

リアテックは2025年に
発売30周年を迎えます。

30th
Anniversary
REATEC

sangetsu

日装連新聞

7月号 2025/令和7年 No.578

発行所
日本室内装飾事業協同組合連合会
Japan Interior Decoration Association (JIDA)

〒105-0013
東京都港区浜松町2-6-2 浜松町262ビル2階
Tel(03)3431-2775 Fax(03)3431-4667

月刊●毎月15日発行●講読料 年間2,400円 1部200円

明日への提言

近年、建築・内装関連業界は少子高齢化の進行と若年層の職業選択の多様化を背景に、技能労働者の人材確保が課題となっています。特に熟練技術を要する現場では、次世代への技術継承が重要であり、業界の持続的な発展のためにも新たな人材確保が不可欠です。

かつては、職人の世界に魅力を感じ、手に職をつけることを志す若者も多くいましたが、近年では大学の進学率の上昇やデジタル産業への志向が高まり、建築・内装関連業界への就職希望者は年々減少傾向にあります。加えて、技能習得までに一定の時間と経験が必要とされるため、即戦力となる人材に限られ、慢性的な人手不足に拍車をかけています。このような状況下において、当組合では将来を見据えた「人材確保

と育成」のための施策に積極的に取り組むはじめています。

昨年度、若年層へのアプローチとして、ものづくりマイスターである組合員と青年部（次年度より次世代委員会）が連携し、岐阜県職業能力開発協会（職能協会）様のご支援をいただきながら、県内

新しい人材確保

の工業高等学校の建築科において出前授業を実施しました。この取り組みは、高校、職能協会より大変高い評価を受け、今年度は3校で開催いたします。生徒の皆さんに内装業に関する情報を就職指導に活用できるように各高校への交流も続けていきます。さらには、

また、異業種からの転職者や再就職希望者への門戸を広げるべく、組合主催による職業説明会や技能体験会の開催、また若い組合員の協力を得て、SNS等を通じて

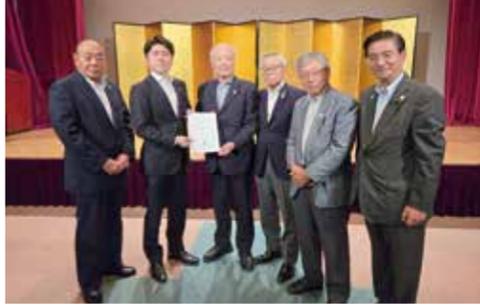
岐阜県室内装飾事業協同組合
理事長 虫賀友則

中野洋昌国土交通大臣へ 要望書を提出

法定福利費の適正な支払いの徹底を要望



中野大臣と宮本理事長



左から西浦相談役、中野大臣、宮本理事長、小坂田専務理事、青木理事長(兵庫)、山本参議院議員

日装連の宮本外次理事長は、さる6月27日（金）、兵庫県尼崎市のあましんアルカイックホールにて中野洋昌国土交通大臣に面会、法定福利費に関する要望書を提出した。

今回の面会は、「高橋みつおを激励する会」（参議院議員・公明党）への出席にあわせて実現したもので、日装連からは宮本外次理

事長をはじめ小坂田達朗専務理事、西浦光相相談役、兵庫組合の青木昭夫理事長が参加、山本博司参議院議員（公明党）も同席した。

■要望書（概要）
国交省では建設業の担い手を育成・確保するため「標準見積書の活用等による労務費及び法定福利費の確保の

推進について」、並びに「請負代金内訳書における法定福利費の明示による法定福利費の適切な支払いのための取組について」を提出するなど、法定福利費の適切な支払いと社会保険等の未加入対策を推進されています。

しかし、依然として法定福利費を適正に転嫁できないケースが多く存在します。日装連

一般財団法人建設業振興基金（谷脇曉理事長）は、建設キャリアアップシステム（CCUS）の能力評価の申請手数料を全額支援するキャンペーンを、8月1日～来年3月31日まで実施する。

CCUS登録技能者が期間内に能力評価を

約5800社の所属員には下請事業者としての業態が多いことから、大きな負担を強いられるのが現状です。

このような状況を踏まえ、改めて標準見積書における別枠計上を促進する施策の強化、義務化を推進していた

申請する際、通常4000円の手数料を同基金が全額支援する。期間内であれば複数回の申請にも対応する（レベル1から2へ、さらにレベル3へ等）。

また、CCUSへの技能者登録とのワンストップ申請を利用する場合も、手数料全額を

書における別枠計上を促進する施策の強化、義務化を推進していた。ただし元請企業による適正な負担を確保し下請企業への適正な支払いを徹底する仕組みの強化を強く要望します。

3000円を支援する。CCUS登録技能者は2025年5月末時点で162万人だが、このうち能力評価を受けている技能者は12万人にとどまる。同キャンペーンを通じて、能力評価申請の加速を図る。

保持可能な業界を指し、適正な労働環境の確保のため早急な検討と実施にご尽力いただきますようお願いいたします。

建設キャリアアップシステム 能力評価の申請手数料 8月から今年度末まで全額支援

主なニュース

- 3面 通常総会 基調講演(要旨)
- 4面 日協コラム54/特集・特定技能外国人制度について
- 5面 談話室 愛媛組合副理事長
- 8面 最前線探訪100 宮崎県室内装飾事業協同組合

FELTA

VOL.5

new era of : FELTA
simple / emotional space.

FELTA
Use on web

株式会社川島織物セルコン

https://www.kawashimaselkon.co.jp
弊社ホームページの「お問い合わせ」よりメールにてご連絡ください。

ショールーム showroom

- 東京ショールーム TEL:03-5144-3980
- 大阪ショールーム TEL:06-6733-1310
- さいたまショールーム TEL:048-658-2312
- 名古屋ショールーム TEL:052-300-8473
- 京都ショールーム TEL:075-330-0087
- 福岡ショールーム TEL:092-452-8118

川島織物セルコンは、エコ・ファースト企業に認定されました。 **ECO FIRST**



日装連会議録

青年部・次世代委員会

7月4日開催

青年部全国代表者会議 告知スケジュール、実施内容を検討

日装連は、7月4日13時30分より、日装連会議室、およびリモートにて青年部・次世代委員会を開催した。

はじめに椎津担当副理事長より挨拶が行われ、続いて青山委員長の挨拶後、会議次第に則り討議がなされた。

①11月19日開催 青年部全国代表者会議の実施について

(1)告知スケジュールの確認
昨年度は開催通知が遅れたことが一因となり、参加者数が低迷したことを受け、今年度は対策として8月初旬に事前の開催告知を行い、9月下旬を目途に正式な開催案内を发出することとした。

(2)昨年度開催の振り返り
続いて昨年度の開催内容、タイムスケジュールの振り返りなどを行ない、今年度開催に向けた施策の検討を行った。

(3)実施内容の検討
前回4月に開催された委員会内で討議された内容を基に、今年度の実施内容について検討を行った。

報告・審議事項

これにより参加者のスケジュール調整をしやすくし、かつ開催の周知徹底ができるメリットを生かし、多くの組合青年部会からの参加を呼び掛けていく。

壁装施工団体協議会

6月30日開催

正副理事長会を開催

総会を7月25日に開催へ

日装連、全表連、内装連、ジェイシフ、テナト工連、全室協の6団体からなる壁装施工団体協議会は、さる6月30日に正副理事長会をリモートにて開催した。

まず防火壁装フタルの運用などについて各団体の現状報告や一般社団法人日本壁装協会が運用する防火壁装フタル申請システムの導入・進捗状況について報告された。また昨年9月と10月に開催された防火壁装講習会のための講師養成講習会の実施報告が行われた。

また会則変更も行うこととし、改正案に基づき議論を進め25日の総会へ議案提出を行う。

冒頭、協議会理事長の宮本理事長より挨拶

審議が行われ、総会提出議案について議論を行った。

以上、すべての次第を終了し、最後に宮本理事長の挨拶で閉会となった。

日装連のキャラクターマーク

インテリア・TORI・KAERU

最後に青山委員長より締めのご挨拶を頂戴し、閉会となった。

議論が行われた。

シオンなどを行い共有・交流を図っていくこととした。発表する3組合についても決定し、11月の開催に向けて発表内容の精査、資料作成に取り掛かる。

また今年度も懇親会・2次会を開催し、参加者の交流を活性化していくことを狙う。

【出席者】
椎津雅夫(副理事長・東京)、青山和之(委員長・広島)、渡部裕史(委員・北海道)、倉持拓郎(委員・群馬)、杉森則夫(委員・愛知)、前田浩幸(委員・兵庫)、吉本祐治(委員・福岡)、徳田健太郎(代理・岩手)、大和田謙介(事務局・日装連)

【リモート出席】
浜本良一(委員・福井)

日本室内装飾事業協同組合連合会

お知らせ

日装連インテリアデコレーター
社内検定受検者募集!

高い知識・技術の
インテリアリフォーム専門職を育成する検定です!!
企画提案や説明のスキルを高めて
インテリア工事のプロになりましょう

学科試験 9月10日(水) 全国一斉

実技試験 10月20日~25日の期間内(ブロックで決定)

受検申請締切 8月8日(金)

受検申込
所属の組合に検定受検申請書用紙をご請求のうえ、
受付期間内に組合へご提出ください。

問い合わせ
所属組合事務局 または
日装連事務局 (TEL 03-3431-2775) まで

日装連リフォーム推進協議会(日リ協)

会員募集を強化

日装連の関連団体として、組合員のインテリアリフォーム事業推進を支援する日装連リフォーム推進協議会(日リ協)が、新年度スタートにあたり、会員募集を強化している。

日リ協は、国土交通省所管の「住宅リ

リフォーム事業者団体」に登録する公的団体。加盟することで、国土交通大臣マークが使用できるなど一般的なリフォーム事業者よりも信頼性が高まり、受注率アップにつながる。またリフォーム業界では法改正や補助金、新製品など必要な情報が多岐にわたるが、日リ協に所属すれば、日リ協に所属すれば、トータルで年間8回発行される会報誌やメールを通じてさまざまな情報が発信される。さらに研修会や交流会で人脈も構築できる。

会費は2万4000円/年。入会金2万円。

日装連行事

| | |
|-----|---|
| 8月 | 6日~8日【東京】 登録内装仕上工事基 幹技能者講習 |
| 9月 | 5日 登録基幹技能者 試験・講習委員会 8日~10日【大阪】 登録内装仕上工事基 幹技能者講習 |
| 10月 | 15日~17日【岡山】 登録内装仕上工事基 幹技能者講習 20日~25日 日ID社 内検定試験 実技試 験実施日 |
| 11月 | 18日 常任理事会、第 235理事会、日装 連理事・全国組合理 |
| 12月 | 3日~5日【神奈川】 登録内装仕上工事基 幹技能者講習 25日 日ID社内検定 試験 合格者発表 |

19日 青年部 全国代
表者会議
19日~21日 JAPPA
NTEX2025

窓辺をかえる、明日が変わる。

TOSO

2025.06 NEW ウッドブラインド

ベネウッド スマートグリップ

片手でスマート、“らく速操作”

掃き出し窓も
約4回で全開に!

サイズ:幅1,000×高さ2,000mmの場合

第59回通常総会

基調講演(要旨)



国土交通省
不動産・建設経済局建設振興課
専門工事業・建設関連業振興室

松田慧吾室長

最近の建設産業行政について

本日はお時間をいただきありがとうございます。国交省が今何を考え、どのような取り組みを進めているのかをお伝えする機会はないかなと思います。このように、こうした場をとても貴重に感じております。特に昨年6月に建設業法等が改正され、順次施行に向けて準備している状況ですので、今回はその内容を中心に説明したいと思います。

人(うち技能者が455万人)をピークに減少が続いており、最新の数値では全体で477万人(うち技能者が300万人)と特に技能者の減少が深刻です。年齢階層別ではやはり高齢化が進んでいて、若年層、特に20代が少なく、若手を育てていく土壌の整備が求められています。

建設業を取り巻く現状

まずは建設業界の現状についてですが、建設投資額の推移を見ますと、平成4年の約84兆円をピークに下降を続けてきましたが、平成25年以降は徐々に回復しており、令和6年度は約73兆円に達する見通しです。一方で建設就業者数は平成9年の685万

働き方改革等の推進

そのためには賃上げをはじめとする処遇改善と働き方改革が不可欠だと考えています。働き方の面では、建設業は出勤日数・労働時間ともに全産業平均を大きく上回っています。若者にとっては休日

週8休を目指してさまざまな施策を進めていますが、これを民間工事も広げていく必要があります。それに向けて適正な工期設定も進めています。中央建設業審議会

では「工期に関する基準」を策定(令和6年3月改定)し、注文者に対して時間外労働規制を遵守した工期設定、猛暑日における不稼働を考慮した工期設定への協力をお願いしています。また工期については発注者(事業主)の理解がなければ改革は進みませんので、厚労省

とも連携で協力を依頼しています。さらに必要な経費を請負代金に反映していただきたい旨も依頼しているところです。

建設キャリアアップシステム

次に「建設キャリアアップシステム(CCUS)」を紹介いたします。CCUSは技能者の

CCUSは技能者の

CCUSは技能者の

CCUSは技能者の

CCUSは技能者の

CCUSは技能者の

建設業法等の改正

ここから本日の本題となります。昨年6月に建設業法が改正されました。この法改正の最大の目的は「担い手の確保」で、特に現場で働く技能者の処遇を改善するためには制度の後押しが必要不可欠です。

建設業法等の改正のポイントは大きく3つあります。1つ目が労働者の処遇確保を建設業者に努力義務化する点です。適正水準の労働費を「標準労働費」として示す取り組みを施行していくという点です。基準を示すことで著しく低い労働費による見積りや見積変更依頼を禁止し、適正な労働費を確保し専門工事会社間で適切な水準で行き渡すことを目指します。

2つ目が資材価格高騰にともなう労働費へのしわ寄せ防止です。昨今の資材価格高騰が労働費の削減につながっていることが否定できない現状の中、発注者に請負金額変更の協議に誠実に応じる努力義務を課すなど資材価格高騰分を施工価格に転嫁しやすいルールを設けました。

そして3つ目が、工期ダンピング対策として、著しく短い工期による契約を受注者に対しても禁止しました。

労働費の基準

続いて、「標準労働費」についてもう少し詳しく説明します。まず公共工事を積算する際に基準とする労働費として「公共工事設計労働単価」がありますが、平成25年以降、継続して引き上げており、平成24年と比較すると約85%も上昇しています。その一方で、その上昇分がそのまま賃金に反映されているかというところが、現場の感覚だと思えます。これがきちんと専門工事会社まで行き渡って、技能者の賃金にまで反映されるというところを指していくこと、そしてそれを公共工事だけでなく民間工事にも広げていくことが新しい「標準労働費」という仕組みの目的です。

今回の建設業法等の改正において、中央建設業審議会が「標準労働費」を作成・勧告する点となり、具体的な検討を行うため同審議会にワーキンググループを設けて議論をしていくこととします。

職種別に、どういった作業をベースに「標準労働費」を作成すべきか、計算方法、作成単位、基準の改定頻度、またその作成した「標準労働費」が実際に市場で担保されるのか、最終的には賃上げまでつながるかという実効性確保について議論しています。委員としては学識経験者の他、受注者・発注者の代表者にも入っていただき双方合意できる内容で進めていきたいと思っています。

また職種別の意見交換を多くの専門工事団体と実施していただき、内装関連では日装連様をはじめ3団体に参加いただき議論を深めているところです。なお先行して協議してきた鉄筋と型枠に関しては、細部は議論中ですが、大枠のところは議論が進んできているところです。

最近の取り組み

最後に、「標準労働費」以外の取り組みにも少し触れさせていただきます。まず女性活躍に向けた取り組みとして「建設産業における女性活躍・定着促進に向けた実行計画」を策定しています。「トップの意識を変えて現場を変える」というメッセージを強く打ち出しております。現場が昔のままでは女性働きにくい部分がありますので、そういった点を経営陣にご理解いただき意識を変えてもらおうという計画です。意識だけではなく、具体的な事例や

改善策も事例集としてまとめています。例えば休憩所の整備、更衣スペース、トイレ環境の改善などですが、これは女性だけでなく若手や多様な人材にとっても働きやすい現場環境につながると考えています。

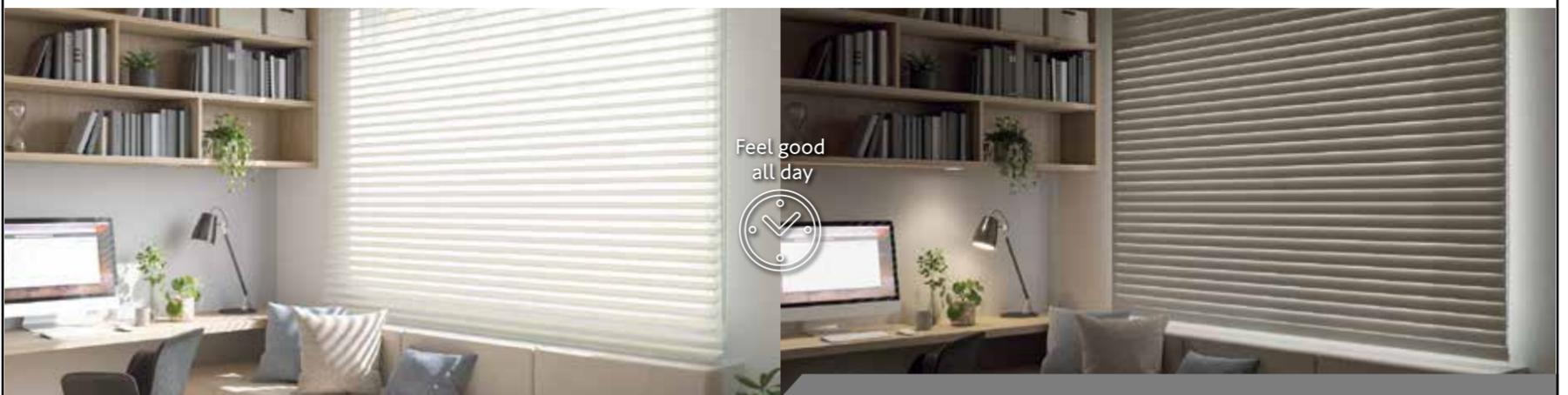
次に、防衛省と連携して退職予定自衛官の再就職支援として建設業への入職を促すという取組も進んでいます。この他、厚労省では技能者のリスクリンクに活用できる支援制度を多数用意しており、どのような支援を受けられるか、どのような資格取得につながるのか、そういったことを分かりやすく資料にまとめて業界団体に周知したところとします。また、「人材確保等支援助成金」では、今年度より「CCUS等活用促進コース」を創設しました。これは技能者のレベルアップと5%以上の賃上げを実施した中小建設業者に対して最大160万円が支援される制度です。こうした制度も活用しながら人材確保・育成、処遇改善につなげていただきたいと思えます。

長くなりましたが、国交省の取り組みを知っていただくとともに、本日は最後までお聞きいただき誠にありがとうございました。

Nichibei
www.nichi-bei.co.jp

2025.6.16 発売

調光ロールスクリーン ha.na.ri ハナリ



Feel good all day



調光ロールスクリーン「ha.na.ri」に、上質でマットな風合いの遮光生地が新登場。採光と遮蔽をかねそなえたスクリーンが、穏やかで安らぎのあるひとときへと導きます。

遮光生地4色登場

シュプー口遮光



特集 特定技能外国人制度

制度開始から5年 2号への移行が本格化へ

2019年4月にスタートした「特定技能外国人制度」は、2025年度で制度開始から6年目を迎え、新たなフェーズに入っている。初年度に特定技能1号を取得した外国人が5年の在留期間を終え、特定技能2号への移行を進めているからだ。

日装連は、同制度を積極的に推進、組合員(所属員)は多くの特定技能外国人を受け入れてきた。また技能実習生からの移行だけでなく、ベトナムでの現地研修を経て特定技能

■特定技能外国人制度の概要

「特定技能外国人制度」は、人手不足の産業界に即戦力の外国人材を受け入れるために、2019年4月に創設された在留資格制度である。

同制度は、一定の技

■建設業における取り組みの現状

建設業界は制度開始当初から積極的に特定技能外国人の受入れに取り組んできた。

国土交通省は、業界団体と連携し、一般社

■特定技能1号取得者の現状

建設業における外国人労働者のうち、技能実習生の割合は6割を超え、その多くが実習

■1号と2号の違い

1号と2号ではさま

特定技能1号と特定技能2号の主な違い

| | 特定技能1号 | 特定技能2号 |
|--------------|---------------------------|---------------------------|
| 在留期間 | 通算5年まで 1年・6カ月・4カ月ごとの更新 | 更新の上限なし 3年・1年・6カ月ごとの更新 |
| 技能水準 | 相当程度の知識又は経験を必要とする技能 | 熟練した技能(各分野の技能試験で確認) |
| 家族の帯同 | 不可 | 条件を満たせば可能 |
| 日本語能力水準試験の有無 | ある | ない |
| 試験の実施状況 | 国内外で実施中 | 主に国内で実施中 |

■2号取得への流れ

定1級レベルが求められる。また日本語能力については試験はないものの、1号のN4相当からN3相当の能力が求められる。

建設分野では、2024年1月に特定技能2号の在留資格が制度上正式にスタートし、同年7月からは学科・実技を含む「2号評価試験」(学科+実技)が国内外で本格的に実施されている。

現在は東京・大阪を中心に定期的に試験が実施され、地方都市でも年数回の実施が進められている。

■制度上の課題と展望

その一方、制度は整いつつあるものの、実際の2号取得者数は依然として少数にとどまっている。その理由として、日本語能力の壁や雇用主による2号移行支援体制の不十分などがあげられる。

今後は日装連はじめ業界団体が中心となり、2号取得支援のための対策講習などを実施していく考えだ。

また技能実習生制度にかわり2027年から育成就労制度が創設される予定で、特定技能制度と一貫した制度設計となり、より2号取得が円滑に進むことも見込まれている。

日リ協コラム

54

あなたの会社はリフォーム屋さん? それとも改装工事屋さん?

工務店協力業者であり、かつ近隣の顧客宅のリフォームも請負う内装工事店。あるお客様宅の工事中に問われる場面があったそうです。

「おたくはリフォーム屋さんとして営業しているのか、それとも工事屋さんなのか?」

聞かれた方は何故聞かれていたのか、しかも同じ意味のことを

「……、まったく分からずいたらお客様がどうおっしゃったかわかりません。」

「キミの会社の出来栄はとていいね。改装の工事屋さんとしてはカンバンどおりです。でもリフォーム屋さんとしては勉強が足りないですね。」

普段からいろいろなことを遣っていただけの紳士的なお客様なので、

クレームではないと思いつつも、リフォーム工事も改装工事も同じ意味だと思っている事業者にとって、まったく不可解な問いかけでしたし、リフォーム店を名乗るうえで何か悪いところがあるのか、解らずにいました。

その後、工事は無事に完成して引渡しの際に、改めて指摘されていた「リフォーム店と

へ移行している。JACによると、技能実習生入人数の管理や教育訓練、キャリアアップ制度の整備などを進め、制度の信頼性向上を図っている。

さらに、技能実習から特定技能1号への円滑な移行を推進することと、中長期的な人材定着を目指している。

特に建設キャリアアップシステム(CCUS)との連動により、技能評価や経験の可視化にもつながっている。

なお、日装連ではこの技能実習制度経由ではないルートとして、ベトナムでの現地研修を超え、その多くが実習

「欲を言えば、私の要望に対して付加した良かったですね。集中できる環境とか、眼の

疲労緩和とか。それと水場が使えない日をお知らせして、母のデイサービスの予定を変更できたのね。次回はお願いしますね(笑顔)」

これまで、お客様の要望を100%叶えることがベストな事業者であると信じ邁進してきた。しかし、お客様の言葉で悟ったのが、お客様の要望は狭い視野からのものであり、しかもそれをお客様自身が自覚されているということでした。

そして極めつけは、お客様がリフォームしたい理由と目的を十分に理解して、一緒に完

日リ協へのお問い合わせ

Mail : info@nichirikyo.com
TEL : 03-6721-5261
FAX : 045-662-3329

ひ日リ協の会合で情報をお取りください。日リ協のご入会ご希望者は、メール、またはTEL等で資料請求をお願い致します。

心ときめく空間造りで、人々の心と暮らしを豊かにします。

LIC.Co.Ltd

一步先に行く 感動品質の対応
全国51拠点より、高品質で温かく親身な対応を目指します。

700社以上の取扱いメーカー
お客様のご要望にお応えする製品や施工に関する情報をご提供いたします。

1,000人以上の提携技能員
経験とネットワークを駆使した工事力で、質の高い内装施工を実現します。

新規お取引先様 募集中

「環境を考え快適で安全な空間創造に貢献する」
インテリアと住設・建材の総合商社

取扱商品
カーテン・ブラインド等窓廻り、壁紙・化粧シート
床材・カーペット、家具・事務器、照明、副資材
金物、住設・建材、エクステリアその他

ウェブサイト

お問い合わせは 事務局まで

一般社団法人 日装連リフォーム推進協議会(略称:日リ協)
https://www.nichirikyo.com
TEL: 0120-970-133 FAX: 03-6721-5389 E-mail: info@nichirikyo.com

〈組合員リフォーム事業の支援部門〉
ご登録お待ちしております!

*登録には建設業許可並びに建築施工管理技士又は建築士免許が必須要件となっております

国土交通大臣登録「住宅リフォーム事業者団体」

お問い合わせは 事務局まで

一般社団法人 日装連リフォーム推進協議会(略称:日リ協)
https://www.nichirikyo.com
TEL: 0120-970-133 FAX: 03-6721-5389 E-mail: info@nichirikyo.com



複層ビニル床タイル「LVTシリーズ」 高級タイルカーペット 「プライムクラス」に新作発売

東リ



ロイヤルストーン



「プライムクラス」上質な家具を備えたきらびやかな空間に合う赤色

東リは、印刷フィルムとエンボスにより高度な意匠表現を実現する複層ビニル床タイル「LVTシリーズ」の新作を7月24日に発売

する。

今回新作を発売するのは、多彩な色柄・サイズで展開する「ロイヤルストーン・ロイヤルウッド」、防汚性能に優れた「イークリンシリーズ」、ワックスメンテナンスを不要の置き敷きビニル床タイル「ルーレイシリーズ」。

「ロイヤルストーン・ロイヤルウッド」では、大型商業施設等で空間をダイナミックに演出する大判サイズを充実させた他、柄とエンボスの同調により素材の違いを際立たせたマテリアルミックスなどオリジナリティあふれるデザインも新たに追加

した。また「イークリンシリーズ」では、「イークリンNW-EX」に「ロイヤルシリーズ」で好評の不等辺四角形を新たに追加、さらに新商品として防汚性能はそのままだに薬品性、耐シガレット性などの機能を付与

した「イークリンマスタートーンWE-X」を発売する。さらに「ルーレイシリーズ」では、「ルーレイ40NW-EX」に人気の木目柄・石目柄を拡充、高意匠の「ルーレイ50NW-EX」にはオフラインが魅力の上質なファブリックコレクション

「mode S カーテン VOL.11」新発売 ダイナミックジャカードに新作登場

スミノエ

色柄と「250ミリ×1000ミリサイズ」を新たに追加した。また同社では、高級グレードのタイルカーペット「プライムクラス」の新作を同時に新

発売する。「プライムクラス」は、「風格」「静謐（せいじつ）」「調和（てうわ）」をコンセプトに、無地でありながら奥行きや深みを感じさせる質感・艶を加えた。

感があり、贅沢な踏み心地と高い静音性が特徴の高級タイルカーペット。今回の新作発売では、高級タイルカーペットに相応しい新色を加えた。

なる要素の響き合いから生まれるファブリックを展開する。その中でも注目のシリーズが「ダイナミックジャカード」。タテ360センチのワンリビートシリーズで、今回は色が穏やかに変化するグラデーション柄を追加した。

また遮光カーテンシリーズ「Sundshadow」では、生地を厚みを抑えつつ淡い色の遮光等級1級のカートテンを追加、デザインシーシリーズではカラーポールやグラデーションプリントを追加

さらに機能カーテンでは引っかけりによる目寄せを手で整えやすくするセルフフィックス、融着糸を用いて目寄せ自体を起りにくくするなど安心の機能性カーテンを拡充した。総アイテム数は188柄476アイテム。



ダイナミックジャカードの新柄

間仕切り専用レール「フロウ」登場
裏表のないノイズレスデザイン
トーンは、間仕切り専用のノイズレスカーテンレール「フロウ」を、7月14日に新発売する。

間仕切り向けに開発された「フロウ」は、ウェーブスタイルやカーブに対応する裏表のないノイズレスなカーテンレール。マットでシンプルな空間になじむデザイン性が特徴で、レール、吊棒ともに無駄をそぎ



「フロウ」施工イメージ

話室

不便さを楽しむという贅沢 クラシックカーに乗って

愛媛組合副理事長 永居泰也

エンジンをかけるのに一苦労。窓は手動。カーナビもエアコンも付いていない。現代の基準から見れば、クラシックカーはまるで不便のかたまりだ。

でも私は、その「不便さ」がたまらなく好きだ。

クラシックカーに乗るたびに思う。車と向き合う時間がまるで人と接するようだと。エンジンが一発でかからない朝は、なんだか機嫌をうかがうような気持ちになる

し、走行中に聞こえる微かな振動や異音も、「どうした？ どこが気になるんだ？」と車に語りかけるきっかけになる。まるで対話をしているような感覚だ。

現代の車は、静かでスムーズで便利で快適。もちろんそれは素晴らしい。でも、クラシックカーの「ちょっと手のかかる感じ」には、どこか愛おしさがある。まるで古い喫茶店のように、そこにある時間ごと包み込んでくれるような

そんなぬくもりがある。ハンドルは重く、ブレーキも今の車ほど反応が良くない。だからこそ、自然と運転が丁寧になる。アクセルを踏み込むのも、カーブを曲がるのも、ひとつひとつに集中する。スピードを出すのではなく、「車を味わって走る」という贅沢。目的地に早く着くことがすべてではないと、クラシックカーは教えてくれる。

整備も手間がかかる。部品が見

つからないこともあるし、突然調子を崩すこともある。でも、そのたびに自分で調べたり、信頼できる整備士さんと話したりすることで車との絆が深まっていく。便利さに慣れた現代だからこそ、そんな手間のかかる関係が、かえって心地よく感じるのかもしれない。

クラシックカーに乗ることは、過去をなぞる旅でもある。車が生まれた時代の空気や価値観を感じながら、ゆっくりと流れる時間を楽しむ。そこには「不便」ではなく「豊かさ」がある。

便利なものに囲まれた今だからこそ、手間を愛し、不自由を楽しむ。それはクラシックカーが教えてくれる、大人の贅沢だと思う。

新オーダーカーテン 「fufu2025-2027」発売 「えらべるって、楽しい！」コンセプトに

東リ



「fufu」新作カーテン



「fufu」見本帳

東リは、「えらべるって、楽しい！」をコンセプトに、新オーダーカーテン見本帳「fufu」（フフル）2025-2027」を

新発売した。新「fufu」は、前作同様に「インテリアファブリック」を選ぶ楽しさをお届けしたい」という思いを込めたコンセプト「えらべるって、楽しい！」のもと、質感や素材にこだわった多彩な無

地・無地調のファブリックス、部屋のインテリアに溶け込む使いやすいデザイン。カラーの遮光・防炎商品など、さまざまな生活空間に提案できる充実したラインナップを展開する。

収録点数は370柄800アイテム。うち防炎商品650アイテム、遮光商品278アイテムと機能商品も充実している。



「フロウ」施工イメージ

合会理事会・総会に荻野理
事が出席。
24日 技能検定木質系床
仕上げ工事作業トライア
ル。1級2名、2級4名受
講。検定関係者8名が出席。
25日 技能検定トライア
ル。化粧フィルム1級1名
、プラスチック系仕上げ1
級1名、2級2名が受講。
検定関係者9名出席。
27日 2025年「未来
の技能者育成事業」体験授
業。場所・輪之内町立福東
小学校。荻野委員長、松田
委員を指導者として派遣。
4、6年生が職業講話・制
作実演・体験活動後ものづ
くりマイスターと交流。

静岡
11日 日装連情報・流通
委員会(リモート)。鷹尾
理事長が出席。
12日 表装・壁装技能検
定トライアル。1級3名、
2級1名が受講。
18日 静岡県中小企業団
体中央会通常総会に小林副
理事長、山本副理事長、事
務局長が出席。
19日 ポリテクセンター
静岡から各種研修会の説明
打合せ。林次長・平良課長
事務局が出席。
25日 全国中小企業団体
中央会からの組合優秀賞に
ついて。竹下課長、小林副
理事長、遠藤副理事長、事
務局長が出席。

愛知
1日 技能検定実技トラ
イアル講師講習会。壁装指
導員8名、講師1名、アド
バイザー3名、事務局1名
計13名が参加。
2日 大村秀章政経セミ
ナー。鈴木理事長が出席。
3日 令和6年度組合決
算書類監査。尾関、石田両
監事にて監査を実施。鈴木
理事長、住田専務理事、山
形財務委員長が出席。
4日 第396回理事会
開催。
5日 愛知県中小企業団
体中央会理事会・総会に鈴
木理事長が出席。
同日 愛知県中小企業団
体青年中央会総会に杉森副
理事長が出席。総会終了後
中央会及び青年中央会の合
同懇親会に両名出席。
11日 日装連情報・流通
委員会(リモート会議)。
鈴木理事長が出席。
18日 第397回理事
役員会開催。
同日 愛装協第4回総代
会開催。
19日 建築総合展に住田
専務理事が出席。
22日 技能検定実技トラ
イアル(技能士会主催)。

滋賀
5日 職能協会技能検定
委員会会議に青木副理事
長、葛畑副理事長が出席。
11日 中央会第70回通常
総会。葛畑副理事長出席。
19日 令和7年度第1回
理事会開催。
7日 ものづくり体験教
室。林技能士会会長他出席。
8日 技能検定実技作業
勉強会。白石理事長、林
能士会会長が出席。
15日 技能検定・実技作
業勉強会。白石理事長、林
技能士会会長が出席。
29日 技能検定実技試験
(ラテックス・化粧フィルム)。
白石理事長、中村副理事長
、林技能士会会長が出席。
同日 技能検定・壁装作
業トライアル。白石理事長、
林技能士会会長が出席。

京都
11日 令和7年度前期技
能検定委員会打合せ(大阪
府職業能力開発協会)。林
田専務理事が出席。
同日 技能検定委員会
議。鈴木理事長、3作業技
能検定委員(首席含む)24
名、林田専務理事が出席。
同日 青年部6月部会
小坂田部会長・他部会長18
名、林田専務理事が出席。
23日 大阪府職業能力開
発協会理事会・総会。林田
専務理事が出席。
24日 大阪府中小企業団
体中央会。鈴木理事長が出
席。
28日、29日 令和7年度
前期技能検定化粧フィルム
工事作業実技トライアル講
習会。10名が受講。

三重
18日 第51回通常総会開
催。定款第40条の規定より、
書面による議決権及び選挙
権行使への対応に。
同日 三役会開催。
30日 公明党時局講演
会。鈴木理事長、住田専務
理事が出席。
同日 令和7年度前期技
能検定実技試験実施打合せ
会議。安中理事、布垣理事
が出席。
3日 令和7年度通常総
会前日最終打ち合せ。谷本専
務理事が出席。
4日 定例理事会を開
催。東端理事長他、理事10
名および事務局が出席。
同日 令和7年度防炎業
務講習、防火壁装施工管理
者講習会。26名が受講。会
議に出席。

和歌山
2日 令和7年度前期技
能検定実技試験実施打合せ
会議。安中理事、布垣理事
が出席。
3日 令和7年度通常総
会前日最終打ち合せ。谷本専
務理事が出席。
4日 定例理事会を開
催。東端理事長他、理事10
名および事務局が出席。
同日 令和7年度防炎業
務講習、防火壁装施工管理
者講習会。26名が受講。会
議に出席。

鳥取
11日 鳥取県建築士会東
部支部総会に杉内理事長が
出席。
13日 鳥取県建築士会通
常総会に杉内理事長、瀬尾
理事、小路理事が出席。
18日 鳥取県中小企業団
体中央会通常総会に杉内理
事長が出席。
23日 記念事業打合せの
ため、鳥取県庁住宅政策課
に杉内理事長、福田専務理
事が訪問。

しまね
3日 経済産業省中国経
済産業局課長補佐柿本剛
様、島根県商工労働部中小
企業課課長補佐後藤恭江
様、主任三島友子様、島根
県中小企業団体中央会次長
熊野健様、主任武田秀則様、
しまね組合・三島理事長、
長岡副理事長、事務局。団
体協約(設計労務単独)に
関する意見交換会。(写真
に)

岡山
19日 青年部監査会。
20日 都道府県青年中央
会2025年度通常総会。
青年部松尾会長、三島副会
長(島根県中小企業団体青
年部連合会会長)、實重氏
3名が出席。
21日、22日 2025年
度前期技能検定実技トライ
アル。壁装2級7名、プラ
スチック系床1級1名・2
級2名、化粧フィルム1級
2名・2級3名受講。
24日 青年部第35回通常
総会・懇親会開催。
28日 2025年度前期
技能検定試験。壁装2級7
名、プラスチック系床1級
1名・2級2名、化粧フィル
ム1級2名・2級3名受検。

徳島
16日 徳島県中小企業団
体中央会令和7年度通常総
会に織原理事長が出席。
24日 徳島県職業能力開
発協会令和7年度理事会・
通常総会に織原理事長が出
席。
17日 徳島県中小企業団
体中央会令和7年度通常総
会に織原理事長が出席。
同日 徳島県職業能力開
発協会令和7年度理事会・
通常総会に織原理事長が出
席。
16日 徳島県職業能力開
発協会令和7年度理事会・
通常総会に織原理事長が出
席。
同日 徳島県職業能力開
発協会令和7年度理事会・
通常総会に織原理事長が出
席。
同日 徳島県職業能力開
発協会令和7年度理事会・
通常総会に織原理事長が出
席。

高知
11日 中央会助成金打合
せ。一色事務局長が出席。
13日 中央会総会に田村
副理事長が出席。
18日 高知県青年部会を
開催。梅原青年部長他6名
が出席。
24日 定例四役会開催。
久保理事長他4名が出席。
同日 卸屋会を開催。卸
屋4社、久保理事長他4名
が出席。
26日 高知県職業能力開
発協会通常総会に掛水副理
事長が出席。

徳島
16日 徳島県中小企業団
体中央会令和7年度通常総
会に織原理事長が出席。
24日 徳島県職業能力開
発協会令和7年度理事会・
通常総会に織原理事長が出
席。
同日 徳島県職業能力開
発協会令和7年度理事会・
通常総会に織原理事長が出
席。
同日 徳島県職業能力開
発協会令和7年度理事会・
通常総会に織原理事長が出
席。

山口
19日 山口県中小企業団
体中央会の総会に横田理事
長が出席。

四国ブロック
☆27日 日装連第100
回四国ブロック会(徳島
県)・青年部会議・事務局
会議・ゴルフ前夜祭を開催。
☆28日 四国ブロック会
記念ゴルフ大会開催。

香川
17日 香川県中小企業団
体中央会令和7年度通常総
会、懇親会に藤井理事長が
出席。
24日 香川県中小企業団
体中央会青年部第48回総
会、懇親会に高橋次代理
事他5名が出席。
25日 第376回理事
会。藤井理事長他12名出席。
6日 技能検定水準調整
を実施。

愛媛
27日 翌日の技能検定の
会場設営の為、前日準備を
実施。
28日 技能検定(実技)
をポリテクセンター岡山に
て実施。11名が受検。
30日 中央会の「第70回
総会」に監事として高田副
理事長が出席。

福岡
2日 福岡県中小企業団
体中央会へ月次情報連絡票
(5月分)提出。
3日 公益社団法人博多
法人会第13回定時総会に平
田専務理事が出席。
4日 福岡県職業能力開
発協会第1回理事会に松山
理事長(能力開発協会副会
長)が出席。
5日 福岡県中小企業団
体中央会第70回通常総会に

長崎
13日 令和7年度青年部
総会を開催。本人出席13名、
委任状出席7名。
同日 第2回理事会を開
催。理事6名が出席。
25日 長崎県火災共済協
同組合第62回通常総代会に
事務局が出席。

佐賀
11日 青年部・事務局も
のそゴフェスタ打合せ。
17日 佐賀県職業能力開
発協会より技能検定トライ
アルの件で来訪。

宮崎
1日 防災ラベル関係の
価格改定。
2日 創立50周年記念事
業収支中間報告確認。理事
長、中村副理事長、事務局
長が出席。
11日 大分県中小企業団
体中央会第70回通常総会・
70周年記念式典に成良理事
長が出席。

大分
1日 ホームページ
更新。
3日 成良理事長・事務
局長打合せ。
5日 令和7年度前期技
能検定水準会議開催(ラテ
ックス仕上げ作業・化粧フ
ィルム作業・壁装作業)。技
能検定委員6名(後藤氏・
指原氏・阿孫氏・菅氏・首
藤氏・山本氏)が出席。
11日 大分県中小企業団
体中央会第70回通常総会・
70周年記念式典に成良理事
長が出席。

熊本
5日 技能検定水準調整
会議。熊本県協より4名
が出席。
9日 三役会開催。三役
が出席。

最前線 探訪

100

新理事長に聞く

宮崎組合



前畑理事長

2024年度(令和6年度)に新理事長が就任した8つの組合を紹介するシリーズ「新理事長に聞く」。8組合の最後を飾るのは、宮崎組合の前畑智之理事長(宮崎ユニット工業(株)会長)である。

次世代へのつなぎ役として 組合体制を整えたい

宮崎組合は1974年(昭和49年)5月に組合員数29社で設立。2024年(令和6年)5月には創立50周年を迎えた。この節目に新理事長に就任したのが前畑理事長だ。

今年5月10日に執り行った「創立50周年記念式典」では、写真をみてもわかるように、若手中心に非常に盛り上がったという。

就任1年目でこうした雰囲気をつくりだした前畑理事長に、この1年の振り返りと今後の方針を伺った。

「松本前理事長の体調不良もあり、急遽打診があって理事長を引き受けることになりました。私自身もすでに72歳になりますから、次の若い人たちにバトンタッチするためのつなぎとして、組合組織を整理して引き継ぐということが私の役割だと思っています」と前畑理事長は語る。

現在、前畑理事長が会長を務める宮崎ユニット工業(株)は、設計・建築・内装工事と一タラで手掛ける県内でも有数の内装工事会社である。すでに7年前に社長職を次世代の社員に継承、その次の社長人事も内定するなど若手育成と事業継承を

実現させている。実は会長に退いてからは宮崎組合の理事も辞任し組合活動から離れていた

「原材の高騰、物流費の高騰、少子高齢化、働き方改革、そして人手不足など法改正も含めてさまざまな変化が同時多発的に発生するなど時代の流れが本当にいびつになって

「組合はコミュニケーションの場
相互理解を深めて信頼関係築く」

「今のような環境で、いきなり若い人に組合を任せるといいか。それは、前畑理事長は何を整理していくべきと考えているのか。」

「中央の考え方だけではだめで、地方ならではの、そして組合ならではのやり方があると思っています。その点をしっかり整えなくてはなりません」

「青年部会と施工部会が連携することで、組合事業だけでなく、仕事上でも相乗効果がでています。この現場で職人が足りなければ施工部会から派遣す

「これは組合がどのような事業を行っているのか、うまく伝達できていませんでした。それは組合に対する意識が高まるはずがありません。この1年は、とにかくどんな情報を出そうと、この青年部会にホームページ運営に関わってもらい、活動の様子や組合からのお知らせなどを公開するようにしました。そうすれば眠っている組合員も参加してくれるかもしれません」

「理事長就任1年目は考え方やマインドを変え、ことに務めました。次の1年は具体的に動く1年にしたいと思っています」

「欲はないつもりですが欲望は人一倍あります。厳しい環境の中でも持続可能な未来に向けた組合の基盤をつくり、次世代にバトンタッチします」と語る前畑理事長であった。



創立50周年記念式典

第8回みやのキッズモールに参加

「組合員同士、しっかり横のつながりをつくることから始めました。オレがオレがではなく、みんなで協業して信頼関係を築いていく。そうすることで不毛な競争を抑制できると考えました」

「元請け業者も、かつてのようにはすべての工程に精通している人はいませんから、専門工事業者の方がノウハウがあるんですね。前工程の事業者には感謝しつつ受け継ぎ、後工程の事業者には思いやりをもって引き継ぐ。そうして専門工事業者も連携していくことで、現場がスムーズにいくわけですね。下請け業者だからといって立場が弱いというように考えず、専門業者として対等に接することが必要ですし、何よりそうしたマインドに転換する必要があります」



創立50周年記念式典

「元請け業者も、かつてのようにはすべての工程に精通している人はいませんから、専門工事業者の方がノウハウがあるんですね。前工程の事業者には感謝しつつ受け継ぎ、後工程の事業者には思いやりをもって引き継ぐ。そうして専門工事業者も連携していくことで、現場がスムーズにいくわけですね。下請け業者だからといって立場が弱いというように考えず、専門業者として対等に接することが必要ですし、何よりそうしたマインドに転換する必要があります」

「元請け業者も、かつてのようにはすべての工程に精通している人はいませんから、専門工事業者の方がノウハウがあるんですね。前工程の事業者には感謝しつつ受け継ぎ、後工程の事業者には思いやりをもって引き継ぐ。そうして専門工事業者も連携していくことで、現場がスムーズにいくわけですね。下請け業者だからといって立場が弱いというように考えず、専門業者として対等に接することが必要ですし、何よりそうしたマインドに転換する必要があります」

「元請け業者も、かつてのようにはすべての工程に精通している人はいませんから、専門工事業者の方がノウハウがあるんですね。前工程の事業者には感謝しつつ受け継ぎ、後工程の事業者には思いやりをもって引き継ぐ。そうして専門工事業者も連携していくことで、現場がスムーズにいくわけですね。下請け業者だからといって立場が弱いというように考えず、専門業者として対等に接することが必要ですし、何よりそうしたマインドに転換する必要があります」

「元請け業者も、かつてのようにはすべての工程に精通している人はいませんから、専門工事業者の方がノウハウがあるんですね。前工程の事業者には感謝しつつ受け継ぎ、後工程の事業者には思いやりをもって引き継ぐ。そうして専門工事業者も連携していくことで、現場がスムーズにいくわけですね。下請け業者だからといって立場が弱いというように考えず、専門業者として対等に接することが必要ですし、何よりそうしたマインドに転換する必要があります」

「元請け業者も、かつてのようにはすべての工程に精通している人はいませんから、専門工事業者の方がノウハウがあるんですね。前工程の事業者には感謝しつつ受け継ぎ、後工程の事業者には思いやりをもって引き継ぐ。そうして専門工事業者も連携していくことで、現場がスムーズにいくわけですね。下請け業者だからといって立場が弱いというように考えず、専門業者として対等に接することが必要ですし、何よりそうしたマインドに転換する必要があります」

「元請け業者も、かつてのようにはすべての工程に精通している人はいませんから、専門工事業者の方がノウハウがあるんですね。前工程の事業者には感謝しつつ受け継ぎ、後工程の事業者には思いやりをもって引き継ぐ。そうして専門工事業者も連携していくことで、現場がスムーズにいくわけですね。下請け業者だからといって立場が弱いというように考えず、専門業者として対等に接することが必要ですし、何よりそうしたマインドに転換する必要があります」

「元請け業者も、かつてのようにはすべての工程に精通している人はいませんから、専門工事業者の方がノウハウがあるんですね。前工程の事業者には感謝しつつ受け継ぎ、後工程の事業者には思いやりをもって引き継ぐ。そうして専門工事業者も連携していくことで、現場がスムーズにいくわけですね。下請け業者だからといって立場が弱いというように考えず、専門業者として対等に接することが必要ですし、何よりそうしたマインドに転換する必要があります」

「元請け業者も、かつてのようにはすべての工程に精通している人はいませんから、専門工事業者の方がノウハウがあるんですね。前工程の事業者には感謝しつつ受け継ぎ、後工程の事業者には思いやりをもって引き継ぐ。そうして専門工事業者も連携していくことで、現場がスムーズにいくわけですね。下請け業者だからといって立場が弱いというように考えず、専門業者として対等に接することが必要ですし、何よりそうしたマインドに転換する必要があります」

SP Wallcoverings 2025-2027

施工性もデザインも 欲しいを集めた1冊

2025.6.19 NEW RELEASE

FSC The mark of responsible forestry FSC® N004824

PFC FREE

※FSC®認証商品、PFCフリー商品は、掲載商品全点ではありません。

sangetsu Joy of Design

25-27 SP おすすめコーディネート写真集へ

株式会社サンゲツ www.sangetsu.co.jp

繊細なグラデーショント 大胆な凹凸表現

「底至り」意匠にこだわりをもち、創意工夫をこらすこと目立たないが、よく見ると、すこく行き届いている。日本人の美意識、「粋」の極みという。

東リ グラフィック タイルカーペット 11,800円/㎡ (税別価格)

ソコイタリ サウンドスケープ 全厚 10.5mm 寸法 500mm×500mm

SOKOITARI SOUNDSCAPE

東リ株式会社

https://www.toli.co.jp