れる文化を好みます。上司や他部門との壁を取り除き、オープンでフラットな関係を築くこともベテラン社員とのペアリングで経験を共有し、双方のスキルアップを図ります。

⑦ **インセンティブと報酬**
Z世代は努力や成果が公正に評価されることを求めます。顧客満足度や担当工場の成功に基づくボーナスを設定するなど、成果主義での報酬制度とし、物件ごとの達成をチーム全体で祝う文化をつくることも効果的です。

◆ Z世代の強みを活かして、自社の成長とブランド強化につなげてみましょう。

建築業界にピッタリなクラウドツール

お好きな帳票デザインができる!

見積・請求書 作成なら

最大2ヵ月
無料

無料トライアルは 専用サイトから!

専用サイトにて導入事例掲載中!

ユーザー様の声

株式会社 デイエイ・オーサカ様
小坂田社長

<https://www.goolip.jp/works/transfer/post-6.php>

KLASS株式会社 TEL : 03-6660-8830

✉ : info@goolip.jp

検索

2025年 謹 賀 新 年



公益財団法人 日本防炎協会

理事長 **安藤 俊雄**

〒103-0022 東京都中央区日本橋室町四十一番五
電話 (03) 32461166
FAX (03) 32711692

日本クリーナーズ防炎協会

理事長 **大内 貴**

〒183-0056 東京都府中市寿町三十一番一〇
電話 (042) 3647224
FAX (042) 3647252

シンコーインテリア株式会社

代表取締役 **市川 浩**

〒106-0031 東京都港区西麻布一丁目四番二六号
電話 (03) 34041818
FAX (03) 34041358

株式会社 龍村美術織物

代表取締役 **龍村 育**

〒615-0022 京都府京都市右京区西院平町二五
電話 (075) 3251588
FAX (075) 3251566

ヤヨイ化学販売 株式会社

代表取締役 **二口 真**

〒174-0042 東京都板橋区東坂下一〇一七
電話 (03) 59391841
FAX (03) 59391856

一般社団法人 日本インテリア協会

会 長 **永嶋 元博**

〒105-0012 東京都港区芝大門二一〇一七
電話 (03) 34331452
FAX (03) 34331786

株式会社 岩崎貞三商店

代表取締役 **岩崎 信一郎**

〒590-0011 大阪府堺市堺区香ヶ丘町四十四番一
電話 (072) 2281700
FAX (072) 2281708

SUMINOE 株式会社

代表取締役 **永田 鉄平**

〒542-8504 大阪府大阪市中央区南船場
電話 (06) 62511200
FAX (06) 62517879

東リ株式会社

代表取締役 **永嶋 元博**

〒664-8610 兵庫県伊丹市東有岡五十二番二五
電話 (066) 64941620
FAX (066) 64941655

吉野石膏 株式会社

代表取締役 **須藤 永作**

〒100-0005 東京都千代田区丸の内三三三
電話 (03) 33110951
FAX (03) 33110954

一般社団法人 日本壁装協会

理事長 **柏瀬 功次**

〒105-0001 東京都港区虎ノ門三十七番八
電話 (03) 54081550
FAX (03) 54081550

ウォールボンド工業 株式会社

代表取締役 **佐野 直哉**

〒370-0603 群馬県邑楽郡邑楽町大字中野一三〇
電話 (0276) 881268
FAX (0276) 881268

株式会社 スミノエインテリアプロダクツ

代表取締役 **村瀬 典久**

〒550-0013 大阪府大阪市西区新町二丁目二
電話 (06) 65371630
FAX (06) 65371630

トキワ工業 株式会社

代表取締役 **平井 新吾**

〒559-0031 大阪府大阪市住之江区南港東
電話 (06) 66131700

リック 株式会社

代表取締役 **村山 としき**

〒564-0062 大阪府吹田市垂水町三三〇一五
電話 (066) 6311311
FAX (066) 6311311

一般社団法人 建設技能人材機構

理事長 **三野輪 賢二**

〒105-8444 東京都港区虎ノ門三十五番一
電話 (03) 64531020
FAX (03) 64531020

株式会社 川島織物セルコン

代表取締役 **光岡 朗**

〒601-1192 京都府京都市左京区静海市原町
電話 (075) 7411411
FAX (075) 7411430

タキロンマテックス 株式会社

代表取締役 **鵜澤 将道**

〒105-0014 東京都港区芝三十八番一
電話 (03) 66651830
FAX (03) 54271270

トソー 株式会社

代表取締役 **八重島 真人**

〒104-0033 東京都中央区新川一丁目四十九
電話 (03) 35521121
FAX (03) 35521109

リリカラ 株式会社

代表取締役 **山田 俊之**

〒160-8315 東京都新宿区西新宿七丁目二〇
電話 (03) 33661784
FAX (03) 33661785

一般社団法人 日本内装仕上技能士会連合会

会 長 **本間 健治**

〒252-0802 神奈川県藤沢市高倉九九七番四
電話 (046) 252-0802

株式会社 サンゲツ

代表取締役 **近藤 康正**

〒451-8575 愛知県名古屋市中区幡下一丁目四一
電話 (052) 5641331
FAX (052) 5641331

田島ルーフィング 株式会社

代表取締役 **松原 幸雄**

〒101-8575 東京都千代田区若本町三十一番一三
電話 (03) 5821771
FAX (03) 6633045

株式会社 ニチベイ

代表取締役 **麻井 博行**

〒103-0027 東京都中央区日本橋三丁目一五番四
電話 (03) 33721014
FAX (03) 33721014

ルノン 株式会社

代表取締役 **藤井 正孝**

〒141-0031 東京都品川区西五反田二丁目三〇番四
電話 (03) 34921734
FAX (03) 34921734

公益社団法人 インテリア産業協会

会 長 **檜木田 敦**

〒160-0022 東京都新宿区新宿三丁目二一
電話 (03) 53791860
FAX (03) 53791860

シンコール 株式会社

代表取締役 **池田 卓憲**

〒158-0093 東京都世田谷区上野毛一丁目七番一
電話 (03) 37051111
FAX (03) 37051111

立川ブラインド工業 株式会社

代表取締役 **池崎 久也**

〒108-8334 東京都港区三田三丁目一〇番一
電話 (03) 54841600
FAX (03) 54841600

株式会社 美柳

代表取締役 **鍵和田 朋幸**

〒164-0012 東京都中野区本町二丁目四八番五
電話 (03) 33721731
FAX (03) 33721731

ロンリー工業株式会社

代表取締役 **西岡 秀明**

〒130-8570 東京都墨田区緑四丁目一五番三
電話 (03) 56001182
FAX (03) 56001182

北 北 北
か か か
南 から
Dec. 2024 12

北海道ブロック

北海道

19日 理事会開催

東北ブロック

青森

17日 対馬理事長と事務局にて事業運営打合せ。

岩手

1日 日装連ID社内検定実技試験の採点に検定委員として堀口理事長が参加。

宮城

16日 宮城県職業能力開発協会へ「プラスチック系床仕上げ検定台会場変更により移動作業」の報告書提出。

茨城

4日 役員会開催。白田理事長、小野瀬専

関東ブロック

13日 青年部忘年会開催。ボーリング大会11名、懇親会12名参加。

福島

山形

秋田

群馬

埼玉

千葉

東京

神奈川

三多摩

物様、(株)レイク様、ス
ターソール様(株)様年
未挨拶。白田理事長
事務局山口氏が出席。
20日 日装連関東ブ
ロック会事務局代表者
会議(東京組合)。事
務局山口氏が出席。
27日 白田理事長組
合執務。年末年始事業
打ち合わせ他。

栃木

5日 上田理事長及び事務局において令和6年11月の組合収支状況及びラベル発行・売上状況の確認及び打ち合わせを実施。

山形

1日 ID社内検定実技試験採点作業。野口理事長が出席。

秋田

17日 三役会開催。

群馬

7日 福島県表具内装組合連合会との交流会・懇親会。表具組合6名、福島組合5名が出席。

埼玉

23日 東北支部青年部部会兼忘年会開催。6名が出席。

千葉

3日 令和6年度日装連インテリアデコレーター社内検定実技採点会議(関東ブロック)開催。場所・埼玉(群馬組合)。

東京

神奈川

三多摩

山梨

富山

新潟

富山

会議。金田青年部長、原口青年副部長他7名が出席。
6日 賛助会員ウォールポンド工業(株)様工場見学会及びプチ忘年会。見学23名、忘年会16名参加。
10日 群装協三役会・12月度理事会開催。出席者・渡邊理事長他12名、事務局中川氏、Zoom出席3名。
20日 令和6年度日装連関東ブロック会事務局代表者会議(懇親会)。担当組合・神奈川組合。場所。東京組合事務所。事務局中川氏が出席。
25日 日装連インテリアデコレーター社内検定試験合格発表。1級3名合格。
26日 群装協第43回オンライン講習会。配信方式変更・事前収録方式で期間限定Youtube配信。配信期間・26日～1月12日。テーマ「サッシ枠化粧シート施工」*株式会社ホシケン様の展示会にて。
27日 仕事納め。

千葉

10日 随時実施技能検定実技試験。2級検定受験生2名、3級検定受験生9名。内容・表装(壁紙作業)。講師・菅沼金吾氏、川村賢司氏。

東京

3日 流通研究会開催。酒井会長他会員6名、事務局1名合計7名が出席。

神奈川

3日 ID検定実技試験採点作業。場所・埼玉(群馬組合)。

三多摩

12日 防火壁装講習。3名が受講。

山梨

25日 職業訓練開発及び就業協定検討会。関東職業能力促進センター(神奈川)担当、渡邊専務理事が出席。

富山

20日 日装連関東ブロック会事務局代表者会議。場所・東京組合事務所。事務局1名が出席。

新潟

富山

新潟

富山

新潟

富山

新潟

23名、賛助会員22名、事務局3名合計48名が参加。
17日 青年部特別講演会&交流会。会場・友安製作所Cafe浅草橋。講演者・友安製作所社長友安啓則氏。組合員17名、賛助会員16名、事務局1名が参加。
20日 関東ブロック会事務局代表者会議。会場・東京組合事務所。志村事務局長が出席。
23日 組合創立50周年記念式典。大附理事長、小池副理事長、出浦専務理事、小菅理事、事務局が出席。
同日 大附理事長組合同事所執務。

東京

19日 千葉経済大学付属高校企画打合せ(新年会について)。商業科教員2名、事務局が出席。

神奈川

20日 日装連関東ブロック会事務局会議(リモート併用)。場所・東京組合会議室。

三多摩

3日 日装連関東ブロック会事務局代表者会議。場所・東京組合事務所。事務局1名合計7名が出席。

山梨

6日 広報委員会開催。安田委員長他委員4名、事務局3名合計7名が出席。

富山

10日 カーテン研究会開催。羽生会長他委員5名、事務局1名合計7名が出席。

新潟

11日 正・副理事長会開催。推津理事長、副理事長3名、事務局2名、合計6名が出席。

富山

新潟

富山

新潟

富山

新潟

富山

給食施設・厨房向け [防滑性ビニル床シート]

ロンレイドAS コンフォート

新たに 抗ウイルス性がプラスされリニューアル!

POINT!

- 1 抗ウイルス性
- 2 防滑性
- 3 HACCP International 認証取得

Renewal

ロンシール工業株式会社
www.lonseal.co.jp
詳細はホームページへ

SIAA ISO 21702 抗ウイルス加工
HACCP INTERNATIONAL CERTIFICATION

心ときめく空間造りで、人々の心と暮らしを豊かにします。

LIC.Co.Ltd

一步先に行く 感動品質の対応
全国 51 拠点より、高品質で温かく親身な対応を目指します。

700 社以上の取扱いメーカー
お客様のご要望にお応えする製品や施工に関する情報をご提供いたします。

1,000 人以上の提携技能員
経験とネットワークを駆使した工事力で質の高い内装施工を実現します。

新規お取引先様募集中

「環境を考え快適で安全な空間創造に貢献する」
インテリアと住設・建材の総合商社

取扱商品
カーテン・ブラインド等窓廻り、壁紙・化粧シート
床材・カーペット、家具・事務器、照明、副資材
金物、住設・建材、エクステリアその他

ウェブサイト

リック株式会社

9日 50周年実行委員慰労会。小倉理事長・平岡実行委員長他7名が出席。

10日 定例理事会開催。小倉理事長他10名が出席。

12日 新川支部役員会。飯野支部長ほか出席。

23日 50周年記念誌発送準備。小倉理事長・平岡実行委員長他2名が出席。

同日 新年初顔合わせ会について会場担当者との打ち合わせ。小倉理事長が出席。

25日 基礎級カーテニ工事技能検定(受験者2名)。検定委員・福岡氏。

27日 組合事務所仕事納め。

20日 第51回石川の技能まつり第3回実行委員会。高野専務理事が出席。

6日 商工会議所「AIを味方につける生産性向上セミナー」。事務局員が出席。

10日 福井市キャリア教育プログラム杉坂小中学校出前授業。理事長、元山副理事長、事務局員が出席。

17日 第一回改革推進委員会。菅越委員長、小林委員が出席。

18日 あなたの会社訪問取材「インテリア土合」。土合宏氏、理事長、渡邊委員長、渡辺専務理事、西原委員、事務局員が出席。

27日 仕事納め。

20日 令和6年度技能検定「随時3級」実技試験。内容・随時3級カーテン工事作業。加納検定委員を派遣。同日 岐阜県職業能力開発協会促進大会。技能検定優秀者表彰。技能検定功労者表彰。谷岡氏、松田氏。

18日 出前授業打合せ(岐阜県立岐南工業高校)。建築工学科担当教諭、荻野マイスタ、虫賀理事長が出席。

同日 常任理事会開催。常任理事が出席。

20日 第51回石川の技能まつり第3回実行委員会。高野専務理事が出席。

同日 2024年度第3回総務委員会開催。鷹尾理事長、副理事長3名、事務局長が出席。

20日 情報・流通委員会開催。鷹尾理事長が出席。

11日 愛媛協賛臨時理事会開催。理事会終了後、忘年会を実施。

12日 令和6年度前期技能検定合格証書交付。合格者・壁装1級5名、2級1名、合計計10名が出席。

6日 理事会・忘年会。理事、監事が出席。

13日 京都府職別国保組合第3回理事会。白石理事長が出席。

19日 京都府技能士会連合会理事会。植松理事が出席。

26日 京都室内装飾技能士会忘年会。白石理事長、中村副理事長、植松理事、林理事が出席。

3日 令和6年度日装連インテリアデコレータースタッフ検定実技試験【採点】。於・大阪

6日 愛知県中小企業団体中央会常勤役員年末懇親会。鈴木理事長以下7名が出席。

20日 日装連情報・流通委員会。鈴木理事長が出席。

25日 令和6年度日装連インテリアデコレータースタッフ検定合格者発表。合格者・1級2名、2級2名、合計4名。27日 仕事納め。

5日、6日 第361回理事会(慰労会)開催。理事8名、監事1名、事務局1名、計10名が出席。

3日 日装連ID社内検定全国検定採点場所・大阪組合事務局。27日 事務局仕事納め。

6日 理事会・忘年会。理事、監事が出席。

13日 京都府職別国保組合第3回理事会。白石理事長が出席。

19日 京都府技能士会連合会理事会。植松理事が出席。

26日 京都室内装飾技能士会忘年会。白石理事長、中村副理事長、植松理事、林理事が出席。

3日 令和6年度日装連インテリアデコレータースタッフ検定実技試験【採点】。於・大阪

6日 愛知県中小企業団体中央会常勤役員年末懇親会。鈴木理事長以下7名が出席。

20日 日装連情報・流通委員会。鈴木理事長が出席。

25日 令和6年度日装連インテリアデコレータースタッフ検定合格者発表。合格者・1級2名、2級2名、合計4名。27日 仕事納め。

5日、6日 第361回理事会(慰労会)開催。理事8名、監事1名、事務局1名、計10名が出席。

3日 日装連ID社内検定全国検定採点場所・大阪組合事務局。27日 事務局仕事納め。

6日 理事会・忘年会。理事、監事が出席。

13日 京都府職別国保組合第3回理事会。白石理事長が出席。

19日 京都府技能士会連合会理事会。植松理事が出席。

26日 京都室内装飾技能士会忘年会。白石理事長、中村副理事長、植松理事、林理事が出席。

3日 令和6年度日装連インテリアデコレータースタッフ検定実技試験【採点】。於・大阪

忘年会開催。組合員、賛助会員20名が出席。

12日 理事会を開催。令和7年新年互例会最終確認。

同日 役員忘年会開催。

4日 W.I.D.A.青年部会議。松岡青年部長、谷本理事、畑理事、早水理事、松坂理事、東端(秀)氏が出席。

18日 紀の国わかやまものづくりフェア2024第3回出展団体担当者会議。安中理事長が出席。

3日 日ID3回目採点。場所・大阪組合。乾相談役理事が出席。

11日 理事会開催。安田理事長、城野副理事長、松下副理事長、中国ブロック

7日 ボランティア活動を19名参加にて実施。児童養護施設の戸建て住宅「桜の家」のクロス貼り替え、タイルカーペットとカーテンを交換。サンゲツより材料の提供を受け当日社員の方も参加。明るくきれいになり子供達も喜んでくれた。

28日 1月5日 冬期休暇。

7日 ボランティア活動を19名参加にて実施。児童養護施設の戸建て住宅「桜の家」のクロス貼り替え、タイルカーペットとカーテンを交換。サンゲツより材料の提供を受け当日社員の方も参加。明るくきれいになり子供達も喜んでくれた。

28日 1月5日 冬期休暇。

2日 3日 「壁装施工動画(パテ編)」撮影。濱本副理事長、倉迫理事ほか6名参加。

10日 中国地方整備局建設部との意見交換会(日装連中国ブロック会として)。岡田理事長、三島しまね組合理事長、横山山口組合規模事業者活力強化香川県集会上事務局が出席。

同日 三役、委員長会議。岡田理事長ほか8名が出席。

19日 広島県中小企業団体事務局代表者協議会正副会長会議。事務局員が出席。

4日 広島県知事を囲んでの集い・中央会、青年中央会、世良部会ほか1名が参加。

7日 8日 御街まつり。世良部長ほか延べ14名が参加。

10日 中国地方整備局建設部建設産業課と日装連中国ブロック会の意見交換会に横田理事長が出席。

7日 ボランティア活動を19名参加にて実施。児童養護施設の戸建て住宅「桜の家」のクロス貼り替え、タイルカーペットとカーテンを交換。サンゲツより材料の提供を受け当日社員の方も参加。明るくきれいになり子供達も喜んでくれた。

28日 1月5日 冬期休暇。

2日 3日 「壁装施工動画(パテ編)」撮影。濱本副理事長、倉迫理事ほか6名参加。

10日 中国地方整備局建設部との意見交換会(日装連中国ブロック会として)。岡田理事長、三島しまね組合理事長、横山山口組合規模事業者活力強化香川県集会上事務局が出席。

同日 三役、委員長会議。岡田理事長ほか8名が出席。

19日 広島県中小企業団体事務局代表者協議会正副会長会議。事務局員が出席。

4日 広島県知事を囲んでの集い・中央会、青年中央会、世良部会ほか1名が参加。

7日 8日 御街まつり。世良部長ほか延べ14名が参加。

10日 中国地方整備局建設部建設産業課と日装連中国ブロック会の意見交換会に横田理事長が出席。

7日 ボランティア活動を19名参加にて実施。児童養護施設の戸建て住宅「桜の家」のクロス貼り替え、タイルカーペットとカーテンを交換。サンゲツより材料の提供を受け当日社員の方も参加。明るくきれいになり子供達も喜んでくれた。

28日 1月5日 冬期休暇。

2日 3日 「壁装施工動画(パテ編)」撮影。濱本副理事長、倉迫理事ほか6名参加。

10日 中国地方整備局建設部との意見交換会(日装連中国ブロック会として)。岡田理事長、三島しまね組合理事長、横山山口組合規模事業者活力強化香川県集会上事務局が出席。

同日 三役、委員長会議。岡田理事長ほか8名が出席。

19日 広島県中小企業団体事務局代表者協議会正副会長会議。事務局員が出席。

4日 広島県知事を囲んでの集い・中央会、青年中央会、世良部会ほか1名が参加。

7日 8日 御街まつり。世良部長ほか延べ14名が参加。

10日 中国地方整備局建設部建設産業課と日装連中国ブロック会の意見交換会に横田理事長が出席。

7日 ボランティア活動を19名参加にて実施。児童養護施設の戸建て住宅「桜の家」のクロス貼り替え、タイルカーペットとカーテンを交換。サンゲツより材料の提供を受け当日社員の方も参加。明るくきれいになり子供達も喜んでくれた。

28日 1月5日 冬期休暇。

2日 3日 「壁装施工動画(パテ編)」撮影。濱本副理事長、倉迫理事ほか6名参加。

10日 中国地方整備局建設部との意見交換会(日装連中国ブロック会として)。岡田理事長、三島しまね組合理事長、横山山口組合規模事業者活力強化香川県集会上事務局が出席。

同日 三役、委員長会議。岡田理事長ほか8名が出席。

19日 広島県中小企業団体事務局代表者協議会正副会長会議。事務局員が出席。

4日 広島県知事を囲んでの集い・中央会、青年中央会、世良部会ほか1名が参加。

7日 8日 御街まつり。世良部長ほか延べ14名が参加。

10日 中国地方整備局建設部建設産業課と日装連中国ブロック会の意見交換会に横田理事長が出席。

7日 ボランティア活動を19名参加にて実施。児童養護施設の戸建て住宅「桜の家」のクロス貼り替え、タイルカーペットとカーテンを交換。サンゲツより材料の提供を受け当日社員の方も参加。明るくきれいになり子供達も喜んでくれた。

28日 1月5日 冬期休暇。

2日 3日 「壁装施工動画(パテ編)」撮影。濱本副理事長、倉迫理事ほか6名参加。

10日 中国地方整備局建設部との意見交換会(日装連中国ブロック会として)。岡田理事長、三島しまね組合理事長、横山山口組合規模事業者活力強化香川県集会上事務局が出席。

同日 三役、委員長会議。岡田理事長ほか8名が出席。

19日 広島県中小企業団体事務局代表者協議会正副会長会議。事務局員が出席。

4日 広島県知事を囲んでの集い・中央会、青年中央会、世良部会ほか1名が参加。

7日 8日 御街まつり。世良部長ほか延べ14名が参加。

10日 中国地方整備局建設部建設産業課と日装連中国ブロック会の意見交換会に横田理事長が出席。



しまね組合 安来市表敬訪問

沖縄

沖縄ブロック

11日 理事会開催。理事9名が出席。

16日 熊本県技能士会連合会理事会。中野相談役が出席。

熊本

3日 熊装協創立50周年記念誌会議。濱口副理事長、中野副理事長、事務局が出席。

3日 6日 インターシップ受け入れ。場所・(有)中野装飾、(有)ツルタ装飾。

11日 理事会開催。理事9名が出席。

16日 熊本県技能士会連合会理事会。中野相談役が出席。

長崎

25日、26日 組合ホームページ更新。

24日 青年部・事務局打合せ。

同日 定例理事会を開催。久保理事長他16名が出席。

5日 高装協忘年会を開催。久保理事長他37名が出席。

24日 定例四役会を開催。久保理事長他3名が出席。

佐賀

11日 副理事長・事務局打合せ。

20日 ホームページ打合せ。

24日 青年部・事務局打合せ。

同日 定例理事会を開催。久保理事長他16名が出席。

5日 高装協忘年会を開催。久保理事長他37名が出席。

24日 定例四役会を開催。久保理事長他3名が出席。

高知

3日 高装協親睦ゴルフ大会を開催。久保理事長他18名が参加。

同日 定例理事会を開催。久保理事長他16名が出席。

5日 高装協忘年会を開催。久保理事長他37名が出席。

24日 定例四役会を開催。久保理事長他3名が出席。

徳島

8日 徳島県技能士連合会技能士研修会。織原理事長他4名が出席。

13日 第49回徳島県職業能力開発促進大会。織原理事長が出席。

4日 防災業務臨時講習会。講師・本郷副理事長。1名が受講。

同日 防火壁装臨時講習会。講師・仲山副理事長。1名が受講。

6日 令和6年度香川県建設専門工事業安全大会。藤井理事長、和田理事(有オール)が出席。

同日 高松東支部会開催。10名が出席。

11日 中小企業・小規模事業者活力強化香川県集会上事務局が出席。

12日 中讃支部会開催。6名が出席。

16日 高松西支部会開催。10名が出席。

6日 高松支部会開催。10名が出席。

香川

4日 防災業務臨時講習会。講師・本郷副理事長。1名が受講。

同日 防火壁装臨時講習会。講師・仲山副理事長。1名が受講。

6日 令和6年度香川県建設専門工事業安全大会。藤井理事長、和田理事(有オール)が出席。

同日 高松東支部会開催。10名が出席。

11日 中小企業・小規模事業者活力強化香川県集会上事務局が出席。

12日 中讃支部会開催。6名が出席。

16日 高松西支部会開催。10名が出席。

6日 高松支部会開催。10名が出席。

岡山

7日 ボランティア活動を19名参加にて実施。児童養護施設の戸建て住宅「桜の家」のクロス貼り替え、タイルカーペットとカーテンを交換。サンゲツより材料の提供を受け当日社員の方も参加。明るくきれいになり子供達も喜んでくれた。

28日 1月5日 冬期休暇。

2日 3日 「壁装施工動画(パテ編)」撮影。濱本副理事長、倉迫理事ほか6名参加。

10日 中国地方整備局建設部との意見交換会(日装連中国ブロック会として)。岡田理事長、三島しまね組合理事長、横山山口組合規模事業者活力強化香川県集会上事務局が出席。

同日 三役、委員長会議。岡田理事長ほか8名が出席。

19日 広島県中小企業団体事務局代表者協議会正副会長会議。事務局員が出席。

4日 広島県知事を囲んでの集い・中央会、青年中央会、世良部会ほか1名が参加。

7日 8日 御街まつり。世良部長ほか延べ14名が参加。

10日 中国地方整備局建設部建設産業課と日装連中国ブロック会の意見交換会に横田理事長が出席。

鳥取

17日 2月の研修会打合せのため、鳥取県中小企業団体中央会に杉内理事長、福田専務理事が訪問。

18日 理事会開催。9名が出席。

同日 鳥取県との意見交換会開催。役員他15名が出席。

10日 国土交通省中国地方整備局建設部、中国ブロック会岡田会長他

奈良

3日 日ID3回目採点。場所・大阪組合。乾相談役理事が出席。

11日 理事会開催。安田理事長、城野副理事長、松下副理事長、中国ブロック

三重

5日、6日 第361回理事会(慰労会)開催。理事8名、監事1名、事務局1名、計10名が出席。

3日 日装連ID社内検定全国検定採点場所・大阪組合事務局。27日 事務局仕事納め。

6日 理事会・忘年会。理事、監事が出席。

13日 京都府職別国保組合第3回理事会。白石理事長が出席。

19日 京都府技能士会連合会理事会。植松理事が出席。

26日 京都室内装飾技能士会忘年会。白石理事長、中村副理事長、植松理事、林理事が出席。

3日 令和6年度日装連インテリアデコレータースタッフ検定実技試験【採点】。於・大阪

滋賀

3日 日装連ID社内検定全国検定採点場所・大阪組合事務局。27日 事務局仕事納め。

6日 理事会・忘年会。理事、監事が出席。

13日 京都府職別国保組合第3回理事会。白石理事長が出席。

19日 京都府技能士会連合会理事会。植松理事が出席。

26日 京都室内装飾技能士会忘年会。白石理事長、中村副理事長、植松理事、林理事が出席。

3日 令和6年度日装連インテリアデコレータースタッフ検定実技試験【採点】。於・大阪

京都

6日 理事会・忘年会。理事、監事が出席。

13日 京都府職別国保組合第3回理事会。白石理事長が出席。

19日 京都府技能士会連合会理事会。植松理事が出席。

26日 京都室内装飾技能士会忘年会。白石理事長、中村副理事長、植松理事、林理事が出席。

3日 令和6年度日装連インテリアデコレータースタッフ検定実技試験【採点】。於・大阪

大阪

3日 令和6年度日装連インテリアデコレータースタッフ検定実技試験【採点】。於・大阪

四国ブロック

徳島

8日 徳島県技能士連合会技能士研修会。織原理事長他4名が出席。

13日 第49回徳島県職業能力開発促進大会。織原理事長が出席。

4日 防災業務臨時講習会。講師・本郷副理事長。1名が受講。

同日 防火壁装臨時講習会。講師・仲山副理事長。1名が受講。

6日 令和6年度香川県建設専門工事業安全大会。藤井理事長、和田理事(有オール)が出席。

同日 高松東支部会開催。10名が出席。

11日 中小企業・小規模事業者活力強化香川県集会上事務局が出席。

12日 中讃支部会開催。6名が出席。

16日 高松西支部会開催。10名が出席。

6日 高松支部会開催。10名が出席。

和歌山

4日 W.I.D.A.青年部会議。松岡青年部長、谷本理事、畑理事、早水理事、松坂理事、東端(秀)氏が出席。

18日 紀の国わかやまものづくりフェア2024第3回出展団体担当者会議。安中理事長が出席。

3日 日ID3回目採点。場所・大阪組合。乾相談役理事が出席。

11日 理事会開催。安田理事長、城野副理事長、松下副理事長、中国ブロック

愛知

11日 愛媛協賛臨時理事会開催。理事会終了後、忘年会を実施。

12日 令和6年度前期技能検定合格証書交付。合格者・壁装1級5名、2級1名、合計計10名が出席。

3日 日装連ID社内検定全国検定採点場所・大阪組合事務局。27日 事務局仕事納め。

6日 理事会・忘年会。理事、監事が出席。

13日 京都府職別国保組合第3回理事会。白石理事長が出席。

19日 京都府技能士会連合会理事会。植松理事が出席。

26日 京都室内装飾技能士会忘年会。白石理事長、中村副理事長、植松理事、林理事が出席。

3日 令和6年度日装連インテリアデコレータースタッフ検定実技試験【採点】。於・大阪

福井

6日 商工会議所「AIを味方につける生産性向上セミナー」。事務局員が出席。

10日 福井市キャリア教育プログラム杉坂小中学校出前授業。理事長、元山副理事長、事務局員が出席。

17日 第一回改革推進委員会。菅越委員長、小林委員が出席。

18日 あなたの会社訪問取材「インテリア土合」。土合宏氏、理事長、渡邊委員長、渡辺専務理事、西原委員、事務局員が出席。

27日 仕事納め。

石川

11日 三役会を開催。三役3名(宮理事長・西川副理事長・高野専務理事)が出席。

中部ブロック

3日 令和6年度技能検定「随時3級」実技試験。内容・随時3級カーテン工事作業。加納検定委員を派遣。同日 岐阜県職業能力開発協会促進大会。技能検定優秀者表彰。技能検定功労者表彰。谷岡氏、松田氏。

18日 出前授業打合せ(岐阜県立岐南工業高校)。建築工学科担当教諭、荻野マイスタ、虫賀理事長が出席。

同日 常任理事会開催。常任理事が出席。

最前線 探訪

94

新理事長に聞く

大阪組合

今年度、新理事長が就任した組合を取材し、新理事長にこれからの方向性や目指すべき組合像を語っていただくシリーズ「新理事長に聞く」。2025年のはじめにご登場いただくのは、大阪組合の鈴木公和理事長（丸和研装機）である。

大阪組合は、昭和29年（1954年）に全

国ではじめて設立された組合である。それ以降、新たな取り組みを率先して実行するなど70年にわたり全国の組合をリードしてきた。

昨年5月の創立70周年記念通常総会において第11代理事長に就任した鈴木公和理事長に、新生大阪組合の方針を伺った。

「何か興味深いことをしている」、「ワクワクする」といったニュアンスも含まれている。鈴木理事長はそうしたニュアンスも含めた「おもろい」組合運営を目指していくというわけだ。

「最初のスローガンを掲げた時期から時間も経過し、組合員の世代交代も進み、経営に対する考え方も多様化してきたことで組合に求めることも変化してきました。それにも関わらず従来通りの運営をしていけば組合への帰属意識も低下してしまうでしょう。いつも

の事業活動でも、そこに何か一つでも『なかおもしろい組合づくり』を進めたい」と、鈴木理事長が期待しているのが青年部会の存在である。

大阪組合の青年部会は平成19年（2007年）に発足、「組合員のための組合づくり」というスローガンのもとで活動している。鈴木理事長自身も2代目の青年部長として切磋琢磨してきた経験がある。

「組合員のためのおもしろい組合づくりを進めるに当たって、鈴木理事長が期待しているのが青年部会の存在である。大阪組合の青年部会は平成19年（2007年）に発足、「組合員のための組合づくり」というスローガンのもとで活動している。鈴木理事長自身も2代目の青年部長として切磋琢磨してきた経験がある。

「青年部会の活動こそまさに『おもろい』そのものです。こうした取り組みを組合全体に波及させたいと思っています。それにはまず理事会自体にそうした要素を取り入れて、理事会を『おもろい』場にしなければなりません。ChatGPT活用も理事会で積極的に議論していきたく思います。理事会と青年部会を連携させながら、新しい施策を考案していきましょう」

「この他、『おもろい』組合運営については、新しい事業だけでなく従来の事業にもごんごん取り入れていくつもりです。例えば、防火壁装講習会はラベル交付資格を得るために仕方なく受講するよう講習会になってしまっていますが、そこに何か『おもろい』要素があれば参加する価値がでてきます。そうした観点で従来の事業もバージョンアップさせたいですね」

「とはいえ、理事長に就任して約半年、『日装連インテリアアデコレーター社内検定』で忙しい『社内検定』で忙しかつたという言い訳もあるのですが、あまり前に進められなかったのも事実です。その反省のもと、2025年は『おもろい』ことを取り入れた組合運営を実現できるように、理事会中心に進めていきたいと思っています」と語る鈴木理事長。これから本格稼働する大阪組合の「おもろい」組合運営に注目だ。

新スローガン 組合員のためのおもしろい組合づくり

「大阪組合では、小坂田理事長時代に『組合員のための組合づくり』をスローガンに掲げて、組合員の経済的利益を高めるような事業活動や経営・ビジネスに有益な情報提供も

「大阪組合の青年部会は平成19年（2007年）に発足、「組合員のための組合づくり」というスローガンのもとで活動している。鈴木理事長自身も2代目の青年部長として切磋琢磨してきた経験がある。

「青年部会の活動こそまさに『おもろい』そのものです。こうした取り組みを組合全体に波及させたいと思っています。それにはまず理事会自体にそうした要素を取り入れて、理事会を『おもろい』場にしなければなりません。ChatGPT活用も理事会で積極的に議論していきたく思います。理事会と青年部会を連携させながら、新しい施策を考案していきましょう」

「この他、『おもろい』組合運営については、新しい事業だけでなく従来の事業にもごんごん取り入れていくつもりです。例えば、防火壁装講習会はラベル交付資格を得るために仕方なく受講するよう講習会になってしまっていますが、そこに何か『おもろい』要素があれば参加する価値がでてきます。そうした観点で従来の事業もバージョンアップさせたいですね」

「とはいえ、理事長に就任して約半年、『日装連インテリアアデコレーター社内検定』で忙しい『社内検定』で忙しかつたという言い訳もあるのですが、あまり前に進められなかったのも事実です。その反省のもと、2025年は『おもろい』ことを取り入れた組合運営を実現できるように、理事会中心に進めていきたいと思っています」と語る鈴木理事長。これから本格稼働する大阪組合の「おもろい」組合運営に注目だ。

「とはいえ、理事長に就任して約半年、『日装連インテリアアデコレーター社内検定』で忙しい『社内検定』で忙しかつたという言い訳もあるのですが、あまり前に進められなかったのも事実です。その反省のもと、2025年は『おもろい』ことを取り入れた組合運営を実現できるように、理事会中心に進めていきたいと思っています」と語る鈴木理事長。これから本格稼働する大阪組合の「おもろい」組合運営に注目だ。

「とはいえ、理事長に就任して約半年、『日装連インテリアアデコレーター社内検定』で忙しい『社内検定』で忙しかつたという言い訳もあるのですが、あまり前に進められなかったのも事実です。その反省のもと、2025年は『おもろい』ことを取り入れた組合運営を実現できるように、理事会中心に進めていきたいと思っています」と語る鈴木理事長。これから本格稼働する大阪組合の「おもろい」組合運営に注目だ。

「とはいえ、理事長に就任して約半年、『日装連インテリアアデコレーター社内検定』で忙しい『社内検定』で忙しかつたという言い訳もあるのですが、あまり前に進められなかったのも事実です。その反省のもと、2025年は『おもろい』ことを取り入れた組合運営を実現できるように、理事会中心に進めていきたいと思っています」と語る鈴木理事長。これから本格稼働する大阪組合の「おもろい」組合運営に注目だ。

「とはいえ、理事長に就任して約半年、『日装連インテリアアデコレーター社内検定』で忙しい『社内検定』で忙しかつたという言い訳もあるのですが、あまり前に進められなかったのも事実です。その反省のもと、2025年は『おもろい』ことを取り入れた組合運営を実現できるように、理事会中心に進めていきたいと思っています」と語る鈴木理事長。これから本格稼働する大阪組合の「おもろい」組合運営に注目だ。

「とはいえ、理事長に就任して約半年、『日装連インテリアアデコレーター社内検定』で忙しい『社内検定』で忙しかつたという言い訳もあるのですが、あまり前に進められなかったのも事実です。その反省のもと、2025年は『おもろい』ことを取り入れた組合運営を実現できるように、理事会中心に進めていきたいと思っています」と語る鈴木理事長。これから本格稼働する大阪組合の「おもろい」組合運営に注目だ。



鈴木理事長



創立70周年記念通常総会で理事長就任

「大阪組合では、小坂田理事長時代に『組合員のための組合づくり』をスローガンに掲げて、組合員の経済的利益を高めるような事業活動や経営・ビジネスに有益な情報提供も



昨年開催の第14回ゴルフ大会



防火壁装講習会

「大阪組合では、小坂田理事長時代に『組合員のための組合づくり』をスローガンに掲げて、組合員の経済的利益を高めるような事業活動や経営・ビジネスに有益な情報提供も

新築も、大規模修繕も 新情報も、再発見も 意匠、用途、種類、きっと見つかる。

2024.11.21 NEW RELEASE

NONSKID

【ノンスキッド】
2024 - 2027
防滑性ビニル床シート

sangetsu Joy of Design

24-27 ノンスキッド デジタルカタログへ
株式会社サンゲツ www.sangetsu.co.jp

繊細なグラデーションと 大胆な凹凸表現

「底まで」意匠にこだわりをもち、創意工夫をこらさずこと 目立たないが、よく見ると、すこく行き届いている。 日本人の美意識、「粋」の極みをいう。

詳しくはこちら

東リ グラフィック タイルカーペット 11,800円/㎡ (税別価格)
ソコイタリ サウンドスケープ 全厚 10.5mm 寸法 500mm×500mm

SOKOITARI SOUNDSCAPE

東リ株式会社

https://www.toli.co.jp